

## ТРУДОВЫЕ РЕСУРСЫ

**Кадровый вопрос** сегодня является ключевым для отрасли. Для успешного решения стратегических задач по наращиванию экономического потенциала аграрного сектора и реализации приоритетного национального проекта «Развитие агропромышленного комплекса» требуется системный подход, важнейшей частью которого является осуществление мер по повышению уровня и качества жизни на селе, преодолению дефицита специалистов и квалифицированных рабочих в сельском хозяйстве.

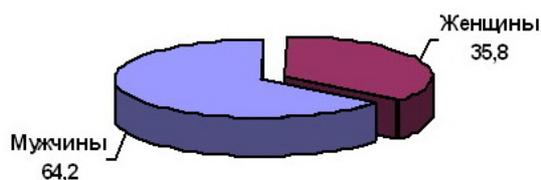
В результате сельскохозяйственной переписи **впервые** получена информация, характеризующая трудовые ресурсы сельскохозяйственных производителей по возрасту, стажу работы, уровню образования.

В сельскохозяйственных организациях Омской области на 1 июля 2006 года было занято **62,8 тыс. человек** постоянных и временных работников, из которых 92,8 процента трудились на постоянной основе. Мужчин трудилось больше, чем женщин. Больше мужчин трудилось и на руководящих постах. Из общего числа руководителей мужчины составляли 93 процента, женщины – всего 7 процентов.

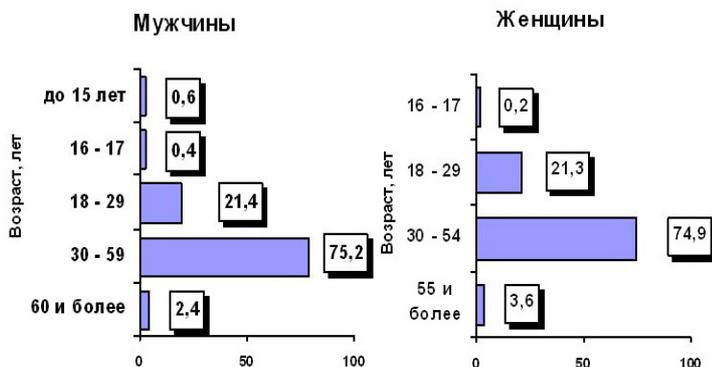
### Характеристика трудовых ресурсов сельскохозяйственных организаций

	Человек
Численность работников, занятых в сельскохозяйственном производстве	62780
в том числе:	
постоянные работники	58279
временные (сезонные) работники	4501

### Структура постоянных работников сельскохозяйственных организаций (в процентах от общего числа постоянных работников)



### Распределение числа постоянных работников по возрастному составу (в процентах)



### Распределение числа руководителей по уровню образования (в процентах)



В структуре постоянных работников по возрастному составу преобладали лица в возрасте: мужчины – 30-59 лет, женщины – 30-54 года. Невелика доля постоянных работников сельскохозяйственных организаций старше трудоспособного возраста.

Среди занятых постоянных работников сельскохозяйственных организаций профессиональное образование имели 46,3 процента работников, из которых высшее и незаконченное высшее всего 6,7 процента. Каждый десятый постоянный работник имел начальное общее или вообще не имел общего образования.

**Из числа руководителей** сельскохозяйственных организаций **высшее и незаконченное высшее образование имели 74,2 процента**, из которых каждый второй руководитель имел высшее сельскохозяйственное образование.

Переписью также отмечено наличие руководителей, имеющих среднее общее и начальное общее образование.

В крестьянских (фермерских) хозяйствах и у индивидуальных предпринимателей на 1 июля 2006 года занято 10,8 тыс. человек, из которых половину составляли наемные работники, занятые на постоянной основе, и временные работники. В среднем в расчете на одно хозяйство приходилось занятых около 4 человек.

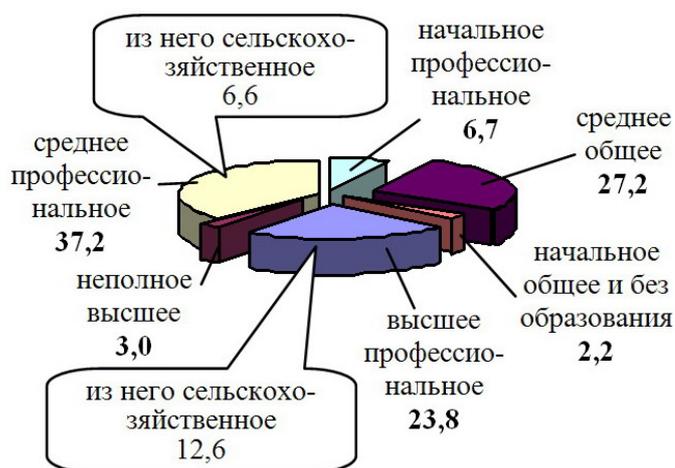


Уровень образования глав крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей оставался низким. Высшее и незаконченное высшее образование имели только 26,8 процента глав фермерских хозяйств, отмечено значительное число руководителей, имевших среднее общее и начальное общее образование – 29,4 процента.

Из общего числа глав действующих крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей 88,7 процента – мужчины.

Получены характеристики руководителей по стажу работы в сельском хозяйстве, по стажу работы в должности руководителя:

**Распределение глав крестьянских (фермерских) хозяйств по уровню образования (в процентах)**



(в процентах)

	Сельскохозяйственные организации по стажу работы		Крестьянские (фермерские) хозяйства по стажу работы	
	в сельском хозяйстве	в должности руководителя	в сельском хозяйстве	в должности руководителя
Более 30 лет	18,6	0,2	15,3	0,04
21-30 лет	34,2	2,7	28,0	0,2
11-20 лет	20,9	15,2	36,5	50,9
6-10 лет	10,1	18,0	10,1	21,7
До 6 лет	16,3	63,9	10,1	27,2

В результате сельскохозяйственной переписи впервые были получены сведения о трудовых ресурсах личных подсобных и других индивидуальных хозяйств граждан.

Личные подсобные хозяйства представляют собой, как правило, мелкие хозяйства, в которых занято сельскохозяйственными работами, в основном, не более 2 человек – 63,6 процента хозяйств. Доля хозяйств с численностью работников более 5 человек составляла 4,4 процента, 13,9 тыс. хозяйств граждан привлекали временных (сезонных) работников для выполнения сельскохозяйственных работ.