ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О порядке формирования статистической информации о заработной плате работников организаций

октябрь 2022 года

СТАТИСТИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Задачи статистики заработной платы определяются социально - экономическим значением оплаты труда как одного из важнейших индикаторов уровня жизни населения.

ПРОГРАММЫ ОБСЛЕДОВАНИЯ

- **Текущие**
- **Специализированные**

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ

ежемесячное формирование данных о заработной плате работников по полному кругу организаций, как в целом по области, так и по видам экономической деятельности.

ТЕКУЩИЕ НАБЛЮДЕНИЯ

Текущая статистика - формируется по результатам регулярных наблюдений, которые в зависимости от круга обследуемых организаций проводятся **на сплошной основе** с периодичностью:

- ежемесячной,
- ежеквартальной,
- ежегодной (1 раз в год).

СТАТИСТИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ПРИОРИТЕТНАЯ ЗАДАЧА

Формирование данных о заработной плате **целевых категорий работников**, в отношении которых, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации предусмотрены мероприятия, по совершенствованию заработной платы.

РОССТАТОМ ПРОВОДИТСЯ

Ежеквартальное статистическое наблюдение

Обследованию подлежат юридические лица **государственной и муниципальной форм собственности,** осуществляющие деятельность в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания и науки

ПО ОПРЕДЕЛЕННОМУ ПЕРЕЧНЮ:

- видов экономической деятельности
- организационно-правовых форм

СТАТИСТИКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

СПЕЦИАЛИЗИРОВАННЫЕ (ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ) НАБЛЮДЕНИЯ

Специализированная статистика - выборочные единовременные наблюдения, предусмотренные в дополнение к текущим:

1 раз в 2 года	Обследование заработной платы работников по профессиям и должностям	форма № 57-т
1 раз в 2 года	Распределение численности работников по размерам заработной платы	форма № 1
1 раз в 5 лет	Обследование состава затрат организаций на рабочую силу	форма № 1 (рабочая сила)

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Формы федерального статистического наблюдения

Организации не относящиеся к субъектам малого предпринимательства (крупные и средние организации)

П-4

«Сведения о численности и заработной плате работников»

ежемесячно

Организации, средняя численность работников которых **более 15 человек**

ежеквартально

Организации, средняя численность работников которых **менее 15 человек**

Организации - субъекты малого предпринимательства

ПМ

«Сведения об основных показателях деятельности малого предприятия»

ежеквартально

На выборочной основе

МП МИКРО

«Сведения об основных показателях деятельности микропредприятия»

1 раз в год

На выборочной основе

ФОРМИРОВАНИЕ СВОДНЫХ ДАННЫХ ЗА ОЧЕТНЫЙ ГОД

Ежегодно, для уточнения сведений текущей - оперативной отчетности, по итогам за январь - декабрь формируется сводная статистическая информация о заработной плате, полученная по сумме данных форм: №№ П-4 и ПМ, а также поступивших годовых отчетов по формам №№ 1-Т и МП (микро).

СВЕДЕНИЯ ПО ВСЕМ ОРГАНИЗАЦИЯМ

Форма № П-4 за январь-декабрь

Форма № ПМ за январь-декабрь

Форма № МП (микро) за отчетный год

Форма № 1-Т за отчетный год

Сформированная по итогам за год сводная статистическая информация дополняется сведениями по форме № П-4, **поступающими в Росстат 1 раз в год** – в централизованном порядке от органов, обеспечивающих охрану общественной безопасности и оборону.

СБОР СВЕДЕНИЙ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ

Сведения предоставляются организациями по категориям работающих в зависимости от типов договоров, заключенных между работником и работодателем (трудовых или гражданско - правовых).

Численность, начисленная заработная плата работников и отработанное время

Наименование видов экономической деятельности	№ строки	Код по ОКВЭД2 [1]	Средняя численность работников за отчетный месяц (для организаций, предоставляющих сведения ежеквартально - за период с начала года), чел.			
			всего (сумма граф 2, 3, 4)	в том числе:		
				списочного состава (без внешних совместителей) [2]	внешних совместителей [3]	выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера [4]
А	Б	В	1	2	3	4
Всего (сумма строк с 02 по 11)	01	Х				
в том числе по видам деятельности:	02					

Форма № П-4

Фонд начисленной заработной платы за отчетный месяц (для организаций, предоставляющих сведения ежеквартально - за период с начала года), тыс. руб. (с одним десятичным знаком после запятой)			
всего (сумма граф 8, 9, 10)	в том числе:		
	работникам списочного состава (без внешних совместителей)	внешним совместителям	работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам несписочного состава
7	8	9	10

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

ФОНД НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

работники списочного состава

внешние совместители

работающие по договорам гражданско-правового характера

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ ОРГАНИЗАЦИЙ

ЗА МЕСЯЦ - определяется суммированием списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные (нерабочие), выходные дни, и делением суммы на число календарных дней месяца.

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам.

Численность работников за выходной или праздничный (нерабочий) день принимается равной числу работников за предшествующий рабочий день.

ЗА ГОД - определяется суммированием среднесписочной численности работников за все месяцы года и делением полученной суммы на 12.

НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В СРЕДНЕСПИСОЧНУЮ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- женщины, находящиеся в отпусках: по беременности и родам, по уходу за ребенком, в связи с усыновлением новорожденного ребенка из родильного дома;
- обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы;
- поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата - исчисляется на основании сведений, полученных от организаций, делением фонда начисленной заработной платы работников на среднесписочную численность работников и на количество месяцев в периоде.

ФОНД ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

ОПЛАТА ЗА ОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ

- Начисления по тарифным ставкам, окладам, сдельным расценкам
- Доплаты и надбавки
- Премии и вознаграждения (систематические)
- Выплаты по районному регулированию

ОПЛАТА ЗА НЕОТРАБОТАННОЕ ВРЕМЯ

ЕДИНОВРЕМЕННЫЕ ПООЩРИТЕЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ

ОПЛАТА ПИТАНИЯ И ПРОЖИВАНИЯ

Фонд заработной платы - суммы начисленные за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, а также оплата питания и проживания, имеющая систематический характер.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ЗАНЯТОСТИ МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИЗВАННЫХ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ И ДОБРОВОЛЬЦЕВ

- За призванными сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора приостанавливается на период прохождения работниками военной службы или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач
- Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия не включаются в среднесписочную численность
- Начисленные мобилизованным после приостановления трудового договора суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы, следует отражать в фонде заработной платы, начисленной работникам не списочного состава
- Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами РФ, отражаются в отчетности аналогично принятым на «декретные ставки», т.е. включаются в среднесписочную численность, а их начисленная заработная плата – в фонд заработной платы работников списочного состава

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Расчет среднемесячной заработной платы

ПО СУБЪЕКТУ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ, МУНИЦИПАЛЬНЫМ ОБРАЗОВАНИЯМ

Рассчитывается делением фонда заработной платы **всех работников** (списочного состава, внешних совместителей, работавших по гражданско-правовым договорам) на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

ПО ВИДАМ ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Рассчитывается делением фонда заработной платы работников **списочного состава и внешних совместителей** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

ПО ОРГАНИЗАЦИЯМ, КАТЕГОРИЯМ ПЕРСОНАЛА

Определяется делением фонда заработной платы работников **списочного состава** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Расчет реальной заработной платы

РЕАЛЬНАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА - характеризует покупательную способность начисленной заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с предыдущим периодом.

ИНДЕКС РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ - определяется делением индекса номинальной начисленной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период.

Реальная заработная плата в процентах определяется по формуле:

$$I_{РЗП} = \frac{I_{НЗП}}{I_{Ц}} * 100\ \%$$

$I_{РЗП}$ - индекс реальной заработной платы,

$I_{НЗП}$ - индекс номинальной заработной платы,

$I_{Ц}$ - индекс потребительских цен.

МЕДИАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

Медианная заработная плата

- величина средней начисленной заработной платы относительно которой **половина работников имели уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина – выше данной величины**.

Источник информации

- форма статистического наблюдения № 1 «Сведения о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы» за **апрель** месяц .

Формирование сведений

- Осуществляется **1 раз в 2 года** по нечетным годам (последнее проведено в 2021 году)
- Наблюдению подлежат юридические лица (**кроме субъектов малого предпринимательства**) всех видов экономической деятельности.
- Обследование проводиться **выборочным методом** с последующим распространением данных на генеральную совокупность объектов наблюдения.

РАСЧЕТ МЕДИАННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Форма № 1 за апрель 2021 г.

	Численность работников, человек	Удельный вес работников, в % к итогу	
до12792,0	8011	2,4	
от 12792,1 до 13770,0	2977	0,9	
от 13770,1 до 14750,0	10646	3,2	
от 14750,1 до 15990,0	14597	4,4	
от 15990,1 до 16650,0	6303	1,9	
от 16650,1 до 17950,0	10236	3,1	
от 17950,1 до 19250,0	9787	3,0	
от 19250,1 до 20470,0	9850	3,0	47,88
от 20470,1 до 21780,0	10295	3,1	
от 21780,1 до 23080,0	12603	3,8	
от 23080,1 до 24330,0	9948	3,0	
от 24330,1 до 25590,0	10862	3,3	
от 25590,1 до 26870,0	10567	3,2	
от 26870,1 до 28150,0	10135	3,1	
от 28150,1 до 30740,0	21875	6,6	
от 30740,1 до 33230,0	**18855**	**5,7**	**2489,9**
от 33230,1 до 35800,0	18248	5,5	
от 35800,1 до 38850,0	18032	5,4	
от 38850,1 до 45000,0	28238	8,5	
от45000,1 до 55000,0	31032	9,4	
от 55000,1 до 65000,0	19337	5,8	
от 65000,1 до 75000,0	12051	3,6	
от 75000,1 до 100000,0	14758	4,5	
от 100000,1 до 200000,0	10532	3,2	
от 200000,1 до 400000,0	1403	0,4	
от 400000,1 до 1000000,0	203	0,1	
от 1000000,1 до 1500000,0	27	0,0	
от 1500000,1 до 3000000,0	12	0,0	
Свыше 3000000,0	3	0,0	
ИТОГО	331423	100,0	

Медианный интервал

Сумма удельных весов численности работников по интервалам, предшествующим медианному

Величина медианного интервала

Медианное значение заработной платы (M_e) в рублях определяется по формуле:

$$M_e = X_{Me} + D_{Me} * \frac{50 - S_{Me-1}}{F_{Me}}$$

X_{Me} - **минимальная граница** медианного интервала (того, в котором находится значение медианы),

D_{Me} - **величина медианного интервала** (верхняя граница интервала минус нижняя граница интервала),

S_{Me-1} - сумма удельных весов работников в интервалах, предшествующих медианному,

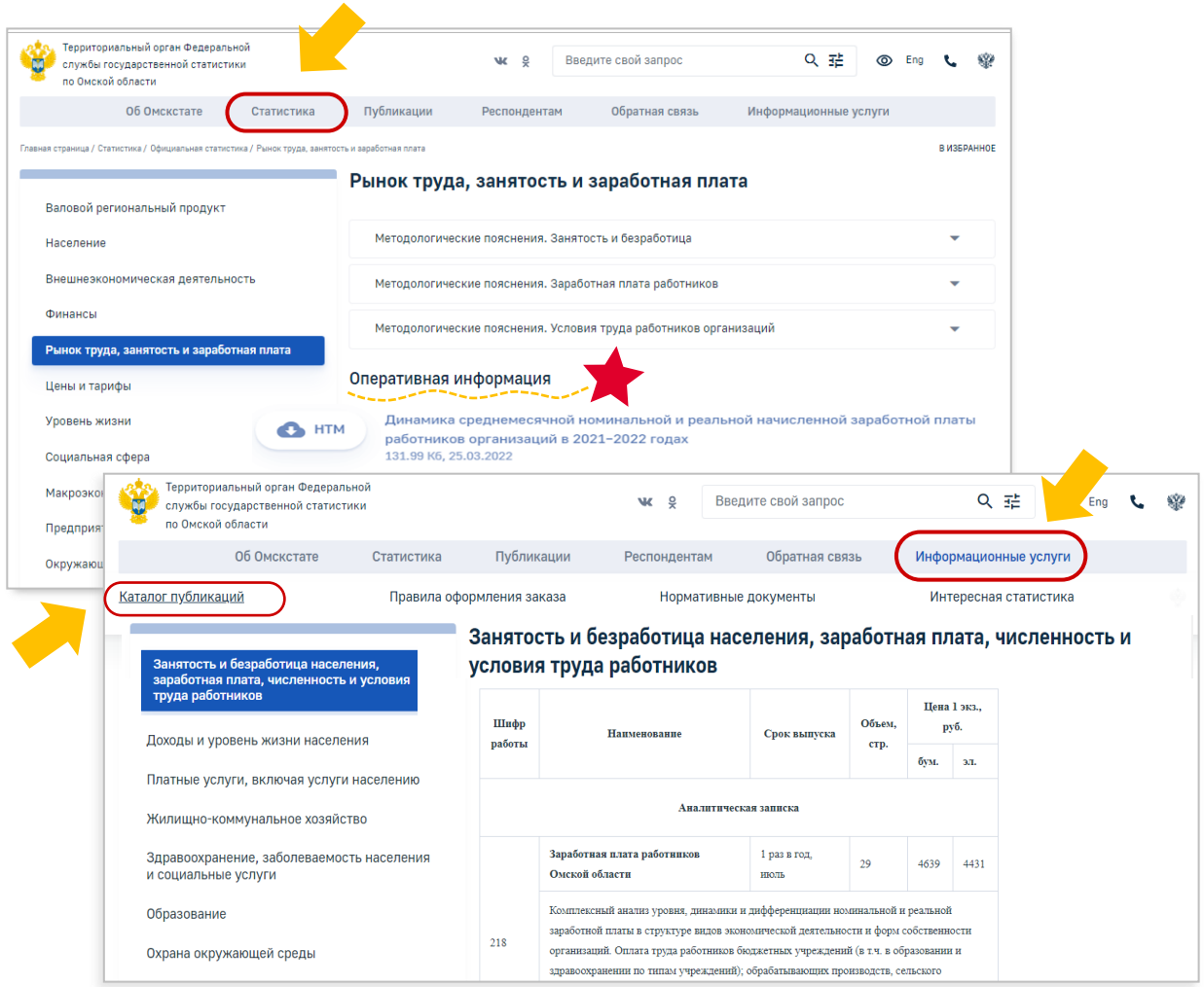
F_{Me} - удельный вес медианного интервала.

ПРИМЕР

расчета медианной заработной платы

$$M_e = 30740{,}1 + 2489{,}9 * \frac{50 - 47{,}88}{5{,}7}$$

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ПОЛЬЗОВАТЕЛЯМ ОФИЦИАЛЬНОЙ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

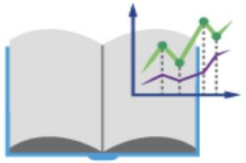


ИНТЕРНЕТ- ПОРТАЛ

РОССТАТА
rosstat.gov.ru

ОМСКСТАТА
omsk.gks.ru

СТАТИСТИКА / Официальная статистика /
Рынок труда, занятость и заработная плата/
Оперативная информация



ПУБЛИКАЦИИ ОМСКСТАТА

КАТАЛОГ ИЗДАНИЙ на сайте Омскстата:

ИНФОРМАЦИОННЫЕ УСЛУГИ /
Каталог публикаций/
Занятость и безработица населения,
заработная плата, численность и
условия труда работников