



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Методологические особенности формирования сведений о численности работников социальной сферы и науки

01.10.2024

СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- **ЗА МЕСЯЦ** - определяется суммированием списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные и выходные дни, и делением полученной суммы на число календарных дней месяца.
- **ЗА ПЕРИОД С НАЧАЛА ГОДА** - определяется суммированием численности работников за все месяцы периода и делением полученной суммы на количество месяцев (3, 6, 9, 12).



В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам.

ПРИМЕР расчета среднесписочной численности одного работника за январь – сентябрь

Учитель, устроенный на полную ставку, отработал с января по 10 июля.

Среднесписочная численность за каждый месяц отчетного периода составила:

январь – 1

февраль – 1

март – 1

апрель – 1

май – 1

июнь – 1

июль – **0,3** (отработано с 1 по 10 календарный день из 31, т.е. $10/31 = 0,3$)

август – 0

сентябрь – 0

Расчет среднесписочной численности за январь – сентябрь:

$$(1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 1 + 0,3 + 0 + 0) / 9 = 0,7$$

ПРИМЕР расчета среднесписочной численности всех работников по категории за январь – сентябрь

Среднесписочная численность работников по категории «Учителя» в организации за каждый месяц отчетного периода составила:

январь – 64

февраль – 68

март – 68

апрель – 68

май – 66,5

июнь – 66

июль – 66

август – 66,5

сентябрь – 67,5

Расчет среднесписочной численности за январь – сентябрь:

$$(64 + 68 + 68 + 68 + 66,5 + 66 + 66 + 66,5 + 67,5) / 9 = 66,7$$

НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СПИСОЧНОГО СОСТАВА

Принятые на работу по **совместительству** из других организаций.

Работавшие по **договорам гражданско-правового** характера (кроме, состоящих в штате организации и выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера в той же организации).

Переведенные на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за пределы Российской Федерации.

Направленные на **обучение** в образовательные организации с отрывом от работы; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии.

Подавшие заявление об увольнении и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации (с первого дня невыхода на работу).

Военнослужащие при исполнении ими обязанностей военной службы.

НЕ ОТНОСЯТСЯ К РАБОТНИКАМ СПИСОЧНОГО СОСТАВА

- Женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением новорожденного ребенка непосредственно из родильного дома, а также в отпуске по уходу за ребенком.
- Работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы; поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов

ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТАЮЩИХ НЕПОЛНОЕ РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ

Численность работников, учитываемых ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ

лица, работавшие неполное рабочее время в соответствии с трудовым договором, штатным расписанием (неполная ставка) или переведенные с письменного согласия работника на работу на неполное рабочее время.

Численность работников, учитываемых КАК ЦЕЛЫЕ ЕДИНИЦЫ

- работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов.
- лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя.

ПРИМЕР расчета численности работников работающих неполное время за январь-сентябрь

Средний медицинский персонал был устроен на 0,5 ставки. Проработал с января по 15 августа при 40-часовой рабочей неделе.

Месяц	Количество отработанных человеко-часов	Общее количество человеко-часов в месяце*	Рассчитанная средняя численность за месяц
январь	63	136	0,5 (63/136)
февраль	68	159	0,4 (68/159)
март	73	159	0,5 (73/159)
апрель	79	168	0,5 (79/168)
май	74	159	0,5 (74/159)
июнь	70	151	0,5 (70/151)
июль	80	184	0,4 (80/184)
август	40	176	0,2 (40/176)
сентябрь	-	168	0

Расчет средней численности за январь – сентябрь:

$$(0,5 + 0,4 + 0,5 + 0,5 + 0,5 + 0,5 + 0,4 + 0,2 + 0) / 9 = 0,4$$

* Согласно нормам рабочего времени при 40-часовой рабочей неделе.

ВНУТРЕННЕЕ СОВМЕСТИТЕЛЬСТВО

Работники списочного состава работающие на условиях внутреннего совместительства,

УЧИТЫВАЮТСЯ 1 РАЗ ПО МЕСТУ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ

(в общей сумме фонда заработной платы отражается оплата труда по трудовому договору и по внутреннему совместительству; отдельно отражаются начисления за работу на условиях внутреннего совместительства).

Если работник по основной работе относится к одной категории, а по внутреннему совместительству – к другой, чем основная работа, то он отражается

ОДИН РАЗ ПО ТОЙ КАТЕГОРИИ, К КОТОРОЙ ОТНОСИТСЯ ЕГО ОСНОВНАЯ РАБОТА.

(в фонде заработной платы по этой строке отражается суммарный заработок – за основную работу и за работу по внутреннему совместительству (совмещению), а в графе внутреннее совмещение выделяется сумма, начисленная работнику за работу на условиях внутреннего совместительства (совмещения).

При переводе работника в отчетном периоде из одной категории персонала в другую показатели численности и фонда заработной платы отражаются по обеим категориям **ПРОПОРЦИОНАЛЬНО ФАКТИЧЕСКИ ОТРАБОТАННОМУ ВРЕМЕНИ.**

При определении среднесписочной численности работников **НЕ УЧИТЫВАЕТСЯ время работы по внутреннему совместительству** (в рамках данного статистического наблюдения)

ПРИМЕР отражения численности для работающих по внутреннему совместительству

- Фельдшер (средний медицинский персонал) устроен на **0,5** ставки по основной должности.
- По внутреннему совместительству он работает на **0,3** ставки на должности санитара (младший медицинский персонал).
- В таком случае в графе 1 по строке «средний медицинский персонал» его численность должна быть отражена как **0,5**.
- В графе 3 (фонд оплаты труда списочного состава) должна отражаться его суммарная оплата труда (как фельдшера и как санитара), в графе 4 (внутреннее совместительство) – только оплата труда санитара.

Категория персонала	Среднесписочная численность	Средняя численность внешних совместителей	Фонд оплаты труда списочного состава всего	в том числе по внутреннему совместительству
	Графа 1	Графа 2	Графа 3	Графа 4
Средний медицинский персонал	0,5	-	фельдшер + санитар	санитар
Младший медицинский персонал	-	-	-	-

ГРАЖДАНСКО-ПРАВОВЫЕ ДОГОВОРА

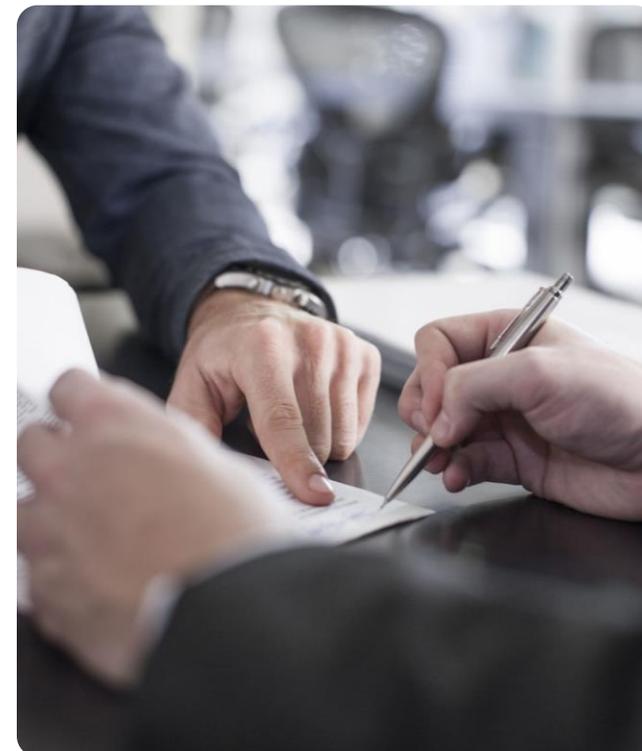
Работник списочного состава, заключивший гражданско-правовой договор с этим же учреждением, учитывается

ОДИН РАЗ ПО МЕСТУ ОСНОВНОЙ РАБОТЫ,

а начисленная ему заработная плата по трудовому договору и гражданско-правовому договору – отражается общей суммой в фонде заработной платы работников списочного состава; в графе внутреннее совмещение выделяется вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору.

НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В СПИСОЧНЫЙ СОСТАВ

- лица, работающие только по договору гражданско-правового характера и не входящих в списочную численность и численность внешних совместителей, а в фонде заработной платы не отражаются суммы вознаграждений.



РАБОТНИКИ ВНОВЬ СОЗДАНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ

Среднесписочная численность работников в организациях, работавших неполный месяц (например, во вновь созданных организациях), определяется путем деления суммы численности работников списочного состава **за все дни работы организации в отчетном месяце**, включая выходные и праздничные (нерабочие) дни за период работы, на общее число календарных дней в отчетном месяце.

К вновь созданным организациям не относятся организации, созданные на базе ликвидированных (реорганизованных) юридических лиц, обособленных или несамостоятельных подразделений.

ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Средняя численность внешних совместителей учитывается **пропорционально отработанному времени.**

Средняя численность внешних совместителей за период с начала года и за год определяется путем суммирования средней численности за все месяцы, истекшие с начала года, и деления полученной суммы на число месяцев отчетного периода.



СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

$$\begin{array}{l} \text{Среднемесячная} \\ \text{заработная плата} \\ \text{по категориям} \\ \text{работников} \end{array} = \frac{\begin{array}{l} \text{Фонд начисленной} \\ \text{заработной платы} \\ \text{работников по категории} \end{array} \div \begin{array}{l} \text{Среднесписочная} \\ \text{численность} \\ \text{работников по категории} \end{array}}{\begin{array}{l} \text{Число месяцев за период} \\ \text{с начала года (3, 6, 9, 12)} \end{array}}$$

Среднемесячная заработная плата - отражает фактически начисленные за отчетный период (квартал, год) денежные суммы с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

- **Среднемесячная заработная плата по категориям работников** - рассчитывается на основании агрегирования по всем учреждениям социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки.

Не учитываются при расчете средней заработной платы

Суммы выплат за классное руководство (кураторство)

- Педагогическим работникам общего образования
- Преподавателям, мастерам учреждений начального и среднего профессионального образования

КОНТРОЛЬ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

ДАННЫЕ О СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ,
СРЕДНЕЙ ЧИСЛЕННОСТИ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ,
О ФОНДЕ НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ РАБОТНИКОВ

ФОРМЫ № П-4 И ФОРМЫ № ЗП

ЗА СООТВЕТСТВУЮЩИЙ ПЕРИОД ДОЛЖНЫ БЫТЬ **СОГЛАСОВАНЫ**

Форма № П-4

=

Формы № ЗП

РАЗМЕЩЕНИЕ МЕТОДИЧЕСКИХ РЕКОМЕНДАЦИЙ в информационно-телекоммуникационной сети Интернет

ОМСКСТАТ



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Официальный сайт
Омскстата
(<http://55.rosstat.gov.ru>)

Методические рекомендации

Раздел Статистика / Официальная статистика /

- Рынок труда, занятость и заработная плата
- Методологические пояснения – Зарплата работников
- Методология формирования показателей в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки

по Омской области



Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области

Об Омскстате | Статистика | Публикации | Респондентам | Обратная связь | Информационные услуги

Главная страница / Статистика / Официальная статистика / Рынок труда, занятость и заработная плата / Рынок труда, занятость и заработная плата

Рынок труда, занятость и заработная плата

Рынок труда, занятость и заработная плата

Зарплата отдельных категорий работников социальной сферы и науки

Информационно-аналитические материалы, срочные публикации и комментарии

Методологические пояснения, Занятость и безработица

Методологические пояснения, Зарплата работников

PDF Методология формирования показателей в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки (презентационный материал)
415.99 Кб, 06.06.2024

Консультацию по вопросам заполнения форм
можно получить по телефону:

(3812) 23-24-73