



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

# О порядке формирования показателей об уровне оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы

23.03.2026

# СОДЕРЖАНИЕ

Организация проведения наблюдения	3
Статистический инструментарий	4
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы	5
Система показателей	6
Формирование итогов наблюдения	11
Публикация методических рекомендаций	12

## Нормативная база

- Указы Президента Российской Федерации:
- от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»
- от 1 июня 2012 г. № 761 «О национальной стратегии действий в интересах детей»
- от 28 декабря 2012 г. № 1688 «О некоторых мерах по реализации государственной политики в сфере защиты детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»

## Цель наблюдения

- Информационное обеспечение реализации положений Указов Президента Российской Федерации
- Проведение ежеквартального **мониторинга поэтапного совершенствования системы оплаты труда работников бюджетной сферы**

## Задачи наблюдения

- Формирование официальной статистической информации об уровне средней заработной платы отдельных категорий работников государственных и муниципальных организаций, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы

## Сбор первичных данных выполняется по 5 формам статистического наблюдения

- **ЗП-образование**
  - **ЗП-культура**
  - **ЗП-здрав**
  - **ЗП-соц**
  - **ЗП-наука**
- Бланки форм утверждены приказом Росстата от 22.07.2025 № 348, Указания по заполнению форм – приказом Росстата от 22.07.2025 № 348

## Объекты наблюдения

юридические лица **государственной и муниципальной форм собственности**, осуществляющие деятельность в сферах:

- образования,
- здравоохранения,
- культуры,
- науки,
- социального обслуживания,

подведомственные федеральным органам исполнительной власти, органам исполнительной власти субъекта Российской Федерации, органам местного самоуправления

# КАТЕГОРИИ РАБОТНИКОВ, В ОТНОШЕНИИ КОТОРЫХ ПРЕДУСМОТРЕНЫ МЕРОПРИЯТИЯ ПО ПОВЫШЕНИЮ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

## ПЕРЕЧЕНЬ КАТЕГОРИЙ РАБОТНИКОВ

1. Педагогические работники дошкольных образовательных организаций
2. Педагогические работники образовательных организаций общего образования
3. Педагогические работники организаций дополнительного образования детей
4. Преподаватели и мастера производственного обучения организаций начального и среднего профессионального образования
5. Преподаватели образовательных организаций высшего образования
6. Научные сотрудники
7. Врачи и работники медицинских организаций, имеющие высшее медицинское (фармацевтическое) или иное высшее образование
8. Средний медицинский (фармацевтический) персонал
9. Младший медицинский персонал
10. Социальные работники
11. Работники учреждений культуры
12. Педагогические работники образовательных, медицинских организаций или организаций, оказывающих социальные услуги детям-сиротам и детям, оставшимся без попечения родителей

### СРЕДНЕСПИСОЧНАЯ ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ

- **ЗА МЕСЯЦ** – определяется суммированием списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные и выходные дни, и делением полученной суммы на число календарных дней месяца.
- **ЗА ГОД** – определяется суммированием численности работников за все месяцы года и делением полученной суммы на двенадцать (число месяцев года).

В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам.



### ЧИСЛЕННОСТЬ ВНЕШНИХ СОВМЕСТИТЕЛЕЙ

Средняя численность внешних совместителей учитывается пропорционально отработанному времени.

- Средняя численность работников списочного состава и внешних совместителей рассчитывается **за период с начала года** суммированием средней численности работников за все месяцы, истекшие за период с начала года, и делением полученной суммы на число месяцев с начала года: 3, 6, 9, 12.

### НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ В ЧИСЛЕННОСТЬ РАБОТНИКОВ СПИСОЧНОГО СОСТАВА

Принятые на работу по **совместительству** из других организаций

Работавшие по **договорам гражданско-правового** характера (кроме состоящих в штате организации и выполнявших работу по договорам гражданско-правового характера в той же организации)

**Переведенные** на работу в другую организацию, если за ними не сохраняется заработная плата, а также направленные на работу за пределы Российской Федерации

Направленные на **обучение** в образовательные организации с отрывом от работы; лица, с которыми заключен ученический договор на профессиональное обучение с выплатой в период ученичества стипендии

Подавшие заявление об **увольнении** и прекратившие работу до истечения срока предупреждения или прекратившие работу без предупреждения администрации (с первого дня невыхода на работу)

**Военнослужащие** при исполнении ими обязанностей военной службы

### НЕ УЧИТЫВАЮТСЯ ПРИ РАСЧЕТЕ СРЕДНЕСПИСОЧНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ :

- Женщины, находившиеся в отпусках по беременности и родам, и лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком
- Работники, обучающиеся в образовательных организациях и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы; поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов

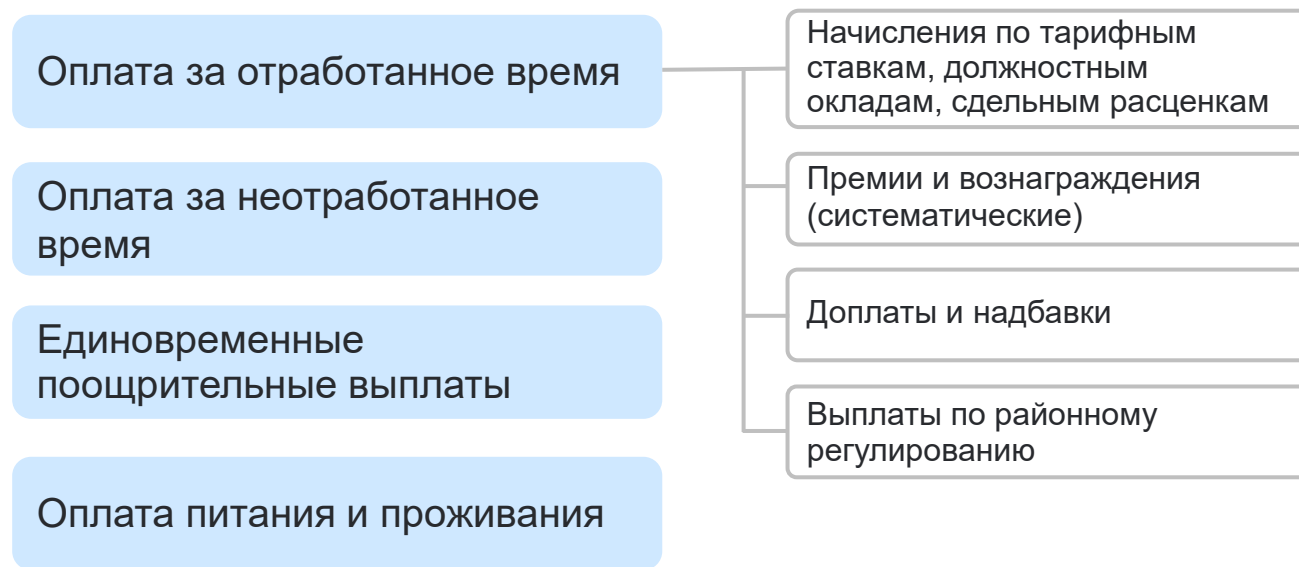
Подлежат учету как **целые единицы**

Работники, которым в соответствии с законодательством Российской Федерации установлена сокращенная продолжительность рабочего времени, включая инвалидов

Лица, работавшие неполное рабочее время по инициативе работодателя

## ФОНД НАЧИСЛЕННОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

**Фонд заработной платы** – суммы выплат независимо от источников финансирования, начисленные за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, а также оплата питания и проживания, имеющая регулярный характер



## НЕ ВКЛЮЧАЮТСЯ в фонд заработной платы

- Пособия и другие выплаты за счет средств государственных внебюджетных фондов:
  - по временной нетрудоспособности;
  - по беременности и родам;
  - при рождении ребенка;
  - по уходу за ребенком;
  - оплата санаторно-курортного лечения и оздоровления работников, их семей;
  - страховые выплаты по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний
- Пособия по временной нетрудоспособности, выплачиваемые за счет средств организации в соответствии с законодательством Российской Федерации, в том числе за первые три дня временной нетрудоспособности

## МЕТОДОЛОГИЧЕСКИЕ ОСОБЕННОСТИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ

Работники списочного состава работающие на условиях **внутреннего совместительства**, учитываются **1 раз по месту основной работы** (в общей сумме фонда заработной платы отражается оплата труда по трудовому договору и по внутреннему совместительству; отдельно отражаются начисления за работу на условиях внутреннего совместительства)

Работник списочного состава заключивший **гражданско-правовой договор** с этой же организацией, учитывается **1 раз по месту основной работы** (в общей сумме фонда заработной платы отражается оплата труда по трудовому договору и гражданско-правовому договору; отдельно отражается вознаграждение за работу по гражданско-правовому договору)

При переводе работника в отчетном периоде из одной категории персонала в другую показатели численности и фонда заработной платы отражаются **по обеим категориям пропорционально** фактически отработанному времени

### СРЕДНЕМЕСЯЧНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

$$\text{Среднемесячная заработная плата по категориям работников} = \frac{\text{Фонд начисленной заработной платы работников по категории} \div \text{Среднесписочная численность работников по категории}}{\text{Число месяцев за период с начала года (3, 6, 9, 12)}}$$

**Среднемесячная заработная плата** отражает фактически начисленные за отчетный период (квартал, год) денежные суммы **с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний** в соответствии с законодательством Российской Федерации

- Среднемесячная заработная плата по категориям работников рассчитывается на основании **агрегирования сведений по всем учреждениям** социальной сферы (образование, здравоохранение, культура, социальное обслуживание) и науки

Не учитываются при расчете средней заработной платы

Суммы выплат за **классное руководство** (кураторство)

- Педагогическим работникам общего образования
- Преподавателям, мастерам учреждений начального и среднего профессионального образования

## Формирование сводных итогов

- По Российской Федерации
- По субъектам Российской Федерации
- По муниципальным образованиям
- По типам учреждений
- По формам собственности
- По ведомственной подчиненности

## Основные показатели по категориям персонала

- Среднесписочная численность работников
- Фонд начисленной заработной платы работников
- Фонд начисленной заработной платы по источникам финансирования
- Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников

## Ключевые индикаторы

- Отношение среднемесячной заработной платы к **среднемесячному доходу от трудовой деятельности**
- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников **дошкольных образовательных учреждений** к среднемесячной заработной плате в сфере **общего образования**
- Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных учреждений **дополнительного образования детей** к среднемесячной заработной плате **учителей**



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН  
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

Официальный сайт Омскстата  
(<http://55.rosstat.gov.ru>)

## Раздел Статистика / Официальная статистика /

- Рынок труда, занятость и заработная плата
- Методологические пояснения – Заработная плата работников
- Методология формирования показателей в сфере оплаты труда отдельных категорий работников социальной сферы и науки

## Раздел Публикации/ Как мы считаем



Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области



Введите свой запрос



Eng



Об Омскстате

Статистика

Публикации

Респондентам

Обратная связь

Информационные услуги

Главная страница / Проект "Статистическая грамотность" / Как мы считаем

В ИЗБРАННОЕ

ВШК "Тренд"

Конкурс постеров

Мероприятия проекта

Как мы считаем

Обучающие материалы

## Как мы считаем



В рамках глобального просветительского проекта «**Статистическая грамотность**» Омскстат реализует подпроект «**Наглядная методология**».

Мы подготавливаем презентационные материалы, в которых наглядно и в доступной форме раскрываем методологические аспекты ключевых экономических и социальных статистических показателей: целевое содержание показателей, методику их расчета, порядок и способы проведения федеральных статистических наблюдений, состав респондентов - участников статнаблюдений, первичные статистические данные, используемые при формировании показателей, открытый доступ к методологии (где можно найти, когда публикуем изменения и т. д.), официальную статистическую информацию за ряд лет.

## Занятость и заработная плата



Организация и проведение обследований рабочей силы  
853.87 К6, 24.10.2025



Методика формирования показателя "Высокопроизводительные рабочие места"  
1.09 М6, 25.08.2025



Порядок формирования статистической информации о заработной плате работников  
905.07 К6, 30.05.2025



Методологические особенности формирования показателей в сфере оплаты труда отдельных категорий работников бюджетной сферы  
377.03 К6, 21.03.2025