



ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О ПОРЯДКЕ ФОРМИРОВАНИЯ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ О ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ

2024 год

СОДЕРЖАНИЕ

Статистика заработной платы	3
Сбор сведений о заработной плате	5
Методологические положения	8
Публикация основных итогов	15

Цели и задачи статистики заработной платы

Определены социально–экономическим значением оплаты труда, как одного из важнейших индикаторов уровня жизни



Приоритетная задача

Сбор сведений о заработной плате отдельных категорий работников социальной сферы и науки, в отношении которых, в соответствии с Указами Президента Российской Федерации предусмотрены мероприятия, по совершенствованию заработной платы



Основные направления

- Ежемесячное формирование данных о фонде оплаты труда и средней заработной плате работников по полному кругу организаций, как в целом по региону, так и по видам экономической деятельности.
- Статистическое наблюдение уровня, динамики, состава, и дифференциации заработной платы.

Обследованию подлежат организации государственной и муниципальной форм собственности, осуществлявшие деятельность в сферах образования, здравоохранения, культуры, социального обслуживания и науки по установленному перечню:

- видов экономической деятельности
- организационно-правовых форм
- категориям работников

ПРОГРАММЫ СТАТИСТИЧЕСКОГО НАБЛЮДЕНИЯ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Текущая статистика

Формируется по результатам регулярных наблюдений, которые в зависимости от круга обследуемых организаций проводятся с периодичностью:

- ежемесячной
- ежеквартальной
- ежегодной (1 раз в год)

Наблюдения организуются для получения временных (динамических) рядов показателя:

- по видам экономической деятельности
- по формам собственности
- по муниципальным образованиям

Специализированная статистика

Создается на основе выборочных единовременных наблюдений, предусмотренных в дополнение к текущим для определения структуры заработной платы в сочетании с социально-демографическими характеристиками работающих:

- «Сведения о заработной плате работников по профессиям и должностям» (1 раз в 2 года)
- «Сведения о распределении численности работников по размерам заработной платы» (1 раз в 2 года)
- «Сведения о составе затрат организаций на рабочую силу» (1 раз в 5 лет)

ИСТОЧНИКИ ИНФОРМАЦИИ

ЕЖЕМЕСЯЧНО

- Форма № П - 4
«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) со средней численностью работников более 15 человек (включая совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера). *

Организации, являющиеся владельцами лицензии на добычу полезных ископаемых (независимо от средней численности работников и объема оборота).

Организации зарегистрированные или прошедшие реорганизацию в текущем или предыдущем году (независимо от численности работников и объема оборота).

ЕЖЕКВАРТАЛЬНО

- Форма № П - 4
«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) со средней численностью работников менее 15 человек (включая совместителей и работающих по договорам гражданско-правового характера). **

- Форма № ПМ
«СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МАЛОГО ПРЕДПРИЯТИЯ»

Выборочно – **малые предприятия**, относящиеся к субъектам малого предпринимательства.

1 РАЗ В ГОД

- Форма № 1 - Т
«СВЕДЕНИЯ О ЧИСЛЕННОСТИ И ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЕ РАБОТНИКОВ»

Организации (кроме субъектов малого предпринимательства) не представляющие форму № П-4.

- Форма № МП (микро)
«СВЕДЕНИЯ ОБ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЯХ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ МИКРОПРЕДПРИЯТИЯ»

Выборочно – **микропредприятия**, относящиеся к субъектам малого предпринимательства.

- Форма № 1-СОНКО (Р)
«СВЕДЕНИЯ О ДЕЯТЕЛЬНОСТИ РЕЛИГИОЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ»

Некоммерческие организации, являющиеся **религиозными**.

* Годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет более 800 млн рублей.

** Годовой оборот организации в течение двух предыдущих лет менее 800 млн рублей.

ФОРМИРОВАНИЕ СВОДНЫХ ДАННЫХ ПО ПОЛНОМУ КРУГУ ОРГАНИЗАЦИЙ

Ежегодно, для уточнения сведений текущей - оперативной отчетности и разработки годовых данных по полному кругу организаций, по итогам за январь - декабрь формируется объединенная статистическая информация о заработной плате, полученная по сумме данных форм: № № П - 4 и ПМ, а также поступивших годовых отчетов по формам № № 1 - Т, МП (микро) и 1-СОНКО (Р).

Сформированная по итогам за отчетный год сводная статистическая информация дополняется сведениями по форме № П-4 за январь - декабрь поступающими в Росстат 1 раз в год – **в централизованном порядке** от органов, обеспечивающих охрану общественной безопасности и оборону.



ОСНОВНЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ



Средняя численность работников



Фонд начисленной заработной платы



Работники списочного состава



Внешние совместители



Работающие по договорам гражданско-правового характера

ФОРМА № П-4

Численность, начисленная заработная плата, выплаты социального характера и отработанное время работников за отчетный месяц

(для организаций, предоставляющих форму ежеквартально – за период с начала года)

Наименование видов экономической деятельности	№ строки	Код по ОКВЭД ¹	Средняя численность работников, чел. (допускается заполнение с двумя десятичными знаками после запятой)			
			всего (сумма граф 2, 3, 4)	списочного состава (без внешних совместителей) ²	в том числе внешних совместителей ³	выполнявших работы по договорам гражданско-правового характера ⁴
А	Б	В	1	2	3	4
Всего (сумма строк с 02 по 11)	01	Х				
в том числе по видам деятельности:	--					
			Фонд начисленной заработной платы, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой)			Выплаты социального характера работникам – всего, тыс руб (с одним десятичным знаком после запятой)
			всего (сумма граф 8, 9, 10)	в том числе		
			работникам списочного состава (без внешних совместителей)	внешним совместителям	работникам, выполнявшим работы по договорам гражданско-правового характера, и другим лицам нечислительного состава	
			7	8	9	10
						11



Сведения предоставляются в целом по организации и по фактически осуществляемым видам экономической деятельности.

Фонд начисленной заработной платы – суммы выплат, независимо от источников финансирования, начисленные за отработанное и неотработанное время, компенсационные выплаты, связанные с условиями труда и режимом работы, доплаты и надбавки, премии и единовременные поощрения, а также оплата питания и проживания, имеющая регулярный характер.



Оплата за отработанное время

- начисления по тарифным ставкам, должностным окладам, сдельным расценкам
- премии и вознаграждения (систематические)
- доплаты и надбавки
- выплаты по районному регулированию

Среднесписочная численность работников



ЗА МЕСЯЦ - определяется суммированием списочной численности работников за каждый календарный день месяца, включая праздничные (нерабочие), выходные дни, и делением суммы на число календарных дней месяца.

- В списочной численности работников за каждый календарный день учитываются как фактически работающие, так и временно отсутствующие на работе по каким-либо причинам (например отпуск, болезнь, командировка, и т. п.).



ЗА ПЕРИОД С НАЧАЛА ГОДА – определяется суммированием среднесписочной численности работников за все месяцы с начала года по отчетный месяц включительно, и делением полученной суммы на число месяцев с начала года (на 12 – за год).

Работники списочной численности, не включаемые в среднесписочную численность



женщины, находящиеся в отпусках по беременности и родам, лица, находившиеся в отпусках в связи с усыновлением ребенка со дня рождения усыновленного ребенка, а также в отпуске по уходу за ребенком



обучающиеся в образовательных организациях, и находившиеся в дополнительном отпуске без сохранения заработной платы, поступающие в образовательные организации, находившиеся в отпуске без сохранения заработной платы для сдачи вступительных экзаменов.

ОСОБЕННОСТИ УЧЕТА ЗАНЯТОСТИ МОБИЛИЗОВАННЫХ РАБОТНИКОВ, ПРИЗВАННЫХ В РАМКАХ ЧАСТИЧНОЙ МОБИЛИЗАЦИИ И ДОБРОВОЛЬЦЕВ

- За призванными работниками сохраняется рабочее место, а действие заключенного с ними трудового договора (служебного контракта) приостанавливается на период прохождения работниками военной службы, или оказания ими добровольного содействия в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.
- Призванные по мобилизации и добровольцы на весь период прохождения военной службы или оказания добровольного содействия, включаются в списочную численность как целые единицы, но не включаются в среднесписочную численность работников.
- Начисленные мобилизованным после приостановления трудового договора суммы выплат, учитываемые в фонде заработной платы отражаются в начислениях работникам несписочного состава.
- Лица, принятые по срочному трудовому договору на период отсутствия работника, призванного по мобилизации или добровольно подписавшего контракт с Вооруженными силами Российской Федерации, в статистической отчетности включаются в среднесписочную численность работников, а начисленная им заработная плата – в фонд заработной платы работников списочного состава.

Зарботная плата работников организаций - отражает фактически начисленные за отчетный период (месяц, квартал, год) денежные суммы с учетом налога на доходы физических лиц и других удержаний в соответствии с законодательством Российской Федерации.

НОМИНАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Установленная, зафиксированная в расчетной ведомости, иных платежных документах, величина заработной платы в денежном выражении.

- Исчисляется делением фонда начисленной заработной платы работников организации на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

$$\text{НЗП} = \frac{\left(\frac{\text{ФЗП} \cdot 1000}{\text{СЧ}} \right)}{n}$$

НЗП Номинальная заработная плата (руб.)

ФЗП Фонд заработной платы (тыс. рублей)

СЧ Среднесписочная численность работников (человек)

n Количество месяцев в отчетном периоде

РЕАЛЬНАЯ НАЧИСЛЕННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА



Характеризует покупательную способность заработной платы в отчетном периоде в связи с изменением цен на потребительские товары и услуги по сравнению с базисным периодом.



РАСЧЕТ СРЕДНЕМЕСЯЧНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ (НА ОДНОГО РАБОТНИКА)

В целом по региону, муниципальным образованиям

Определяется делением фонда заработной **платы всех работников** (списочного состава, внешних совместителей, работавших по гражданско-правовым договорам) на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

По видам экономической деятельности

Определяется делением фонда заработной платы работников **списочного состава и внешних совместителей** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.

По организациям, категориям работников

Определяется делением фонда заработной платы работников **списочного состава** на среднесписочную численность работников, и на количество месяцев в отчетном периоде.



ТЕМПЫ ИЗМЕНЕНИЯ НОМИНАЛЬНОЙ И РЕАЛЬНОЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

Номинальная начисленная заработная плата – изменение заработной платы в денежном выражении, независимо от изменения покупательной способности рубля.

Индекс номинальной заработной платы определяется сопоставлением данных с базисным периодом, соответствующим периодом предыдущего года, предыдущим периодом (месяцем, кварталом и т.д.) текущего года:

$$I_{\text{нзп}} = \frac{\text{НЗП}_o}{\text{НЗП}_б} \times 100\%$$

$I_{\text{нзп}}$ Индекс номинальной заработной платы

НЗП_o Номинальная заработная плата за отчетный период

$\text{НЗП}_б$ Номинальная заработная плата за базисный период

Реальная начисленная заработная плата – изменение покупательной способности заработной платы в связи с изменением цен на товары и услуги по сравнению с базисным периодом.

Индекс реальной заработной платы определяется делением индекса номинальной заработной платы на индекс потребительских цен за один и тот же временной период:

$$I_{\text{рзп}} = \frac{I_{\text{нзп}}}{I_{\text{ц}}} \times 100\%$$

$I_{\text{рзп}}$ Индекс реальной заработной платы

$I_{\text{нзп}}$ Индекс номинальной заработной платы

$I_{\text{ц}}$ Индекс потребительских цен.

МЕДИАННАЯ ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

– величина средней начисленной заработной платы относительно которой половина (50%) работников имели уровень оплаты труда ниже данной величины, а другая половина (50%) – выше данной величины.

Источник информации

Для расчета показателя используются сведения, предоставленные организациями (кроме субъектов малого предпринимательства) осуществляющие все виды экономической деятельности всех форм собственности о распределении численности работников по размерам начисленной заработной платы за апрель месяц (форма № 1) .

Данные формируются с периодичностью

1 раз в 2 года (по нечетным годам).

Медианное значение заработной платы (M_e) в рублях определяется по формуле:

$$M_e = X_{Me} + D_{Me} * \frac{50 - S_{Me-1}}{F_{Me}}$$

X_{Me}	Минимальная граница медианного интервала (в котором находится значение медианы)
D_{Me}	Величина медианного интервала (верхняя граница интервала минус нижняя граница интервала)
S_{Me-1}	Сумма удельных весов работников в интервалах, предшествующих медианному
F_{Me}	Удельный вес медианного интервала



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА
ГОСУДАРСТВЕННОЙ
СТАТИСТИКИ**

**На официальном
сайте Росстата**
(<http://rosstat.gov.ru>)

Рубрика «Статистика/ Официальная статистика/
Рынок труда, занятость и заработная плата»

**Среднемесячная номинальная и реальная заработная
плата работников**



Среднемесячная номинальная начисленная
заработная плата работников по полному кругу
организаций по субъектам Российской
Федерации

**Официальные
публикации Омкстата**

Каталог статистических
изданий размещен
на сайте Омкстата



Рубрика «Информационные услуги/ Каталог публикаций/
Занятость и безработица населения, заработная плата,
численность и условия труда работников»



**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН
ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**На официальном
сайте Омкстата**
(<http://55.rosstat.gov.ru>)

Рубрика «Статистика/ Официальная статистика/
Рынок труда, занятость и заработная плата»

Оперативная информация



Динамика среднемесячной номинальной
и реальной начисленной заработной платы
работников организаций



Среднемесячная номинальная начисленная
заработная плата по видам экономической
деятельности

Основные показатели



Среднемесячная номинальная начисленная
заработная плата по видам экономической
деятельности