

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ

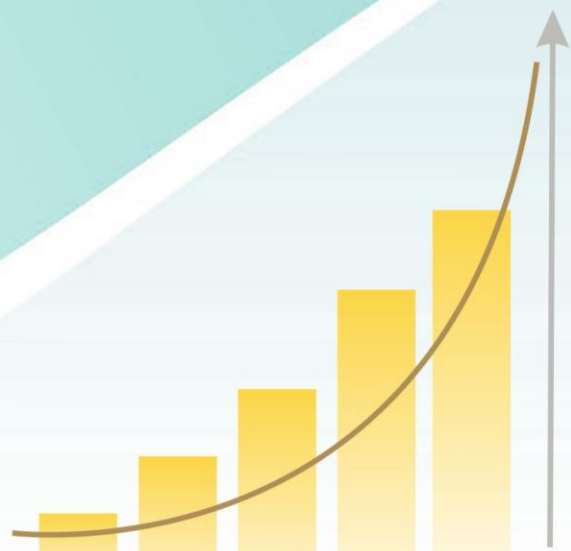
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

# “ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА”

МАТЕРИАЛЫ  
ОМСКОЙ КОНФЕРЕНЦИИ  
МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



13 НОЯБРЯ 2020 ГОДА



$\Sigma$

СТАТИСТИКА

ИСПОЛЬЗОВАНИЕ

ЗНАНИЕ



**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ**

**ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

**«ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ  
УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ  
СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА»**

Сборник материалов конференции  
г. Омск, 13 ноября 2020 г.

**Омск  
2020**



УДК 338  
ББК 65 я 43  
Э 40

**Редакционный Совет:**

**Е.В. Шорина** – Председатель редакционного Совета

Е.Н. Олейник, Ж.Р. Коноплева, Т.П. Телушкина

**Экономические и социальные тренды устойчивого развития современного общества. Сборник материалов конференции.** / Омскстат. – Омск, 2020. – 245 с.

В сборник вошли материалы молодых специалистов – участников очно-заочной межведомственной конференции «Современная экономика: задачи и перспективы в эпоху развития цифровых технологий».

Материал, изложенный в статьях, касается различных направлений исследований в области статистики, экономики, социальной сферы. В рамках основных направлений конференции рассмотрены вопросы мотивации и стимулирования персонала, качества жизни населения в регионах, применения инновационных технологий в условиях цифровизации и другие.

Материалы опубликованы в авторской редакции.



## ОМСКАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ



Конференция молодых специалистов  
Омскстата на тему: «Государственная  
статистика: Опыт. Проблемы и  
перспективы развития».  
9 сентября 2010 года

Омская конференция молодых  
специалистов на тему: «Государственная  
статистика: история и современность,  
значение в жизни общества», посвященная  
200-летию образования государственной  
статистической службы в России.  
23 сентября 2011 года



Омская конференция молодых  
специалистов на тему: «Социально-  
экономическое положение региона:  
современный вектор развития».  
4 и 5 октября 2012 года

Омская конференция молодых  
специалистов на тему: «Современная  
Россия на пути модернизации экономики  
и повышения уровня жизни населения:  
региональный аспект», посвященная 150-  
летию образования в России  
Центрального Статистического Комитета.  
4 октября 2013 года







Омская конференция молодых специалистов на тему: «Современные тенденции в экономике и управлении: новый взгляд».  
3 октября 2014 года

Омская конференция молодых специалистов на тему: «Социально-экономическое развитие современного общества: опыт и перспективы», посвященная 180-летию образования Омской статистики.  
9 октября 2015 года



Омская конференция молодых специалистов на тему: «Современные тенденции развития экономики и управления в XXI веке: региональный аспект», посвященная 300-летию основания города Омска.  
11 ноября 2016 года

Омская конференция молодых специалистов на тему: «Социально-экономическое развитие современного общества: реалии современности, тенденции и перспективы», посвященная 120-летию проведения Первой всеобщей переписи населения Российской Империи.  
17 ноября 2017 года



Омская конференция молодых специалистов на тему: «Социально-экономические перспективы развития общества в инновационной экономике».  
16 ноября 2018 года





## Х Омская конференция молодых специалистов «Современная экономика: задачи и перспективы в эпоху развития цифровых технологий»



Конференция состоялась в Омкстате 15 ноября 2019 года



Конференция была разделена на две части: пленарное заседание и работы тематических секций



Участники юбилейной Омской конференции молодых специалистов

**До новых встреч!**



## СОДЕРЖАНИЕ

### I. РОССИЯ ГЛАЗАМИ СТАТИСТИКИ

<b>Борзыкина М.С.</b> Статистический анализ развития промышленности Ставропольского края.....	9
<b>Гришинова Д.В.</b> Динамика и уровень цен на бензин автомобильный и дизельное топливо в Ивановской области в 2019 году.....	14
<b>Данилова М.Н.</b> Статистическая оценка населения Санкт-Петербурга и Хельсинки.....	19
<b>Дорощук А.М.</b> Современная демографическая ситуация Сахалинской области: плюсы и минусы.....	23
<b>Каланеп Ю.А.</b> Миграционная привлекательность муниципальных образований Красноярского края и ее кластеризация за 2010-2019 годы.....	28
<b>Кульман А.А.</b> Туристская индустрия Иркутской области.....	33
<b>Лысова Н.В.</b> Изменения тенденций смертности населения в трудоспособном возрасте в Республике Коми.....	38
<b>Мартынова М.Е.</b> Алименты в России.....	43
<b>Монахова А.Ю., Перминова К.К.</b> Гендерная статистика как индикатор развития экономики на примере Саратовской области.....	45
<b>Мустафина Р.Н.</b> О ситуации на рынке алкогольной продукции Удмуртской Республики в 2019 году.....	49
<b>Панченко Н.Ю.</b> Анализ рынка молока и молочных продуктов в Саратовской области в 2019 году.....	54
<b>Трапеза М.В.</b> О статистическом измерении интернет-торговли в границах региона.....	58
<b>Чупина А.Д.</b> Анализ и оценка осуществления контроля по данным формы № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля».....	62
<b>Шахматова Р.К.</b> Развитие налоговой базы в Омской области.....	66
<b>Шевнина Т.С.</b> Экономико-статистический анализ основных показателей развития сельского хозяйства Пензенской области.....	71
<b>Щербаков В.С.</b> Тенденции и перспективы развития индивидуальных инвестиционных счетов в Российской Федерации.....	77

### II. КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

<b>Белошицкий Д.С., Балашов Д.И.</b> Эпидемиологическая обстановка как фактор влияния на социально-экономическое развитие регионов.....	80
<b>Брейтенбюхер А.В.</b> Повышение качества жизни населения посредством реализации национальных проектов.....	85
<b>Дворяшина К.Н.</b> Социально-экономическое развитие Архангельской области.....	90
<b>Кваша Е.А.</b> Особенности оценки показателей сферы «Экономическое развитие».....	95
<b>Колмакова Е.А.</b> Уровень и качество жизни населения как индикатор социально-экономического развития Республики Алтай.....	98
<b>Лапина А.Е.</b> Оценка изменения показателей естественного движения населения Ставропольского края.....	104
<b>Паршина В.Э.</b> Место и роль женщины в экономике Иркутской области.....	109
<b>Прамзинцева Ю.А.</b> Доходы населения как индикатор качества жизни в Амурской области.....	114

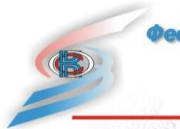


<b>Родяева М.А.</b> Уровень жизни населения Рязанской области в 2019 году.....	120
<b>Савина С.А.</b> Качество жизни населения как индикатор социально-экономического развития Калужской области.....	125
<b>Уколова А.В.</b> Качество жизни населения как индикатор социально-экономического развития регионов.....	130
<b>Фролова А.М.</b> Доходы и расходы населения Камчатского края как один из элементов анализа качества жизни.....	134
<b>Черныш Т.Н.</b> Неформальная занятость в Амурской области.....	139
<b>Щанина Е.О.</b> Уровень благосостояния жителей Пензенской области в I полугодии 2020 года.....	144
<b>Эприкова Р.А.</b> Разнообразие подходов к определению и оценке качества жизни населения.....	149
<b>III. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ: ПРАКТИКА И ПРИЕМЫ</b>	
<b>Винникова Т.Л.</b> Система мотивации молодых специалистов Курскстата.....	153
<b>Ершова Г.Б.</b> Стимулирование труда руководителей организаций различных форм собственности.....	157
<b>Жданова К.А.</b> Влияние мотивации работников на производительность труда.....	161
<b>Парфенов А.Д.</b> Инновационные и нестандартные методы мотивации персонала.....	164
<b>Пелипенко А.П.</b> Мотивация как важнейший фактор повышения эффективности трудовой деятельности.....	168
<b>Сыдоров А.С.</b> Внедрение системы КРІ в деятельность органов исполнительной власти.....	172
<b>Шварцкопф Я.К.</b> Современные приемы стимулирования труда офисных работников..	175
<b>IV. ИННОВАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, СТРАТЕГИЧЕСКИХ И ОПЕРАТИВНЫХ ЗАДАЧ</b>	
<b>Авдоницева Д.А.</b> Электронное взаимодействие с государственными органами и иными организациями, в распоряжении которых находятся документы, необходимые для предоставления государственных услуг Пенсионным фондом Российской Федерации.....	178
<b>Адова О.В.</b> Актуальные вопросы проведения информационно-разъяснительной кампании Всероссийской переписи населения 2020 года в Омской области.....	182
<b>Беляева Е.Р., Гаврилова Е.Г., Кужева С.Н.</b> Роль вузов в региональной инновационной системе.....	187
<b>Городецкая А.В.</b> Цифровизация промышленного комплекса региона для решения социально-экономических задач Омской области.....	192
<b>Кокорина А.А.</b> Проблемные аспекты использования информационных систем и технологий в управлении финансами ТОГС.....	194
<b>Кононова М.В.</b> Основные принципы системы менеджмента качества как основа стратегической модели управления в Красноярскстате.....	197
<b>Коньков С.А.</b> Визуализация данных как инструмент представления статистической информации.....	202
<b>Коробасова Ю.А.</b> Автоматизированные системы обработки данных, используемые отделом сводных статистических работ Пензастата.....	207
<b>Куничкин А.М.</b> Регулирование трудовых отношений в условиях цифровизации общества.....	210
<b>Курамшина Т.А.</b> Государственное управление в условиях развития цифровой экономики.....	213





<b>Мельниченко В.Д., Сысо Т.Н.</b> Современная практика применения технологии кайдзен в России.....	217
<b>Перова Д.С.</b> Использование больших данных в статистике потребительских цен как одно из направлений цифровой трансформации.....	220
<b>Реунов Д.Е.</b> Применение современных информационных технологий при проведении всероссийской переписи населения.....	223
<b>Рязанова Е.Д.</b> Обеспечение безопасности сотрудников и сохранение работоспособности организации в тяжелые времена.....	227
<b>Сидоркина М.В.</b> Инновации и информационные технологии как способ решения производственных, стратегических и оперативных задач.....	230
<b>Сумакова Е.И.</b> Цифровизация и творчество.....	233
<b>Шупикова И.В.</b> Муниципальная статистика: этапы становления и проблемы развития. База данных «Показатели муниципальных образований».....	236



## I. РОССИЯ ГЛАЗАМИ СТАТИСТИКИ

### СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ РАЗВИТИЯ ПРОМЫШЛЕННОСТИ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

М.С. Борзыкина

Управление Федеральной службы государственной статистики  
по Северо-Кавказскому федеральному округу, г. Ставрополь

Производственная деятельность является одним из определяющих факторов социально-экономического развития региона. Ставропольский край принято считать житницей страны, однако удельный вес промышленности в валовом региональном продукте выше, чем у аграрного сектора и составляет 20,2% и 14,7%, соответственно. По многим отраслям регион ставит всероссийские и мировые рекорды. К примеру, на Ставрополье вырабатывается 100% российского меламина, который широко используется в химической промышленности, и до 2012 года закупался только за границей, а в настоящее время его ежегодно производится свыше 50 тысяч тонн. Помимо этого, 95% российского рынка занимают карбамидно-аммиачные смеси, 60% – отечественные аэрозоли, 50% - комплексные НРК-удобрения, 15% – пластмассы, произведенные на территории края. На Ставрополье производится каждый третий электрический счетчик и каждый третий плуг страны, налажено производство алюминиевых радиаторов. Искусственные сапфиры занимают 90% российского и свыше трети мирового рынка [2].

Наиболее емкий индикатор, позволяющий оценить обстановку в производственном секторе экономики – индекс физического объема промышленного производства. Это относительный показатель, который прослеживает изменения объемов производства товаров, работ и услуг в анализируемых периодах. В 2019 году индекс промышленного производства Ставропольского края составил 97,1%. В большей мере на это повлиял результат отрасли обеспечения электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха. Положительные итоги сложились в производственной деятельности в отраслях добычи полезных ископаемых – рост на 3,4% относительно соответствующего периода 2018 года, и обрабатывающих производств – рост на 1,5%.

Анализ динамики индексов промышленного производства за 2017–2019 гг. показывает, что уровень производства Ставропольского края нельзя назвать стабильным: в 2018 году по трем из четырех групп видов экономической деятельности произошло снижение объемов производства относительно показателя 2017 года, в 2019 году по двум из них объемы снова возросли. Для отрасли добычи полезных ископаемых 2018 год был провальным относительно 2017 года, индекс промышленного производства составил 97,5%. В 2019 году ситуация стабилизировалась – индекс промышленного производства составил 103,4% относительно 2018 года.

Наиболее равномерны результаты промышленной деятельности в отрасли обрабатывающих производств. Если в 2017 году индекс производства по этому виду деятельности – 99,1% относительно предыдущего года, в 2018 году – 99,0%, то в 2019 году объемы производства увеличились относительно 2018 года и индекс составил 101,5% [4].

Негативное постоянство наблюдается и в отрасли производства работ и услуг по обеспечению электрической энергией, газом и паром; кондиционированию воздуха. Индекс производства по этому виду деятельности все три года снижается относительно предыдущего года, отражая снижение объемов производства. Однако, считать этот вид деятельности определяющим в вопросе качества производственной деятельности региона нельзя, поскольку фактический результат ограничен производственной необходимостью и

всегда определяется системным оператором ГРЭС заранее и, по необходимости, перераспределяется между регионами, например, на время реконструкции ГРЭС в одном регионе, нагрузка перераспределяется на ГРЭС других регионов.



Рис. 1. Динамика индексов промышленного производства Ставропольского края по видам экономической деятельности за 2017-2019 гг., % [4]

Водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений – единственная отрасль, по которой в 2018 году наблюдался рост объемов производства относительно предыдущего года, однако, в 2019 году ситуация изменилась и индекс промышленного производства составил 99,0%.

Отрицательную динамику в 2019 году продемонстрировали показатели промышленного производства не только Ставропольского края, но и Северо-Кавказского федерального округа в целом [3]. Данные представлены на рис. 2.

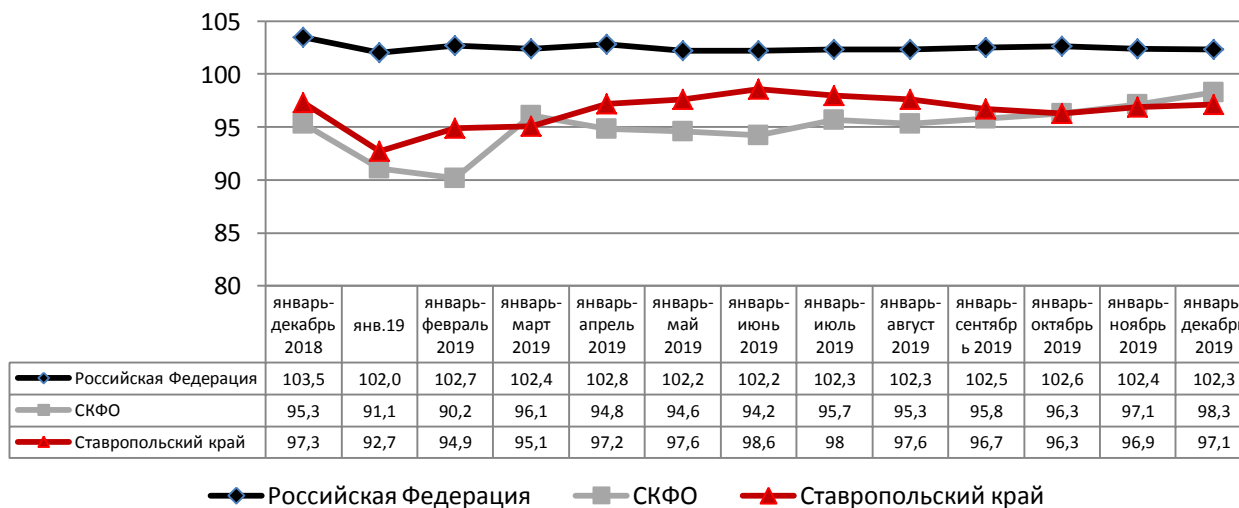


Рис. 2. Динамика индексов промышленного производства за 2018–2019 годы, %

Однако, несмотря на то, что индекс промышленного производства Северо-Кавказского федерального округа в 2019 году сохранял отрицательную динамику, объемы производства работ и услуг по такому виду экономической деятельности, как водоснабжение, водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений могли благоприятно повлиять на индекс промышленного производства Российской Федерации.

По величине индекса промышленного производства Ставропольский край с показателем 97,1% стал четвертым среди семи субъектов, входящих в состав Северо-Кавказского федерального округа. Среди регионов Российской Федерации по данному





показателю за период январь-декабрь 2019 года Ставропольский край занял 80-е место [3] (рис. 3).

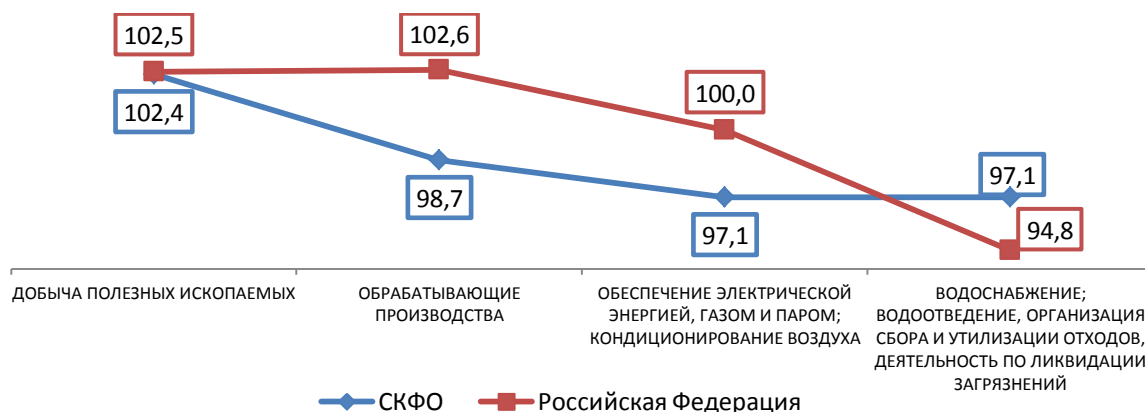


Рис. 3. Индексы промышленного производства по видам экономической деятельности в 2019 году, %

На рис. 4 представлены индексы промышленного производства по видам экономической деятельности в разрезе субъектов СКФО. Положительное влияние на промышленное производство округа в 2019 году оказала добыча полезных ископаемых. По индексу промышленного производства в данной сфере Ставропольский край оказался вторым в округе с показателем 103,4% (30-е место среди субъектов Российской Федерации). По обрабатывающим производствам с темпом роста 101,5% относительно показателя прошлого года, Ставропольский край входит в тройку лучших регионов, положительно повлиявшим на общеокружной показатель по Северо-Кавказскому федеральному округу.

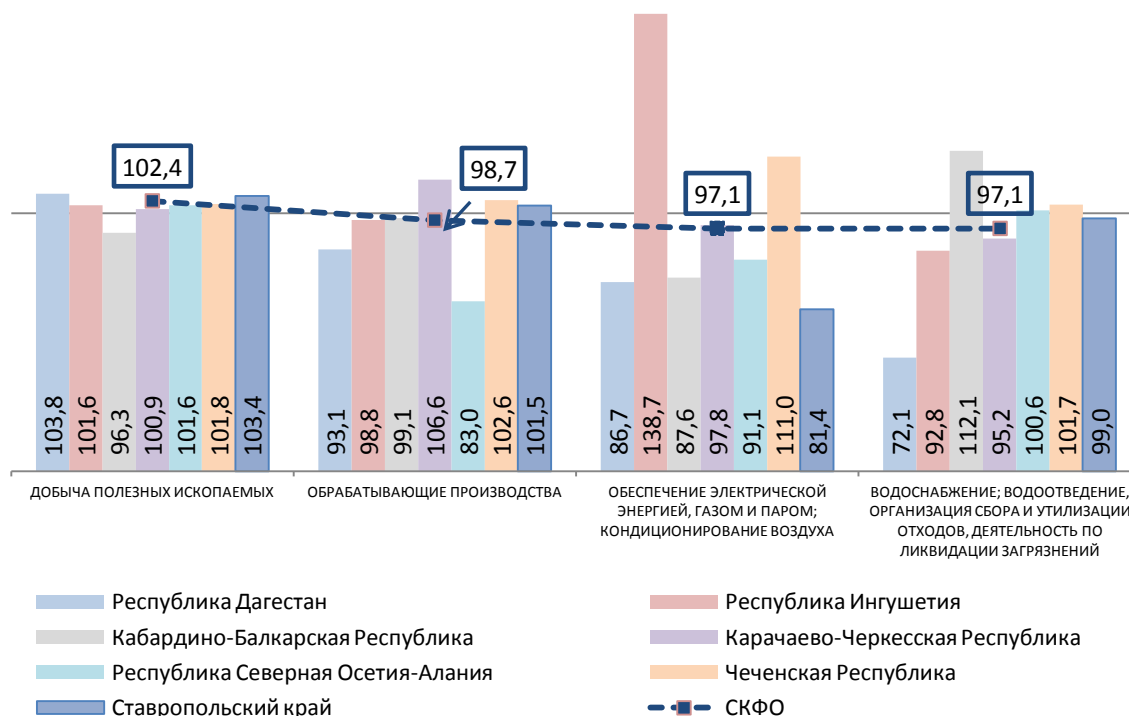


Рис. 4. Индексы промышленного производства по видам экономической деятельности по отдельным субъектам СКФО в 2019 году, % [3]

Рассмотрим значения индекса промышленного производства в 2020 году. Пандемия, несомненно, оказала значительное влияние на снижение данного показателя в середине года. Однако, по оперативным данным за январь-сентябрь 2020 г. значительная положительная динамика наблюдается только в сфере обрабатывающих производств (121,4%), это повлияло



на обобщающий показатель индекса промышленного производства по Ставропольскому краю, который по сравнению с аналогичным периодом прошлого года составил 114,7%. В других отраслях пока продолжается снижение (Таблица).

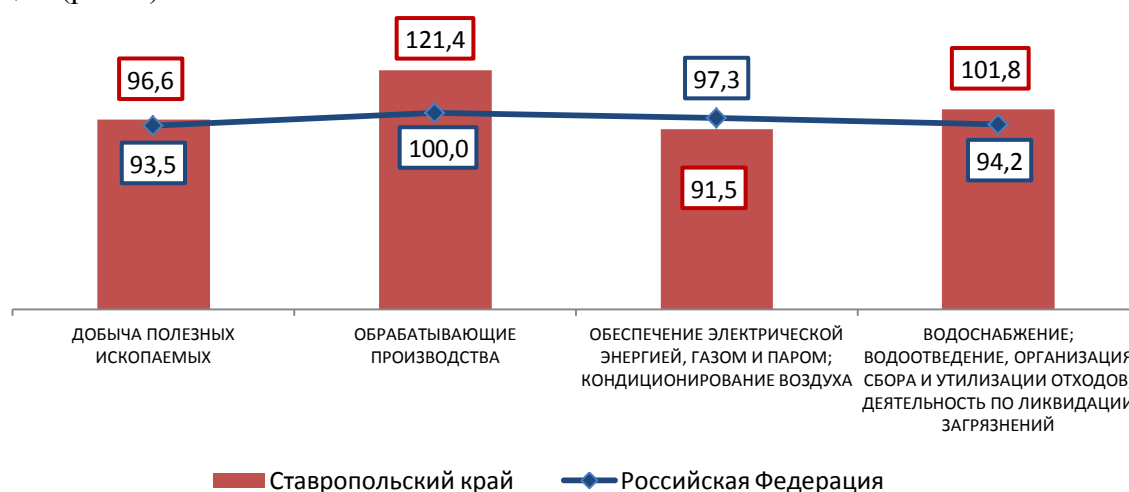
Таблица

**Индексы промышленного производства Ставропольского края по видам экономической деятельности, % [4]**

	Январь – март 2020 г.	Январь – июнь 2020 г.	Январь – сентябрь 2020 г.	Справочно: 2019 г.
<b>Индекс промышленного производства</b>	<b>102,1</b>	<b>99,3</b>	<b>114,7</b>	<b>97,1</b>
по видам деятельности:				
Добыча полезных ископаемых	103,9	97,2	96,6	103,4
Обрабатывающие производства	102,3	101,1	121,4	101,5
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	101,3	92,3	91,5	81,4
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	102,1	101,1	101,8	99,0

Среди обрабатывающих видов деятельности выросло производство компьютеров, электронных и оптических изделий – в 1,6 раза; лекарственных средств и материалов, применяемых в медицинских целях – в 1,5 раза; текстильных изделий – в 1,4 раза, по осуществлению деятельности полиграфической и копированию носителей информации – на 16,5%; машин и оборудования, не включенных в другие группировки – на 14,0%, прочих транспортных средств и оборудования – на 11,2%, резиновых и пластмассовых изделий – на 8,0%, пищевых продуктов – на 6,4%; кожи и изделий из кожи – на 4,8%, химических веществ и химических продуктов – на 3,6%; готовых металлических изделий, кроме машин и оборудования – на 2,8%. Вместе с тем, снизилось производство: по ремонту и монтажу машин и оборудования – на 19,2%; электрического оборудования – на 17,0%; напитков - на 9,9%; одежды – на 2,2%; кокса и нефтепродуктов – на 7,7% [4].

По трем из четырех группировок видов экономической деятельности индекс промышленного производства Ставропольского края превышает показатель Российской Федерации (рис. 5).



**Рис. 5. Индексы промышленного производства по видам экономической деятельности за январь-сентябрь 2020 года**

Как показал проведенный анализ, наиболее стабильным в Ставропольском крае пока выступает вид деятельности «Обрабатывающие производства». Именно в этом направлении



производственной деятельности сохранялись и увеличивались производственные объемы предшествующих лет. Наиболее непредсказуемыми оказались отрасли, объемы работ в которых зависят не только от возможностей производителя, но и от ряда субъективных факторов, как, например, потребность в этом производстве.

Меры по сдерживанию распространения COVID-19 оказали и еще окажут негативный эффект на экономики всех стран вне зависимости от их интегрированности в глобальные производственно-сбытовые сети. Мировой ВВП сократится на 3% по итогам 2020 года – показатель намного больший, чем во время финансового кризиса 2008–2009 годов.

Падение промышленного производства представляет собой одну из причин снижения темпов роста экономики. Шок платежеспособного спроса и предложения, разрывы в производственно-сбытовых цепочках, сокращение инвестиций – все эти факторы негативно сказываются на ряде секторов промышленного производства.

Потребители уменьшают свои расходы на фоне снижения доходов, страха заражения вирусом или повышения неопределенности. Это приводит к уменьшению спроса на продукты и услуги во многих секторах экономики и промышленности, в частности [1].

При этом очевидно, что прямая государственная поддержка наиболее пострадавших отраслей может рассматриваться исключительно как временное решение, позволяющее предприятиям остаться «на плаву» в наиболее трудный период. Основная задача для промышленных предприятий – структурная адаптация к новым реалиям рынка. Это подразумевает:

- выстраивание новых цепочек поставок с большей ориентацией на российских подрядчиков, что позволит минимизировать проблемы в случае карантинных мер;
- изменение условий труда сотрудников с акцентом на переход части сотрудников (где это возможно) в формат удаленной работы;
- серьезный пересмотр линейки продуктов и переориентация производств на сектора здравоохранения и смарт-индустрии;
- широкое внедрение робототехники и искусственного интеллекта в производство и управление для снижения зависимости от карантинных мер и возможности максимально оперативно и безболезненно масштабировать выпуск продукции в зависимости от конъюнктуры спроса;
- смена моделей и каналов продажи и продвижения продукции со смещением в онлайн-среду, где ожидается рост ассортимента решений с учетом специфики секторов;
- постоянный мониторинг макроэкономической конъюнктуры и спроса, изменений в потребительском поведении с использованием технологий искусственного интеллекта;
- выстраивание долгосрочных отношений с поставщиками санитарно-защитных решений (индивидуальные средства защиты).

#### Список использованных источников:

1. Воздействие пандемии COVID-19 на промышленность и экологию /Департамент международного и регионального сотрудничества [Электронный ресурс]. – URL: <https://ach.gov.ru/upload/pdf/Covid-19-prom.pdf> (дата обращения 26.10.2020).
2. Восемь достижений ставропольской промышленности [Электронный ресурс]. – URL: <https://pobeda26.ru/stati/8-dostizhenij-stavropolskoj-promyishlennosti> (дата обращения 20.10.2020).
3. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС): официальный интернет-ресурс [Электронный ресурс]. – URL: <https://fedstat.ru/> (дата обращения 25.10.2020).
4. Управление Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу: официальный сайт [Электронный ресурс]. – URL: <https://stavstat.gks.ru/> (дата обращения 24.10.2020).





## ДИНАМИКА И УРОВЕНЬ ЦЕН НА БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ И ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ

Д.В. Гришинова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области, г. Иваново

Несмотря на то, что люди в последнее время все чаще стали отказываться от личного автотранспорта в пользу общественного, а также такси, велосипеда и даже электросамоката, автомобильный транспорт остается основным элементом транспортной системы страны и главным ее перевозчиком. В России с ее огромной территорией именно транспорт объединяет в единый комплекс буквально все отрасли экономики. Быстрыми темпами растет его вклад в обеспечение мобильности населения. Естественно, говоря о транспорте любого вида, невозможно умолчать о бензине, так как основными видами топлива для автомобилей являются продукты переработки нефти - бензин и дизельное топливо.

На территории Ивановской области полностью отсутствует добыча и переработка нефтепродуктов, поэтому изменение цен на бензин находится в прямой зависимости от ситуации в нефтедобывающей и нефтеперерабатывающей промышленности страны. Цены на нефть и нефтепродукты значительно влияют на экономические и политические процессы, которые определяют стоимость акций нефтяных компаний, скорость их экономического роста и уровень инфляции в странах-импортерах нефти, а также на уровень затрат на сырье, материалы, металлы и электроэнергию, что, в свою очередь, влияет на рост цен на выпускаемую и потребляемую продукцию, услуги во всех секторах экономики.

В январе 2019 года, по сравнению с декабрем 2018 года, цены производителей на нефть сырую в среднем по Российской Федерации были ниже на 7,3%, а тарифы на ее перекачку трубопроводным транспортом выросли на 2,9%. В декабре 2019 года, по сравнению с декабрем 2018 года, цены производителей на нефть сырую снизились на 10,1%, тарифы на ее перекачку трубопроводным транспортом выросли на 1,9%.

По данным Росстата потребительские цены на бензин автомобильный в январе 2019 года в среднем по Российской Федерации превышали цены производителей в 2,5 раза (в январе 2018 года – в 2,2 раза), в декабре 2019 года – в 2,4 раза (в декабре 2018 года – в 2,0 раза).

На автозаправочных станциях Ивановской области реализуется как дизельное топливо, так и бензин автомобильный различных марок, отличающийся октановым числом. Чем выше октановое число бензина, тем выше его качество и, соответственно, цена.

В потребительском секторе в структуре приобретения автомобильного бензина основной спрос наблюдается на бензин марки АИ-92.

Анализируя динамику средних потребительских цен и индексов потребительских цен на бензин за последние 5 лет становится очевидно, что его стоимость постоянно растет. Такая же ситуация наблюдается с дизельным топливом (таблица 1, таблица 2).

За период с января 2015 года по декабрь 2019 года цена на бензин автомобильный в Ивановской области увеличилась на 33%, в том числе на бензин марки АИ-92 – на 34,1%, на бензин марки АИ-95 – на 31,8%, стоимость дизельного топлива выросла на 40,2%.

В 2019 году темпы роста цен на бензин автомобильный и дизельное топливо не превысили темпы инфляции, которая составила 102,9%. В конце отчетного года рост цены на бензин в среднем составил 2,9% (в 2018 году – 9,3%, 2017 году – 10,9%). Больше всего подорожал бензин марки АИ-92 - на 3,2%, менее всего – бензин марки АИ-98 – на 1,7%; дизельное топливо и бензин марки АИ-95 – на 2,8-3,0%.

Однако, 2017 и 2018 годы стали рекордными за последние несколько лет по темпам роста стоимости топлива, особенно заметным стало подорожание для владельцев дизельных автомобилей.



В Ивановской области максимальный рост цен на бензин автомобильный был зафиксирован в 2017 году – на 10,9%, что на 8 процентных пунктов выше уровня инфляции в регионе.

Максимальный рост цен на дизельное топливо также наблюдался в 2017 году – 14,8%, что выше инфляции на 11,9 процентных пунктов.

Таблица 1

ДИНАМИКА СРЕДНИХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА БЕНЗИН  
АВТОМОБИЛЬНЫЙ В РАЗРЕЗЕ МАРОК И ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО В ИВАНОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ В 2015-2019гг.

(на конец периода, руб., коп. за литр)

	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Бензин автомобильный</i>	33,55	34,25	37,98	42,08	43,31
марки АИ-92	32,75	33,36	37,19	40,63	41,87
марки АИ-95	34,97	35,80	39,30	42,92	43,89
марки АИ-98 и выше	-	-	-	47,83	48,63
<i>Дизельное топливо</i>	33,87	34,31	39,37	45,68	46,97

Таблица 2

ДИНАМИКА ИНДЕКСОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН, ЦЕН НА БЕНЗИН  
АВТОМОБИЛЬНЫЙ В РАЗРЕЗЕ МАРОК И ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО В ИВАНОВСКОЙ  
ОБЛАСТИ В 2015-2019гг.

(в %, декабрь к декабрю предыдущего года)

	2015	2016	2017	2018	2019
<i>Все товары и услуги</i>	113,8	106,0	102,9	105,1	102,9
<i>Бензин автомобильный</i>	104,0	102,5	110,9	109,3	102,9
марки АИ-92	104,2	102,3	111,5	109,3	103,2
марки АИ-95	103,7	102,9	109,8	109,2	103,0
марки АИ-98 и выше	-	-	-	109,9	101,7
<i>Дизельное топливо</i>	101,0	101,4	114,8	116,0	102,8

Чаще рост цен на бензин происходит в периоды наибольшей активности его приобретения автомобилистами – с наступлением весны и в летнее время. В июне 2019 года индекс цен на бензин автомобильный составил 101,2%, в том числе на бензин марки АИ-92 – 101,3%, на бензин марки АИ-95 – 101,2%, на бензин марки АИ-98 – 100,5%.

Однако, максимальное значение индекса цен на бензин наблюдалось в январе 2019 года. Одной из причин этого стал рост базовой ставки НДС с 1 января 2019г. на 2 процентных пункта (с 18 % до 20%). В январе бензин автомобильный подорожал на 1,5%, в том числе бензин марки АИ-92 – на 1,6%, бензин марки АИ-95 – на 1,6%, бензин марки АИ-98 – на 1,1%.

Самый большой рост цен на дизельное топливо был зафиксирован в ноябре 2019 года – на 3,75%, что связано с поступлением в продажу зимнего вида топлива.

Потребительские цены на бензин автомобильный и дизельное топливо в регионах различаются. На это влияют такие факторы, как удаленность от нефтеперерабатывающих предприятий, транспортные расходы, расходы на обслуживание и эксплуатацию магистралей (таблица 3).



СРЕДНИЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИЕ ЦЕНЫ НА БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ В РАЗРЕЗЕ  
МАРОК И ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО В ОБЛАСТЯХ ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО  
ОКРУГА (ЦФО) В 2019г.

(на конец периода, руб., коп. за литр)

	Бензин автомобильный			Дизельное топливо
	АИ-98	АИ-92	АИ-95	
Иваново	48,63	41,83	43,86	46,89
Белгород	51,78	42,45	45,76	46,70
Брянск	51,34	41,84	45,16	46,46
Владимир	50,63	42,19	45,51	47,87
Воронеж	51,31	42,92	46,41	45,86
Калуга	50,72	41,09	44,11	46,07
Кострома	48,13	42,14	44,23	47,61
Курск	50,57	41,95	45,31	46,79
Липецк	51,85	42,15	45,95	46,37
Орел	51,60	42,21	45,36	46,37
Рязань	52,14	41,87	44,85	46,45
Смоленск	50,53	42,40	46,11	46,46
Тамбов	50,86	42,56	45,87	47,43
Тверь	51,12	42,84	46,23	47,96
Тула	52,44	42,90	46,25	46,66
Ярославль	49,23	40,60	43,70	46,24

В декабре 2019 года максимальная и минимальная цена на бензин автомобильный между центрами соседних областей ЦФО в среднем различалась в 1,1 раза, в том числе на бензин марки АИ-98 и выше (в Туле – 52,44 рублей за литр, в Костроме – 48,13 рублей за литр), на бензин марки АИ-92 (в Воронеже – 42,92 рубля за литр, в Ярославле – 40,60 рублей за литр), на бензин марки АИ-95 (в Воронеже – 46,41 рублей за литр, в Ярославле – 43,70 рублей за литр). Разрыв между максимальным и минимальным значением цены на дизельное топливо был лишь 4% (в Твери – 47,96 рублей за литр, в Калуге – 46,07 рублей за литр).

В конце отчетного года по бензину и дизельному топливу также сохранялась дифференциация цен между соседними областями.

Самая низкая цена на бензин автомобильный была зарегистрирована в Ярославской области – 42,66 рублей, самая высокая – в Тульской – 46,01 рублей. В Ивановской области средняя стоимость бензина не превысила среднюю стоимость цены по ЦФО – 44,73 рубля и составила 43,31 рубля.

Самое дорогое дизельное топливо наблюдалось в Тверской области – 47,70 рублей, дешевое – в Калужской области – 45,07 рублей. В Ивановской области в конце отчетного года цена на данный вид топлива составила 46,97 рублей и была чуть выше средней цены по ЦФО – 46,70 рублей.

Стоимость топлива непрерывно растет, однако, индексы цен по областям ЦФО, как и цены, различаются (таблица 4).

В конце 2019 года максимальное изменение цены на дизельное топливо было зафиксировано в Тверской области – 104,4%, минимальное в Московской области – на 100,6%. В Ивановской области дизель подорожал на 2,8 % (в среднем по ЦФО – на 2,5%).

С автомобильным бензином складывалась аналогичная ситуация. Максимальный рост цен также наблюдался в Тверской области – 103,9%, в Московской области цена на бензин практически осталась на уровне 2018 года, изменение составило 100,1%. В Ивановской области за 2019 год бензин подорожал на 2,9% (в среднем по ЦФО – на 1,4%).





Таблица 4

ДИНАМИКА ИНДЕКСОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА БЕНЗИН АВТОМОБИЛЬНЫЙ И  
ДИЗЕЛЬНОЕ ТОПЛИВО В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ (РФ) И ОБЛАСТЯХ  
ЦЕНТРАЛЬНОГО ФЕДЕРАЛЬНОГО ОКРУГА (ЦФО)  
В 2015-2019гг.

(в %, декабрь к декабрю предыдущего года)

	Дизельное топливо, л					Бензин автомобильный, л				
	2015	2016	2017	2018	2019	2015	2016	2017	2018	2019
РФ	103,4	103,1	109,9	115,0	102,5	104,8	103,8	107,3	109,4	101,9
ЦФО	102,8	103,4	109,2	115,9	102,5	104,1	103,4	108,4	109,9	101,4
Ивановская	101,0	101,4	114,8	116,0	102,8	104,0	102,5	110,9	109,3	102,9
Белгородская	105,8	103,0	108,5	115,2	103,1	105,0	105,3	107,2	108,6	103,6
Брянская	102,4	104,0	109,9	117,8	100,9	102,6	104,7	108,1	109,4	102,7
Владимирская	102,8	104,5	109,6	115,7	101,2	105,2	103,2	106,2	110,3	101,7
Воронежская	106,5	101,1	110,8	117,2	102,2	104,4	104,9	108,8	109,6	101,8
Калужская	102,2	101,4	108,8	118,1	103,6	101,1	103,4	107,2	111,1	102,5
Костромская	103,9	110,6	106,7	115,6	102,8	101,5	107,1	107,7	110,2	102,0
Курская	102,1	104,0	111,5	117,1	101,7	104,4	106,1	106,6	109,3	100,8
Липецкая	102,6	105,2	107,3	115,8	104,2	104,8	104,7	107,2	109,0	102,5
Московская	103,6	101,3	110,8	117,4	100,6	104,0	102,0	109,0	110,6	100,1
Орловская	105,5	104,3	108,9	118,2	103,7	103,9	105,3	107,3	110,7	102,3
Рязанская	102,4	104,6	108,3	117,0	102,0	102,5	105,4	107,5	111,1	101,8
Смоленская	103,5	102,9	108,9	116,0	102,4	105,6	104,1	108,0	108,8	103,3
Тамбовская	107,0	104,3	109,6	112,5	102,2	104,1	104,5	108,2	109,4	102,8
Тверская	105,3	101,4	110,0	113,8	104,4	105,0	103,9	108,3	107,7	103,9
Тульская	102,8	105,9	108,0	118,2	100,9	103,9	104,9	106,7	111,3	102,6
Ярославская	99,3	107,4	111,4	113,8	102,0	102,2	105,8	109,9	109,8	100,9

Повышение цен на нефтепродукты закономерно отражается на стоимости грузовых перевозок автомобильным транспортом и увеличении тарифов на пассажирские перевозки (таблица 5).

Таблица 5

ДИНАМИКА ИНДЕКСОВ ТАРИФОВ НА ГРУЗОВЫЕ ПЕРЕВОЗКИ  
ПО РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ В 2015-2019гг.

(в %, декабрь к декабрю предыдущего года)

	2015	2016	2017	2018	2019
Транспорт, все виды	111,5	105,6	109,0	101,4	101,5

За период с января 2015 года по декабрь 2019 года тариф на грузовые перевозки всеми видами транспорта в среднем по России увеличился на 32,1%. В 2019 году изменение тарифа было одним из самых низких за последние 5 лет – 101,5%, самый большой рост наблюдался в 2015 году – на 11,5%.

В Ивановской области за отчетный период тариф на грузоперевозки автомобильным транспортом вырос на 1,1% (в целом по России – на 2,1%).

Рост цен на бензин отразился на пассажирских перевозках. За 2019 год в Ивановской области стоимость билета на проезд в городском автобусе выросла на 9,5%, на проезд в междугородном автобусе – на 2,7% (таблица 6).



ДИНАМИКА ИНДЕКСОВ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН НА ПРОЕЗД В ГОРОДСКОМ И  
МЕЖДУГОРОДНОМ АВТОБУСЕ В ИВАНОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2015-2019гг.

(в %, декабрь к декабрю предыдущего года)

	2015	2016	2017	2018	2019
Проезд в городском автобусе, поездка	113,3	111,8	100,0	110,5	109,5
Проезд в междугородном автобусе, в расчете на 50 км пути	108,4	107,1	103,9	106,9	102,7

Роль топлива в народном хозяйстве велика и все время возрастает. Продукты нефтепереработки, а, в частности, автомобильный бензин и дизельное топливо завоевали свое место в современном мире. Падение мировых цен на нефть, снижение курса рубля, повышение акцизов на бензин и другие факторы оказали влияние на стоимость бензина и дизельного топлива. Цены на топливо продолжают расти, и 2019 год – не исключение. Затраты на топливо заложены в себестоимости практически всех товаров и услуг и оказывают на нее большое влияние. Следствием изменения стоимости бензина, дизельного топлива и газового моторного топлива является изменение цен на товары и услуги, и, соответственно, уровня инфляции.



## СТАТИСТИЧЕСКАЯ ОЦЕНКА НАСЕЛЕНИЯ САНКТ-ПЕТЕРБУРГА И ХЕЛЬСИНКИ

М.Н. Данилова

Управление Федеральной службы государственной статистики по  
г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области, г. Санкт-Петербург

В докладе будут рассмотрены основные характеристики населения Санкт-Петербурга в сравнении со столицей соседнего государства Финляндии – городом Хельсинки. Города имеют как свои особенности, так и общие черты, являясь динамичными центрами образования, культуры и экономики.

Территория города федерального значения Санкт-Петербурга занимает 1,4 тыс. кв. км, плотность населения города составляет 3,6 тыс. человек на кв. км. Для сравнения: территория столицы Финляндии – города Хельсинки, включая морские территории, в два раза меньше площади Санкт-Петербурга, а плотность населения составляет 3,0 тыс. человек на кв. км. Почти 40% земельной площади Хельсинки составляют городские зеленые зоны.

Санкт-Петербург – мегаполис с численностью постоянного населения 5 млн. 398,1 тыс. человек (по предварительной оценке на 1 января 2020 года). За год численность населения Санкт-Петербурга увеличилась на 14,2 тыс. человек или на 0,3%, отмечалось снижение рождаемости и смертности населения [3].

В Хельсинки по состоянию на 1 января 2019 года проживало 648 тыс. человек, то есть Санкт-Петербург примерно в 8 раз больше Хельсинки по численности населения. В последние годы темпы роста численности населения Хельсинки замедлились, в частности на этот процесс повлиял отток населения внутри страны в города Эспоо и Вантаа. Так, в Хельсинки в 2018 году прибыло 43,6 тыс. чел., выбыло 36,5 тыс. человек. В Санкт-Петербурге в 2018 году прибыло 250,7 тыс. чел., выбыло – 222,9 тыс. человек. Население Хельсинки в 2017 году выросло на 1,3%, а в 2018 году – только на 0,7%. В Санкт-Петербурге прирост численности населения в 2017 году составил 1,3%, а в 2018 году – 0,6% [1,2,3].

Таблица 1

Численность населения Санкт-Петербурга и Хельсинки на 1 января 2019 года,  
человек

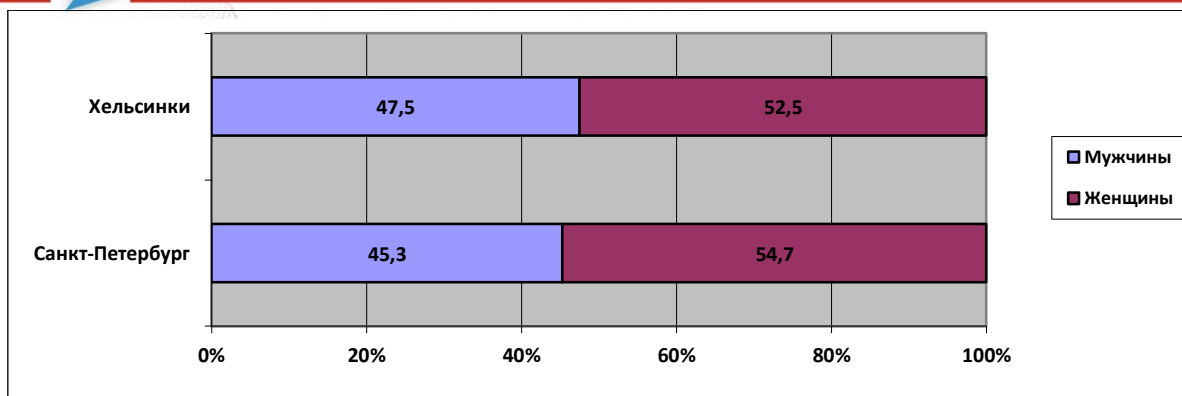
Санкт-Петербург	Хельсинки
5 млн 383,9 тыс.	648 тыс.

Источник: составлено автором по данным [1,3]

Территориальными единицами Санкт-Петербурга являются 18 районов. В Хельсинки 8 основных районов города показывают расположение на карте (например, Северный, Южный, Центральный районы). Самому многочисленному – Приморскому району Санкт-Петербурга, в котором проживает 573 тыс. чел., недостает всего 75 тыс. чел. до численности целого города Хельсинки.

Хельсинки и Санкт-Петербург являются женскими городами, в обоих городах превалирует женское население. На 1 января 2019 года в Санкт-Петербурге доля мужчин и женщин составила 45,3% и 54,7% соответственно, в Хельсинки доля мужчин и женщин составила 47,5% и 52,5%. По данным на 1 января 2019 года в Санкт-Петербурге на 1000 мужчин приходилось 1208 женщин, в Хельсинки – 1107 [1,3].





Источник: составлено автором по данным [1,3]

Рисунок 1. Доля мужчин и женщин в общей численности населения Санкт-Петербурга и Хельсинки на 1 января 2019 года

Как уже сказано выше, в 2019 году в Санкт-Петербурге отмечалось снижение рождаемости и сокращение смертности населения. Снижение рождаемости обусловлено тем, что в настоящее время в репродуктивный возраст вступило немногочисленное поколение 90-х годов прошлого века. Кроме того, одной из тенденций, проявившихся в последние годы, является увеличение возраста детородящих женщин. Средний возраст мам в 2018 году в Санкт-Петербурге находился на верхней границе возрастной таблицы рожениц в России и составил 30,4 года.

В 2019 году в Санкт-Петербурге родились 58,9 тыс. детей, что на 5153 ребенка меньше, чем в 2018 году. Общий показатель рождаемости в городе снизился на 8,4% и составил 10,9 родившихся на 1000 человек населения.

Число умерших в Санкт-Петербурге в 2019 году по сравнению с 2018 годом уменьшилось на 666 человек и составило 59,2 тыс. человек. Общий показатель смертности снизился на 0,9% и в расчете на 1000 человек населения составил 11,0 умерших.

Ожидаемая продолжительность жизни населения в Санкт-Петербурге – одна из самых высоких в России. В 2019 году она составила 76,3 года, у мужчин – 71,7 года, у женщин – 80,2 года. Средний возраст населения Санкт-Петербурга составил 41,6 лет (по России 40,2 года).

В 2018 году в Хельсинки отмечалось снижение рождаемости и рост смертности. Тенденция к снижению рождаемости отмечается в финской столице на протяжении последних 3-х лет, по данным за 2018 год рождаемость снизилась на 2,7% по сравнению с предыдущим годом. В 2018 году в Хельсинки родились 6388 детей, что на 178 человек меньше, чем в 2017 году. Общий показатель рождаемости ниже, чем в Санкт-Петербурге, он составил 9,9 родившихся на 1000 человек населения.

Число умерших в Хельсинки в 2018 году по сравнению с 2017 годом выросло на 868 человек и составило 5910 человек. Общий показатель смертности в расчете на 1000 человек населения ниже, чем в Санкт-Петербурге – 8 умерших.

Ожидаемая продолжительность жизни в Хельсинки выше, чем в Санкт-Петербурге, в 2018 году она составила 81,6 лет, у мужчин – 78,7 лет, для женщин этот показатель равен 84,1 года. Средний возраст населения составил 40,7 лет (в Финляндии средний возраст населения равен 42,9 года).

Как видим, ожидаемая продолжительность жизни в обоих городах у женщин более высокая. К самой продолжительной жизни могут готовиться женщины Хельсинки.

В статистике единицей наблюдения является домохозяйство. По данным Всероссийской переписи населения 2010 года, на территории Санкт-Петербурга число частных домохозяйств составило почти 2 млн. численностью более 4,8 млн. человек. Средний размер домохозяйства составил, по данным переписи, 2,5 человека. При этом, в

Санкт-Петербурге преобладали домохозяйства, состоящие из одного человека (29,3% от общего числа домохозяйств) [4].

В Санкт-Петербурге в 2019 году по отношению к предыдущему году зарегистрировано на 3 тыс. браков (или на 6,8%) больше и на 2 тыс. меньше разводов (на 7,7%). Из 1000 браков в Санкт-Петербурге в 2019 году распалось 509 [3].

В Хельсинки можно проанализировать состав домохозяйств за 2018 год. Общее число домохозяйств в Хельсинки почти 331 тыс., средний размер – 1,9 человека. Отличительной особенностью Хельсинки является большой удельный вес одиноких людей, почти половина домохозяйств состоит из одного человека. По Санкт-Петербургу эти показатели проанализированы по данным Всероссийской переписи населения 2010 года. В таблице ниже приведена структура домохозяйств по числу членов по обоим городам.

Таблица 2

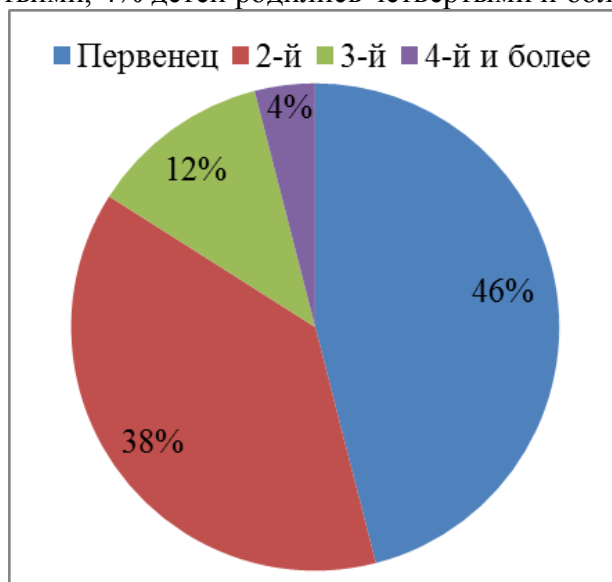
Структура распределения домохозяйств по количеству человек



Санкт-Петербург	29,3%	28,4%	22,0%	20,3%
Хельсинки	48,5%	30,7%	10,2%	10,6%

Источник: составлено автором по данным [1,4]

В Санкт-Петербурге по состоянию на 1 января 2019 года проживало свыше 924 тысяч детей (в возрасте от 0 до 17 лет), это почти каждый шестой житель города. Для всех возрастных групп детей от 0 до 17 лет характерно превышение численности мальчиков над девочками, на начало 2019 года на 1000 девочек в Санкт-Петербурге приходилось 1056 мальчиков. В 2018 году 46% всех родившихся детей города стали первенцами, 38% – вторыми, 12% – третьими, 4% детей родились четвертыми и более [3].



Источник: составлено автором по данным [3]

Рисунок 2. Очередность рождения детей в 2018 году в Санкт-Петербурге

По состоянию на 1 января 2019 года в Хельсинки проживало более 108 тысяч детей. Как и в Санкт-Петербурге, это почти каждый шестой житель города. И в Санкт-Петербурге, и в Хельсинки проживает по 0,8% населения престарелых людей в возрасте более 90 лет.



Доклад отражает динамику развития городов, их особенности и сходства с точки зрения структуры населения Санкт-Петербурга и Хельсинки в распределении по полу и возрасту.

Сходство населения Санкт-Петербурга и Хельсинки: примерно равная плотность населения; преобладание женского населения; тенденция снижения рождаемости населения; высокая доля в структуре населения людей в возрасте старше 90 лет.

Различия: ожидаемая продолжительность жизни населения Хельсинки выше, чем в Санкт-Петербурге более чем на 5 лет; средний возраст населения Санкт-Петербурга выше, чем в среднем по стране, в Хельсинки – ниже; в Хельсинки большой удельный вес одиноких людей (почти половина домохозяйств состоит из одного человека), в Санкт-Петербурге одиноких менее трети населения; общий показатель смертности в Хельсинки в расчете на 1000 человек населения ниже, чем в Санкт-Петербурге.

#### **Список использованных источников:**

1. Helsinki facts and figures [Electronic resource]: statistical publication/City administration, 2019.
2. Statistical Yearbook of Helsinki [Electronic resource]: statistical publication/City administration, 2019.
3. Возрастно-половой состав населения Санкт-Петербурга на 1 января 2019 года [Электронный ресурс]: статистический бюллетень/Петростат, 2019.
4. Число и состав домохозяйств Санкт-Петербурга [Электронный ресурс]: статистический сборник/Петростат, 2014.





## СОВРЕМЕННАЯ ДЕМОГРАФИЧЕСКАЯ СИТУАЦИЯ САХАЛИНСКОЙ ОБЛАСТИ: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

А.М. Дорощук

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Сахалинской области, г. Южно-Сахалинск

Одним из основных показателей демографического развития региона является темп роста численности населения. Современной системой информации о населении являются переписи и текущий статистический учет.

По оценке численность постоянного населения Сахалинской области по состоянию на 1 января 2020 года составила 488257 человек. Это составляет 0,3% численности населения Российской Федерации, 6,0% численности населения ДВФО.

По сравнению с численностью по итогам переписи 2010 года численность населения на 1 января 2020 года уменьшилась на 9,7 тысяч человек (2,0%).

До 2015 года в области наблюдалась убыль населения (в основном за счет миграционной убыли). В 2016 и 2017 годах общий прирост принимает положительные значения. Максимальная естественная убыль населения была зафиксирована в 2005 году (3,2 тысячи человек). В 2014 году в области, впервые за много лет, зафиксирован естественный прирост населения – 275 человек.

В 2019 году на свет появились 5802 ребенка, что на 180 детей меньше, чем в 2018 году. В общем числе родившихся детей традиционно большая доля приходится на мальчиков – 51,6%.

Увеличение числа родившихся связано, в первую очередь, с действием демографических факторов. В эти годы вступали в брачный возраст и в возраст деторождения женщины, родившиеся в середине 1980-х годов, обусловленные как действием благоприятной возрастной структуры, так и краткосрочными мерами материальной поддержки семей с детьми.

Для изучения демографии важными являются показатели возрастных коэффициентов рождаемости. В период с 2014 по 2019 годы наибольшие значения этого показателя наблюдаются в возрастном отрезке с 25 до 34 лет. Значительно выросла по сравнению с 2014 годом рождаемость у женщин в возрасте старше 35 лет.

Показатель, не зависящий от половозрастной структуры населения – суммарный коэффициент рождаемости – за 2019 год составил 1,9 рождения в среднем на 1 женщину фертильного возраста (в 2005 году – 1,4).

С течением времени меняется структура числа женщин разных возрастов в общей численности детородного возраста. Так, доля 15-24-летних женщин снизилась по отношению к 2010 году на 38,4%, 40-49-летних – увеличилась – на 6,6%. Соотношение числа женщин благоприятных репродуктивных возрастов с 25 до 39 лет снизилось за 10 лет на 16,4% и составило на начало 2020 года 51,6 тысяч человек.

Наибольшее число родившихся живыми детей приходится на женщин в возрасте 25-34 лет. За последние несколько лет средний возраст женщины при рождении ребенка заметно вырос. Основной причиной такой тенденции является желание женщины повышать уровень образования или строить карьеру.

Распространенным методом внутрисемейного регулирования рождаемости остается прерывание беременности. В последние годы наблюдается тенденция к снижению количества аборт.

За период с 2014 по 2019 годы число аборт снизилось на 35%. Положительная динамика снижения аборт в последнем десятилетии наблюдается практически во всех возрастных группах женщин (за исключением самых юных).



Развитие демографических процессов тесно связано с состоянием института семьи. В современном обществе функция воспроизводства населения по-прежнему сохраняется за семьей. На ситуацию с рождаемостью определенное влияние оказывает состояние брачности и разводимости.

В 2019 году по сравнению с 2005 годом число зарегистрированных браков снизилось на 16,6%, разводов возросло на 0,8%. Наиболее высокие показатели разводимости наблюдаются в 2008 и 2011 годах.

Общий коэффициент брачности (в расчете на 1000 человек) по области в 2019 году составил 7,4 человека. Этот же показатель по ДВФО и Российской Федерации соответственно составил 7,1 и 6,5 человек. Коэффициент разводимости по региону составил 5,8 человек на 1000 населения, по ДВФО и Российской Федерации соответственно – 4,9 и 4,2 человека.

К сожалению, распадаются не только пары, которые не имеют общих детей – 55,6% от общего числа разводов, но и семьи, имеющие совместных детей. В 2019 году распалось 1253 брака с одним и более детьми.

Неблагоприятным в области остается показатель соотношения полов, который примерно до 40-летнего возраста равный, а в старших возрастах изменяется в сторону преобладания женщин. На 1000 мужчин в 2019 году приходится 1070 женщин. Основной причиной является повышенная смертность мужчин трудоспособного возраста (1313 человек или 78,4%).

В рамках реализации государственной программы «Развитие здравоохранения Сахалинской области» определены целевые индикаторы и их количественные значения [1].

В 2019 году в области умерло 6126 человек – это на 3086 человек (33,5%) ниже, чем в 2005 году и на 75 человек (1,2%) ниже предыдущего года. Из общего числа умерших 3351 (54,7%) составили мужчины. Общий коэффициент смертности по области составил 12,5 умерших на 1000 населения против 17,4 – в 2005 году и 12,7 – в 2018 году.

За 2019 год число умерших в трудоспособном возрасте составило 1674 человека (27,3% от общей численности умерших), из них подавляющее большинство мужчин – 1313 человек.

За 2019 год в области умер 31 ребенок в возрасте до 5 лет, что выше 2018 года на 24,0% (25 человек), но ниже 2005 года на 71,8% (110 человек).

При этом мальчиков указанного возраста в 2019 году умерло на 21,4% больше, чем девочек. В возрастной группе детей и юношества от 5 до 20 лет доля умерших мальчиков составляет 70,8%.

Почти четвертая часть всех смертей в 2019 году – 1,6 тысячи человек – связана с болезнями системы кровообращения. В 2005 году этот показатель составил 51,5%. Следует отметить, что смертность населения от болезней системы кровообращения по сравнению с 2005 годом снизилась на 25,0%.

Второе место в перечне причин смерти заняли новообразования (1,2 тысяч человек или 19,9% – в 2019 году, 19,1% – в 2018 году). В 2005 году смертность от новообразований составила 11,5%.

Несчастные случаи, травмы и другие внешние причины – третьи по распространенности, их доля в 2019 году составила 12,9%. На протяжении последних лет отмечается тенденция снижения смертности от внешних причин. По сравнению с 2005 годом она уменьшилась более чем в 2 раза.

Одной из важнейших характеристик здоровья населения и уровня развития здравоохранения является младенческая смертность. Этот показатель рекомендован Всемирной организацией здравоохранения как один из индикаторов уровня социально-экономического развития общества.

По сравнению с 2005 годом смертность детей до 1 года по области сократилась на 71,3% (к предыдущему году возросла на 47,1%) и составила 25 человек, из которых 60,0% мальчики (15 человек).



Основными причинами смертности детей первого года жизни в 2019 году остаются отдельные состояния, возникающие в перинатальном периоде – 60,0% общей численности умерших детей до года, врожденные аномалии (пороки развития), деформации и хромосомные нарушения – 8,0%, внешние причины смерти – 16% (в 2018 году 41,2%; 5,9% и 11,8, соответственно). Организм ребенка наиболее уязвим в течение первого месяца жизни – за 2019 год в возрасте до 1 месяца умерло 14 детей (56,0% к численности умерших до 1 года).

Национальным проектом в сфере здравоохранения Сахалинской области в 2024 году установлена необходимость достижения показателя младенческой смертности (до 4,0 случая на 1 тыс. родившихся детей) с решением задачи развития детского здравоохранения, включая создание современной инфраструктуры оказания медицинской помощи детям.

В Сахалинской области последовательно проводится работа по укреплению учреждений родовспоможения и детства медицинскими кадрами, сохранению репродуктивного здоровья населения, профилактике материнской и младенческой смертности. Продолжена реализация комплекса мероприятий, направленных на профилактику социального сиротства, профилактику абортот, отказов от новорожденных.

В среднесрочном периоде актуальными являются: реализация мер государственной политики, направленных на снижение смертности населения, прежде всего от основных причин смерти; профилактика, своевременное выявление и коррекция факторов риска неинфекционных заболеваний, а также диагностика и лечение на ранних стадиях заболеваний, которые обуславливают наибольший вклад в структуру смертности и инвалидизации населения; профилактика и своевременное выявление профессиональных заболеваний; снижение материнской и младенческой смертности, повышение уровня рождаемости.

Как положительный результат мероприятий, направленных на укрепление здоровья, в области наблюдается рост продолжительности жизни.

В наблюдаемый период показатель «Ожидаемая продолжительность жизни» стабильно растет (у мужчин на 10,5 лет, у женщин на 7,7 лет). Среди причин данного разрыва можно назвать высокую смертность мужского трудоспособного населения области (78,4% общей смертности трудоспособного населения), наступающую, в том числе, впоследствии традиционно приходящихся на мужское население нагрузок, вредных привычек. Ожидаемая продолжительность жизни женщин в 2019 году на 10,7 лет выше, чем у мужчин.

По сравнению с другими регионами ДВФО Сахалинская область по показателю «ожидаемая продолжительность жизни» занимает 8-е место (70,28 лет).

Возрастная структура населения – важнейший компонент демографической системы.

В половозрастном составе населения Сахалинской области наблюдается существенная гендерная диспропорция: численность женщин на 1 января 2020 года составила 252,4 тысячи человек, а мужчин – 235,9 тысяч человек (то есть на каждую тысячу мужчин приходится 1070 женщин). В половозрастном составе населения численное превышение женщин над мужчинами наблюдается с 40 лет и увеличивается с возрастом, доходя в группе старше 80 лет до показателя 3635 женщин на 1000 мужчин. Основная причина такой диспропорции – в сохраняющемся высоком уровне преждевременной смертности мужчин.

К началу 2020 года соотношение старших возрастов (мужчины от 60 лет, женщины – от 55) и общей численности составило 24,0%.

Ситуацию усугубляет возрастающая нагрузка на трудоспособное население со стороны детей и пожилых людей, которая в 2020 году возросла почти на 2%.

По состоянию на 1 января 2020 года доля жителей в возрасте 65 лет и старше во всем населении Сахалинской области составила почти 14% (из них женщин 66,5%). Таким образом, индекс демографического старения населения возрос по сравнению с 2005 годом почти в 2 раза.



Сложившуюся ситуацию невозможно исправить только за счет внутренних ресурсов, необходимо привлекать людские ресурсы извне, следовательно, повышается значение притока, то есть иммиграции населения.

Миграция Сахалинской области на протяжении последних 10 лет была основной причиной сокращения численности региона (максимальный отток отмечен в 2010 и 2014 годах – 3124 и 2911 человек соответственно). Исключением стал только 2017 год, когда был зафиксирован миграционный прирост населения в количестве 2373 человека.

Основными причинами оттока населения являются как причины личного и семейного характера, так и существенная отдаленность островной области от центральной части России, высокие транспортные расходы, высокая стоимость жилья, услуг ЖКХ и продовольствия, природные условия.

Миграционная активность Сахалинской области в 2019 году по сравнению с предыдущим годом уменьшилась на 14,4% (41939 человек против 48978 в 2018 году).

В 2019 году на территорию Сахалинской области прибыло 20441 человек. Численность прибывших мигрантов в пределах РФ составила 14818 человек (72,5% от всех прибывших). В том числе из регионов ДВФО (без учета внутрирегиональной миграции) прибыло 2541 человек, это составило 12,4% от всех прибывших граждан. Из других регионов РФ (кроме ДВФО) на территорию области прибыло 4734 человека или 23,2% от всех прибывших на остров граждан.

С апреля 2016 года в Сахалинской области созданы две территории опережающего социально-экономического развития: «Горный воздух» и «Южная». В связи с этим, работодатели, признанные резидентами ТОР, могут привлекать и использовать иностранных граждан для осуществления трудовой деятельности на льготных условиях [2].

За последние 5 лет численность иностранцев, прибывших на остров, увеличилась в 2 раза и в 2019 году составила 5623 человека (27,5% от всех прибывших в Сахалинскую область).

В настоящее время, наряду с основной причиной изменения места жительства «работа» (32,7% от общего числа прибывших в возрасте 14 лет и старше), мигранты указывают «возвращение после временного отсутствия» (29,5%) и «личные и семейные обстоятельства» (22,4%).

В 2019 году с территории Сахалинской области выбыло 21498 человек. Численность выбывших мигрантов в пределах РФ составила 17439 человек (81,1% от всех выбывших), в том числе в регионы ДВФО (без учета внутрирегиональной миграции) выбыло 2956 человек, это составило 13,8% от всех выбывших граждан. В другие регионы РФ (кроме ДВФО) с территории области уехало 6940 человек или 32,3% от всех выбывших с острова граждан.

В поисках работы уехали 1464 человека (7,9% от всех выбывших в возрасте 14 лет и старше). Чаще всего уезжали в Северо-Западный федеральный округ – 9,9% от всех выбывших в связи с работой в возрасте 14 лет и старше. Международная миграция выбывших с островов составила всего 0,02%.

Основная часть всех миграционных перемещений населения области в 2019 году совершалась в пределах России (76,9%). Международная миграция составляла 23,1%.

В структуре миграционных связей Сахалинской области основное место традиционно занимает межрегиональная миграция, составляя 40,9%.

Большая часть прибывающих российских мигрантов наблюдается из регионов Дальневосточного федерального округа (17,2% от общего числа прибывших на Сахалин из регионов РФ без учета внутрирегиональной миграции), из Центрального – 7,2% и Сибирского – 7,2%.

Среди российских территорий, принявших в 2019 году наибольшее число мигрантов из Сахалинской области, лидирует Дальневосточный федеральный округ (без учета внутрирегиональной миграции) – 17,0%, затем следуют Центральный федеральный округ – 10,2%, Южный федеральный округ – 7,8%, Северо-Западный федеральный округ – 7,2% и Сибирский федеральный округ – 6,6%.





На долю международной миграции Сахалинской области приходится 23,1% всего миграционного потока. И здесь, в отличие от других видов миграции, преобладает въездной поток. Преобладание прибывших над выбывшими мигрантами в 2019 году составило 1564 человека.

Наиболее тесные миграционные связи у Сахалинской области традиционно сложились со странами СНГ. В 2019 году 87,1% прибывших международных мигрантов пришли именно на эти страны. В составе прибывших преобладает население в трудоспособном возрасте – 4398 человек или 89,8%, из них 76,4% составляют мужчины.

В структуре прибывших международных мигрантов доля Киргизии составляет 43,1%, Таджикистана – 13,0% и Узбекистана – 10,9.

Из стран дальнего зарубежья в 2019 году прибыло 726 человек, из них 18,7% – мигранты из США. Почти все (82,5%) прибывшие мигранты находятся в трудоспособном возрасте. В 2019 году в страны дальнего зарубежья с острова на постоянное место жительства выехало 558 человек.

В рамках действия на территории РФ Государственной программы по оказанию содействия добровольному переселению в РФ соотечественников, проживающих за рубежом, в 2019 году в Сахалинскую область прибыло 207 участников Государственной программы и члены их семей, выбыло 4 человека.

Среди прибывших – 139 мужчин (67,1%) и 68 женщин (32,9%). Больше половины и мужчин, и женщин находятся в возрасте от 20 до 49 лет (75,4%). Среди въехавших в край – 15 детей в возрасте до 4-х лет и 33 ребенка в возрасте от 5-ти до 17-ти лет.

Различные неблагоприятные факторы заставляют людей переселяться из одной страны в другую. В Сахалинской области на конец 2019 года в Управлении по вопросам миграции УМВД России по Сахалинской области было зарегистрировано 107 человек, получивших временное убежище (69 мужчин, 38 женщин).

Основной вектор развития современной миграционной политики – это привлечение тех квалифицированных специалистов, которые смогут восполнить дефицит определенных категорий профессионалов на отечественном рынке труда.

#### **Список использованных источников:**

1. Официальный сайт Правительства Сахалинской области [Электронный ресурс], – <https://sakhalin.gov.ru/?id=313>.
2. Официальный сайт Министерство инвестиционной политики Сахалинской области [Электронный ресурс], – <https://mininvest.sakhalin.gov.ru/>.



## МИГРАЦИОННАЯ ПРИВЛЕКАТЕЛЬНОСТЬ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ И ЕЕ КЛАСТЕРИЗАЦИЯ ЗА 2010-2019 ГОДЫ

Ю.А. Каланеп

Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, г. Красноярск

Миграция населения существует с давних времен; сейчас люди меняют постоянное место жительства по разным причинам: учеба, работа, семейные обстоятельства, причины личного характера и так далее. Миграционные потоки видоизменяются регулярно и хорошо заметны, если изучать их в динамике.

В данной работе хотелось бы рассмотреть коэффициент миграционной привлекательности муниципальных образований Красноярского края, а именно: какие муниципальные районы, городские округа наиболее и наименее привлекательны для мигрантов, какие изменения произошли на протяжении последних 10-ти лет в миграционной привлекательности Красноярского края. А также рассмотреть показатели, которые могут влиять на коэффициент миграционной привлекательности.

Красноярский край по площади занимает второе место среди субъектов Российской Федерации. Территория края составляет 2 366 797 км<sup>2</sup>, что в пять раз больше площади Швеции. В его состав входит 17 городских и 2 муниципальных округа, 42 муниципальных района. Согласно оценке, численность постоянного населения края на 1 января 2020 года составила 2 866 255 человек.

За период с 2010 по 2019 годы в Красноярский край прибыло 1 096 743 человека, и практически столько же выбыло (1 074 977 человек), миграционный прирост составил 21 766 человек. Наибольший пик миграционного прироста отмечался в 2011 году (рис. 1). Это было связано с включением в обработку органами статистики данных по мигрантам, прибывших на срок 9 месяцев и более. До этого времени учитывались мигранты, прибывшие только на постоянное место жительства. Уже с 2012 года в крае наблюдается снижение миграционного прироста в 2 раза (с 28.1 до 13.3 на 10 000 тысяч населения). Второй пик миграционного прироста в крае отмечался в 2016 году (16.8 на 10 000 тысяч населения) и с 2018 года в крае наблюдается миграционная убыль населения. Основными причинами как прибытия, так и выбытия являлись: причины личного, семейного характера (36% и 35% соответственно), в связи с работой (19% и 12%), возвращение после временного отсутствия (14% и 21%), в связи с учебой (14% и 13%, соответственно).

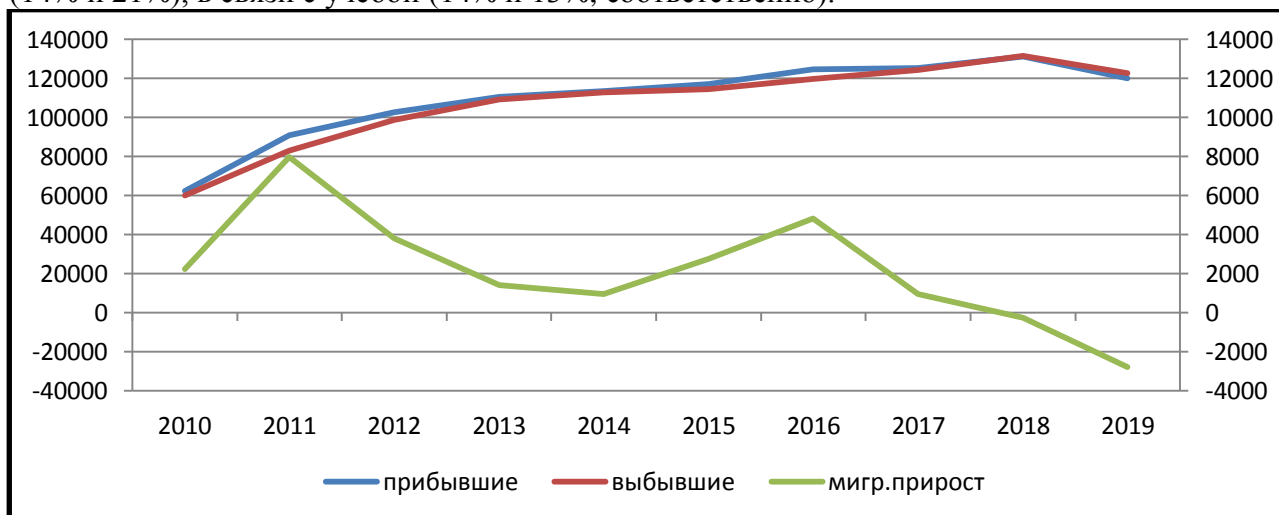
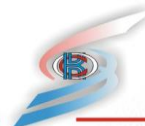


Рис. 1. Динамика миграционных потоков Красноярского края в период с 2010 по 2019 г.



Изучая миграционные потоки более детально, можно проанализировать, какие из муниципальных районов более и менее привлекательны для мигрантов (таб. 1, 2). Для этого мы выбрали такой показатель, как коэффициент миграционной привлекательности, который рассчитывали по формуле Прохорова П.Э и Эпштейна Н.Д. [3]:

$$\text{КМП} = \text{Кп} \times \left(\frac{1}{\text{Ку}}\right),$$

КМП – Общий коэффициент миграционной привлекательности;

Кп – Коэффициент прибытия населения;

Ку – Коэффициент убытия населения.

Таблица 1

Муниципальные образования Красноярского края с наибольшими значениями коэффициента миграционной привлекательности за 2010-2019 гг.

Год	Занимаемое место					
	1		2		3	
2010	ГО г. Красноярск	1,48	ГО г. Сосновоборск	1,28	Ачинский м.р.	1,20
2011	ГО г. Красноярск	1,43	Северо-Енисейский м.р.	1,35	ГО г. Сосновоборск	1,21
2012	ГО пос. Кедровый	1,40	Северо-Енисейский м.р.	1,37	ГО г. Красноярск	1,34
2013	ГО г. Сосновоборск	1,30	ГО г. Красноярск	1,29	Северо-Енисейский м.р.	1,25
2014	ГО г. Сосновоборск	1,38	ГО г. Красноярск	1,21	ГО г. Дивногорск	1,19
2015	ГО г. Сосновоборск	1,34	ГО г. Красноярск	1,14	Березовский м.р.	1,10
2016	ГО г. Сосновоборск	1,22	Березовский м.р.	1,18	ГО г. Красноярск	1,15
2017	Емельяновский м.р.	1,33	ГО г. Сосновоборск	1,19	ГО г. Дивногорск	1,14
2018	Емельяновский м.р.	1,40	Эвенкийский м.р.	1,23	ГО г. Сосновоборск	1,12
2019	Емельяновский м.р.	1,38	Березовский м.р.	1,18	ГО г. Сосновоборск	1,17

В таблице 1 представлены территории с наибольшей миграционной привлекательностью. Это, в основном, агломерация города Красноярска, а также районы Крайнего Севера (Северо-Енисейский и Эвенкийский муниципальные районы). Агломерация Красноярска является центром притяжения социальных, экономических, трудовых и научно-образовательных процессов. Миграционная привлекательность Северных территорий связана с наличием рабочих мест и более высокой заработной платой.

Таблица 2

Муниципальные образования Красноярского края с наименьшими значениями коэффициента миграционной привлекательности за 2010-2019 гг.

Год	Занимаемое место					
	61		60		59	
2010	Енисейский м.р.	0,44	Боготольский м.р.	0,45	Тасеевский м.р.	0,58
2011	Боготольский м.р.	0,55	Казачинский м.р.	0,59	Енисейский м.р.	0,62
2012	Казачинский м.р.	0,62	Енисейский м.р.	0,66	Дзержинский м.р.	0,67
2013	Казачинский м.р.	0,67	Тасеевский м.р.	0,71	Мотыгинский м.р.	0,72
2014	Тасеевский м.р.	0,62	Ачинский м.р.	0,74	Абанский м.р.	0,75
2015	Енисейский м.р.	0,70	Тасеевский м.р.	0,73	Ачинский м.р.	0,77
2016	Северо-Енисейский м.р.	0,69	Мотыгинский м.р.	0,71	Енисейский м.р.	0,73
2017	Мотыгинский м.р.	0,59	Боготольский м.р.	0,75	Казачинский м.р.	0,78
2018	Боготольский м.р.	0,77	Бирилюсский м.р.	0,79	Мотыгинский м.р.	0,80
2019	Северо-Енисейский м.р.	0,59	Эвенкийский м.р.	0,75	Тасеевский м.р.	0,78

Для территорий, представленных в таблице 2, характерно преобладание сельского населения, в котором отмечается значительная доля пожилых и старых людей, молодежь стремится переехать в крупные города и более перспективные районы. В данных территориях наблюдается естественная и миграционная убыль населения.



Для определения схожих динамик миграционных потоков среди муниципальных образований был проведен кластерный анализ методом *k-средних*, с использованием программы IBM SPSS и статистических данных. Данный метод разделяет наблюдения за период с 2010 по 2019 годы на кластеры при помощи выбора ближнего к ним центра. Результаты кластерного анализа представлены в таблице 3.

Таблица 3

Состав кластеров муниципальных образований Красноярского края по динамике миграционной привлекательности за 2010-2019 гг.

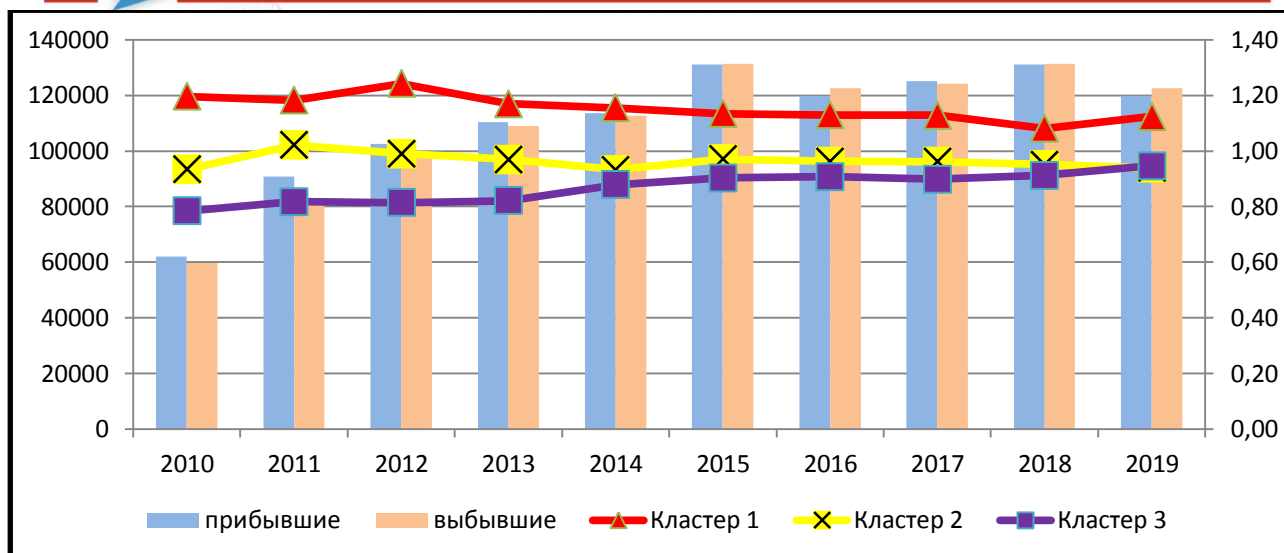
№ кластера	Количество территорий	В % к общему числу территорий	Муниципальные образования
I	6	10	<b>Муниципальные районы:</b> Березовский, Емельяновский, <b>городские округа:</b> г. Красноярск, г. Дивногорск, г. Сосновоборск, пос. Кедровый
II	21	34	<b>Муниципальные районы:</b> Ачинский, Большемуртинский, Большеулуйский, Каратузский, Козульский, Курагинский, Манский, Минусинский, Назаровский, Рыбинский, Северо-Енисейский, Сухобузимский, Уярский, Шарыповский, Шушенский, <b>городские округа:</b> г. Енисейск, г. Лесосибирск, г. Минусинск, г. Назарово, г. Норильск, г. Железногорск (ЗАТО).
III	34	56	<b>Муниципальные районы:</b> Абанский, Балахтинский, Бирилюсский, Боготольский, Богучанский, Дзержинский, Енисейский, Ермаковский, Идринский, Иланский, Ирбейский, Казачинский, Канский, Кежемский, Краснотуранский, Мотыгинский, Нижнеингашский, Новоселовский, Партизанский, Пировский, Саянский, Эвенкийский, Тасеевский, Таймырский Долгано-Ненецкий, Туруханский, Тюхтетский, Ужурский, <b>городские округа:</b> г. Ачинск, г. Боготол, г. Бородино, г. Канск, г. Зеленогорск (ЗАТО), г. Шарыпово, пос. Солнечный (ЗАТО).
Итого	61	100	

Первый кластер сформирован из столицы края (город Красноярск) и ее пригородов, который характеризуется высокой миграционной привлекательностью. Средние значения этого кластера в период 2010-2019 гг. варьируются от 1,08 до 1,24. Пик привлекательности приходится на 2012 год, далее наблюдается незначительный спад до 2018 года и в 2019 году зафиксировано улучшение миграционной привлекательности (рис. 2). В среднем, за анализируемый период муниципальные образования кластера оставались миграционно привлекательными. О привлекательности столиц регионов и их пригородов пишут многие исследователи, в частности Мкртчян Н. В. [2], что Российским регионам характерен рост населения в столицах региона и пригородах.

Второй кластер включает в себя 21 муниципальное образование (34% от общего их числа), которые характеризовались средним уровнем миграционной привлекательности. Его средние значения, как правило, ниже 1, это означает, что с данных территорий больше выбывает населения, чем прибывает. Наибольшее значение данного коэффициента наблюдалось в 2011 году и равнялось 1,02 ед., наименьшие значения наблюдались в 2010 и 2014 годах и равнялись 0,93 ед. С 2012 года территориям данного кластера не удалось превысить значение коэффициента больше 1.

Низкой миграционной привлекательностью характеризуется третий кластер, который включает 34 муниципальных образования (56% от общего их числа). Средние значения коэффициента колебались около 0,9 ед. Вместе с тем, в кластере наблюдается постепенный рост коэффициента миграционной привлекательности от 0,78 ед. в 2010 году до 0,95 ед. в 2019 году. Среднее значение кластера в 2019 году опережает показатель второго кластера на 0,01 ед.





**Рис. 2.** Средние значения показателей миграционной привлекательности в период с 2010 по 2019 г. по кластерам и число прибывших и выбывших мигрантов

Проанализировав каждый кластер по причинам миграции и возрасту мигрантов, можно сделать вывод, что кластеры практически не различаются по этим показателям. Основными причинами прибытия и выбытия мигрантов являются причины личного, семейного характера и возвращение после временного отсутствия. А возраст мигрантов составляет 30-39 лет. Вместе с тем, в первом кластере стоит отметить территорию города Дивногорска, где главной причиной прибытия мигрантов является учеба (возраст мигрантов 16-17 лет). Во втором кластере выделяются территории Северо-Енисейского муниципального района и городского округа город Норильск, где основная причина прибытия связана с работой. Причем, в Северо-Енисейском районе возраст мигрантов помолодел на 10 лет, с 40-49 лет на 30-39 лет. А в городе Норильске – увеличился на 5 лет, с 25-29 лет на 30-39 лет.

Далее проанализируем миграционную привлекательность муниципальных образований на взаимосвязь с другими переменными, существуют ли сильные связи, например с безработицей или заработной платой и т.д.

При помощи корреляционного анализа была рассмотрена взаимосвязь переменной «коэффициент миграционной привлекательности» с другими показателями, представленными в таблице 4.

В ходе исследования, в основном, были выявлены очень слабые связи и в трех случаях – слабые связи. Также стоит отметить, что между переменными «коэффициент миграционной привлекательности» и «число организаций культурно-досугового типа» наблюдается очень слабая отрицательная связь, а с другими переменными связь имеет положительный характер. Важно понимать, что корреляционная зависимость отражает только взаимосвязь между переменными и не говорит о причинно-следственных связях.

Таблица 4

Результаты корреляционного анализа переменной «коэффициент миграционной привлекательности» с другими переменными

Переменные:	Значение коэффициента корреляции	Интерпретация связи между переменными
Численность зарегистрированных безработных	0.17	очень слабая
Среднемесячная заработная плата работников организаций	0.11	очень слабая



Число мест в организациях, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам дошкольного образования, присмотр и уход за детьми	0.27	очень слабая
Число спортивных сооружений	0.24	очень слабая
Число организаций культурно-досугового типа	0.23	очень слабая
Количество объектов, имеющих стационарные источники загрязнения атмосферного воздуха	0.35	слабая
Выброшено в атмосферу загрязняющих веществ, отходящих от стационарных источников	0.05	очень слабая
Число лечебно-профилактических организаций	0.12	очень слабая
Кредиторская задолженность	0.19	очень слабая
Число родившихся (без мертворожденных)	0.29	очень слабая
Число умерших	0.29	очень слабая
Число браков	0.31	слабая
Число разводов	0.30	слабая

По результатам проведенного анализа можно сказать, что миграционная привлекательность Красноярского края низкая. С 2017 года наблюдается резкое снижение миграционных потоков, а с 2018 года отмечается миграционная убыль населения. В 2019 году, по сравнению с 2018 годом, она увеличилась в 10 раз.

Таким образом, кластерный анализ позволил разделить муниципальные образования края на три кластера по миграционной привлекательности и увидеть их различия. Наиболее миграционно привлекательным оказался первый кластер, а это агломерация города Красноярска. А гипотезы о сильных связях переменной «коэффициент миграционной привлекательности» с другими переменными не подтвердились.

#### Список использованных источников:

1. Вызовы и тенденции демографического развития России и ее регионов. Материалы всерос. науч.- практ. конф. 22 мая 2020 г. / под ред. Г.Ф. Хилажевой, Р.Н. Комлевой. – Уфа: Гилем Башк.энцикл., 2020. – 272 с.
2. Мкртчян Н.В. Региональные столицы России и их пригороды: особенности миграционного баланса // Известия РАН. Серия географическая. 2018, № 6, С. 26-38.
3. Прохоров П.Э., Эпштейн Н.Д. Статистический анализ миграционной ситуации и факторов, влияющих на демографическую экспансию России // Статистика и экономика. 2016. Т.13. № 6. С 9-18.



## ТУРИСТСКАЯ ИНДУСТРИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

А.А. Кульман

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области, г. Иркутск

Иркутская область привлекательна для туристов наличием богатых туристских ресурсов. На территории региона находятся государственные природные охраняемые территории федерального значения (2 природных заповедника, национальный парк, 2 природных заказника) и регионального значения (13 природных заказников, 81 памятник природы). На территории заповедников и национального парка находится 1 музей, 3 визит-центра, 21 экологическая тропа (маршрут).

Города области славятся своими культурными традициями, в основе экскурсионных маршрутов лежат исторические сюжеты, связанные с сибирским купечеством, первобытными стоянками, ссыльными декабристами, знаменитыми Центрально-Азиатскими экспедициями.

**Иркутск** играет особую роль как историко-культурный, деловой и административный центр, который обладает всеми важнейшими свойствами туристско-рекреационного центра всероссийского и мирового значения.

Решающее значение для повышения статуса региона как объекта международного туризма сыграло признание **озера Байкал** участком Всемирного природного наследия ЮНЕСКО. Озеро Байкал – крупнейшее в мире по объему пресной воды, обеспечивает разнообразие видов рекреационной деятельности в зимний и летний периоды, располагает к развитию этнографического, экологического, спортивного туризма, природно-познавательного, оздоровительного отдыха и санаторно-курортного лечения. Одно из ранних упоминаний Байкала как объекта туризма принадлежит П. Кассину: «Байкал – седой красавец Сибири, являясь крупнейшей научной базой Академии наук, в то же время превратится в русскую Швейцарию, куда будут спешить туристы и экскурсанты...».

Иркутская область в 2019 году занимала 3 место среди регионов СФО по числу туристских фирм, предоставивших свои сведения по федеральному статистическому наблюдению о деятельности туристской фирмы (227 фирм, в т.ч. 20 индивидуальных предпринимателей). Лидерами являлись Красноярский край – 333 и Новосибирская область – 286.

Таблица 1

#### Основные показатели деятельности туристских фирм

	2016	2017	2018	2019
<b>Число туристских фирм, единиц</b>	<b>197</b>	<b>248</b>	<b>251</b>	<b>227</b>
<b>Средства, поступившие от реализации туристского продукта</b>				
всего, млн. рублей	935,9	1711,5	1538,6	1643,6
в расчете на 1 турфирму	4,8	6,9	6,1	7,2
<b>Обслужено туристов, тыс. человек</b>	<b>131,3</b>	<b>92,1<sup>1</sup></b>	<b>108,3</b>	<b>92,4</b>
в том числе:				
граждане России (отправлено)	108,2	82,3	82,4	70,9
граждане других стран (принято)	23,2	9,8	25,9	21,5

<sup>1</sup> Туристические фирмы по формированию и реализации туристского продукта меньше работали с населением, формирование и реализация осуществлялись напрямую с иностранными и российскими турагентствами.



Фирмы-туроператоры работали, в основном, в сфере внутреннего и въездного туризма, каждый из видов отметили по 14 респондентов и лишь 3 респондента занимались выездным туризмом. Многие фирмы занимаются одновременно разными видами туризма. Среди турфирм, совмещающих туроператорскую и турагентскую деятельность, 79% занимались внутренним туризмом, 40% – выездным, 55% – въездным и 8% (4 фирмы) – детским туризмом.

При **формировании туристского продукта** туроператор приобретает права на услуги, как российских организаций, так и иностранных. В 2019 году **средства, перечисленные поставщикам туристского продукта за услуги, оказанные за пределами Российской Федерации**, составили 126,7 млн. рублей, в расчете на одну организацию – 558,1 тыс. рублей.

**Средства, перечисленные поставщикам туристского продукта за услуги, оказанные на территории РФ**, без комиссионных, агентских и иных вознаграждений, полученных туроператором от продажи населению турпродукта, за 2019 год составили 1093,1 млн. рублей, в расчете на одну организацию – 4,8 млн. рублей. Значительную долю в структуре затрат турфирм при формировании турпакета, как и в предыдущие годы, занимали расходы на услуги по размещению – 47% (в 2017г. – 41%, 2010г. – 52%). Весомую долю имеют и транспортные услуги – 20% (в 2010г. – 38%).

В 2019 году туристскими фирмами было продано 91,2 тыс. турпакетов. Непосредственно населением области приобретено 35,4 тыс. турпакетов (39% общего числа) на сумму 3,6 млрд. рублей.

Среди населения наиболее распространен **выездной туризм**, его удельный вес в общем количестве проданных турпакетов составил 66%. На внутренний туризм пришлось 21%, въездной – 13%. Увеличение числа желающих отдохнуть на зарубежных курортах связано с тем, что средняя стоимость путевки сопоставима со стоимостью отдыха на отечественных курортах.

В 2019 году туристские фирмы области обслужили 92,4 тыс. туристов, из них 77% – россияне и 23% – граждане других стран. По одному турпакету было обслужено в среднем 2 туриста, каждый из которых заплатил за путевку 38,9 тыс. рублей. Значительная часть иностранных туристов (59%) прибыли в Иркутскую область из Китая, 10% – из Германии. Большинство туристов из числа российских граждан (91%) выезжали за рубеж (чаще всего – в Таиланд, Вьетнам, Турцию, Китай). Остальные совершали туры по России, в основном (83%) не покидая нашей области.

**Объем потребляемых туристских услуг** за период с 2015 по 2019 год в Иркутской области вырос на 41% в фактических ценах (с 1883 до 2657 млн. рублей). **В расчете на душу населения объем туристских услуг** в Иркутской области составляет 1110 рублей (в 2015 г. – 780).

Регион располагает хорошей базой для лечебных и оздоровительных процедур, а также активного, водного, делового гастрономического, экологического, событийного и этнографического туризма.

Деятельность коллективных средств размещения (КСР) – важнейший и перспективный компонент развития инфраструктуры туризма, который обеспечивает создание дополнительных рабочих мест и приток финансовых средств. Они предоставляют широкий спектр услуг – отдых, развлечения, конференц-услуги, услуги парковки и т.д.

Иркутская область занимает 3 место по числу КСР среди регионов СФО (390), лидирует Алтайский край (520), на 2 месте – Красноярский край (420).

Из всех КСР Иркутской области больше трети (153 единицы) принадлежат индивидуальным предпринимателям, остальные (237 ед.) – юридическим лицам, из которых 44% являются микропредприятиями. Больше половины КСР (57%) находились на упрощенной системе налогообложения, 24% – на общей, 17% использовали единый налог на вмененный доход и лишь 2% – на патентной системе.





В 2019 году в Иркутской области, по данным федерального статистического наблюдения о деятельности коллективного средства размещения, действовали 390 коллективных средств размещения. Из них 282 единицы общего назначения (гостиницы, мотели, хостелы и другие организации гостиничного типа). Приезжих принимали 175 гостиниц, 2 мотеля, 17 хостелов, 88 других организаций гостиничного типа. Основная доля гостиниц и других организаций гостиничного типа расположена в г. Иркутске (99), Иркутском районном МО (32), Слюдянском районе (22), в Ангарском городском МО (10), в городах Братск (11) и Саянск (8).

Специализированных КСР (санатории для взрослых и детей, санатории-профилактории, пансионаты, кемпинги, базы отдыха, туристские базы) в общей сложности 108 единиц. Работали 23 санаторно-курортных организации, 63 организаций отдыха и 22 турбазы (в 2015г. – 26, 66 и 7 ед.). Общий количественный прирост произошел за счет турбаз, при снижении числа санаторно-курортных и других организаций отдыха. Основная доля специализированных КСР находится на берегу Байкала, в Ольхонском (31 ед.) и Иркутском районах (15), а также в Ангарском городском МО (8).

Большинство КСР (83%) функционируют круглогодично и только 17% - сезонно, в основном, это специализированные средства размещения (базы отдыха, кемпинги).

Коллективные средства размещения делятся по категориям классности. В Иркутской области 8 гостиниц класса «4 звезды», 18 – «3 звезды», 9 – «2 звезды», 1 – «1 звезда» и 139 гостиниц без категории.

Таблица 2

**Наличие и вместимость коллективных средств размещения**

	2015	2016	2017	2018	2019
<b>Число коллективных средств размещения, единиц</b>	<b>322</b>	<b>282</b>	<b>332</b>	<b>374</b>	<b>390</b>
гостиниц и аналогичных средств размещения	223	211	252	272	282
специализированных средств размещения	99	71	80	102	108
<b>Число номеров, единиц</b>	<b>11337</b>	<b>8844</b>	<b>10141</b>	<b>11101</b>	<b>11854</b>
в гостиницах и аналогичных средствах размещения	6252	5298	5977	6350	6603
в специализированных средствах размещения	5085	3546	4164	4751	5251
<b>Число мест, единиц</b>	<b>26161</b>	<b>20621</b>	<b>22916</b>	<b>24581</b>	<b>26720</b>
в гостиницах и аналогичных средствах размещения	12101	10274	12002	12694	13108
в специализированных средствах размещения	14060	10347	10914	11887	13612
<b>Приходится в среднем на 1 КСР номеров</b>	<b>35</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>30</b>	<b>30</b>
в гостиницах и аналогичных средствах размещения	28	25	24	23	23
в специализированных средствах размещения	51	50	52	47	49
<b>мест</b>	<b>81</b>	<b>73</b>	<b>69</b>	<b>66</b>	<b>69</b>
в гостиницах и аналогичных средствах размещения	54	49	48	47	46
в специализированных средствах размещения	142	146	136	117	126



Земля вокруг Байкала полна целебными источниками и грязями. Санатории Иркутской области отличаются большим разнообразием лечебных минеральных вод (углекислые, метановые, сероводородные, кремнистые, термальные). В регионе расположены крупные озера, из которых в здравницы доставляются иловые, торфяные, сапропелевые лечебные грязи. Дополнительный лечебный фактор – щедрое байкальское солнце.

За 2019 год в КСР было размещено 1009,4 тыс. человек. Из них 77,6% приходилось на гостиницы и аналогичные средства размещения и 22,4% на специализированные. Из общего числа 2,3 тыс. человек получили амбулаторно-курортное лечение (по курсовкам).

В общем числе иностранцев, воспользовавшихся услугами КСР, 62% – граждане Китая, 7,5% – Кореи, 6,4% – Германии, 2,5% – Франции, 1,5% - Монголии, 1,3% – Японии.

Пользующиеся услугами КСР приезжают в Приангарье с разными целями. В гостиницах чаще останавливаются с деловыми и профессиональными целями, а в санаторно-курортные организации прибывают для прохождения лечебных и оздоровительных процедур.

От цели поездки зависит продолжительность пребывания. В гостиницах приезжие останавливаются в среднем на 2-е суток, в санаторно-курортных организациях задерживаются на 14 суток.

Из всех средств коллективного размещения наиболее дорого пребывание в санатории, в конце 2019 г. каждый день пребывания здесь обходился в 2696 рублей, за четыре года цена выросла почти на четверть, тогда как в других КСР до 2019 года отмечалось небольшое удешевление.

Таблица 3

**Средние цены в коллективных средствах размещения Иркутской области**  
(на конец года, рублей за сутки)

	2015	2016	2017	2018	2019
Проживание в гостинице	2036	1904	1997	1919	2043
Санаторий	2203	2449	2507	2718	2696
Дом отдыха, пансионат	1697	1515	1580	1638	1750

В связи с довольно высоким уровнем цен имеющиеся КСР используются недостаточно эффективно, средняя заполняемость наличных мест по всем коллективным средствам размещения – 27%.

Общий объем оказанных услуг гостиниц и аналогичных средств размещения по Иркутской области с 2015 года, в фактических ценах, вырос в 1,5 раза (с 1591 до 2464,3 млн. руб.). В расчете на душу населения Иркутской области объем составил 1029 рублей (2015г. – 659).

Общий **объем платных услуг всех коллективных средств размещения** за 2019 год составил 4,1 млрд. рублей, что на 8,2%, в фактических ценах, больше 2017 года и на треть больше, чем в 2015 году.

В последние годы увеличился объем инвестиций в основной капитал в связи с введением в эксплуатацию новых гостиниц. В 2019 году размер инвестиций в сфере деятельности гостиниц и предприятий общественного питания составил 1200,7 млн. рублей, в 2,4 раза больше, чем в 2015 году. В развитие санаторно-курортных организаций вложено 19,8 млн. рублей.

На территории области располагаются:



- 44 музея, которые в 2019 году посетило 827 тыс. человек (наиболее известны из них архитектурно-этнографический музей «Гальцы» и инженерно-архитектурный комплекс мирового значения – Кругобайкальская железная дорога).
- 46 киноустановок с числом мест в зрительных залах – 17978. За 2019 год общее число посещений киносеансов составило 2,4 млн. человек, средняя численность зрителей в кинозале – 16 человек.
- 4996 спортивное сооружение с единовременной пропускной способностью – 128,7 тыс. человек.
- 255 общедоступных библиотек, которые располагают фондом в 11,5 млн. экз. книг и журналов.
- 10 театров, которые за год посетили 565 тыс. человек. В Иркутской области проходят фестивали: «Звезды на Байкале», «Джаз на Байкале», Международный театральный фестиваль современной драматургии им. Александра Вампилова, Всероссийский фестиваль народной музыки «Байкальские струны», Литературные вечера «Этим летом в Иркутске» и др. мероприятия.



## ИЗМЕНЕНИЯ ТЕНДЕНЦИЙ СМЕРТНОСТИ НАСЕЛЕНИЯ В ТРУДОСПОСОБНОМ ВОЗРАСТЕ В РЕСПУБЛИКЕ КОМИ

Н.В. Лысова

### Территориальный орган федеральной службы государственной статистики по Республике Коми, г. Сыктывкар

Высокая смертность населения трудоспособного возраста может оказывать существенное влияние на социально-экономическое развитие региона, так как именно эта возрастная категория способна полноценно участвовать в физическом и интеллектуальном труде и составляет основу трудовых ресурсов. До 1 января 2020 г. к населению трудоспособного возраста относились мужчины в возрасте 16-59 лет, женщины – 16-54 года.

На фоне депопуляции и постарения населения, происходящих в республике, сокращение смертности в трудоспособных возрастах является одним из главных резервов для снижения общего уровня смертности, замедления темпов убыли населения и трансформации демографической структуры в сторону старших возрастов.

В последнее десятилетие в республике наблюдалась тенденция снижения смертности трудоспособного населения. В 2019 г. коэффициент смертности по данной возрастной группе составил 6,1 ‰, что на 27 % ниже, чем в 2009 году. Было зафиксировано 2,8 тысячи смертельных исходов, или на 44 % меньше, чем 10 лет назад. Если в 2009 г. на лиц трудоспособного возраста приходился 41 % общего количества умерших, то в 2019 г. – 28 %.

Динамика коэффициентов смертности населения в трудоспособном возрасте представлены на Рисунке 1.

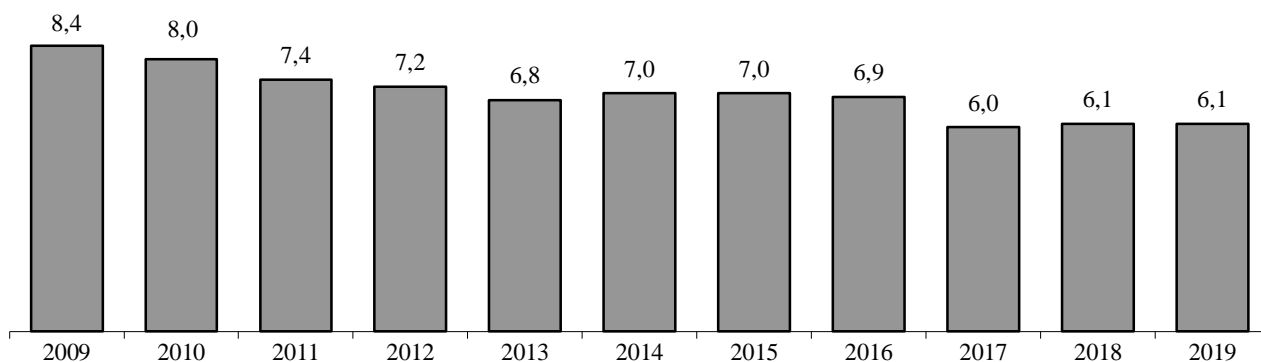


Рис. 1. Коэффициенты смертности населения в трудоспособном возрасте  
Число умерших в трудоспособном возрасте на 1 000 человек населения соответствующего  
возраста

Тем не менее, уровень смертности в республике остается относительно высоким. В 2019 г. коэффициент смертности трудоспособного населения был на 30 % выше, чем в целом по стране (4,7 ‰). В рейтинге регионов страны по указанному показателю республика занимала 72-ое место (в порядке возрастания) и относилась к числу 16 регионов с показателями 6,0 ‰ и более. Значения по субъектам России варьировались от 1,4 ‰ в Республике Ингушетия до 8,0 ‰ в Чукотском автономном округе.

Группировка регионов России по значению коэффициента смертности населения в трудоспособном возрасте в 2019 г. представлена в Таблице 1.



Таблица 1

**Группировка регионов России по значению коэффициента смертности населения в трудоспособном возрасте в 2019 г.**

Число умерших на 1 000 человек населения трудоспособного возраста	Число регионов в группе	Регионы с максимальными и минимальными значениями в группе (‰)
До 5	31	min Республика Ингушетия (1,4); max Пензенская, Саратовская, Рязанская области (по 4,9)
5,0-5,9	38	min Тамбовская, Омская, Новосибирская области (по 5,0); max Приморский край (5,9)
6,0 и более	16 <sup>1)</sup>	min Тверская область (6,0) max Чукотский автономный округ (8,0)

<sup>1)</sup> В указанной группе Республика Коми.

В Республике Коми 8 из 10 умерших в рабочем возрасте это мужчины. Определенную роль в значительном превышении количества мужских смертей играет более длинный возрастной интервал трудоспособности мужчин. Однако, более выраженное влияние оказывает высокая интенсивность смертности мужчин по сравнению с женщинами. Мужская сверхсмертность объясняется как биологическими, так и социально-экономическими причинами. К первым относится генетически обусловленная более низкая сопротивляемость мужского организма воздействиям окружающей среды; ко вторым – более высокий риск смерти мужчин в трудоспособном возрасте от травм производственного характера, значительное распространение среди мужского населения курения, алкоголизма и наркомании, а также другие особенности социального поведения, оказывающие неблагоприятное воздействие на здоровье.

Уровень смертности мужчин почти в 4 раза превышал показатель среди женщин. В 2019 г. коэффициент смертности мужчин трудоспособного возраста составил 9,1 ‰ против 2,6 ‰ среди женщин. За анализируемый период у обоих полов наблюдалось значительное снижение показателя: у мужчин – на 29 %, у женщин – на 28 %. Уровень смертности снизился во всех возрастных пятилетних группах обоих полов. Наибольшее снижение (в 3 раза) зафиксировано у молодых мужчин и женщин 15-19 лет.

Коэффициенты смертности мужчин и женщин по возрастным пятилетним группам за 2009 и 2019 гг. представлены в Таблице 2.

Таблица 2

**Возрастные коэффициенты смертности мужчин и женщин**

*Число умерших на 1 000 человек населения соответствующего пола и возраста*

	Всего	В том числе в возрасте, лет								
		15-19	20-24	25-29	30-34	35-39	40-44	45-49	50-54	55-59
2009										
Все население	8,4	1,3	1,9	3,4	4,4	6,3	8,3	11,8	16,3	22,2
Мужчины	12,8	1,7	2,8	5,4	6,7	9,4	12,2	18,2	26,2	35,9
Женщины	3,6	0,9	0,8	1,3	2,1	3,1	4,4	5,9	8,0	11,6
2019										
Все население	6,1	0,4	0,9	1,8	3,2	4,4	5,3	7,9	11,1	16,5
Мужчины	9,1	0,6	1,6	2,6	4,4	6,3	8,1	12,0	16,2	25,7
Женщины	2,6	0,3	0,3	0,8	1,8	2,3	2,6	4,0	6,5	9,1

Для Республики Коми, как и в целом для страны, характерны существенные различия в уровне смертности городского и сельского населения. Смертность сельчан трудоспособного возраста почти вдвое выше аналогичного показателя городских жителей.

Высокие показатели смертности сельских жителей обусловлены более низким уровнем жизни населения, более высоким уровнем безработицы, слабо развитой системой здравоохранения, меньшей доступностью высокотехнологичной медицинской помощи. Существенное влияние оказывает и возрастной состав населения. Сельская территория республики характеризуется более высокой долей лиц в старших рабочих возрастах. В сельских населенных пунктах на начало 2020 г. удельный вес лиц старше 40 лет составил 54 % всего населения трудоспособного возраста (согласно критериям, действовавшим до 1 января 2020 г.), тогда как в городах и поселках городского типа – 43 %.

Следует отметить, что за рассматриваемый период уровень смертности в городской местности снизился более значительно, чем в сельской: на 28 % и 18 % соответственно. В связи с этим разрыв между коэффициентами по типам поселений еще больше увеличился.

Коэффициенты смертности городского и сельского населения в трудоспособном возрасте в 2009 и 2019 гг. приведены на Рисунке 2.

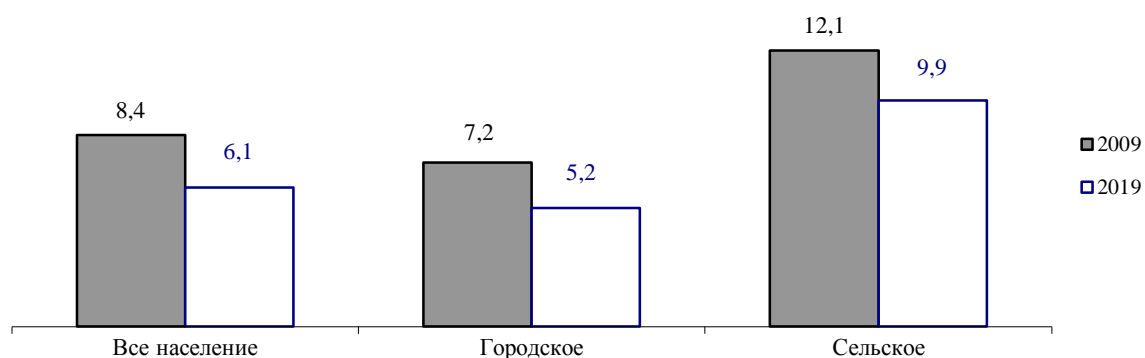


Рис. 2. Коэффициенты смертности городского и сельского населения в трудоспособном возрасте

Число умерших в трудоспособном возрасте на 1 000 человек населения трудоспособного возраста

Основными причинами смерти трудоспособного населения, как и десять лет назад, являются заболевания системы кровообращения и внешние причины, т.е. не связанные с заболеваемостью. В 2019 г. на эти две группы причин приходилось 58 % всех смертей лиц рабочих возрастов, в 2009 г. – 61 %.

Доля смертельных исходов по причине болезней системы кровообращения за десять лет практически не изменилась и составила в 2019 г. 31 %. На внешние причины приходилось 27 %, что на 4 п.п. меньше, чем в 2009 году. Также наблюдалось снижение удельного веса умерших от болезней органов дыхания и некоторых инфекционных и паразитарных болезней, занимавших в структуре 2019 г. 4 % и 2 % соответственно. Вместе с тем увеличился удельный вес смертей от новообразований (с 11 % до 14 %) и болезней органов пищеварения (с 9 % до 13 %).

Структура смертности трудоспособного населения по причинам смерти имеет различия в зависимости от типа поселения и пола умерших (см. Рисунок 3).

Так, в сельской местности первенство по-прежнему удерживают внешние причины смерти, на которые в 2019 г. приходилось 32 % всех смертельных случаев. В структуре по городской местности указанные причины занимали 24 %. Среди горожан более распространены случаи смерти от заболеваний органов пищеварения, занимавшие в структуре смертности 15 % против 10 % среди сельчан, и новообразования – 14 % против 12 %.

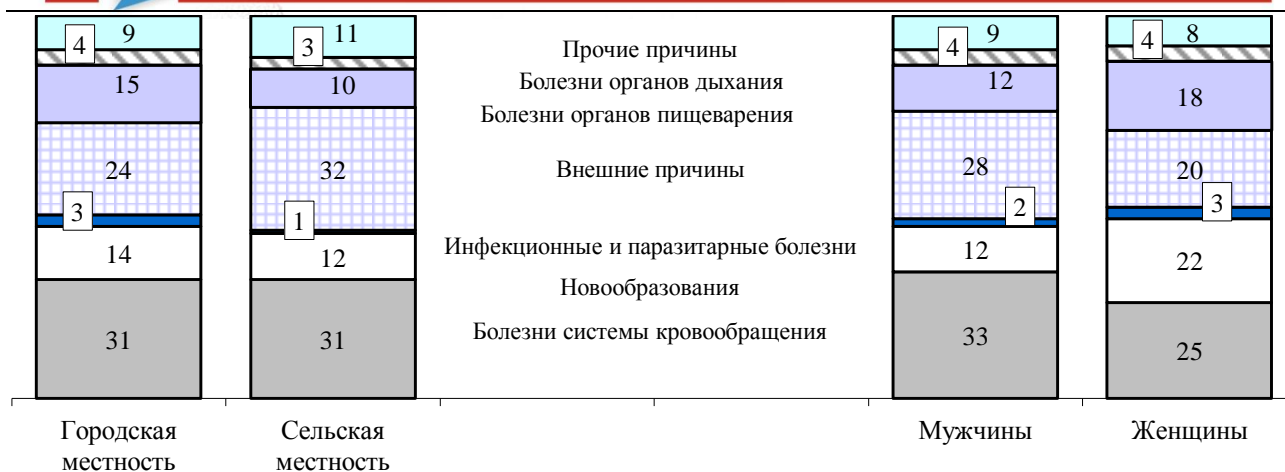


Рис. 3. Структура смертности населения в трудоспособном возрасте от основных причин смерти по полу и типам поселений в 2019 г.

В процентах к общему числу умерших трудоспособного возраста

Самыми частыми причинами смерти как у мужчин, так и у женщин являются болезни системы кровообращения, однако, у мужчин удельный вес указанных причин значительно выше – 33 % против 25 % у женщин. В структуре смертности мужчин также наблюдался более значительный удельный вес внешних причин (28 % против 20 % у женщин). В структуре женской смертности выше удельный вес умерших от болезней органов пищеварения (18 % против 12 % среди мужчин) и онкологических заболеваний (22 % против 12 % среди мужчин).

За рассматриваемые десять лет снижение коэффициентов смертности населения рабочих возрастов наблюдалось практически по всем основным причинам смерти, за исключением болезней органов пищеварения, интенсивность которых возросла на 3 %.

Коэффициенты смертности населения в трудоспособном возрасте по основным причинам смерти за 2009 и 2019 гг. представлены на Рисунке 4.

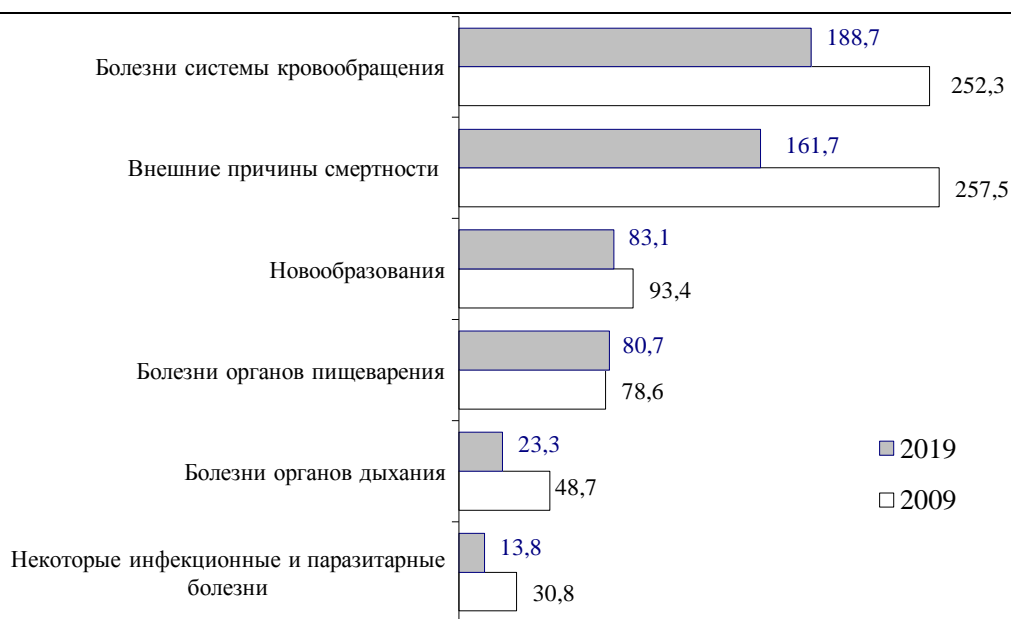


Рис. 4. Коэффициенты смертности населения в трудоспособном возрасте от основных причин смерти

Число умерших трудоспособного возраста на 100 000 человек населения трудоспособного возраста



Максимальное снижение (в 2,2 раза) отмечено в группе причин «некоторые инфекционные и паразитарные болезни», обусловленное, главным образом, значительным уменьшением смертности от туберкулеза: с 23,6 случая в расчете на 100 000 человек населения в 2009 г. до 4,7 случая в 2019 году.

Уменьшилась смертность от многих других социально-значимых заболеваний: сахарного диабета – на 32 %, психических расстройств и расстройств поведения – на 29 %, гипертонической болезни с преимущественным поражением сердца или почек – на 43 %, злокачественных новообразований – на 10 %. В то же время в 2,2 раза увеличился уровень смертности от болезни, вызванной вирусом иммунодефицита человека (ВИЧ).

Значительное сокращение коэффициента смертности относительно 2009 г. было отмечено в группе «внешние причины». Уровень смертности от указанных причин сократился на 37 %, в том числе от случайных отравлений алкоголем – на 39 %, самоубийств – на 37 %, убийств – на 50 %, всех видов транспортных несчастных случаев – на 51 %.

Проведенный анализ показал, что в последнее десятилетие в республике отмечена устойчивая тенденция снижения смертности трудоспособного населения. Однако эта проблема остается актуальной, коэффициент смертности лиц трудоспособного возраста по-прежнему значительно превышает среднероссийский показатель. Как и десять лет назад, уровень смертности по сельским территориям был почти вдвое выше, чем в городах. Сохраняется сверхсмертность мужчин рабочих возрастов, более выраженная в городской местности. Положительным итогом стало снижение уровня смертности от болезней системы кровообращения и внешних причин, наиболее часто приводящих к смертельным исходам.



## АЛИМЕНТЫ В РОССИИ

М.Е. Мартынова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области, г. Саратов

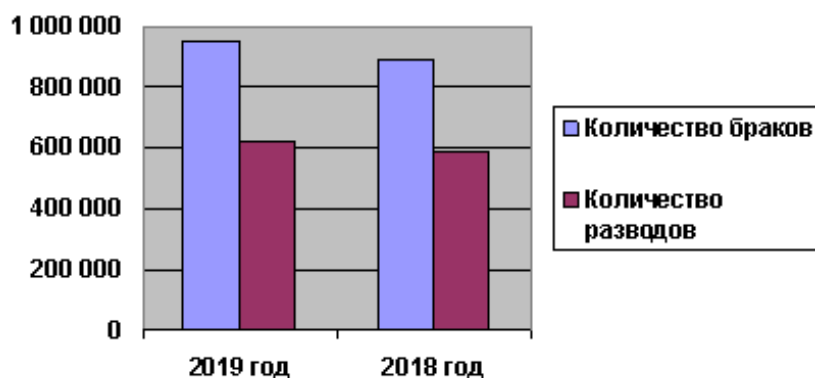
Во все времена семейные связи считались наиболее прочными, поскольку членов семьи объединяло кровное родство или добровольное осмысленное принятие на себя родительских обязанностей (усыновление). Наряду с правом каждого на образование семьи существует и обязанность заботиться о членах своей семьи. Поскольку решение стать супругами, родителями принимается добровольно, то соответственно и семейные обязанности возлагаются именно на лиц, объединенных родственными связями. Главной задачей семьи является воспитание детей и забота об их достойном существовании. От того, насколько родители добросовестно выполняют свои обязанности, зависит отношение к ним детей в старости и то, сможет ли занять ребенок в будущем достойное место в обществе.

Россия является одним из мировых лидеров по количеству разводов на душу населения. По переписи 2010 года в России насчитывалось 17,5 млн. семей с детьми младше 18 лет. Из них 5,3 млн. – одинокие матери, 648 тысяч – одинокие отцы. Но в официальном разводе находится только треть из тех, кто воспитывает ребенка один: 1,8 млн. женщин и 154 тыс. мужчин [1]. Остальные или фактически не живут вместе с супругом, или овдовели, или никогда не состояли в браке.

Сумма долгов россиян по алиментам по итогам 2019 года составила 152 млрд рублей. В сравнении с предыдущим годом число должников несколько сократилось, однако, сумма неуплаченных алиментов увеличилась на 13% и обновила исторический рекорд. Относительно 2012 года долги по алиментам выросли почти в восемь раз. Прежде всего стоит разобраться с тем, что вообще такое алименты согласно закону. Это понятие содержит Семейный кодекс РФ, который словом алименты называет ту финансовую поддержку, которую один из родителей выплачивает второму для обеспечения совместного ребенка или совершеннолетним нетрудоспособным членам семьи [2].

По данным Росстата за 2019 год на 6 % увеличилось число браков и число разводов в России. Количество браков в 2019 году – 950 167, в 2018 году – 893 039. Количество разводов в 2019 году – 620 730, в 2018 году – 583 942.

Диаграмма: Данные Росстата по числу браков и разводов за предыдущие 2 года [3].



Зачастую выплаты назначаются отцу по факту развода, но они вполне могут взыскиваться и с матери, если сын или дочь после прекращения брачных отношений родителей остается с папой. Никакого значения не будет иметь семейный статус: даже если по-прежнему родители находятся в законном официальном браке, но отец или мать



отказывается от обязанности по содержанию несовершеннолетнего члена семьи, то второй супруг вправе подавать в суд. Но придется доказать факт отсутствия материальной поддержки со стороны мамы либо папы.

О тех, кто уклоняется от алиментов, известно гораздо больше, чем о тех, кто их платит. Подробную статистику таких дел ведут суды, судебные приставы.

По данным Росстата, каждый пятый родитель, который должен получать алименты по решению суда, на самом деле их не получает. Причем есть такая закономерность: чем больше у алиментщика детей, тем меньше шансов, что он будет платить.

Итак, какая ответственность предусмотрена законом за неуплату алиментов в России в 2020 году? Гражданская, административная и уголовная. Гражданская ответственность предполагает выплату неустойки за просрочку алиментных платежей по вине плательщика алиментов. Размер неустойки – стандартный для всех видов гражданских обязательств – 0,1 % от суммы долга за каждый день просрочки (п. 2 ст. 115 Семейный кодекс РФ) [4]. Административная ответственность предполагает такие меры наказания за неуплату алиментов, как штраф, арест банковских счетов, арест имущества, ограничение на перемещение по территории страны или выезд за ее пределы, лишение права управления автотранспортом, а также лишение родительских прав. Уголовная ответственность в соответствии со статьей 157 Уголовного кодекса за неуплату алиментов предполагает наказание исправительными работами на срок до 1 года, либо принудительными работами на тот же срок, либо арест на срок до 3 месяцев, либо лишение свободы на срок до 1 года [5].

Учитывая высокую значимость вопросов обеспечения прав детей, считаю необходимым создание в Российской Федерации механизма государственной поддержки детей. То есть, необходимо предусмотреть обязанность государства взять на себя обязательства по алиментам, пока идет розыск должника или пока должник уклоняется от выплаты. Создать алиментный фонд, который обеспечит материальную поддержку детей, родители которых уклоняются от уплаты алиментов. При этом, фонд будет иметь право взыскать с должников выплаченную сумму с учетом индексации.

Можно сделать вывод, что действующее российское законодательство об алиментах в целом представляет собой достаточно современную систему норм права, состоящую из Семейного кодекса, статей Гражданского и Уголовного кодексов. В нашей стране круг лиц, обязанных предоставлять содержание, является более широким, чем в подавляющем большинстве других стран. Во многом это связано с тем, что государство неспособно обеспечить всех нуждающихся нетрудоспособных лиц необходимыми средствами за счет системы социального обеспечения. В основе правового регулирования проблемы – раздел V «Алиментные обязательства членов семьи» Семейного кодекса Российской Федерации (СК РФ). Принятый в середине 90-х годов в сложный трансформационный период СК РФ нуждается в совершенствовании, поскольку современная ситуация радикально отличается от советской, влияния которой юристам и законодателям невозможно было избежать на момент его принятия (1995 г.).

#### Список использованных источников:

1. [https://rosstat.gov.ru/free\\_doc/doc\\_2018/wo-man18.pdf](https://rosstat.gov.ru/free_doc/doc_2018/wo-man18.pdf) (Статистический сборник «ЖЕНЩИНЫ И МУЖЧИНЫ РОССИИ 2018», Москва 2018 г.).
2. <https://www.rbc.ru/society/12/02/2020/5e43ad209a79479b3c3d9f01> (статья: СМИ оценили задолженность россиян по алиментам в рекордные 152 млрд.).
3. <https://rosstat.gov.ru/folder/12781> (Росстат: Браки и разводы, методология).
4. «Семейный кодекс Российской Федерации» от 29.12.1995 № 223-ФЗ (ред. От 06.02.2020), п. 2 ст. 115.
5. «Уголовный кодекс Российской Федерации» от 13.06.1996 № 63-ФЗ (ред. От 31.07.2020), ст. 157.



## ГЕНДЕРНАЯ СТАТИСТИКА КАК ИНДИКАТОР РАЗВИТИЯ ЭКОНОМИКИ НА ПРИМЕРЕ САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

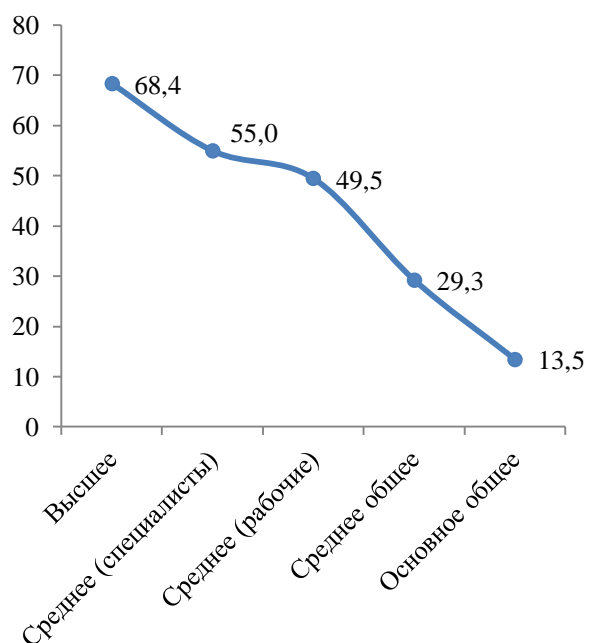
А.Ю. Монахова, К.К. Перминова

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Саратовской области, г. Саратов

Экономическое и социальное развитие современного общества немислимо представить без участия женщин. Федеральная служба государственной статистики в 2019 г., осуществляя свою деятельность, аккумулировала информацию о разных аспектах жизнедеятельности общества. Гендерная статистика основывается на данных собранных во время проведения переписи, на информации Единого государственного реестра записей актов гражданского состояния, на сведениях Федеральной миграционной службы, на данных выборочного обследования населения по проблемам занятости. Также гендерный разрез присутствует в статистическом наблюдении за травматизмом на производстве, в наблюдении за условиями труда, в единовременном выборочном обследовании организаций по заработной плате.

По данным выборочного обследования населения по проблемам занятости за 2019 г. женщины в составе занятого населения чуть уступили мужчинам и составили 47,5% (547,1 тыс. женщин против 604,2 тыс. мужчин) [5]. В 2019 г. средний возраст занятой женщины составил 41 год. Максимально в экономике были задействованы женщины в возрасте 45-49 лет, уровень занятости женщин данной возрастной категории составил 88,4%.

Современное стремительное развитие экономики предъявляет все больше требований к уровню образования. Среди занятых женщин Саратовской области в 2019 г. высшее образование имели 38,5%, среднее образование по программе подготовки специалистов среднего звена – 33,5%, среднее по программе подготовки квалифицированных рабочих (служащих) образование имели 14,1%.



**Рис.1 Уровень занятости женщин  
Саратовской области по образованию  
(в %)**

Статистические данные демонстрируют прямую зависимость уровня образования и уровня занятости (рис. 1).

По статусу занятости на основной работе 95,6% занятых женщин работали по найму. Самостоятельно занятыми были 2,8 % от общего числа занятых женщин, в то же время работодателями являлись 1,3% и 0,3% занятых женщин помогали на семейном предприятии.

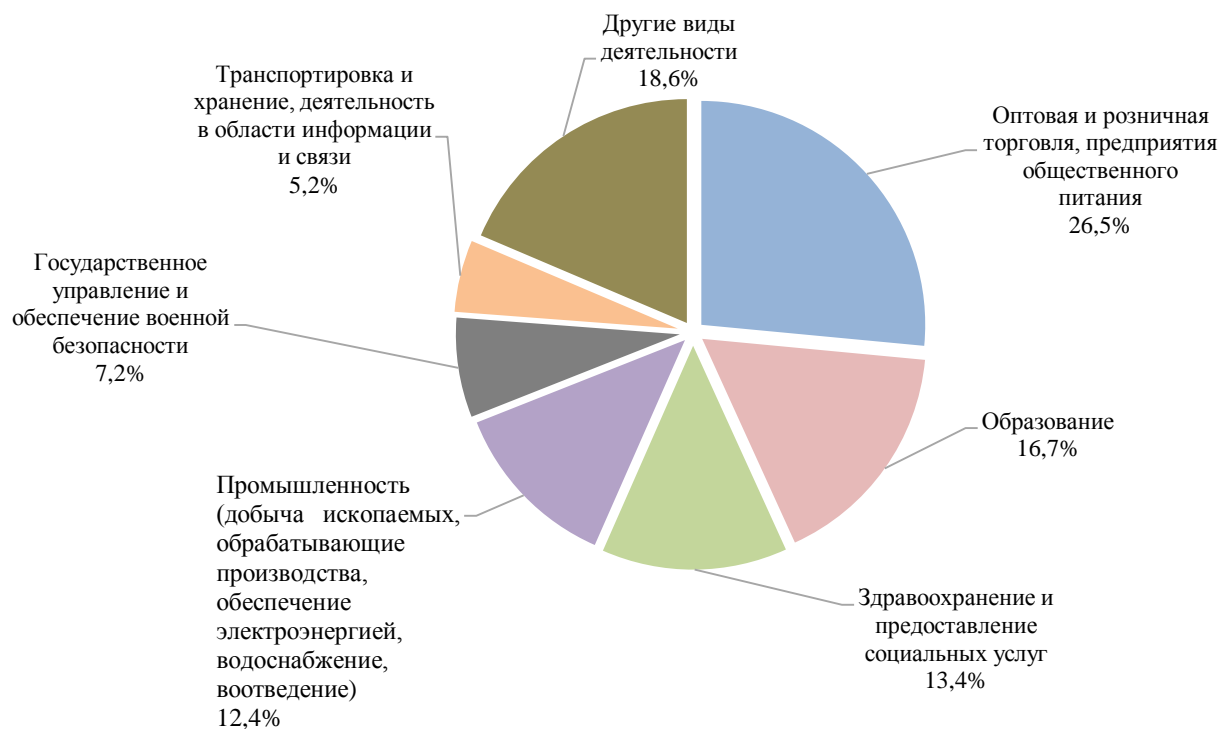
Более трети занятых женщин (36,8%) на последнем месте работы имеют стаж 10 и более лет, четверть занятых женщин (25,1%) имеют стаж от 5 до 10 лет.

К безусловно «женским» можно отнести такие виды деятельности как здравоохранение (численность женщин, занятых в этой сфере, превышает численность мужчин в 5,2 раза) и образование (численность женщин превышает численность мужчин в 4,6 раза).



В среднем у занятой женщины в 2019 г. фактическая продолжительность рабочей недели составляла 37,4 часа.

Женщины трудятся во всех секторах экономики (рис. 2). Охрана труда женщин является задачей, решаемой совместно, как государственными органами, призванными обеспечить выполнение требований по охране женского труда, так и организациями, осуществляющими мероприятия по улучшению условий труда, снижению числа профессиональных заболеваний и производственных травм среди работающих женщин.



**Рис. 2 Занятые женщины по видам деятельности на основной работе (в %)**

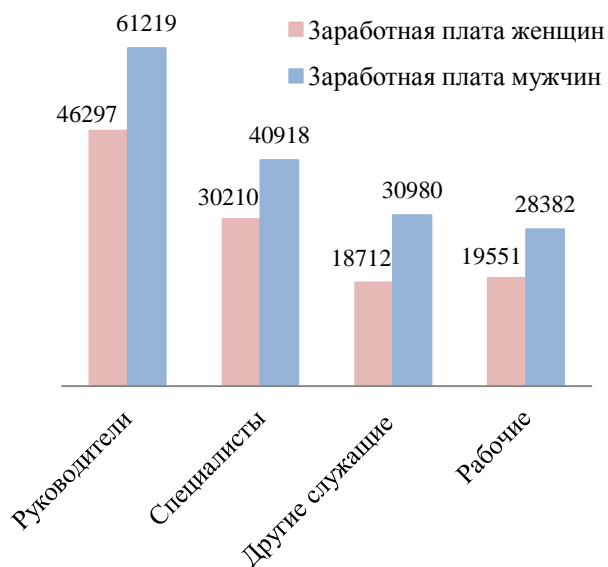
По данным федерального статистического наблюдения за состоянием условий труда на конец 2019 г. на работах с вредными и опасными условиями труда были заняты 10,3 тыс. женщин, что составляет 14,6% от численности работающих женщин. На тяжелых работах было занято 4,2 тыс. женщин, или 5,9% от списочной численности работниц обследуемых организаций. На работах, связанных с напряженностью трудового процесса, было занято 0,8 тыс. женщин, или 1,1% от списочной численности работниц [2].

Законодательством Российской Федерации предусмотрено право работника на компенсации и льготы за работу во вредных и (или) опасных условиях труда. Размеры компенсаций устанавливаются Правительством РФ. Каждый работник может пользоваться одним или несколькими видами льгот и компенсаций. В 2019 г. таким правом обладали 14,5% женщин обследуемых организаций. На территории Саратовской области наиболее распространены были такие льготы и компенсации как оплата труда в повышенном размере - это право было у 93,3% женщин, которым был установлен хотя бы один вид льгот или компенсаций, проведение медицинских осмотров (91,2%), предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (42,5%), бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов (31,2%) [3].

Федеральная служба государственной статистики осуществляет наблюдение за травматизмом на производстве. В 2019 г. среди женщин уровень травматизма на 10 тыс. работающих составил 7 пострадавших. Самый высокий уровень женского травматизма наблюдался в промышленном секторе экономики – 22 пострадавшие на 10 тыс. работниц



предприятий соответствующего вида деятельности и в организациях сельского хозяйства – 17 пострадавших на 10 тыс. работниц. В 2019 г. случаи производственного травматизма со смертельным исходом у женщин не зафиксированы (в 2018 г. – 3 женщины погибли). Основными причинами травматизма на производстве (по данным обследованных организаций) являлись: неудовлетворительная организация производства работ (13,8%), нарушение трудовой и производственной дисциплины (11,7%), нарушение правил дорожного движения (7,4%) [6].



**Рис. 3 Средняя начисленная заработная плата работников по категориям персонала, по полу (по данным единовременного выборочного обследования за октябрь 2019 г., руб.)**

Из общего числа занятых женщин, находящихся в возрасте 20-49 лет, 53,4% имеют несовершеннолетних детей (65 женщин из ста, находящихся в детородном возрасте, имеют одного ребенка до 18 лет; 29 женщин имеют двоих детей и только 6 работающих женщин имеют троих и более детей).

Учитывая возросшие требования общества к женщине как к хранительнице очага и матери семейства и как к компетентному специалисту на рынке труда, многие представительницы прекрасного пола откладывают вступление в брак и рождение детей, об этом свидетельствует уменьшение количества зарегистрированных союзов на территории Саратовской области (с 20,2 тыс. заключенных браков в 2010 г. до 13,6 тыс. браков в 2019 г.) и увеличение среднего возраста матери (в 2019 г. средний возраст матери составил 28,4 лет, в 2010 г. – 27,2) [1].

Решение данной проблемы – стабилизация демографической ситуации и увеличение численности экономически активного населения, является одной из важнейших задач внутренней политики государства. Статистика в свою очередь помогает всесторонне изучить положение дел, проанализировать процессы, происходящие в экономике, охарактеризовать явления, наблюдаемые в обществе, что крайне важно при принятии грамотных политических решений.

Роль женщины в экономике ощутима. Женщины наравне с представителями сильного пола осваивают разные сферы производственных процессов, но несмотря на это, наблюдаются различия в уровне заработной платы в гендерном разрезе (рис. 3). В целом, по всем категориям персонала обследованных организаций в рамках единовременного выборочного обследования заработной платы за октябрь 2019 г., заработная плата женщин ниже уровня заработной платы мужчин на 27,7 % [4].

Вовлечение женщин в экономику имеет негативный эффект в социально-демографическом аспекте, выраженный в снижении рождаемости. Суммарный коэффициент рождаемости составил в 2019 г. 1,28 против 2,14, необходимого для простого замещения поколений родителей поколениями их детей.



**Список использованных источников:**

1. Демографический ежегодник Саратовской области 2019 г.: Статистический сборник/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020 – 217 с.

2. Вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса в организациях Саратовской области за 2019 г.: Статистический бюллетень / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020 – 110 с.

3. Компенсации и льготы за работу во вредных и опасных условиях труда в Саратовской области за 2019 г.: Статистический бюллетень/ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020 – 145 с.

4. Сведения о численности и заработной плате работников Саратовской области по профессиям и должностям за октябрь 2019 г.: Статистический бюллетень/ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020. – 136 с.

5. Тенденции на рынке труда в Саратовской области в 2019 году: Статистический сборник/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020 – 163 с.

6. Травматизм на производстве в Саратовской области за 2019 г.: Статистический бюллетень/Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области. – Саратов. 2020 – 56 с.



## О СИТУАЦИИ НА РЫНКЕ АЛКОГОЛЬНОЙ ПРОДУКЦИИ УДМУРТСКОЙ РЕСПУБЛИКИ В 2019 ГОДУ

Р.Н. Мустафина

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Удмуртской Республике, г. Ижевск

Рынок алкогольной продукции Удмуртии складывается из производства водки, ликероводочных изделий и пива на предприятиях республики, а также ввоза из других регионов России всех видов алкогольной продукции и пива.

По данным Федеральной службы по регулированию алкогольного рынка в 2019 году на территории Удмуртской Республики произведено 3,0 млн. декалитров алкогольной продукции [2] (табл. 1). По сравнению с предыдущим годом отмечалось увеличение объемов производства водки и ликероводочных изделий на 4,3% и пива – на 5,8%.

В структуре производства алкогольных напитков основную долю занимает производство водки (91,3%), на долю ликероводочных изделий приходится лишь 8,7% от общего объема алкогольных напитков, производимых на территории Удмуртии.

Таблица 1

Производство алкогольной продукции и пива  
(тыс. декалитров)

	2017	2018	2019	2019 в % к 2018
Алкогольная продукция (без пива, напитков, изготавливаемых на основе пива, сидра, пуаре и медовухи) - всего	2818,7	2882,0	3005,2	104,3
в том числе:				
водка	2647,4	2673,1	2742,4	102,6
ликероводочные изделия с содержанием спирта до 25% включительно от объема готовой продукции	82,2	110,0	106,1	96,5
ликероводочные изделия с содержанием спирта свыше 25% от объема готовой продукции	89,1	98,9	156,7	158,4
Пиво и пивные напитки	1723,4	1635,7	1730,7	105,8

Оптовая продажа алкогольных напитков осуществляется организациями, имеющими лицензию на закупку, хранение и поставку алкогольной продукции, которыми в 2019 году продано более 6,3 млн. дкл алкогольной продукции [2], что на 3,8% меньше, чем в 2018 году. Оптовая продажа пива и пивных напитков, наоборот, увеличилась на 0,4% и составила 10,1 млн. дкл [2] (табл. 2).

Оптовыми организациями алкогольная продукция реализуется предприятиям розничной торговли и общественного питания. Кроме того, стоит отметить, что ввоз алкоголя на территорию республики по своим магазинам осуществляют федеральные торговые сети.

Таблица 2

Оптовая продажа алкогольной продукции и пива  
(тыс. декалитров)

	2017	2018	2019
Алкогольная продукция (без пива, напитков, изготавливаемых на основе пива, сидра, пуаре и медовухи) - всего	6172,20	6579,88	6331,12
водка	4589,45	5315,05	5262,29
ликероводочные изделия с содержанием спирта до 25% включительно от объема готовой продукции	153,18	177,51	171,74
ликероводочные изделия с содержанием спирта свыше 25% от объема готовой продукции	172,71	188,23	230,10
коньяк	91,98	70,24	53,16
напитки слабоалкогольные (с содержанием спирта не более 9%)	15,16	10,76	9,07
Винодельческая продукция – всего	1125,05	794,78	588,30
из нее:			
вино	403,26	288,90	214,60
вино фруктовое (плодовое)	269,22	208,51	100,24
вина игристые и шампанские	121,35	85,80	57,44
вино ликерное	0,17	0,16	0,47
Напитки винные, изготавливаемые без добавления этилового спирта	316,75	200,54	210,21
Пиво	9111,01	8804,04	9040,56
Пивные напитки	1241,67	1220,81	1025,95
Сидр, пуаре, медовуха	175,16	43,21	26,41

Законодательство в области оборота алкогольной продукции запрещает индивидуальным предпринимателям без образования юридического лица продавать в розницу алкогольную продукцию. Розничную торговлю алкогольными напитками (в том числе при оказании услуг общественного питания) осуществляют только юридические лица, имеющие соответствующую лицензию. Для индивидуальных предпринимателей разрешена розничная продажа пива, пивных напитков, сидра, пуаре, медовухи.

На территории Удмуртской Республики в 2019 году оборот розничной торговли алкогольными напитками и пивом составил 19322 млн. рублей, что в сопоставимых ценах на 3,2% больше, чем в 2018 году.

Каждый житель республики в 2017 году тратил на покупку алкогольных напитков и пива более 11 тыс. руб., в 2018 году данный показатель превысил 12 тысяч рублей (табл. 3), а в 2019 году составил уже почти 13 тыс. рублей или в среднем 1070 рублей в месяц на одного жителя. Вместе с тем, к примеру, за истекший год на покупку мяса каждым жителем было потрачено 1009 рублей в месяц, молочных продуктов – 549 рублей, кондитерских изделий – 495 рублей, хлеба и хлебобулочных изделий – 475 рублей, лекарственных средств – 369 рублей.

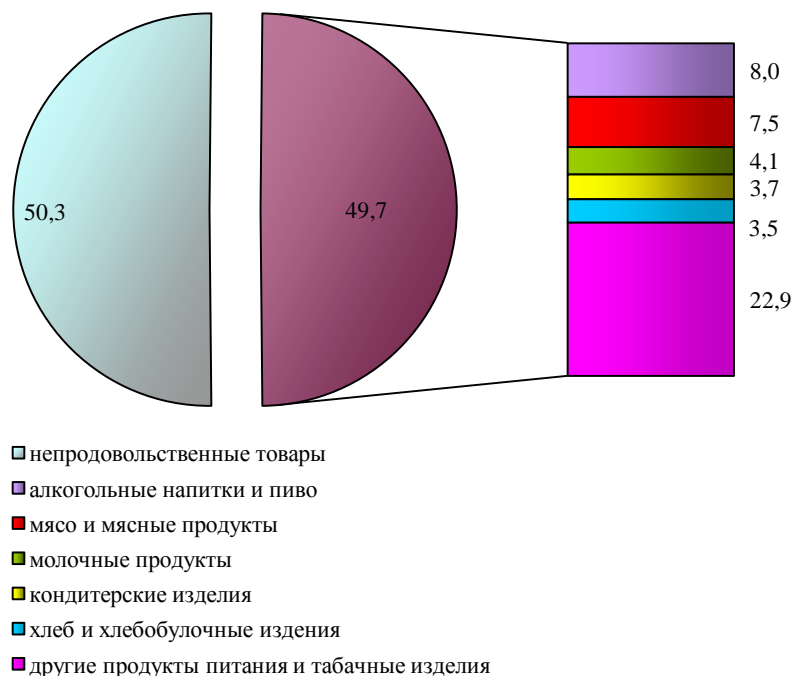


Таблица 3

Продажа населению алкогольных напитков и пива

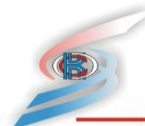
Год	Продажа алкогольных напитков и пива		Индекс физического объема, в % к предыдущему году	Удельный вес в общем объеме оборота розничной торговли, в %	Удельный вес в обороте розничной торговли пищевыми продуктами, включая напитки, и табачными изделиями, в %
	всего, млн. руб.	в расчете на душу населения, рублей			
2017	17885	11791	99,3	8,1	16,3
2018	18820	12462	104,9	8,1	16,4
2019	19322	12846	103,2	8,0	16,0

Удельный вес продажи алкогольных напитков и пива всегда был самым высоким в товарной структуре розничной торговли. И хотя он снизился с 12,4% в 2000 году до 8,0% в 2019 году (а в объеме продажи пищевых продуктов, включая напитки, и табачных изделий с 21,6% до 16,0%, соответственно), все равно остается одним из самых высоких. Превышает долю продажи алкогольных напитков и пива только удельный вес розничной продажи автомобильных бензинов, который в 2019 году составил 8,9% в общем обороте розничной торговли. Среди продовольственных товаров алкогольные напитки и пиво являются «лидерами», затем следуют мясо и мясные продукты, молочные продукты, кондитерские изделия, хлеб и хлебобулочные изделия. Их удельный вес в обороте розничной торговли составил в 2019 году 7,5%, 4,1%, 3,7% и 3,5%, соответственно.



Удельный вес отдельных товаров в обороте розничной торговли в 2019 году (процентов)

По данным Росалкогольрегулирования в 2019 году продажа коньяка, слабоалкогольных напитков, пива и пивных напитков в натуральном выражении, по сравнению с предыдущим годом, увеличилась. В то же время продажи водки и



ликероводочных изделий, винодельческой продукции, в том числе шампанских и игристых вин, сократились (табл. 4).

Таблица 4

Продажа алкогольных напитков и пива в организациях розничной торговли и общественного питания

	2017	2018	2019	2019 в процентах к 2018
Водка и ликероводочные изделия	1407,3	1417,2	1404,5	99,1
Винодельческая продукция (без вин игристых и шампанских)	847,7	888,0	852,8	96,0
Коньяк	87,8	98,2	105,0	107,0
Вина игристые и шампанские	110,5	109,3	105,4	96,4
Напитки слабоалкогольные	10,7	11,4	16,8	147,2
Пиво	7213,5	13353,6	14592,9	109,3
Пивные напитки	733,2	1228,3	1265,5	103,0

При широком ассортименте алкогольных напитков в Удмуртии наиболее популярна водка – по данным Росалкогольрегулирования ее продано в республике в 2019 году 1262 тыс. дкл, тогда как коньяка – 105 тыс. дкл, ликероводочных изделий с содержанием спирта свыше 25% от объема готовой продукции – 84 тыс. декалитров. Объем продажи винодельческой продукции составил 958 тыс. дкл, в том числе вина – 439 тыс. декалитров [2].

В Удмуртии наблюдаются высокие показатели потребления пива и пивных напитков, реализация которых в 2019 году составила почти 15,9 млн. декалитров. В расчете на душу населения – это 105 литров на каждого жителя республики, тогда как в 2016 году данный показатель был наполовину меньше.

Цены за 2019 год на потребительском рынке республики на алкогольные напитки и пиво снизились, тогда как на отдельные группы важных продуктов питания цены выросли. Так, при снижении цен на алкогольные напитки за 2019 год, по сравнению с 2018 годом, на 0,5%, цены на мясопродукты выросли на 5,8%, молочные продукты – на 3,8%, хлеб и хлебобулочные изделия – на 7,1%.

Чрезмерное употребление алкогольных напитков и пива имеет ряд негативных последствий. Так, показатель смертности от причин, обусловленных алкоголем, в Удмуртской Республике в 2019 году находился на уровне 6% от общего числа умерших, то есть 1046 человек или 69,5 человек на 100 тысяч населения (табл. 5).

Таблица 5

Смертность населения Удмуртской Республики (на 100 тыс. человек населения)

(человек)

	2017	2018	2019
Всего умерших от всех причин	1197,1	1197,1	1188,0
в том числе:			
от причин смерти, обусловленных алкоголем	59,5	61,5	69,5
из них:			
от случайных отравлений (воздействий) алкоголем	14,9	15,4	18,4

Смертность от случайных отравлений (воздействий) алкоголем в 2019 году составила 18,4 человека на 100 тыс. человек населения. По России этот показатель намного ниже – 6,7 человека, Приволжскому федеральному округу – 7,7 человека.



По данным МВД по Удмуртской Республике в 2019 году число лиц, совершивших преступления в состоянии алкогольного опьянения, составило 5410 человек [3], что на 7% меньше, чем в предыдущем году. Из них 820 человек совершили тяжкие и особо тяжкие преступления (табл. 6).

Таблица 6  
Число лиц, совершивших преступления в состоянии алкогольного опьянения  
человек

	2017	2018	2019
Всего лиц, совершивших преступления в состоянии алкогольного опьянения	5946	5789	5410
в том числе:			
особо тяжкие	171	158	138
тяжкие	677	671	682
средней тяжести	1176	1086	1065
небольшой тяжести	3922	3874	3525

В 2019 году за нарушения правил дорожного движения 4605 водителей лишены права управления транспортным средством, в том числе 4193 - за управление транспортным средством в состоянии опьянения [3]. Данными водителями совершено 187 дорожно-транспортных происшествий, что составляет 8,9% от общего количества ДТП.

Многие страны предпринимают попытки регулирования рынка алкогольной продукции. В России введены ограничительные меры, например, сокращение времени продажи алкогольной продукции, повышение акцизов, установление минимальной цены на водку [1]. Все это позволило добиться положительных результатов. Несмотря на это, реализация алкогольных напитков и пива, а также уровень социально-экономических проблем, связанных с их употреблением, находятся в республике на достаточно высоком уровне.

#### Список использованных источников:

1. О государственном регулировании производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции и об ограничении потребления (распития) алкогольной продукции: Федеральный закон от 22.11.1995 года № 171-ФЗ. Доступ из справ.-правовой системы «КонсультантПлюс».
2. Официальный сайт Единой межведомственной информационно-статистической системы (ЕМИСС) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://www.fedstat.ru/>.
3. Официальный сайт Госавтоинспекции (ГИБДД) [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <http://гибдд.рф>.
4. Рынок алкогольной продукции в Удмуртской Республике: Статистический сборник / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике – Ижевск, 2019.
5. О ситуации на рынке алкогольной продукции Удмуртской Республики в 2018 году: Аналитическая записка / Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике – Ижевск, 2020.



## АНАЛИЗ РЫНКА МОЛОКА И МОЛОЧНЫХ ПРОДУКТОВ В САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ

Н.Ю. Панченко

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области, г. Саратов

Рынок молока и молочных продуктов является одним из пяти стратегических рынков продовольствия. Особую значимость в современных условиях имеет исследование закономерностей развития рынка молочной продукции, так как молоко является обязательным и незаменимым продуктом питания человека, особенно в детском возрасте.

На развитие рынка оказывают влияние глобальные тренды, такие как, популяризация здорового образа жизни, занятия спортом и активный образ жизни. Потребители все больше реагируют на различные новинки и выбирают натуральные продукты. Наибольшим спросом пользуются функциональные продукты, в составе которых, в том числе, молочнокислые бактерии, пробиотики, витамины, пищевые волокна, биологически значимые элементы и др. Потребители также обращают внимание на количество белка в продукции.

Переработкой молока в Саратовской области в 2019 г. занимались 10 крупных и средних предприятий, 7 малых, 4 микропредприятия и 1 индивидуальный предприниматель. Предприятия молочной промышленности Саратовской области выпускают широкий ассортимент молочной продукции: молоко питьевое, кисломолочную продукцию, масло сливочное, сметану, сыры, йогурт и т.д.

Рост производства молока в Саратовской области связан с ростом спроса и улучшением производственных показателей благодаря модернизации отрасли: использование высокопродуктивных пород скота, современные условия содержания, кормления скота и воспроизводства стада.

Таблица 1

#### Производство сельскохозяйственной продукции

	2015	2016	2017	2018	2019	Место Саратовской области в ПФО в 2019
Поголовье крупного рогатого скота, тыс. голов	405,6	408,0	424,9	430,6	432,5	4
из них коров	184,7	184,8	190,7	193,1	194,5	4
Производство молока, тыс.т	728,3	707,6	711,9	737,6	746,7	4

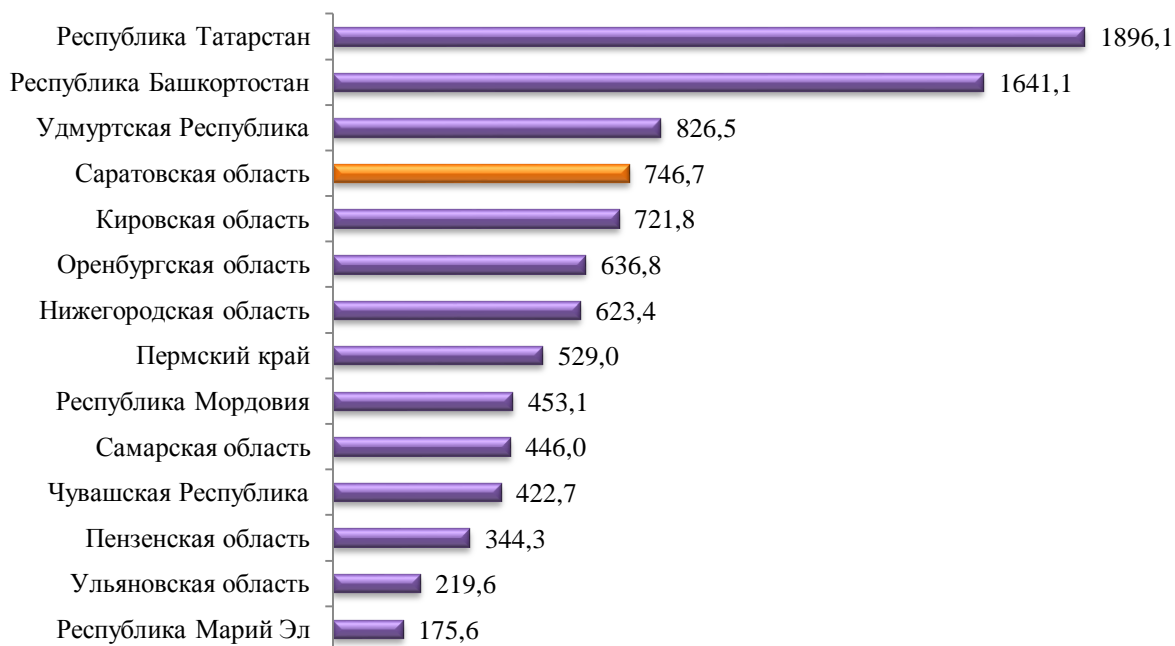
За последние 5 лет поголовье коров увеличилось на 26,9 тыс. голов, производство молока выросло на 18,4 тыс. тонн.

Саратовская область является аграрным регионом с развитой отраслью животноводства. В 2019 г. она занимала 4 место по объемам производства молока в ПФО, уступая по данному показателю лишь таким крупным «молочным» регионам, как Татарстан, Башкортостан, Удмуртская Республика.



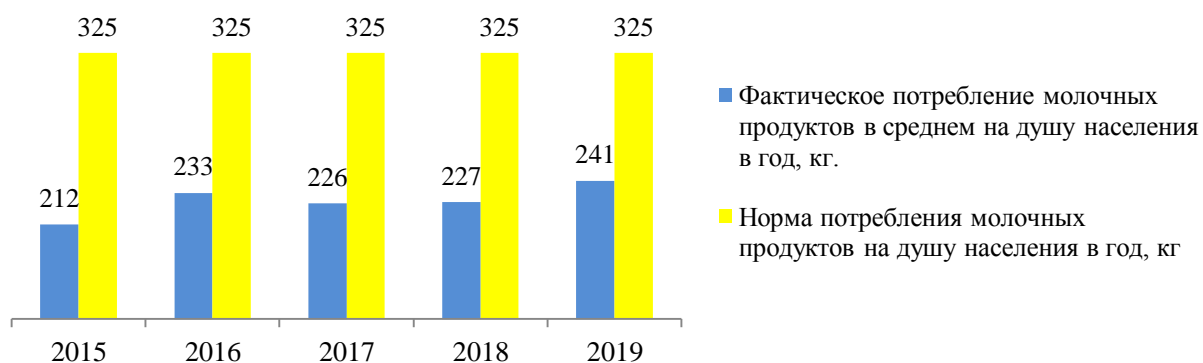
## Производство молока в регионах ПФО в 2019 г.

(тыс. т)



Уровень благосостояния и здоровья населения определяется уровнем потребительского спроса на молочную продукцию. В Саратовской области в 2015-2019 гг. уровень фактического потребления молочной продукции был ниже, чем его норма<sup>1</sup> потребления на 25,8-34,8%.

### Фактическое потребление молочных продуктов на душу населения в Саратовской области и норма потребления молочных продуктов



Несмотря на рост уровня потребления населением молока и молочных продуктов, оно не достигло заданного уровня и в 2019 г. сложилось ниже рекомендуемой нормы на 25,8%.

По данным выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств, потребительские расходы населения в 2019 г. в сравнении с 2018 г. увеличились на 13,8%. Расходы на питание остаются одной из наиболее затратных частей бюджета домохозяйства. В 2019 г. доля расходов на покупку продуктов питания составила 40,7% против 38,7% в 2018 г. Расходы на покупку молока и молочных продуктов в сравнении с 2018 г. увеличились на 17%.

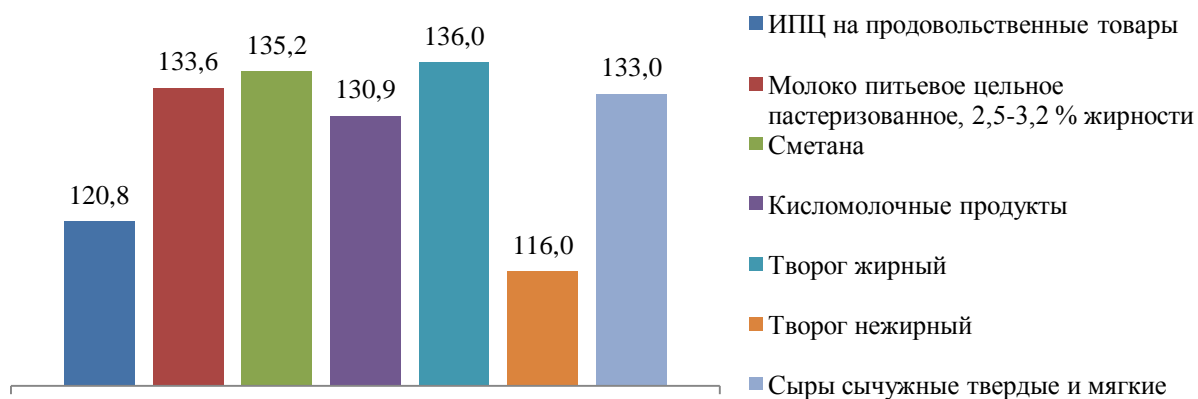
<sup>1</sup> Рациональные нормы потребления пищевых продуктов, отвечающие современным требованиям здорового питания, утверждены приказом Министерства здравоохранения РФ от 19 августа 2016 г. № 614.

**Потребление продуктов питания в домохозяйствах**  
(в среднем на потребителя в год, кг.)

	2018	2019	Рекомендуемые рациональные нормы потребления
Хлеб и хлебные продукты	85	91	96
Картофель	30	34	90
Овощи и бахчевые	76	85	140
Фрукты и ягоды	51	62	100
Мясо и мясные продукты	73	79	73
Молоко и молочные продукты	227	241	325
Яйца, штук	210	219	260
Рыба и рыбные продукты	17	18	22
Сахар и кондитерские продукты	30	33	24
Масло растительное и другие жиры	9	9	12

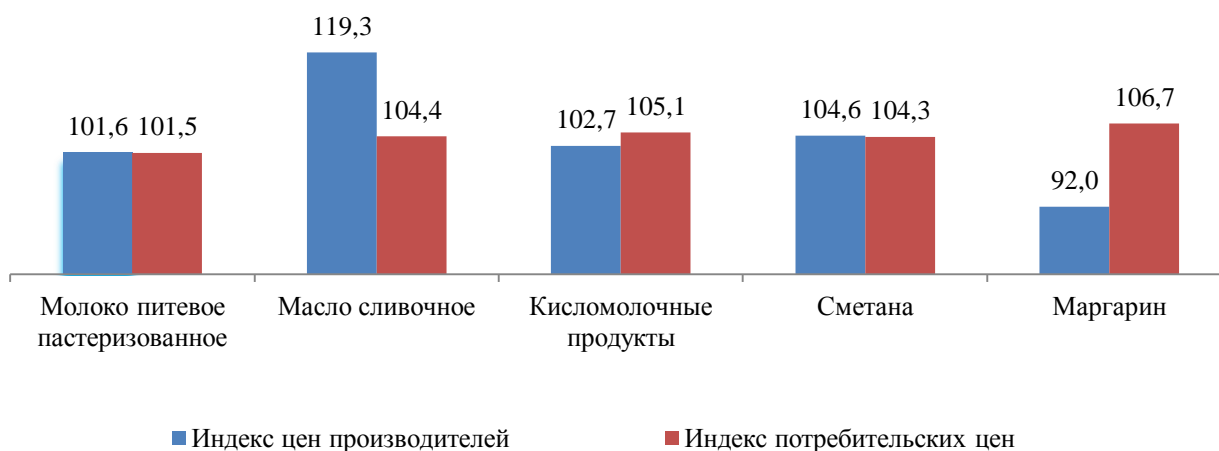
За 2015-2019гг. цены на молоко, сметану, кисломолочные продукты, творог жирный, а так же сыры твердые и мягкие выросли на 30-35%. Наименьшими темпами цены росли на творог нежирный. Увеличение на него за анализируемый период составило 16%.

**Индекс потребительских цен на продовольственные товары и отдельные виды продуктов**  
(декабрь 2019 г. к декабрю 2014 г., в %)



Инфляционные процессы, протекающие на потребительском рынке продовольственных товаров, тесно связаны с изменением цен в производстве пищевых продуктов. В 2019 г. индекс цен производителей производства пищевых продуктов составил 98,6% (в 2018 г. – 115,3%). При этом, на отдельную продукцию зафиксированы более высокие индексы. Так, цены на молоко пастеризованное увеличились на 1,6%, кисломолочные продукты – на 2,7%, сметану – на 4,6%, масло сливочное – на 19,3%.

**Изменение цен производителей и потребительских цен на молоко  
и молочную продукцию**  
(декабрь 2019 г. к декабрю 2018 г., в %)



В производственной сфере наиболее инфляционным товаром-представителем в 2019 г. оказалось сливочное масло, где индекс цен производителей увеличился на 19,2%.

Изменения потребительских цен также находятся в прямой зависимости от цен предприятий-производителей сельскохозяйственной продукции. Индекс цен производителей молока, реализованного сельскохозяйственными организациями в 2019 г., составил 106,8%. Увеличение этих цен не могло не отразиться и на увеличении цен в розничной торговле, ИПЦ в 2019 г. составил 102,5%.

Основную часть сырья для молочного производства приходится перевозить. Важную роль играют цены на бензин автомобильный и дизельное топливо, которые приводят к удорожанию сырья для производства молока и молочной продукции.

Таблица 3

**Средние цены на приобретенные организациями некоторые виды  
топливно-энергетических ресурсов**  
(на конец года, руб. за т)

	2015	2019
Дизельное топливо	38868,50	52767,12
Бензин автомобильный всех марок	43925,11	55024,82

За период с 2015 г. по 2019 г. отмечено значительное увеличение цен на дизельное топливо и автомобильный бензин: 135,8%, и 125,3% соответственно.

В 2019 г. на горюче-смазочные материалы был отмечен рост цен на 102,4%, за счет повышения цен на дизельное топливо на 102,2% и автомобильный бензин на 102,8%, что также отразилось на росте цен на потребительском рынке.

В 2019 г. рынок молока и молочной продукции оказался под влиянием общей экономической ситуации в стране. В условиях текущего развития экономики, сопровождающегося ослаблением курса рубля, а также в связи с ситуацией в сельском хозяйстве ежегодно происходит повышение цен. Но несмотря на это, уровень фактического потребления молока увеличивается, растет поголовье крупного рогатого скота и производство молока.



## О СТАТИСТИЧЕСКОМ ИЗМЕРЕНИИ ИНТЕРНЕТ-ТОРГОВЛИ В ГРАНИЦАХ РЕГИОНА

М.В. Трапеза

Территориальный орган федеральной службы государственной статистики  
по Челябинской области, г. Челябинск

С развитием цифровых технологий и увеличением пользователей Интернета, появившейся возможностью заказа товаров и услуг через сеть Интернет, возникла потребность в статистической оценке объема торговли на данной площадке.

Статистическое наблюдение за объемом электронной торговли (Интернет-торговли) ведется с 2014 года. Для целей проведения федерального статистического наблюдения под Интернет-торговлей понимается продажа товаров по заказам от покупателей, поступившим в интерактивном режиме (ON-LINE), где цена и (или) условия продажи приняты или обговорены по Интернету, электронной почте, независимо от формы расчета с покупателем и способа доставки товара [3, п.30].

Продажа товаров в порядке Интернет-торговли, как правило, осуществляется через Интернет-магазин, под которым понимается часть торгового предприятия/торговой организации или торговая организация, предназначенная для предоставления покупателю посредством Интернета сведений, необходимых при совершении покупки, в том числе об ассортименте товаров, ценах, продавце, способах и условиях оплаты и доставки, для приема от покупателей посредством Интернета сообщений о намерении приобрести товары, а также для обеспечения возможности доставки товаров продавцом либо его подрядчиком по указанному покупателем адресу либо до пункта самовывоза.

Таким образом, Интернет-технологии в торговле позволяют осуществлять покупки и продажи товаров вне зависимости от места нахождения продавца и покупателя.

Доля продаж товаров через Интернет в обороте розничной торговли по Российской Федерации по итогам 2019 года составляет 2%, а распределение объемов Интернет-торговли по субъектам Российской Федерации неравномерно, как по годам, так и по их удельному весу в общем обороте розничной торговли. Так, в 2014 году наиболее значимой доля Интернет-торговли была в Тверской области (4,2%), в 2019 году – в Новосибирской области (5,3%) [1]. В Челябинской области доля Интернет-продажи товаров составила 1,9% в 2014 году, в 2019 году – 0,9%. Динамика доли Интернет-продаж товаров по Российской Федерации в целом и отдельным субъектам Российской Федерации представлена на Рис. 1.

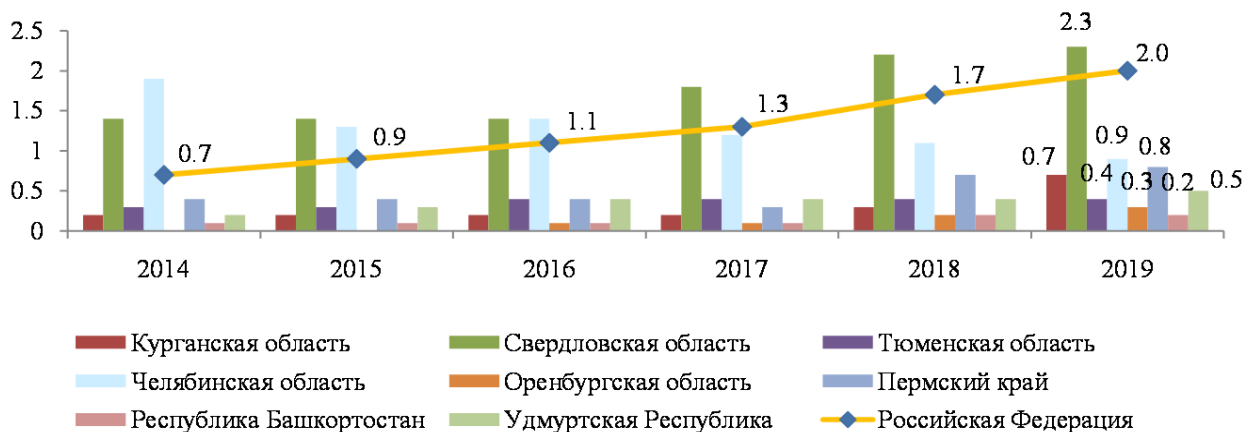


Рис. 1. Доля продаж через Интернет в общем объеме оборота розничной торговли по Российской Федерации и отдельным субъектам Российской Федерации (процентов)



Эти доли Интернет-продаж не корреспондируются с данными о долях населения, осуществляющих покупки с помощью Интернета.

Согласно результатам выборочного обследования по вопросам использования информационных технологий и информационно-телекоммуникационных сетей в домашних хозяйствах, доля населения в возрасте 15 лет и старше, использовавшая в 2019 году сеть Интернет для заказов товаров и (или) услуг составила по Челябинской области 30,1% от общей численности населения в возрасте 15 лет и старше (в среднем по УрФО доля такого населения составляла 36,8%, по России в целом – 33,3%).

Распределение оценки данного показателя между соседними с Челябинской областью субъектами Российской Федерации представлено на Рис. 2. [2]:

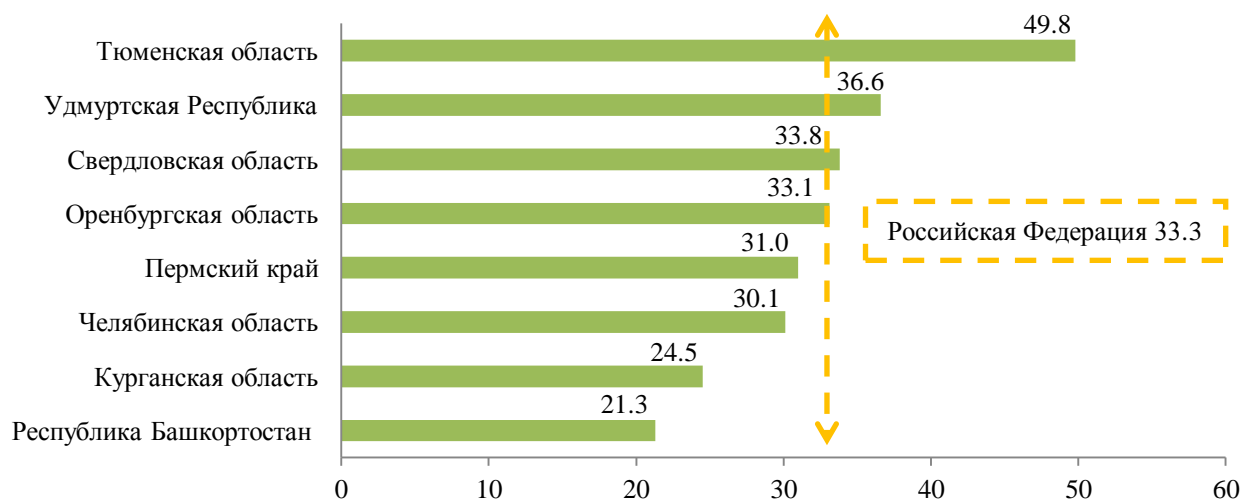


Рис. 2. Доля населения в возрасте 15 лет и старше, использовавшего сеть Интернет для заказов товаров и/или услуг, по отдельным субъектам Российской Федерации в 2019 году (в процентах от общей численности населения в возрасте 15 лет и старше, соответствующего субъекта Российской Федерации)

Известны предпочтения Интернет-покупок населения. Больше половины (57,6%) населения, пользовавшиеся услугами Интернет-торговли, заказывали одежду, обувь, спорттовары; 32% – приобретали электронное и компьютерное оборудование, 22,5% заказывали книги, журналы, фильмы, музыку и т.д. Данные предпочтения мало различаются между регионами.

Таким образом, получаемая официальная статистическая информация не отражает реальных объемов Интернет-торговли в различных регионах. Причина этому недостаточность информационной базы для построения адекватной оценки объема Интернет-торговли.

Показатели, характеризующие объем Интернет-торговли, наблюдаются при проведении федеральных статистических наблюдений по формам: № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг»; № П-5 (м) «Основные сведения о деятельности организации»; № 3-ТОРГ (ПМ) «Сведения об обороте розничной торговли малого предприятия»; № 1-ТОРГ «Сведения о продаже товаров организациями оптовой и розничной торговли»; № 1-конъюнктура «Обследование конъюнктуры и деловой активности организаций розничной торговли».

Перечисленные формы федерального статистического наблюдения (кроме формы № 1-конъюнктура) предусматривают предоставление сведений в территориальном разрезе. Главным условием их предоставления по регионам является наличие территориально-обособленных подразделений (ТОСП). При этом Интернет-торговлю выделяют не все организации, объясняя это тем, что данный вид торговли учитывается по головной организации (юридическому лицу).

Чаще всего интернет-торговля не нуждается в создании обособленных подразделений,



поскольку оплата товаров происходит дистанционно с использованием новых банковских сервисов, а доставка товаров до конечного потребителя легко осуществляется через посредников. Следовательно, к Интернет-торговле причастны организации таких видов экономической деятельности как:

- 47.91 «Торговля розничная по почте или по информационно-коммуникационной сети Интернет»;
- 47.99 «Торговля розничная прочая вне магазинов, палаток, рынков»;
- 52.10 «Деятельность по складированию и хранению»;
- 52.24 «Транспортная обработка грузов»;
- 82.99 «Деятельность по предоставлению вспомогательных услуг для бизнеса, не включенная в другие группировки».

Большое число организаций – посредников относятся к сектору малого предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей. При этом, наблюдение за деятельностью субъектов малого предпринимательства в сфере Интернет-торговли не осуществляется (за исключением организаций розничной торговли).

Так, из открытых источников (Интернет-сайты компаний, реклама и т.п.) известно достаточно большое число Интернет-брендов и их пунктов выдачи Интернет-заказов, при этом они не идентифицированы как конкретные хозяйствующие субъекты в Статистическом регистре Росстата. Пример по известным Интернет-брендам в Челябинской области представлены в таблице.

Таблица

#### Идентификация отдельных Интернет-брендов в Челябинской области

Бренд (торговое наименование) центров Интернет-торговли	Хозяйствующий субъект	Количество пунктов выдачи Интернет-заказов в Челябинской области из открытых источников	Количество ТОСП в Челябинской области по данным АС ГС ОФСН (текущее состояние)
Ozon	ООО «Интернет решения» г. Москва	143	4
Лабиринт (книжный Интернет-магазин)	неизвестно	20	...
Wildberries	ООО «Вайлдберриз» Московская область	230	-
Boxberry	неизвестно	81	...
Lamoda	ООО «КУПИШУЗ» г. Москва	108	-
5-POST	ООО «5 ПОСТ» г. Москва	27	1
Постаматы PickPoint	неизвестно	138	...
СберМаркет	неизвестно	доставка	-

Число организаций (включая обособленные подразделения) с основным видом деятельности 47.91.2 «Торговля розничная, осуществляемая непосредственно при помощи информационно-коммуникационной сети Интернет», учтенных в АС ГС ОФСН по Челябинской области по состоянию на 22.10.2020 года составило 177 единиц, в т.ч. 15 организаций, не относящихся к субъектам малого предпринимательства. Из них фактически осуществляет деятельность и предоставляет отчетность – ООО «Интернет решения» (Бренд «Ozon»).



Также популярностью пользуются покупки товаров посредством социальных сетей (ВКонтакте, Instagram и т.п.) через сообщества и группы совместных закупок, которые не оцениваются применяемыми статистическими методами.

Проведенный анализ позволяет сделать вывод о необходимости поиска новых статистических инструментов, которые позволят более точно и полно оценить объем розничной торговли в регионах. Проблема полноты оценки оборота розничной торговли достаточно актуальна в связи с высокой важностью показателя «Оборот розничной торговли», который используется для оценки денежных доходов населения в регионах.

#### **Список использованных источников:**

1. Доля продаж через Интернет в общем объеме оборота розничной торговли [Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС)]: <https://www.fedstat.ru/organizations/1>. Федеральная служба государственной статистики/1.22. Оптовая и розничная торговля/1.22.10. Оборот розничной торговли.

2. Итоги федерального статистического наблюдения по вопросам использования населением информационных технологий и информационно-телекоммуникационных сетей [Официальный Интернет-сайт Росстата]. <https://rosstat.gov.ru/> Главная страница/Статистика/Официальная статистика/Наука, инновации и информационное сообщество/Информационное сообщество/Информация/ Итоги федеральных статистических наблюдений за использованием информационных и коммуникационных технологий (дата обращения 22.10.2020).

3. Указания по заполнению форм федерального статистического наблюдения № П-1 «Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг», утверждены Приказом Росстата от 27 ноября 2019 г. № 711.



## АНАЛИЗ И ОЦЕНКА ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ КОНТРОЛЯ ПО ДАННЫМ ФОРМЫ № 1-КОНТРОЛЬ «СВЕДЕНИЯ ОБ ОСУЩЕСТВЛЕНИИ ГОСУДАРСТВЕННОГО КОНТРОЛЯ (НАДЗОРА) И МУНИЦИПАЛЬНОГО КОНТРОЛЯ»

А.Д. Чупина

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Контрольно-надзорная деятельность государства – важный инструмент защиты законных прав и интересов граждан и организаций. В соответствии с Федеральным законом от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» под государственным контролем (надзором), муниципальным контролем в Российской Федерации понимается деятельность контрольных (надзорных) органов, направленная на предупреждение, выявление и пресечение нарушений обязательных требований, осуществляемая в пределах полномочий указанных органов посредством профилактики нарушений обязательных требований, оценки соблюдения гражданами и организациями обязательных требований, выявления их нарушений, принятия предусмотренных законодательством Российской Федерации мер по пресечению выявленных нарушений обязательных требований, устранению их последствий и (или) восстановлению правового положения, существовавшего до возникновения таких нарушений. Одним из главных условий успешного совершенствования контрольно-надзорной деятельности является проведение мониторинга и оценки результативности и эффективности. Для проведения такой оценки предусматривается использование различных источников данных.

Одним из основных источников, на основе которого проводится оценка эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности, является отчет по форме № 1-контроль «Сведения об осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – отчет), утвержденный приказом Росстата от 21 декабря 2011 года № 503 «Об утверждении статистического инструментария для организации Минэкономразвития России федерального статистического наблюдения за осуществлением государственного контроля (надзора) и муниципального контроля». В отчете отражается информация о количестве и видах проверок, сведения о результатах проверок. Также в отчете отражена информация об объеме финансовых средств, выделяемых на проведение проверок.

Совместно с указанной формой федерального статистического наблюдения № 1-контроль органами государственного контроля (надзора) и муниципального контроля представляется пояснительная записка, содержащая перечень функций государственного контроля (надзора) и муниципального контроля, сведения о количестве и результатах исполнения которых учитываются при заполнении формы, а также наименования нормативно-правовых актов, являющихся основанием для исполнения каждого из перечисленных контрольно-надзорных полномочий.

На основе полученной информации из отчета по форме № 1-контроль контрольные (надзорные) органы ежегодно осуществляют подготовку доклада о виде контроля, с указанием сведений о нормативно-правовом регулировании, финансовом и кадровом обеспечении контроля, организации и проведении контрольно-надзорных мероприятий, эффективности контроля.

Требования к подготовке докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора) установлены постановлением Правительства



российской Федерации от 5 апреля 2010 года № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)» (далее – доклад).

Сведения, включенные в доклад, должны соответствовать данным, содержащимся в форме федерального статистического наблюдения об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля.

Доклады включают в себя следующие сведения:

- ✓ выполнение плана проведения проверок (доля проведенных плановых проверок в процентах общего количества запланированных проверок);
- ✓ доля правонарушений, выявленных по итогам проведения внеплановых проверок (в процентах общего числа правонарушений, выявленных по итогам проверок);
- ✓ доля проверок, по итогам которых выявлены правонарушения (в процентах общего числа проведенных плановых и внеплановых проверок);
- ✓ данные о штатной численности работников органов государственного контроля (надзора) (строка 59 формы № 1-Контроль);
- ✓ сведения о проведении мероприятий по профилактике нарушений обязательных требований, включая выдачу предостережений о недопустимости нарушения обязательных требований.

Таким образом, анализ осуществления контроля по данным формы № 1-контроль показал, что с помощью отчета контрольные (надзорные) органы собирают информацию, позволяющую рассчитать необходимые для доклада показатели.

Однако форма № 1-контроль предоставляется по органу власти в целом без разбивки показателей по видам контроля, осуществляемым этим органом власти. Для анализа и оценки эффективности государственного контроля (надзора), муниципального контроля доклад предусматривает расчет показателей по каждому виду контроля в отдельности.

Например. Перечень видов контроля, осуществляемых в Омской области, утвержден постановлением Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п "Об отдельных вопросах реализации Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» (далее – постановление № 23-п) и включает 21 вид регионального государственного контроля (надзора). Согласно перечню 7 из 11 органов власти осуществляют по два и более видов контроля, в том числе:

1. Министерство природных ресурсов и экологии Омской области:

- Региональный государственный экологический надзор (в части регионального государственного надзора за геологическим изучением, рациональным использованием и охраной недр в отношении участков недр местного значения, в области охраны атмосферного воздуха, использования и охраны водных объектов, обращения с отходами, охраны и использования особо охраняемых природных территорий) при осуществлении хозяйственной и (или) иной деятельности, за исключением деятельности с использованием объектов, подлежащих федеральному государственному экологическому надзору;

2. Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области:

- Региональный государственный контроль в сфере перевозок пассажиров и багажа легковым такси;

- Региональный государственный надзор за обеспечением сохранности автомобильных дорог регионального и межмуниципального значения;

- Региональный государственный контроль в области организации дорожного движения;

3. Государственная жилищная инспекция Омской области:

- Региональный государственный жилищный надзор;





- Лицензионный контроль за осуществлением предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами.

Кроме того, в доклады включается информация по лицензионным видам контроля. При этом форма № 1-контроль для указанных видов контроля не заполняется. Данные по лицензированию конкретных видов деятельности представлены формой отчета № 1-лицензирование (далее – № 1-лицензирование), утвержденной приказом Росстата от 30 марта 2012 года № 103 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством экономического развития Российской Федерации федерального статистического наблюдения за осуществлением лицензирования отдельных видов деятельности». В форме № 1-лицензирование отражаются результаты рассмотрения заявлений заинтересованных лиц по вопросам лицензирования, сведения о количестве и видах проверок, проведенных за отчетный период в рамках лицензионного контроля в отношении лицензиатов, информация об организации деятельности лицензирующего органа.

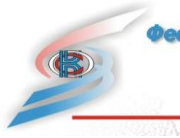
Таким образом, интеграция информации проставленной формой № 1-лицензирование в отчет по форме № 1-контроль позволит органам исполнительной власти, осуществляющим контроль (надзор), в полном объеме представлять данные для подготовки доклада.

Кроме того, в Российской Федерации ежегодно проводится расчет показателей эффективности и результативности контрольно-надзорной деятельности в соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р «Основные направления разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности» (далее – распоряжение). Данное распоряжение определяет типовой перечень показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности. Перечень включает в себя следующие показатели:

- количество субъектов (объектов), в отношении которых были проведены проверки, в том числе в разрезе категорий риска (классов опасности);
- доля плановых проверок, проведенных по фактам нарушений обязательных требований, с которыми связано причинение вреда (ущерба) охраняемым законом ценностям, с целью прекращения дальнейшего причинения вреда (ущерба) и ликвидации последствий таких нарушений;
- среднее количество проверок, проведенных в отношении одного гражданина или организации;
- доля проверок, по результатам которых выявлены нарушения лицензионных требований;
- количество случаев приостановления действия разрешений, лицензий за нарушение требований после проведения проверок.

Органы исполнительной власти, осуществляющие региональный государственный контроль (надзор), оформляют результаты расчетов фактических значений показателей результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности и итоговой оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности органа исполнительной власти Омской области, осуществляющего региональный государственный контроль (надзор) и отражают данную информацию в сводных докладах

Таким образом, при подготовке сводного доклада используется информация, содержащаяся преимущественно в форме отчета № 1-контроль, однако, данная форма отчета не позволяет в полной мере отразить сведения, необходимые для доклада, соответственно возникает необходимость расширения формы отчета № 1-контроль и дополнения недостающими пунктами.



**Список использованных источников:**

1. Федеральный закон РФ «О государственном контроле (надзоре) и муниципальном контроле в Российской Федерации» от 31 июля 2020 года № 248-ФЗ // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
2. Постановление Правительства российской Федерации от 5 апреля 2010 года № 215 «Об утверждении Правил подготовки докладов об осуществлении государственного контроля (надзора), муниципального контроля в соответствующих сферах деятельности и об эффективности такого контроля (надзора)» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
3. Распоряжение Правительства Российской Федерации от 17 мая 2016 года № 934-р «Основные направления разработки и внедрения системы оценки результативности и эффективности контрольно-надзорной деятельности» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
4. Приказ Росстата от 21 декабря 2011 года № 503 «Об утверждении статистического инструментария для организации Минэкономразвития России федерального статистического наблюдения за осуществлением государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
5. Приказ Росстата от 30 марта 2012 года № 103 «Об утверждении статистического инструментария для организации Министерством экономического развития Российской Федерации федерального статистического наблюдения за осуществлением лицензирования отдельных видов деятельности» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
6. Постановление Правительства Омской области от 8 февраля 2012 года № 23-п «Об отдельных вопросах реализации Федерального закона «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».



## РАЗВИТИЕ НАЛОГОВОЙ БАЗЫ В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

**Р.К. Шахматова**

**Министерство экономики Омской области, г. Омск**

Бюджет – это инструмент, позволяющий государству собрать воедино все налоги и иные поступления от использования всех ресурсов страны, после чего перераспределить их и направить на финансирование общественных благ (здравоохранение, образование, социальная поддержка, регулирование экономики, гарантии безопасности и правопорядка, защита общественных интересов, гражданских прав и свобод).

Основным источником бюджета любого государства являются налоги. С экономической точки зрения, налоги представляют собой главный инструмент перераспределения доходов и финансовых ресурсов, осуществляемых органами государственной власти.

Налоговые и неналоговые доходы бюджетной системы Российской Федерации концентрируются в федеральном бюджете, а также в консолидированных региональных бюджетах.

По итогам 2019 года на территории Омской области собрано налоговых и неналоговых доходов во все уровни бюджетной системы на общую сумму 187,6 млрд. рублей, что составляет 110,5 % к уровню 2018 года.

Таким образом, по объему собранных налогов Омская область занимает 26-е место среди регионов Российской Федерации и 5-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

За 2019 год в федеральный бюджет перечислено 66,5 млрд. рублей, что составляет 116,8 % к уровню соответствующего периода прошлого года.

Так, по объему перечисленных налогов в федеральный бюджет, Омская область занимает 30-е место среди регионов Российской Федерации и 4-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

Зачисление в федеральный бюджет акцизов на автомобильный бензин, прямогонный бензин, дизельное топливо, моторные масла для дизельных и (или) карбюраторных (инжекторных) двигателей, производимых на территории Российской Федерации, в 2019 году осуществлялось по следующим нормативам:

а) с 1 января по 31 января включительно – по нормативу 13,35% в федеральный бюджет, по нормативу 86,65% – в бюджеты субъектов Российской Федерации;

б) с 1 февраля по 31 декабря включительно – по нормативу 41,9 % в федеральный бюджет, по нормативу 58,1% – в бюджеты субъектов Российской Федерации; сохранен норматив распределения для Омской области на уровне 1,2339%.

В 2018 году зачисление обозначенных акцизов осуществлялось по нормативам: а) с 1 января по 30 июня включительно – по нормативу 42,9 % в федеральный бюджет, по нормативу 57,1 % – в бюджеты субъектов Российской Федерации; б) с 1 июля по 31 декабря включительно – по нормативу 15,59 % в федеральный бюджет, по нормативу 84,41% – в бюджеты субъектов Российской Федерации; сохранен норматив распределения для Омской области на уровне 1,2339%.

За 2019 год перечислено акцизов на нефтепродукты в уполномоченный орган в размере 49,6 млрд. рублей. При этом, доходы от уплаты акцизов на нефтепродукты поступили в консолидированный бюджет Омской области в объеме 5,1 млрд. рублей.

Общая сумма налогов, перечисленных в федеральный бюджет с акцизами на нефтепродукты на счет уполномоченного территориального органа Федерального казначейства, составила 116,1 млрд. рублей (за минусом доходов от уплаты акцизов на нефтепродукты, поступивших в консолидированный бюджет Омской области, – 111 млрд.

рублей).

По объему налогов, перечисленных в федеральный бюджет с акцизами на нефтепродукты, на счет уполномоченного территориального органа Федерального казначейства, Омская область занимает 25-е место среди регионов Российской Федерации и 4-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

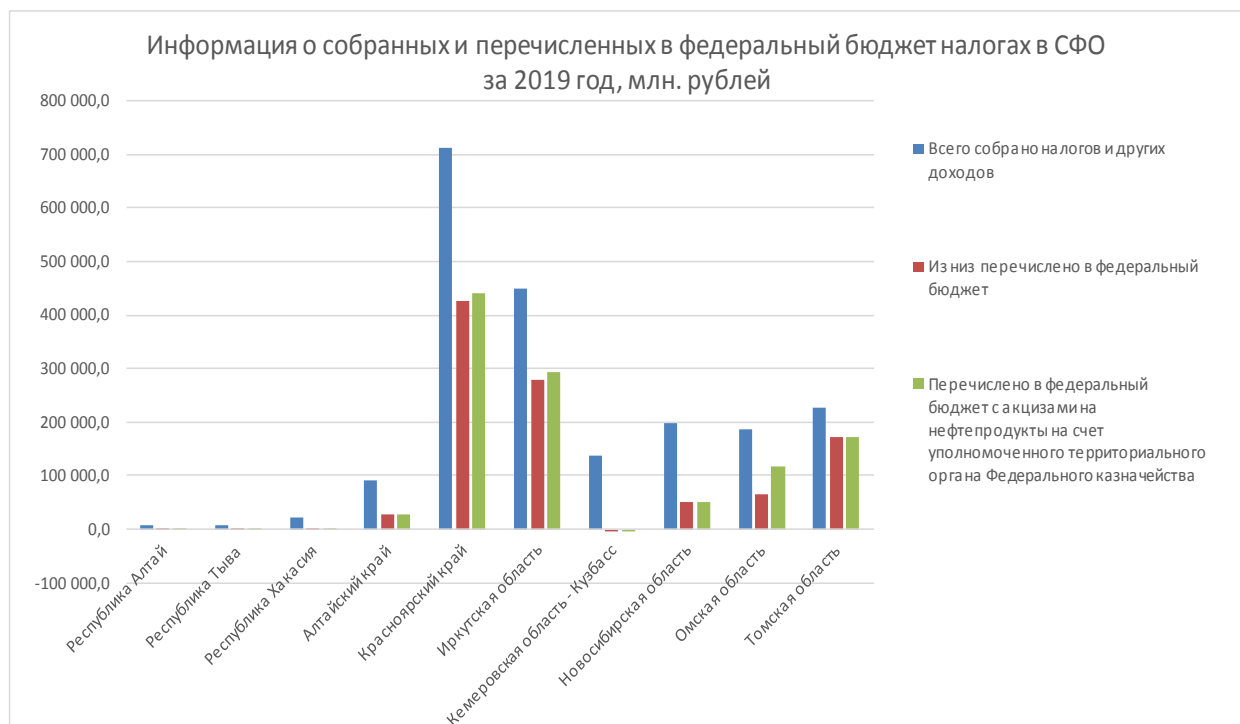


Рис. 1. Информация о собранных и перечисленных в федеральный бюджет налогах в СФО, млн. рублей [1, 2]

Консолидированный бюджет региона по итогам 2019 года исполнен с профицитом в размере 300 млн. рублей. Доходы консолидированного бюджета Омской области составили 111,9 млрд. рублей (109,3% к уровню 2018 года), расходы – 111,6 млрд. рублей (111,8% к уровню 2018 года).

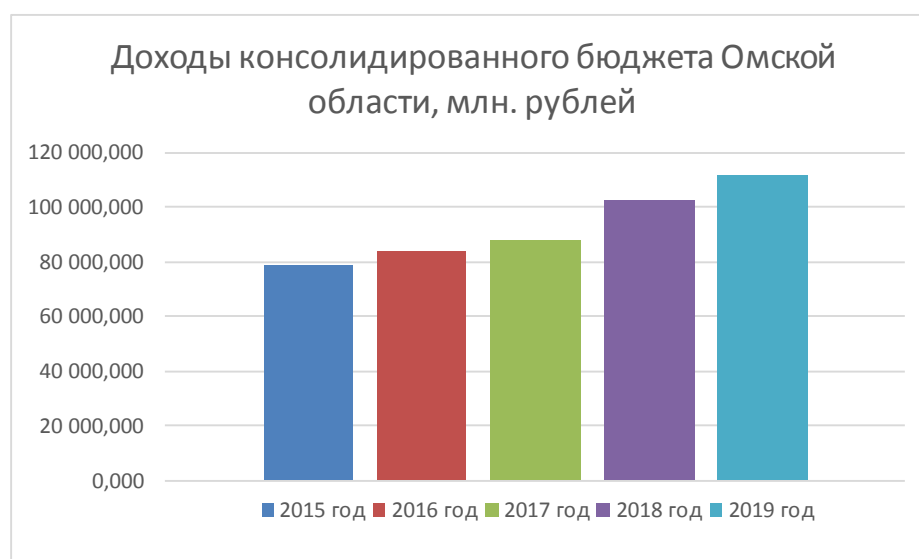


Рис. 2. Доходы консолидированного бюджета Омской области, млн. рублей [3]



Обеспечена положительная динамика по налоговым и неналоговым доходам. По состоянию на 1 января 2020 года в консолидированный бюджет Омской области фактически поступило налоговых и неналоговых доходов в сумме 81 млрд. рублей, что составляет 106,6% к уровню 2018 года, в том числе в областной бюджет – 64,6 млрд. рублей (105,3%), в местные бюджеты – 16,3 млрд. рублей (112,2%).

По объему налоговых и неналоговых доходов Омская область занимает 35-е место среди регионов Российской Федерации и 5-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

Консолидированный бюджет Омской области исполнен по налоговым и неналоговым доходам на 101% к годовому плану, областной бюджет – на 101,4%.

С ростом исполнены все основные доходные источники, за исключением налога на имущество организаций.

Наибольший удельный вес в структуре налоговых доходов имели налог на доходы физических лиц (38,8%), налог на прибыль организаций и акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации (по 21,4%).

Доходы от акцизов на алкогольную продукцию с объемной долей этилового спирта свыше 9%, за исключением пива, вин, фруктовых вин, игристых вин (шампанских), винных напитков, изготавливаемых без добавления ректифицированного этилового спирта, произведенного из пищевого сырья, и (или) спиртованных виноградного или иного фруктового сула, и (или) винного дистиллята, и (или) фруктового дистиллята, подлежащие зачислению в бюджеты субъектов Российской Федерации по нормативу, установленному Бюджетным кодексом Российской Федерации (норматив зачисления между федеральным бюджетом и бюджетами субъектов РФ составляет 20% на 80%).

Доходы от акцизов, подлежащие зачислению в бюджеты субъектов РФ (80%), направляются территориальными органами Федерального казначейства в уполномоченный территориальный орган Федерального казначейства для их последующего распределения между бюджетами субъектов Российской Федерации в следующем порядке:

1) 62,5%, до дня (включительно) достижения величины предельного объема (для Омской области предельный объем 3 439 815,7 тыс. рублей):

- 40% в целях компенсации снижения доходов бюджетов субъектов Российской Федерации, в связи с переходом на порядок зачисления таких доходов по данным о розничной продаже указанной продукции, отраженных в единой государственной автоматизированной информационной системе учета объема производства и оборота этилового спирта, алкогольной и спиртосодержащей продукции для Омской области по нормативу (для Омской области по нормативу 9,0145%);

- 60% доходов и поступления от доходов со дня, следующего за днем превышения величины предельного объема – пропорционально объемам розничных продаж указанной продукции в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

2) 37,5% доходов в целях компенсации снижения доходов бюджетов субъектов РФ в связи с исключением движимого имущества из объектов налогообложения по налогу на имущество организаций (для Омской области по нормативу 0,5864%).

В 2018 году доходы, подлежащие зачислению в бюджеты субъектов Российской Федерации по нормативу, установленному Бюджетным кодексом Российской Федерации (норматив зачисления между федеральным бюджетом и бюджетами субъектов РФ составляет 50% на 50%), направляются территориальными органами Федерального казначейства в уполномоченный территориальный орган Федерального казначейства для их последующего распределения между бюджетами субъектов Российской Федерации в следующем порядке:

1) 50% доходов, до дня (включительно) достижения величины предельного объема (для Омской области ежеквартальный предельный объем 859 953,9 тыс. рублей) – для Омской области по нормативу 8,4421%;

2) 50% доходов и поступлений от доходов со дня, следующего за днем превышения



величины предельного объема – пропорционально объемам розничных продаж указанной продукции в порядке, установленном Министерством финансов Российской Федерации.

Налоговые поступления в консолидированный бюджет Омской области в 2019 году увеличились на 5,6 % к уровню 2018 года, в том числе по налогу на прибыль организаций – на 9,6 %, по налогу на доходы физических лиц – на 5,8 %, по акцизам по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации, – на 7,3%.

Увеличение поступления по налогу на прибыль организаций обусловлено увеличением поступлений от крупнейших налогоплательщиков, а также снижением произведенных возвратов по налогу. Увеличение поступлений налога на доходы физических лиц связано с повышением среднемесячной номинальной начисленной заработной платы на территории Омской области.

За 2019 год безвозмездные поступления консолидированного бюджета составили 31 млрд. рублей (27,7% в структуре доходов), в том числе безвозмездные поступления от других бюджетов бюджетной системы РФ, – 30,8 млрд. рублей.

Так, по объему безвозмездных поступлений Омская область занимает 30-е место среди регионов Российской Федерации и 6 место среди регионов Сибирского федерального округа.

По доле безвозмездных поступлений в структуре доходов Омская область занимает 40-е место среди регионов Российской Федерации и 5-е место среди регионов Сибирского федерального округа.

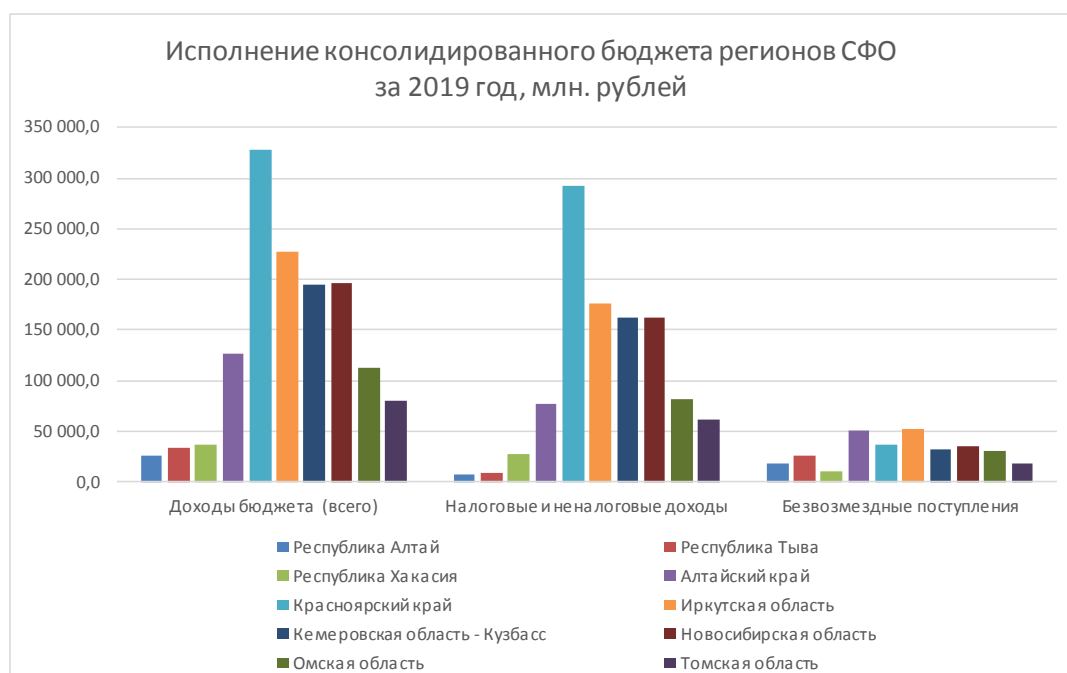


Рис. 3. Исполнение консолидированного бюджета регионов СФО за 2019 год, млн. рублей [1, 2]

Таким образом, перечисления в федеральный бюджет, сложившиеся в сумме 66,5 млрд. рублей, в 2,1 раза превысили безвозмездные поступления (26,5 млрд. рублей).

Объем перечисленных средств в федеральный бюджет и акцизов на нефтепродукты на счет уполномоченного территориального органа Федерального казначейства (116,1 млрд. рублей) превысил объем налоговых и неналоговых доходов консолидированного бюджета Омской области (81 млрд. рублей) в 1,4 раза.

Расходы консолидированного бюджета Омской области исполнены с ростом к 2018 году на 11,8 млрд. рублей или 11,8 %, и составили 111,6 млрд. рублей. Основной прирост по расходам (около 60%) направлен на поддержку отрасли транспорта, дорожного и жилищно-коммунального хозяйства.



Рис. 4. Структура расходов консолидированного бюджета Омской области в 2019 году, млн. рублей [3]

Таким образом, в 2019 году Правительством Омской области продолжена реализация мер, направленных на увеличение доходной части бюджета и оздоровление государственных финансов региона.

По прогнозной оценке, налоговые и неналоговые доходы областного бюджета в 2020 году составят 66,3 млрд. рублей (106,2 % к уровню 2019 года). Наибольшую долю в структуре налоговых и неналоговых доходов займут налог на доходы физических лиц (33,4 %), акцизы по подакцизным товарам (продукции), производимым на территории Российской Федерации (27,8 %), налог на прибыль организаций (23,4 %).

#### Список использованных источников:

1. Официальный сайт Федеральной налоговой службы [Электронный ресурс]. – URL: <https://www.nalog.ru>.
2. Официальный сайт Казначейства России [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.goskazna.gov.ru>.
3. Аналитический центр руководителя Министерства финансов Омской области [Электронный ресурс]. – URL: <http://www.omsk.ifinmon.ru>.



## ЭКОНОМИКО-СТАТИСТИЧЕСКИЙ АНАЛИЗ ОСНОВНЫХ ПОКАЗАТЕЛЕЙ РАЗВИТИЯ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ

Т.С. Шевнина

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Пензенской области, г. Пенза

Сельское хозяйство играет особую роль в Пензенской области, определяя не только специфику экономики, но и жизненный уклад значительной части населения. Районы области отличаются разнообразием географического положения, природно-климатических условий, уровня развития сельскохозяйственного производства, что предопределяет не только их современное состояние, но и перспективы развития.

В 2010-2019 гг. удалось преодолеть негативные явления в агропромышленном комплексе области и обеспечить экономический рост, несмотря на резкое падение объемов сельскохозяйственного производства в 2010 г. из-за крайне неблагоприятных погодных условий. В 2019 г. по сравнению с 2010 г. объемы сельскохозяйственного производства возросли в 2,3р., в том числе продукции растениеводства – в 3,5 р., продукции животноводства – на 57,6%. [7]

В 2019 г. всеми сельхозпроизводителями области произведено продукции сельского хозяйства в фактически действовавших ценах на сумму 100,1 млрд. рублей, или на 15,1% больше, чем в 2018 г. (в сопоставимой оценке), в т.ч. продукции растениеводства – на 46,0 млрд. рублей (на 10,5% больше), продукции животноводства – на 54,1 млрд. рублей (на 19,8% больше). [2]

По индексу производства продукции сельского хозяйства среди регионов Приволжского федерального округа Пензенская область в 2019 г. занимала 1-е место. [8]

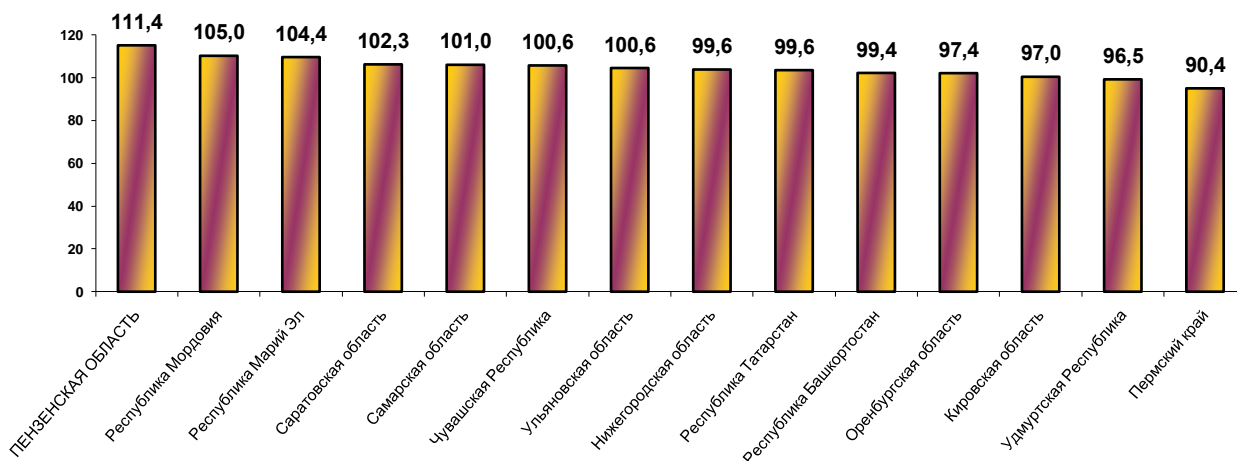


Рис.1. Индексы производства продукции сельского хозяйства  
в хозяйствах всех категорий  
(2019г. в % к 2018г.; в сопоставимых ценах) [8]

В структуре сельскохозяйственной продукции в хозяйствах всех категорий сохраняется паритет в производстве растениеводческой и животноводческой продукции, на долю каждой из которых приходится, как правило, около половины всего объема произведенной продукции, кроме 2010 г., когда удельный вес продукции животноводства составил 63,4% при снижении доли продукции растениеводства до 36,6%, что связано с крайне неблагоприятными погодными условиями 2010 г.

В 2019г. сельскохозяйственными организациями произведено 72,3% всей продукции сельского хозяйства (в 2010 г. – 41,9%), хозяйствами населения – 17,8% (в 2010 г. – 54,7%).

Кроме этого, наблюдается тенденция увеличения удельного веса продукции, производимой крестьянскими (фермерскими) хозяйствами и индивидуальными предпринимателями. Если в 2010 г. на их долю приходилось чуть более 3% аграрного производства области, то к 2019 г. этот показатель составил почти 10%, в том числе продукции растениеводства – почти 17%. При этом за рассматриваемый период выросла доля фермеров в производстве животноводческой продукции с 2,4% в 2010 г. до 3,8% – в 2019 г.

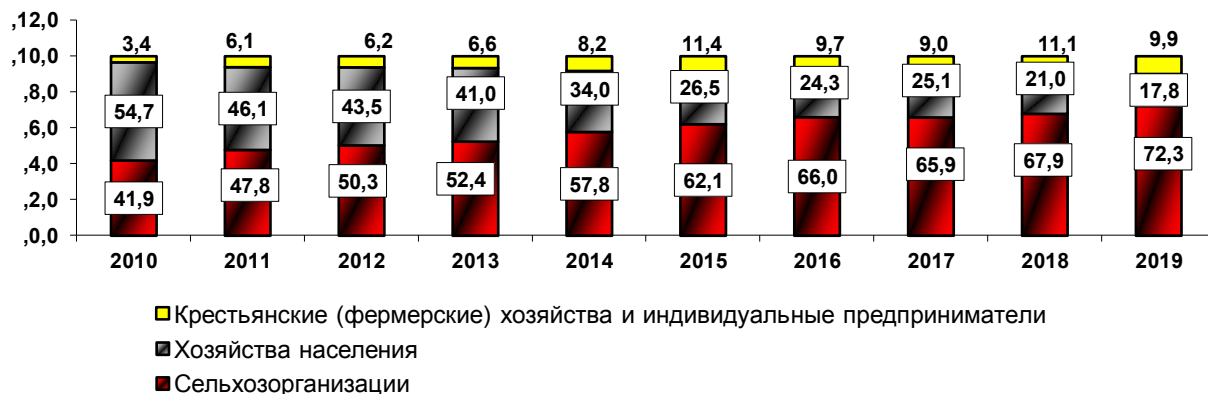


Рис.2. Структура продукции сельского хозяйства по категориям хозяйств (в фактических ценах; в % от хозяйств всех категорий) [2]

В 2019 г. общий объем произведенной в Пензенской области земледельческой продукции формировался за счет зернового подкомплекса (37,6%), производства технических культур (32,3%), а также производства картофеля (11,5%) и овощей (8,2%). В производстве животноводческой продукции доминирующими являются мясной подкомплекс (почти 80% производимой продукции) и производство молока (более 15%). [7]

Растениеводство является важнейшей отраслью сельского хозяйства Пензенской области. Сельскохозяйственные угодья в хозяйствах всех категорий региона составляют более 70 процентов. В благоприятные годы на долю растениеводческого подкомплекса приходится от 50 до 60 процентов всей сельскохозяйственной продукции региона.

Общий объем продукции растениеводства в Пензенской области в 2019 г. составил 46,0 млрд. рублей, что на 10,5% (в сопоставимых ценах) больше уровня 2018 г.

По объему произведенной растениеводческой продукции среди регионов ПФО Пензенская область в 2019 г. занимала 5-е место, а по темпам индекса производства – 4-е место.

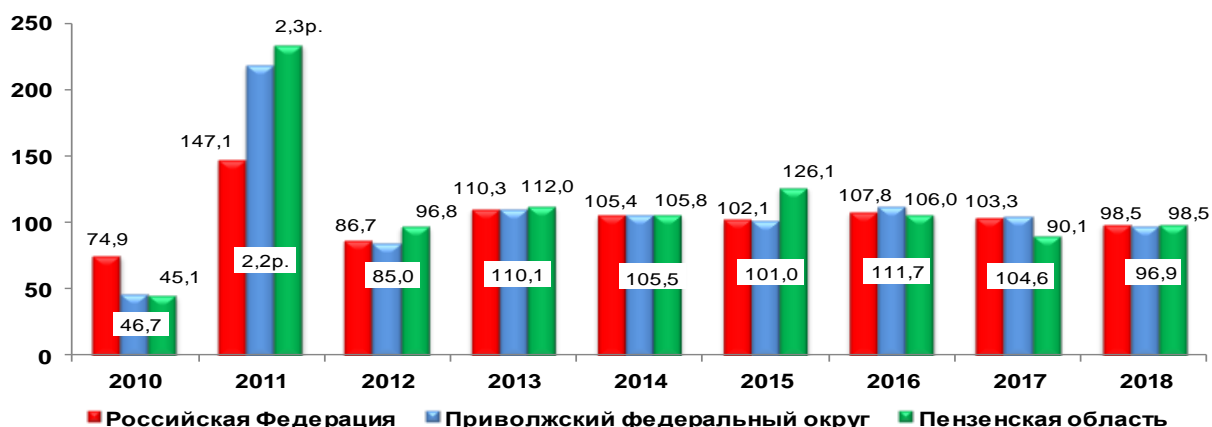


Рис. 3. Индексы производства продукции растениеводства в хозяйствах всех категорий (в % к предыдущему году) [2]

Общая площадь посевов сельскохозяйственных культур в Пензенской области в 2019 г. составила 1418,1 тыс. гектаров и к уровню 2011 г. увеличилась на 264,9 тыс. гектаров (на 23,0%) за счет расширения посевов под зерновыми культурами (на 40,3%) и техническими культурами (на 56,6%). При этом посевная площадь картофеля и овощебахчевых культур сократилась на 29,9%, кормовых культур – на 36,0%. В 2019 г. площадь, занятая посевами сельскохозяйственных культур, возросла по сравнению с предшествующим годом на 2,7%, преимущественно за счет увеличения посевной площади под зерновыми культурами (на 11,5%). [4]

За рассматриваемый период существенным образом изменилась структура посевных площадей. В 2019 г. на зерновые культуры приходилось более половины посевных площадей Пензенской области, или на 6,9% больше уровня 2011 г., при этом доля посевов технических культур также возросла по сравнению с 2011 г. на 6,2% при снижении удельного веса посевной площади кормовых культур на 11,4%.

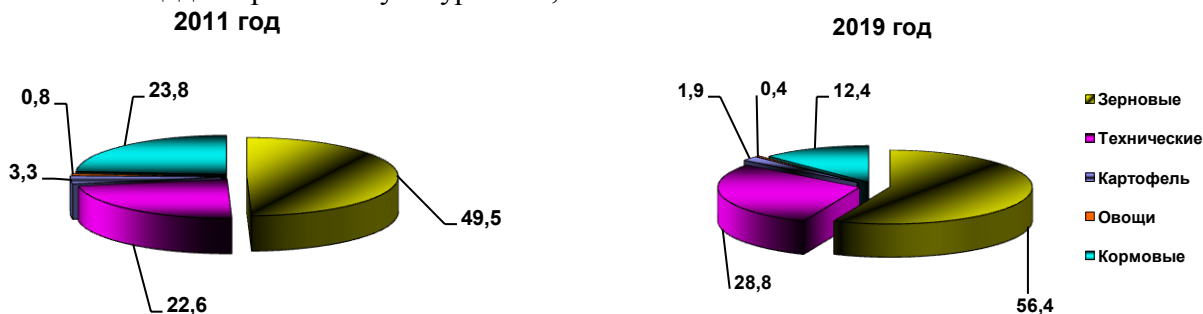


Рис. 4. Структура посевных площадей в хозяйствах всех категорий (в % от всей посевной площади) [5]

В 2011-2019 гг. наблюдалась тенденция роста урожайности основных сельскохозяйственных культур. Так, в 2019г. по сравнению с 2011 г. урожайность картофеля возросла на 7,7%, свеклы сахарной – на 27,5, подсолнечника – на 37,7, овощей – на 45,2, зерновых и зернобобовых культур – на 54,0%. В 2019г. по сравнению с 2018 г. урожайность овощей открытого грунта возросла на 11,6%, картофеля – на 13,6, подсолнечника – на 13,8, свеклы сахарной – на 48,2%, зерновых и зернобобовых культур снизилась на 2,4%.

Рост урожайности сельскохозяйственных культур, а также расширение посевных площадей под отдельными культурами обусловили рост производства основных видов растениеводческой продукции. Так, среднегодовое производство свеклы сахарной в 2016-2018 гг. по сравнению с аналогичным уровнем 2011-2015 гг. возросло на 18,0%, подсолнечника – на 49,6, зерна – на 76,0%.

В 2019 г. производство зерна на душу населения составило 1415 кг против 634 кг в 2011 г. (в весе после доработки), картофеля, соответственно, 317 и 402 кг, овощей – 107 и 117 кг. [7]

Таблица 1

**Валовые сборы основных сельскохозяйственных культур в хозяйствах всех категорий [4]**

ТЫС. ТОНН

	В среднем за год		2016	2017	2018	2019	2016-2018 в % к 2011-2015	2019 в % к 2018
	2011-2015	2016-2018						
Зерно (в весе после доработки)	1148,0	2020,3	1945,8	2370,4	1744,6	1856,8	176,0	106,4
Свекла сахарная	1754,7	2070,3	1997,9	2378,8	1834,3	2641,9	118,0	144,0
Подсолнечник (в весе после доработки)	207,6	310,5	342,2	199,9	389,7	494,3	149,6	126,9
Картофель	507,1	441,3	422,8	490,1	410,9	416,4	87,0	101,3
Овощи	169,1	152,2	159,9	162,1	134,7	140,8	90,0	104,5



Немаловажным фактором роста урожайности сельскохозяйственных культур явилось более эффективное использование пахотных угодий, повышение уровня интенсификации отрасли. За период с 2011 по 2019 гг. внесение минеральных удобрений в сельскохозяйственных организациях на 1 га посева зерновых и зернобобовых культур увеличилось с 26 до 60 кг, свеклы сахарной – со 191 до 293 кг, картофеля – с 236 до 269 кг, кормовых культур – с 9 до 37 кг. При этом удельный вес удобренной площади минеральными удобрениями увеличился с 39 до 75% [7]

Основными производителями зерна, свеклы сахарной и семян подсолнечника, по-прежнему, остаются сельскохозяйственные организации. В то же время в течение 2010-2019 гг. наблюдается тенденция сокращения их доли в производстве этих видов продукции при увеличении удельного веса крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей. Так, за рассматриваемый период в производстве зерна удельный вес сельскохозяйственных организаций снизился с 86,2 до 78,4%, подсолнечника – с 84,8 до 75,7%. При этом, доля крестьянских (фермерских) хозяйств и индивидуальных предпринимателей за этот период возросла, соответственно, на 9,3 и 9,2%. Хозяйства населения традиционно остаются основными производителями картофеля и овощей, где выращивается более 80% картофеля и более 70% - овощей.

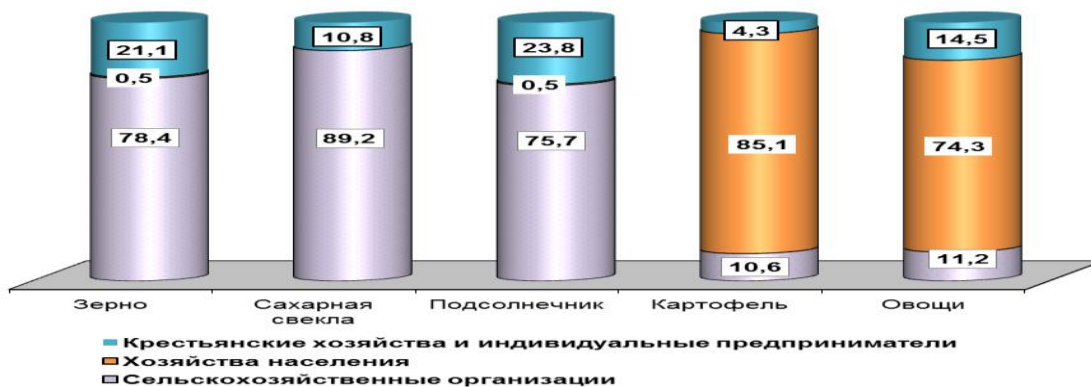


Рис. 5. Структура производства сельскохозяйственной продукции по категориям хозяйств в 2019г. (в % от хозяйств всех категорий) [5]

Второй важнейшей отраслью аграрного сектора Пензенской области является животноводство. В 2019 г. всеми сельхозпроизводителями области произведено продукции животноводства в фактически действовавших ценах на сумму 54,1 млрд. рублей (на 19,8% больше, чем в 2018 г. (в сопоставимой оценке). В структуре производства продукции сельского хозяйства в 2019 г. на долю животноводческой продукции приходилось 54,1% (в 2018 г – 49,7%). По объему произведенной продукции животноводства среди регионов ПФО Пензенская область в 2019 г. занимала 7-е место, а по темпам изменения индекса производства – 1-е место. [8]

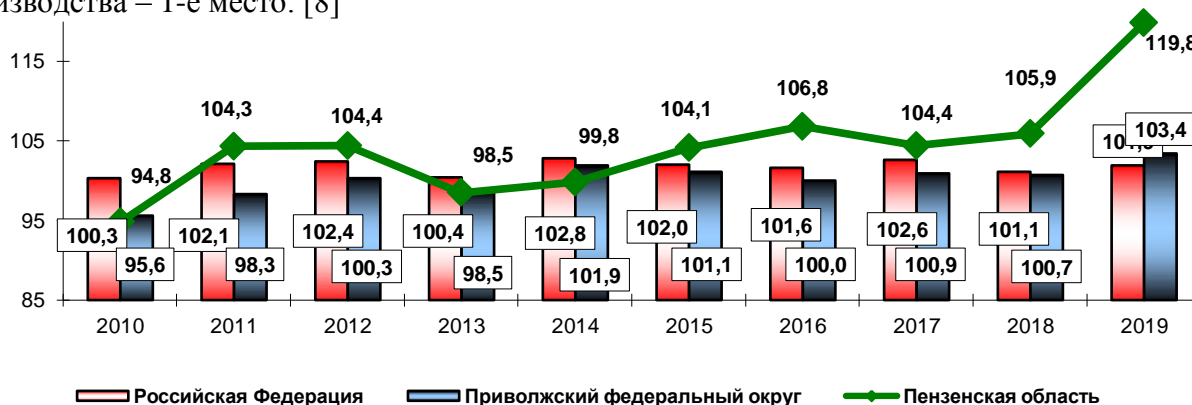


Рис.6. Индексы производства продукции животноводства в хозяйствах всех категорий (в % к предыдущему году) [2]

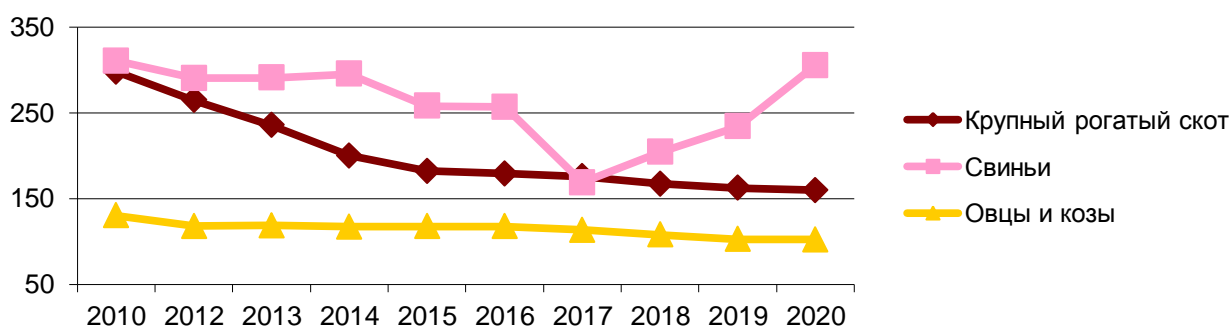
Положительная динамика развития рынка мяса и мясной продукции во многом явилась результатом реализации региональных целевых программ поддержки и развития животноводства, их ориентация на создание крупного промышленного, высокотехнологичного производства в его наиболее перспективных и так называемых «скороспелых отраслях», а именно, в свиноводстве и в птицеводстве.

Изменение поголовья скота и птицы в хозяйствах всех категорий области за последние годы характеризовалось сохранением тенденции снижения поголовья крупного рогатого скота с одновременным ростом поголовья свиней и птицы. За период с 2010 по 2019 годы поголовье птицы выросло в 2,0 р.

К началу 2020 года в области насчитывалось 159,9 тыс. голов крупного рогатого скота (98,4% к началу 2019 г.), в том числе 66,8 тыс. голов коров (97,4%). Удельный вес поголовья коров в структуре стада крупного рогатого скота сократился с 42,8% в 2010 г. до 41,8% в 2019 г. [3]

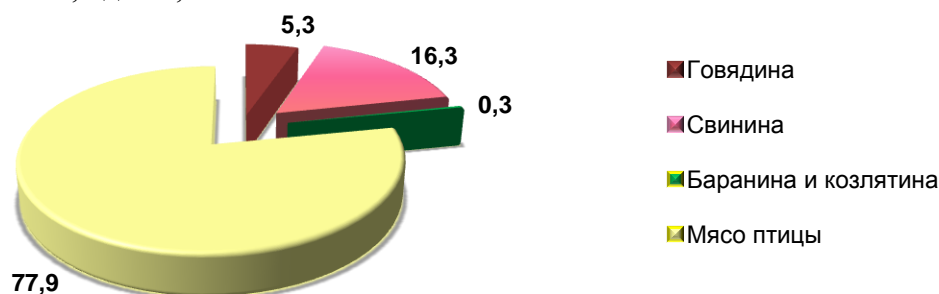
Поголовье свиней к началу 2020 года составило 305,3 тыс. голов, за последние 4 года наблюдался рост поголовья свиней на 81,0%, что обусловлено развитием в области свиноводческих комплексов.

**Изменение поголовья скота в хозяйствах всех категорий**  
(на 1 января, тысяч голов)



**Рис. 7. Изменение поголовья скота в хозяйствах всех категорий**  
(на 1 января, тысяч голов) [3]

Наблюдаемые тенденции изменения поголовья скота и птицы предопределили структурные сдвиги в формировании мясных ресурсов области. Если в 2010 г. 22,9% производимого в области мяса приходилось на говядину, то в 2019 г. доля ее составила 5,3%. Удельный вес мяса птицы в структуре производимого скота и птицы на убой за этот период увеличился с 48,0 до 77,9%.



**Рис. 8. Структура производства скота и птицы на убой в убойном весе по видам в хозяйствах всех категорий в 2019 году**  
(в % от общего производства) [1]

Наряду со сложившейся тенденцией снижения поголовья скота и птицы в последние годы отмечалось улучшение качественных показателей его использования. В 2019 г. по сравнению с 2010 г. среднесуточный привес крупного рогатого скота на выращивании и



откорме в сельскохозяйственных организациях возрос на 49,0% и составил 626 граммов, свиней – на 34,9% (583 грамма), средний надой молока на одну корову – в 2,3 раза (7499 кг).

По итогам 2019 года в хозяйствах всех категорий производство мяса в убойном весе по сравнению с 2018 возросло на 20,0%, молока – на 0,8, яиц на – 5,4%. [1]

В 2019 г. производство мяса на душу населения составило 223 кг против 82 кг в 2010 г., молока, соответственно, 262 и 336 кг, яиц – 201 и 239 шт. [7]

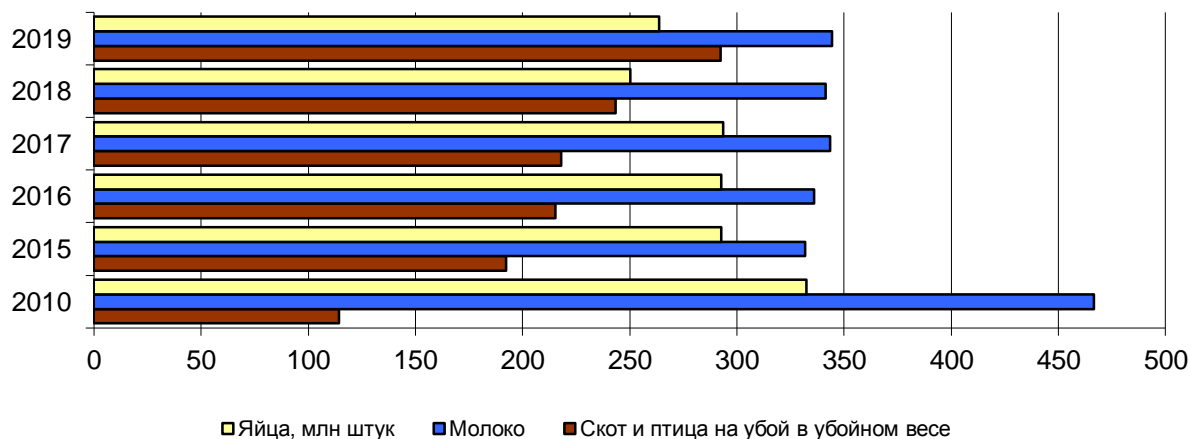


Рис.9. Динамика производства животноводческой продукции  
(тысяч тонн) [1]

Пензенская область относится к тем регионам России, в которых, в основном, за счет местных сельхозпроизводителей формируются ресурсы мяса, молока, картофеля, овощей. В 2019 г. уровень самообеспечения региона мясом составил 2,9 р., молоком – 119,0%, картофелем – 110,0% (определяется как отношение производства продукции на территории региона к внутреннему ее потреблению).

По уровню потребления мяса и мясопродуктов в 2019 г. Пензенская область среди регионов Приволжского федерального округа занимала 5-е, картофеля – 3-е, фруктов и ягод – 8-е, овощей – 9-е место. [6]

В структуре энергетической ценности основных продуктов питания, потребляемых населением (по данным выборочного обследования домашних хозяйств), удельный вес хлеба и хлебных продуктов за период с 2011 по 2019 гг. снизился с 37,0 до 36,1%, картофеля – с 3,4 до 3,0%, при этом доля мяса и мясопродуктов возросла с 16,9 до 18,2%, яиц – с 1,7 до 1,8%. [6]

#### Список использованных источников:

1. Животноводческий подкомплекс АПК Пензенской области: Стат. сб./Пензастат. – Пенза, 2020. – 118 с.
2. Объемы и индексы производства продукции сельского хозяйства Пензенской области: Стат. сб./Пензастат. – Пенза, 2020. – 63 с.
3. поголовье скота и птицы в хозяйствах всех категорий Пензенской области: Стат. сб./Пензастат. – Пенза, 2020. – 68 с.
4. Посевные площади, валовые сборы и урожайность сельскохозяйственных культур.: Стат. бл./Пензастат, – Пенза, – 2020. – 247 с.
5. Растениеводство Пензенской области.: Стат. сб./Пензастат. – Пенза, 2020. – 113 с.
6. Формирование и использование продовольственных ресурсов Пензенской области.: Стат. сб./Пензастат, – Пенза, – 2020. – 25 с.
7. Сельское хозяйство Пензенской области в цифрах и фактах: Стат. сб./Пензастат. – Пенза, 2020. – 303 с.
8. Федеральная служба государственной статистики [Электронный ресурс], – Режим доступа: <https://gks.ru>.



## ТЕНДЕНЦИИ И ПЕРСПЕКТИВЫ РАЗВИТИЯ ИНДИВИДУАЛЬНЫХ ИНВЕСТИЦИОННЫХ СЧЕТОВ В РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

**В.С. Щербаков**

**Отделение по Омской области Сибирского главного управления Центрального банка  
Российской Федерации, г. Омск**

*Приведенная позиция и оценки выражают исключительно точку зрения автора и не могут рассматриваться как позиция либо оценки Банка России, Сибирского ГУ Банка России (Отделения)*

Индивидуальный инвестиционный счет (далее – ИИС) – особый брокерский счет или счет доверительного управления, по которому предусмотрена возможность получения налоговых вычетов, при этом есть ряд ограничений для инвестора.

На сегодняшний день подобные инструменты получили широкое распространение в мировой практике. Так, в развитых странах аналоги ИИС стали появляться с 1960-1970-х годов. Например, в США – IRA (Individual Retirement Accounts), в Австралии – счет Superannuation, в Великобритании – ISA (Individual Saving Accounts), в Японии – NISA (Nippon Individual Saving Accounts) и другие. Все вышеперечисленные инструменты включают определенные налоговые льготы для физических лиц, но различаются по целям и нюансам инвестирования, включая временной диапазон вложения денежных средств [1]. С точки зрения финансового рынка в целом, такие инструменты являются источником привлечения дополнительного объема «длинных» денег в экономику страны.

Использование ИИС в Российской Федерации стало возможно с 2015 года, после вступления в силу поправок в статью 10.2-1 ФЗ «О рынке ценных бумаг» [6] и статью 219.1 Налогового кодекса Российской Федерации [3].

Согласно действующему законодательству, право на открытие ИИС имеют только физические лица. При этом, минимальный срок владения ИИС для получения права на возврат части налога на доход физических лиц (НДФЛ) составляет 3 года. Выделяют два основных типа вычета: Тип А («Вычет на взнос»); Тип Б («Вычет на доход»).

Стоит отметить, что средства на ИИС не застрахованы государством. Перед открытием счета у брокера или доверительного управляющего важно проверить его наличие в соответствующем реестре на сайте Банка России [5].

За первые четыре года (2015-2018 гг.) существования финансового инструмента было открыто в общей сложности чуть менее 600 тыс. ИИС на всей территории Российской Федерации. При этом, миллионный счет был открыт уже в августе 2019 года жителем г. Новосибирск [4].

Рост сегмента происходит через два основных канала – через специализированных профессиональных участников рынка ценных бумаг (брокерские компании, управляющие) и через кредитные организации (банки), которые также обладают соответствующими лицензиями. В количественном выражении наибольшая часть счетов приходится на второй канал привлечения клиентов в отрасль. В целом, доля пяти крупнейших участников сегмента составляет около 91% от общего количества открытых ИИС в России.

На рисунке 1 представлена информация о количестве открытых счетов в Омской области, Сибирском федеральном округе (СФО) и Российской Федерации в целом в период с 1 января 2019 года по 1 октября 2020 года

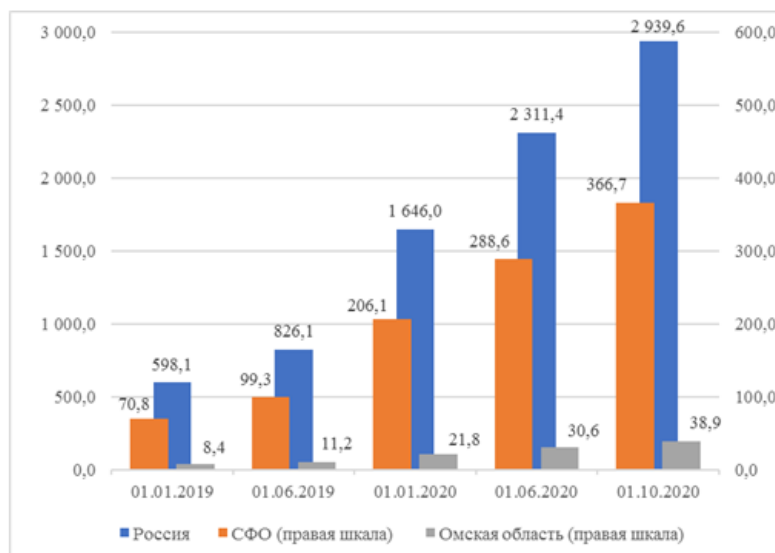


Рис. 1. Динамика открытых ИИС, тыс. счетов [4]

Согласно данным ПАО «Московская Биржа» за неполных два года количество открытых счетов в Российской Федерации выросло в 4,9 раз, в СФО – в 5,2 раза, а в Омской области – в 4,6 раза. При этом, необходимо отметить, что, если на протяжении 2019 года темп роста сегмента в Омской области отставал от аналогичных показателей по Сибири и России в целом, то в 2020 году наблюдается опережающий рост в регионе по сравнению с СФО.

Вместе с тем, общее количество частных инвесторов по результатам сентября 2020 года достигло 6,8 млн. человек, увеличившись с начала года на 2,9 млн. человек. В тоже самое время было открыто более 1,3 млн. ИИС. Другими словами, каждый 2-ой частный инвестор, пришедший на финансовый рынок в 2020 году, сделал это через открытие ИИС [2].

Показатели географического распределения ИИС среди субъектов Российской Федерации представлены в табл. 1.

Таблица 1

Регионы-лидеры по количеству открытых счетов

№	Субъект РФ	Количество ИИС	% от всех ИИС	Уровень распространения, % ИИС от населения
1	г. Москва	325 133	11,06	2,56
2	Московская область	178 380	6,07	2,32
3	г. Санкт-Петербург	132 443	4,52	2,46
4	Свердловская область	97 912	3,33	2,27
5	Республика Башкортостан	95 742	3,26	2,37
...	...	...	...	...
25	Омская область	38 910	1,32	2,02

Согласно представленным данным по состоянию на 1 октября 2020 года 21,65% всех ИИС России, или 636 тыс. счетов, открыто в трех регионах: г. Москва, Московская область, г. Санкт-Петербург. Для сравнения – в Сибирском федеральном округе открыто около 367 тыс. счетов (в составе учитывались данные по 10-ти регионам). При этом, Омская область находилась на 25-м месте среди всех субъектов Российской Федерации по количеству открытых счетов.





Данная ситуация является вполне объяснимой с точки зрения дифференциации регионов по численности населения. Поэтому для более качественной сопоставимости данных в региональном разрезе вводится такой показатель, как уровень распространения ИИС – соотношение между количеством открытых ИИС и населением региона. Другими словами, эта метрика показывает, какая доля населения региона уже обладает ИИС.

С точки зрения уровня распространения ИИС к регионам-лидерам относятся Магаданская область (3,48%), Ямало-Ненецкий автономный округ (3,41%), Ханты-Мансийский автономный округ (3,29%) и другие регионы. Например, г. Москва находится на 8-м месте среди всех субъектов Российской Федерации, а г. Санкт-Петербург – на 10-м месте. В свою очередь, уровень распространения ИИС в Омской области составляет 2,02%, что в целом соответствует общероссийскому показателю – 2%.

Анализ уровня распространения ИИС, во-первых, может свидетельствовать о значительной неравномерности проникновения финансового инструмента на территории различных субъектов Российской Федерации (например, Республика Ингушетия – 0,29%, Республика Дагестан – 0,56%). Во-вторых, он демонстрирует потенциал развития ИИС с точки зрения относительных величин, позволяет в дальнейшем исследовать причины роста в регионах-лидерах.

Общая величина активов, размещенных на ИИС, в период с 1 квартала 2019 года по 2 квартал 2020 года увеличилась в 2,3 раза и составила порядка 246 млрд. рублей. При этом, в структуре активов около 28% пришлось на акции, 25% – на паи, 23% и 12% – на корпоративные и государственные и муниципальные облигации соответственно [4].

Сопоставление темпов роста сегмента в количественном и стоимостном выражении может свидетельствовать об экстенсивном характере его развития. Например, часть собственников ИИС открывают счета «про запас», не фондируя их сразу.

Дополнительным показателем, свидетельствующим о характере поведения собственников ИИС, может служить доля активных ИИС от общего числа зарегистрированных ИИС. По итогам 9-ти месяцев 2020 года значение показателя составило 17%, что является историческим минимумом за всю историю существования инструмента. Максимальная доля активных ИИС была зафиксирована по итогам 2016 года и составила 31%.

На текущий момент индивидуальные инвестиционные счета продолжают находиться на стадии роста. При сохранении текущей тенденции по итогам 2020 года их количество может приблизиться к 4 млн., а в Омской области превысить 50 тыс. открытых счетов. Представляется, что при прочих равных условиях дальнейшее развитие сегмента может способствовать как повышению ликвидности финансового рынка России, так и снижению стоимости привлечения капитала.

#### **Список использованных источников:**

1. Беломытцева О.С. Система индивидуальных инвестиционных счетов в Российской Федерации: первые результаты и перспективы // Бизнес. Образование. Право. Вестник Волгоградского Института Бизнеса. 2016. №1. С. 89 -94.
2. В сентябре брокерские счета на Московской бирже открыли свыше 610 тыс. человек, заключали сделки более 1 млн. человек // Новости и пресс-релизы Московской биржи. [Электронный ресурс] URL: <https://www.moex.com/n30443> (дата обращения: 10.10.2020).
3. «Налоговый кодекс Российской Федерации» от 05.08.2020 №117-ФЗ (ред. от 15.10.2020).
4. Отчет по ИИС. Сентябрь 2020 // Московская биржа. [Электронный ресурс] URL: <https://www.moex.com/s2184> (дата обращения: 10.10.2020).
5. Реестры профессиональных участников рынка ценных бумаг// Банк России [Электронный ресурс] URL: [http://www.cbr.ru/securities\\_market/registries/](http://www.cbr.ru/securities_market/registries/) (дата обращения 01.10.2020).
6. Федеральный закон от 22.04.1996 №39-ФЗ «О рынке ценных бумаг» (ред. от 31.07.2020).



## II. КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

### ЭПИДЕМИОЛОГИЧЕСКАЯ ОБСТАНОВКА КАК ФАКТОР ВЛИЯНИЯ НА СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ РЕГИОНОВ

Д.С. Белошицкий, Д.И. Балашов

ЧУОО ВО «Омская гуманитарная академия», г. Омск

ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского», г. Омск

Проблема социально-экономического развития регионов в условиях пандемии на сегодняшний день является одной из самых актуальных задач не только в России, но и во всем мире. Охватившая мир в последние месяцы коронавирусная инфекция вызвала беспрецедентный уровень активности федеральных и региональных правительств в попытках минимизировать грозящие последствия, оказываемые на экономику регионов.

Коронавирусная пандемия обнажает самые уязвимые социально-экономические аспекты жизнедеятельности общества. Увеличение безработицы и разрыва социально-экономического неравенства являются первыми этапами последствий еще не закончившейся эпидемиологической катастрофы. В таблице 1 представлены данные с 2017 года по май 2020 года по уровню безработицы в России [1].

Таблица 1.

Уровень безработицы в России с 2017 года по май 2020 года

Период	Безработица, в %			
	2017 год	2018 год	2019 год	2020 год
Январь	5,6	5,2	4,9	4,7
Февраль	5,6	5,0	4,9	4,6
Март	5,4	5,0	4,7	4,7
Апрель	5,3	4,9	4,7	5,8
Май	5,2	4,7	4,5	6,1
Июнь	5,1	4,7	4,4	-
Июль	5,1	4,7	4,5	-
Август	4,9	4,6	4,3	-
Сентябрь	5,0	4,5	4,5	-
Октябрь	5,0	4,7	4,6	-
Ноябрь	5,1	4,8	4,6	-
Декабрь	5,1	4,8	4,6	-

Из данных таблицы, отражающих уровень безработицы, видно, что за три предшествующих года динамика уровня безработицы не повышалась выше 5,6 %, начиная с февраля 2017 года. В 2020 году с момента прогрессирующего обострения эпидемиологической ситуации происходит трансформация и замирание экономических процессов, что приводит к увеличению уровня безработицы до 6,1 %. В современном мире уровень безработицы в 4-5% считается нормой, если выше, говорит о начале негативных процессов в экономике, что и происходит в настоящий момент в России [9].

При снижении экономической активности населения снижается востребованность товаров и услуг на рынке. Многие предприятия и организации независимо от форм собственности, испытывая низкий спрос, вынуждены сокращать объемы производства и

уменьшать заработную плату персонала. Это, в свою очередь, позволяет гражданам сохранить рабочие места и получать, хоть и в меньшем количестве, заработную плату. Данное явление провоцирует увеличение дифференциации доходов населения и социального неравенства в обществе.

Экономика многих регионов страны в большой степени уже сталкивалась с негативными вызовами, что отразилось на доходах населения. Так, с 2014 года в период введения первых санкционных ограничений по отношению к России, доходы населения сократились на 7% и в ближайшей перспективе отсутствуют факторы для их роста [10].

Регионы России ощутили последствия от пандемии в разных экономических сферах, в зависимости от специфики и главенства отраслей, несмотря на это, последствия были минимизированы государством. Это связано со своевременной поддержкой федеральных властей и средствами фонда национального благосостояния, направленными на поддержку наиболее пострадавшим отраслям. Фонд национального благосостояния является инструментом, позволяющим продолжить реализацию социально значимых проектов в периоды сложных экономических явлений. По данным Министерства Финансов РФ на первое августа 2020 года средства фонда составили 12 958,7 млрд. руб. (11,4 % ВВП) [2].

Практика использования фондов для поддержания экономической активности регионов в России является не новой. Еще в 2014 году для минимизации потерь от санкционных последствий предприятиям регионов выделялись средства из резервного фонда (рис. 1). На тот момент времени это было своевременная и экономически эффективная мера реагирования, хоть и привела к полному истощению резервного фонда к 2018 году [3].

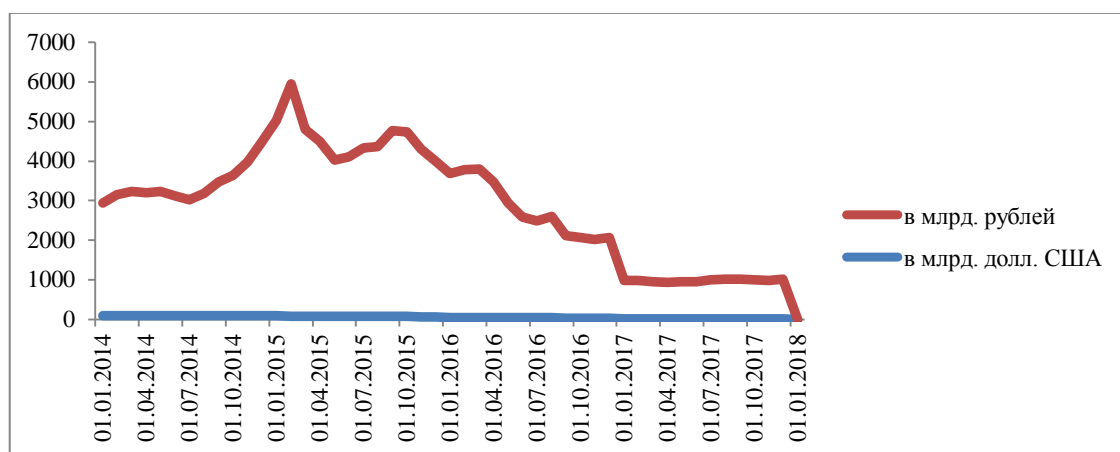


Рис. 1. Объем средств резервного фонда России с 2014 по 2018 годы

В современном мире социально-экономическое развитие регионов тесно связано с внешнеэкономической деятельностью, которая в период эпидемиологической обстановки находится в неустойчивом и нестабильном состоянии.

Повсеместное распространение новой коронавирусной инфекции внесло свои коррективы буквально во все сферы жизни, включая экономику и бизнес. Ухудшение эпидемиологической обстановки отразилось не только на деятельности домохозяйств, предприятий реального сектора экономики, но и на внешнеторговой деятельности регионов.

Предпринимаемые государствами меры по профилактике и борьбе с пандемией неумолимо приводят к созданию барьеров для внешнеэкономической деятельности и, как в следствие, ограничению внешней торговли внутри страны.

По данным Федеральной службы государственной статистики внешнеторговый оборот России за январь-июнь 2020 года составил 267,1 млрд. долларов США (снижение на 17% по отношению к соответствующему периоду 2019 года), при этом объем экспорта составил 157,2 млрд. долларов (снижение на 23% по отношению к соответствующему



периоду 2019 года), а объем импорта – 109,9 млрд. долларов США (снижение на 7% по отношению к соответствующему периоду 2019 года) [4].

Внешнеторговый оборот Омской области за январь-июнь 2020 года составил 563,7 млн. долларов США (снижение на 21,6% или 155 млн. долларов США по отношению к соответствующему периоду 2019 года), при этом объем экспорта составил 370 млн. долларов США (снижение на 24,3% или 119 млн. долларов США по отношению к соответствующему периоду 2019 года), а объем импорта – 193,7 млн. долларов США (снижение на 25,8% или 36,4 млн. долларов США по отношению к соответствующему периоду 2019 года).

Внешнеторговые операции Омская область в анализируемом периоде проводила с 73-мя иностранными партнерами (рис. 2).

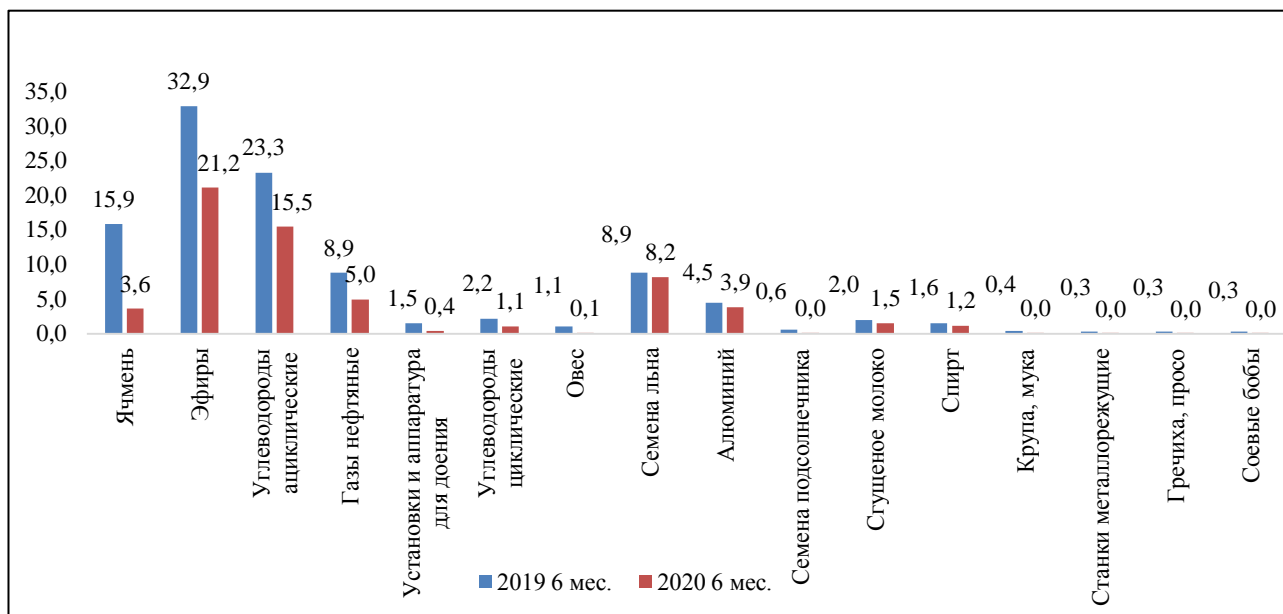


Рис. 2. Динамика экспортных поставок Омской области за период 1 полугодие 2019 – 2020 годы, млн. долларов США

Анализ структуры экспортных поставок Омской области за январь-июнь 2019-2020 годов показывает, что произошло снижение динамики внешнеторговых операций за счет следующих товарных позиций: углерода (на 40%), ячменя (на 77%), эфиров (на 36%), углеводов ациклических и циклических (на 34% и 51% соответственно), нефтяных газов (на 44%), овса (на 94%), льна (на 8%), подсолнечника (на 95%), крупы (на 93%), спирта (на 24%), сгущенного молока (на 26%), гречихи (на 98%), машиностроительной продукции (на 36%), соевых бобов (на 98%), металлоизделий (на 14%) (рис. 3) [5].

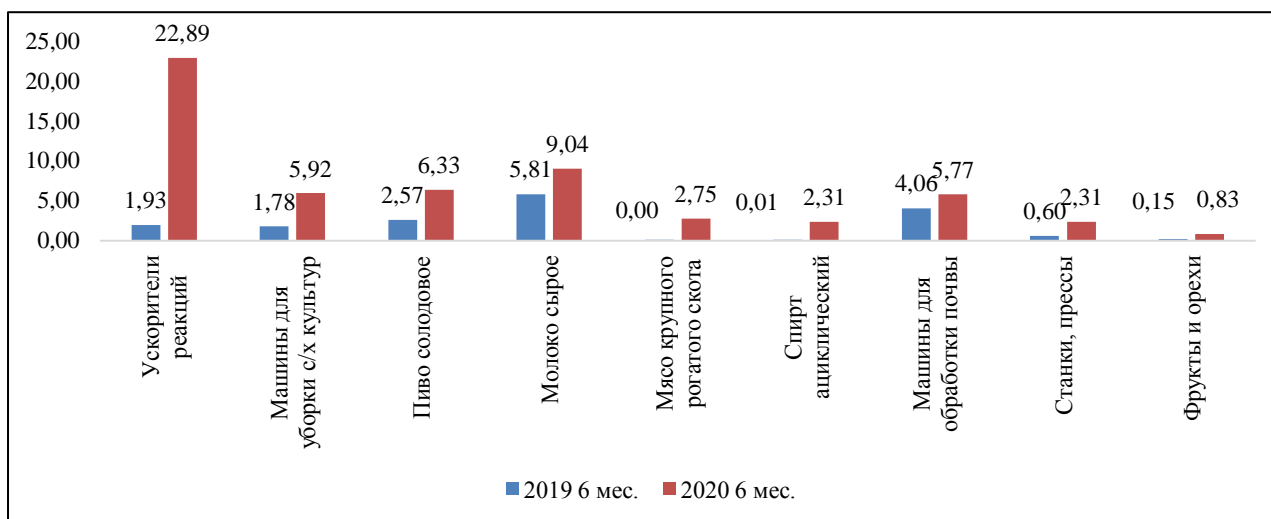


Рис. 3. Динамика импортных поставок Омской области за период 1 полугодие 2019-2020 годов, млн. долларов США

Анализ структуры импортных поставок Омской области за январь-июнь 2019-2020 годов показывает, что произошло увеличение ввоза следующих товарных позиций: ускорителей реакций и катализаторов, требующих для производства в крупных промышленных предприятиях Омской области (в 12 раз), сельскохозяйственных машин, которые требуются для уборки сельскохозяйственных культур (в 3 раза), пива (в 2,5 раза), молока (в 1,5 раза), мяса крупного рогатого скота (в 1 309 раз), спирта ациклического (в 287 раз), машин для обработки почвы (в 1,4 раза), станков и прессов (в 3,9 раз), фруктов и орехов (в 5,5 раз).

В период ухудшения эпидемиологической обстановки в России и ее регионах Правительство Российской Федерации приняло ряд мер, ограничивающих перемещение граждан, а также торговлю продовольственными товарами и сельскохозяйственным сырьем.

Установлен, в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 года № 385 «О введении временного количественного ограничения на вывоз зерновых культур за пределы территории Российской Федерации в государства, не являющиеся членами Евразийского экономического союза, и установлении случая, при котором временное периодическое таможенное декларирование товаров не применяется», запрет на экспорт зерновых культур (пшеницы, ржи, ячменя и кукурузы) из России за пределы Евразийского экономического союза, а также выпуск новых деклараций для экспорта [7].

Федеральной службой по ветеринарному и фитосанитарному надзору введен временный запрет на экспорт всех видов крупяных изделий, с пометкой «до особых указаний рабочей группы Государственного совета Российской Федерации по предупреждению завоза и распространения коронавирусной инфекции на территории Российской Федерации» [6].

В соответствии с решением Коллегии Евразийской экономической комиссии от 31 марта 2020 года № 43 «О внесении изменений в Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21 апреля 2015 года № 30 «О мерах нетарифного регулирования» с 12 апреля 2020 года по 30 июня 2020 года был установлен запрет на ввоз и вывоз с таможенной территории Евразийского экономического союза ряда важных продовольственных и сельскохозяйственных товаров, среди которых: крупа, мука, гречиха, семена подсолнечника, рис. 3. [8].

Выстраивание современных внешнеэкономических отношений с иностранным партнером строится на детальной проработке логистических операций.

В современных внешнеэкономических отношениях логистика выстроена таким образом, что складские запасы сведены к минимуму, то есть любое незначительное нарушение сроков





отгрузки может сразу повлечь за собой сбой в цепочке международных поставок, нарушится привычный порядок товародвижения, что может генерировать дополнительные расходы у участников внешнеэкономической деятельности.

Данный факт повлечет за собой рост потребительских цен на продовольственные товары и сельскохозяйственное сырье не только на мировом рынке, но и внутри страны, возникновение дефицита продукции, а также увеличение спроса на продукцию первой необходимости.

Существующие риски, а также ограничения, связанные с возникновением новой коронавирусной инфекции, негативно сказываются на внешнеторговой деятельности и в целом на социально-экономическом развитии регионов. Вместе с тем, проводимая политика государства минимизирует последствия и факторы, оказываемые на экономику регионов.

### Список использованных источников:

1. ЕМИИС государственная статистика. Официальные статистические показатели. [Электронный ресурс] – <https://fedstat.ru/indicator/57341>.
2. Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации [Электронный ресурс] – [https://minfin.gov.ru/ru/performance/nationalwealthfund/statistics/?id\\_65=27068-obem\\_fonda\\_natsionalnogo\\_blagosostoyaniya](https://minfin.gov.ru/ru/performance/nationalwealthfund/statistics/?id_65=27068-obem_fonda_natsionalnogo_blagosostoyaniya).
3. Официальный сайт Министерства финансов Российской Федерации. Объем средств резервного фонда. [Электронный ресурс] – [https://minfin.gov.ru/ru/performance/reservefund/statistics/volume/?id\\_57=27067-obem\\_sredstv\\_rezervnogo\\_fonda](https://minfin.gov.ru/ru/performance/reservefund/statistics/volume/?id_57=27067-obem_sredstv_rezervnogo_fonda).
4. Официальный интернет-портал Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. – [https://rosstat.gov.ru/bgd/free/b04\\_03/IssWWW.exe/Stg/d05/155.htm](https://rosstat.gov.ru/bgd/free/b04_03/IssWWW.exe/Stg/d05/155.htm).
5. Официальный интернет-портал Федеральной таможенной службы Российской Федерации [Электронный ресурс] – <http://customs.ru/>.
6. Официальный интернет-портал Российской газеты. Рубрика: Экономика. «Россельхознадзор ввел временный запрет на экспорт круп». [Электронный ресурс] – <https://rg.ru/2020/03/23/rosselhoz nadzor-vvel-vremennyj-zapret-na-eksport-krup.html>.
7. Постановление Правительства Российской Федерации от 31 марта 2020 года № 385 «О введении временного количественного ограничения на вывоз зерновых культур за пределы территории Российской Федерации в государства, не являющиеся членами Евразийского экономического союза, и установлении случая, при котором временное периодическое таможенное декларирование товаров не применяется» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
8. Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 24 марта 2020 года № 41 «О внесении изменений в Решение Коллегии Евразийской экономической комиссии от 21 апреля 2015 года № 30 «О мерах нетарифного регулирования» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
9. Финансовый супермаркет. Уровень безработицы. [Электронный ресурс] – [https://www.banki.ru/wikibank/uroven\\_be z r a b o t i t s y i /](https://www.banki.ru/wikibank/uroven_be z r a b o t i t s y i /).
10. Хохлов Н. Как выжить российским регионам после пандемии. 2020. [Электронный ресурс] – <https://argumenti-ru.turbopages.org/argumenti.ru/s/economics/2020/04/661593>.



## ПОВЫШЕНИЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ ПОСРЕДСТВОМ РЕАЛИЗАЦИИ НАЦИОНАЛЬНЫХ ПРОЕКТОВ

**А.В. Брейтенбюхер**

**Министерство экономики Омской области, г. Омск**

Реализация национальных проектов в России берет свое начало с 2005 года – Президент Российской Федерации на расширенном заседании с членами Правительства, Президиума Государственного совета и руководством Федерального собрания РФ объявил о начале реализации приоритетных национальных проектов (далее – ПНП). Целью программ, входящих в план мероприятий по реализации ПНП, являлось улучшение социально-экономического развития страны и, как следствие, повышение качества жизни граждан. В том же году был образован Совет при Президенте Российской Федерации по реализации ПНП – совещательный орган, созданный с целью обеспечения взаимодействия между уровнями государственной власти и общественными объединениями и связанный с реализацией ПНП (в настоящее время – Президиум Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам). Реализация национальных проектов «Здоровье», «Доступное и комфортное жилье – гражданам России», «Образование» и «Развитие агропромышленного комплекса (АПК)» осуществлялась с 2006 по 2010 годы [5]. До настоящего времени специфика реализации программ претерпевала ряд структурных преобразований: изменялись и создавались новые показатели социально-экономического развития, модернизировались государственные программы, утверждались новые паспорта национальных, федеральных и региональных проектов и реорганизовывались институциональные структуры в области управления стратегическими проектами и так далее.

В настоящее время Указом Президента от 07.05.2018 года № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» реализуются национальные проекты (программы) по следующим направлениям: «Демография», «Здравоохранение», «Образование», «Жилье и городская среда», «Экология», «Безопасные и качественные автомобильные дороги», «Производительность труда и поддержка занятости», «Наука», «Культура», «Цифровая экономика», «Малое и среднее предпринимательство и поддержка индивидуальной предпринимательской инициативы», «Международная кооперация и экспорт» [1]. В июле 2020 года согласно Указу Президента от 21.07.2020 года №474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» определены следующие цели национального развития [2]:

1. Сохранение населения, здоровье и благополучие людей;
2. Возможности для самореализации и развития талантов;
3. Комфортная и безопасная среда для жизни;
4. Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство;
5. Цифровая трансформация.

В рамках каждой национальной цели определены соответствующие целевые показатели, достижение которых так или иначе направлено на социально-экономическое развитие страны и улучшение жизни граждан. Так, в рамках цели, направленной на сохранение населения, здоровье и благополучие людей, планируется к концу 2030 года достигнуть устойчивого роста населения, продолжительности жизни граждан до 78 лет, снижения бедности, повышения доли граждан, занимающихся физической культурой.

Национальная цель, определяющая возможность самореализации и развития талантов, предусматривает вхождение Российской Федерации в число ведущих стран мира по качеству образования и объему научных разработок, обеспечение воспитания развитой и социально ответственной личности, увеличение доли граждан, занимающихся волонтерской деятельностью, увеличение посещения культурных мероприятий.



Ключевыми направлениями национальной цели, направленной на создание комфортной и безопасной среды для жизни, являются улучшение жилищных условий ежегодно не менее 5 млн. семей, увеличение объема жилищного строительства, улучшение качества городской среды и дорожной сети, снижение опасных выбросов в атмосферный воздух и оздоровление водных объектов.

При реализации национальной цели «Достойный, эффективный труд и успешное предпринимательство» к 2030 году планируется обеспечить темп роста ВВП выше среднемирового, темп роста доходов и пенсии не ниже темпа роста инфляции, увеличить реальный рост инвестиций в основной капитал, а также несырьевых неэнергетических товаров, увеличить численность занятых в сфере малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей и самозанятых граждан.

Достижение цифровой трансформации предполагает формирование «цифровой зрелости» ключевых отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления, рост доли домохозяйств, обеспеченных выходом в глобальную сеть «Интернет», рост инвестиций в отечественные решения в сфере информационных технологий.

На сегодняшний день приняты и утверждены 11 национальных проектов, включающих в себя 67 федеральных проектов. Реализация данных программ регламентируется, помимо упомянутых ранее Указов Президента, постановлением Правительства РФ от 31.10.2018 №1288 «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации». Так, согласно данному постановлению, мониторинг реализации национальных, федеральных и региональных проектов осуществляется путем предоставления ежемесячных и ежеквартальных отчетов, содержащих сведения о выполнении задач, достижении целей, результатов, контрольных точек и исполнении бюджетов соответствующих проектов. Также в структуре отчета содержится информация о возможных рисках реализации проектов и иные сведения [3].

Всего на реализацию национальных проектов приходится 25,7 трлн. руб. (по состоянию на 2019 год), наибольший удельный вес приходится на финансирование программ из средств федерального бюджета (51,15% средств или 13 158,2 млрд. руб.), средств из внебюджетных источников (29,21% или 7 515,3 млрд. руб.), бюджеты субъектов РФ выделяют на реализацию национальных целей развития 4 903,9 млрд. руб. или 19,1% объема финансирования, на средства государственных внебюджетных фондов приходится 147,8 млрд. руб. или 0,57% внебюджетных средств [4].

На развитие человеческого капитала определено 5,7 трлн. руб., на повышение качества жизни граждан путем предоставления комфортной среды приходится 9,9 трлн. руб., на экономический рост – 10,1 трлн. руб. [4].

Разумеется, первостепенными задачами, определяющими цель – повышение качества жизни населения, является всестороннее развитие социальной сферы в целом. Данные задачи осуществляются путем реализации социально ориентированных национальных проектов и включают следующие направления: здравоохранение, образование, демографию и культуру.

Для повышения качества предоставляемых медицинских услуг и развития отрасли здравоохранения в целом наибольший объем финансирования приходится на реализацию федерального проекта «Борьба с онкологическими заболеваниями» – 969 млрд. руб. (ниже приведена инфографика финансирования федеральных проектов, входящих в состав национального проекта «Здравоохранение» – рисунок 1). Всего на реализацию программы приходится 1 725,8 млрд. руб.

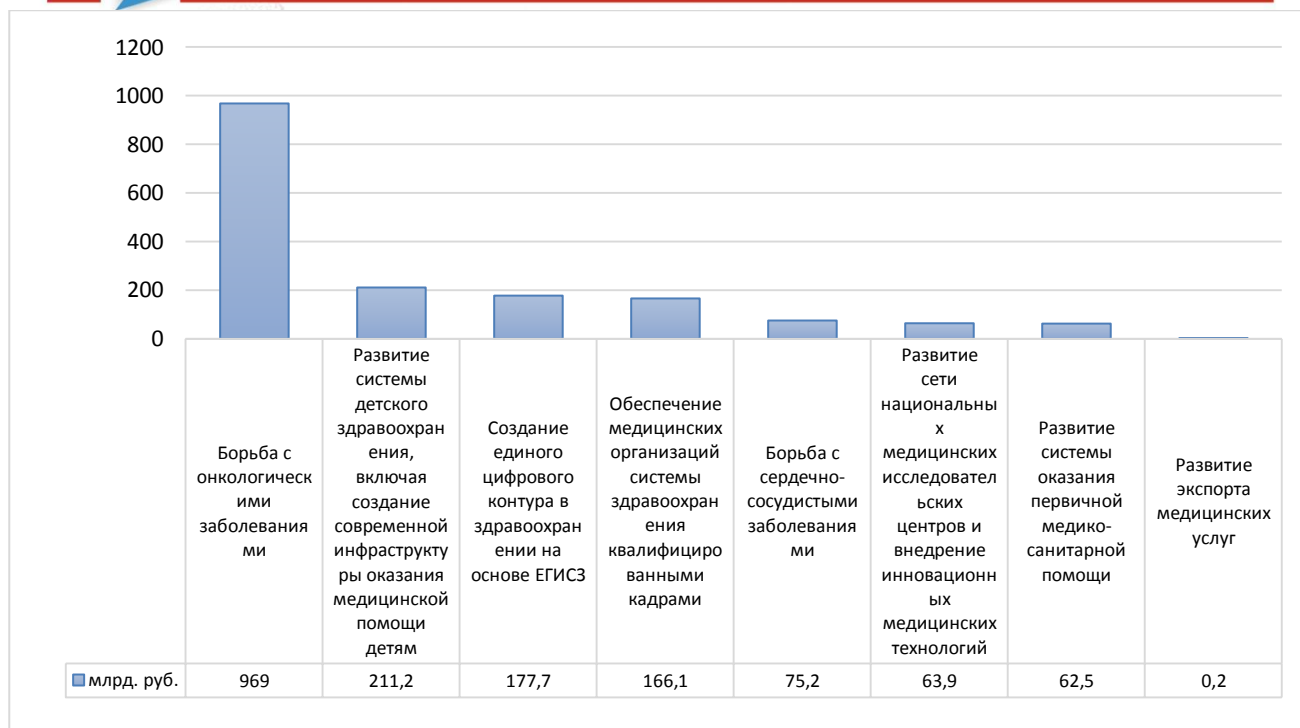


Рис. 1. Финансирование федеральных проектов в сфере здравоохранения

Национальный проект «Образование» включает в себя 10 федеральных проектов – бюджет данной программы насчитывает 784,5 млрд. руб., из которых наибольший объем финансирования приходится на реализацию проекта «Современная школа» (295,1 млрд. руб.), целью которого является вхождение России в число ведущих стран мира по качеству общего образования. Выделенные средства на реализацию федеральных проектов национального проекта «Образование» представлены на рисунке 2.

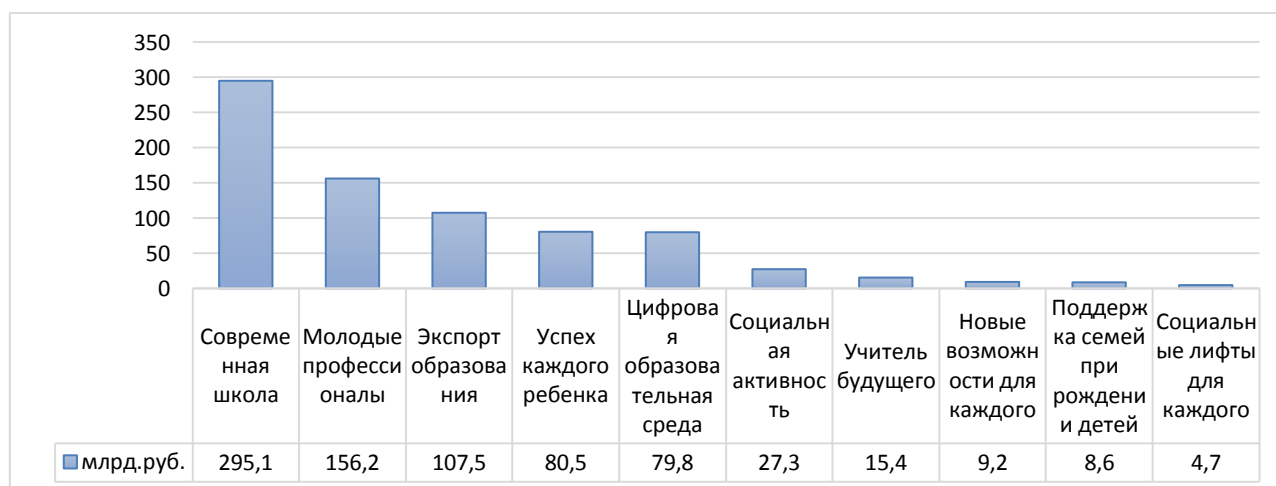


Рис. 2. Финансирование федеральных проектов в сфере образования

Ключевой целью национального проекта «Демография» является увеличение суммарного коэффициента рождаемости – это подтверждают финансовые показатели реализации входящих в национальный проект федеральных проектов (рисунок 3). Так, на финансовую поддержку семей при рождении детей из 3 105,2 млрд. руб. выделено 2 688,4 млрд. руб. или 86,58 % общего объема финансирования.



Рис. 3. Финансирование федеральных проектов в сфере демографии

Цели национального проекта «Культура» – увеличение числа посещений организаций культуры, а также увеличение числа обращений к цифровым ресурсам в сфере культуры. На реализацию поставленных целей выделено 113,5 млрд. руб., их распределение по федеральным проектам представлено на рисунке 4.

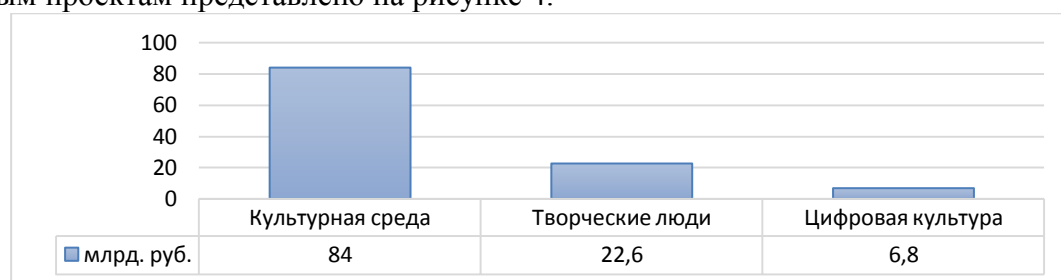


Рис. 4. Финансирование федеральных проектов в сфере культуры

Таким образом, наибольшую долю финансирования среди национальных программ занимает проект «Здравоохранение». Данное суждение во многом определяется дороговизной реализуемых федеральных проектов сферы здравоохранения. Посредством реализации национального проекта ожидается снижение смертности населения трудоспособного возраста, а также снижение смертности от болезней системы кровообращения, новообразований, снижение младенческой смертности, ликвидация кадрового дефицита, оптимизация работы организаций, оказывающих первичную медицинскую помощь.

Национальный проект «Образование» направлен на обеспечение глобальной конкурентоспособности российского образования, воспитание гармонично развитой и социально ответственной личности на основе духовно-нравственных ценностей, исторических и национальных традиций.

Целевыми показателями национального проекта «Демография» являются увеличение продолжительности жизни до 78 лет, устойчивый рост численности населения, увеличение доли граждан, занимающихся физической культурой, до 70%, увеличение доли граждан, ведущих здоровый образ жизни, снижение уровня бедности в два раза по сравнению с показателем 2017 года.

Национальный проект «Культура» нацелен на увеличение числа посещений культурных мероприятий в три раза по сравнению с показателем 2019 года, а также на увеличение числа обращений к цифровым ресурсам в сфере культуры.

Таким образом, реализация национальных проектов в долгосрочной перспективе нацелена на устойчивое развитие Российской Федерации, увеличение численности населения страны, повышение уровня жизни граждан, создание комфортных условий для их проживания, а также раскрытие таланта каждого человека.





**Список использованных источников:**

1. Указ Президента РФ от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года»// Правовая справочно-информационная система «ГАРАНТ». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://base.garant.ru/71937200>.

2. Указ Президента РФ от 21 июля 2020 г. № 474 «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» // Правовая справочно-информационная система «ГАРАНТ». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: <https://www.garant.ru/products/ipo/prime/doc/74304210>.

3. Постановление Правительства РФ от 31.10.2018 № 1288 (ред. от 10.07.2020) «Об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации» (вместе с «Положением об организации проектной деятельности в Правительстве Российской Федерации») // Правовая справочно-информационная система «КонсультантПлюс». [Электронный ресурс]. – Режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_310151](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_310151).

4. Национальные проекты: будущее России. – URL: <https://futererussia.gov.ru>.

5. История нацпроектов в России. – URL: <https://tass.ru/info/6101471>.



## СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ АРХАНГЕЛЬСКОЙ ОБЛАСТИ

К.Н. Дворяшина

Управление Федеральной службы государственной статистики  
по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, г. Архангельск

Одна из функций эффективного управления развитием региона – оценка уровня социально-экономического развития территории, основанная на системе индикаторов. Качество жизни населения представляет собой не только научную, но и серьезную социально-экономическую проблему.

В качестве критерия оценки уровня социально-экономического развития региона используют показатели качества жизни населения. На основе статистического анализа разработана оценка уровня жизни населения Архангельской области. По ряду показателей, характеризующих уровень жизни населения Архангельской области, наблюдается положительная тенденция, например, рост среднедушевых денежных доходов населения. В 2019 году среднедушевые денежные доходы населения Архангельской области выросли на 5,3%. Реальные денежные доходы населения Архангельской области в 2019 году показали обратную тенденцию – снизились на 0,2% по сравнению с 2018 годом. В течение 5 лет наблюдается рост среднедушевых денежных доходов населения Архангельской области.

В 1 полугодии 2020 года этот показатель остается примерно на уровне 1 полугодия 2019 года.

Таблица 1

### Основные показатели уровня жизни населения

	2015	2016	2017	2018	2019	Январь - июнь 2020 г.
Среднедушевые денежные доходы в месяц, руб.	31285,3	31394,3	32309,8	33830,5	35608,0	35161,4
Среднедушевые потребительские расходы в месяц, руб.	23698,5	24566,4	25620,4	27662,4	29064,4	26969,9
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	38299,6	40789,8	42949,7	48306,6	52434,2	54959,4
Реальные денежные доходы, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года	95,1	92,9	98,9	102,0	99,8	99,5
Реальные располагаемые денежные доходы, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года	96,1	92,9	98,3	101,4	99,9	98,2
Реальная среднемесячная начисленная заработная плата, в процентах к соответствующему периоду предыдущего года	92,7	99,4	102,0	110,6	103,8	101,8
Величина прожиточного минимума, в среднем на душу населения в месяц <sup>1)</sup> , руб.	12963	12217	11700	11857	12707	13802 <sup>2)</sup>

<sup>1)</sup> Без Ненецкого автономного округа. Оценка на основе данных, установленных Правительством Архангельской области за I-IV кварталы соответствующего года.

<sup>2)</sup> Во II квартале 2020 года.



Во исполнение постановления Правительства Российской Федерации от 27 ноября 2010 года № 946 «Об организации в Российской Федерации системы федеральных статистических наблюдений по социально-демографическим проблемам и мониторинга экономических потерь от смертности, заболеваемости и инвалидизации населения», Архангельскстатом, в соответствии с планом, ежегодно проводятся различные выборочные наблюдения.

Таблица 2

**Перечень статистических обследований населения по социально-демографическим проблемам в 2020 году**

Наименование статистических обследований населения	Число домашних хозяйств по России, тыс.	Число домашних хозяйств по Архангельской области и Ненецкому автономному округу
Обследование доходов населения и участия в социальных программах	60	792
Выборочное наблюдение состояния здоровья населения	60	648
Комплексное наблюдение условий жизни населения	60	648
Обследование участия населения в непрерывном образовании	100	1000 <sup>1)</sup>

<sup>1)</sup>Человек.

Во исполнение пункта 3 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2018 г. № 204 «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» в целях формирования стратегических показателей, характеризующих условия жизни граждан старшего поколения, в рамках Комплексного наблюдения условий жизни населения, которое пройдет в октябре-ноябре 2020 г., дополнительно будет обследована группа населения «старшее поколение», к которой относятся лица в возрасте 55 лет и более (женщины) и 60 лет и более (мужчины).

Итоги наблюдений публикуются на сайте Архангельскстата ([https://arhangel'skstat.gks.ru/standards\\_of\\_life](https://arhangel'skstat.gks.ru/standards_of_life)), где можно увидеть различные аспекты жизни населения Архангельской области и Ненецкого автономного округа [1].

Для определения конкурентоспособности Архангельской области на региональном уровне были проанализированы позиции Архангельской области в ведущих межрегиональных рейтингах: Национальном рейтинге состояния инвестиционного климата в субъектах Российской Федерации, Рейтинге инновационного развития субъектов Российской Федерации Института статистических исследований и экономики знаний Национального исследовательского университета «Высшая школа экономики» (далее – ИСИЭЗ НИУ ВШЭ), Рейтинге российских регионов по качеству жизни «РИА Рейтинг», Индексе конкурентоспособности регионов AV RCI Консорциума Леонтьевский центр – AV Group.

При составлении рейтинга были отобраны 73 показателя, объединенные в 11 групп, которые характеризуют все основные аспекты условий проживания в регионе: от уровня экономического развития и объема доходов населения до обеспеченности населения различными видами услуг, а также характеристикой климатических условий в регионе проживания.



Группы, в которые объединены показатели рейтинга:

- 1) уровень доходов населения;
- 2) занятость населения и рынок труда;
- 3) жилищные условия населения;
- 4) безопасность проживания;
- 5) демографическая ситуация;
- 6) экологические и климатические условия;
- 7) здоровье населения и уровень образования;
- 8) обеспеченность объектами социальной инфраструктуры;
- 9) уровень экономического развития;
- 10) уровень развития малого бизнеса;
- 11) освоенность территории и развитие транспортной инфраструктуры.

Данные рейтинги позволяют выявить конкурентные преимущества, а также идентифицировать основные недостатки в условиях проживания на территории Архангельской области в сравнении с другими субъектами Российской Федерации на основе оценки Архангельской области по ключевым факторам конкуренции, таким как хозяйственный и инвестиционный климат, рынки сбыта и экономические комплексы, качество институтов, инновационное развитие, человеческий капитал и качество жизни населения, природно-ресурсный капитал, финансовый капитал, реальный капитал.

Позиции субъектов России в итоговом рейтинге определялись на основании интегрального рейтингового балла, который рассчитывался путем агрегирования рейтинговых баллов регионов России по всем анализируемым группам. Рейтинговый балл группы определялся путем агрегирования рейтинговых баллов показателей, входящих в группу.

Архангельская область – субъект Российской Федерации, входящий в состав Северо-Западного федерального округа. В состав области входит Ненецкий автономный округ. Отличительной особенностью для Ненецкого автономного округа является высокий уровень оплаты труда работников в организациях, осуществляющих деятельность по добыче полезных ископаемых, привлекаемых к работе вахтовым методом из других регионов.

Архангельская область занимает невысокие позиции в указанных рейтингах (рейтинговый балл 34,641, среди регионов России 74-е место), что обусловлено расположением части территории Архангельской области в Арктической зоне Российской Федерации, неблагоприятно влияющим на инвестиционный и предпринимательский климат. Помимо высоких энерготарифов, на предпринимателях лежит повышенная нагрузка, связанная с необходимостью предоставлять государственные гарантии и компенсации для лиц, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях. Низкая плотность населения (1,9 человека на км<sup>2</sup>) и неблагоприятные климатические условия значительно увеличивают инфраструктурные и транспортные издержки [2].

Развитие территории Архангельской области с учетом перспектив освоения Арктической зоны и Северного морского пути способно создать конкурентоспособную региональную экономику международного уровня, но требует значительных инвестиций, прежде всего в инфраструктуру. При существующей бюджетной политике в Российской Федерации реализация масштабных планов развития территорий Архангельской области, отнесенных к районам Крайнего Севера и приравненным к ним местностям, возможна только при активном участии федерального бюджета и крупнейших инвесторов. Таким образом, потенциал конкурентоспособности Архангельской области в значительной степени зависит от федеральных планов по развитию ее территорий.

Архангельским областным Собранием депутатов 18 февраля 2019 года был принят областной закон № 57-5-ОЗ «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Архангельской области до 2035 года».



Главная стратегическая цель (миссия): Архангельская область – центр Русского Севера, привлекающий и объединяющий людей для всестороннего развития, реализации передовых идей и комфортного проживания.

Первым приоритетом Стратегии является сохранение и развитие человеческого капитала за счет повышения эффективности социальной инфраструктуры и качества социальных услуг. Задача первого приоритета – достижение следующих целей:

1. Сформированная культура и система здоровьесбережения;
2. Качественное и доступное образование;
3. Развитие Архангельской области как центра культуры с богатым историческим наследием;
4. Развитая система физкультурно-спортивного воспитания;
5. Благополучие, доступное для каждого жителя региона.

Для человекоориентированного подхода вторым важным условием повышения качества жизни является создание пространства, комфортного для жизни, развитие инфраструктуры, а также формирование экологически устойчивых и экономически эффективных условий проживания людей и ведения экономической деятельности.

Цель второго приоритета:

1. Доступное, комфортное и качественное жилье;
2. Современная коммунальная и энергетическая инфраструктура;
3. Доступное и качественное транспортное сообщение;
4. Повышение качества жизни в городских и сельских поселениях;
5. Создание благоприятной окружающей среды.

Указанные цели ориентированы на повышение качества жизни в городских и сельских поселениях Архангельской области и являются средством решения социальных, экономических и экологических задач устойчивого развития.

Следующим ключевым приоритетом является создание благоприятных условий для устойчивого экономического роста. Формирование инвестиционной привлекательной среды, повышение инновационной активности организаций, стимулирование трансфера технологий и активного взаимодействия бизнеса и науки, совершенствование кластерной политики позволят создать новые драйверы развития Архангельской области. Целевая установка этого приоритета:

1. Функционирующий рынок научных исследований и разработок;
2. Баланс на рынке труда;
3. Эффективная система поддержки и развития бизнеса;
4. Комплексное развитие сельских территорий Архангельской области;
5. Глобальная конкурентоспособность приоритетных отраслей экономики, реализованная через усовершенствование кластерной политики Архангельской области.

В силу повышенной социальной нагрузки организаций, расположенных на территории Арктической зоны Российской Федерации, инновационные производства – единственная возможность для повышения конкурентоспособности продукции.

Отличительной особенностью Стратегии является выделение отдельного приоритета, посвященного консолидации населения и развитию гражданского общества. Модель инновационного развития является глубоко неустойчивой и требующей иных моделей социальных отношений и социального управления. Процесс преобразования общества, обретения им нового качества может быть успешным только при условии мобилизации и эффективного использования имеющегося социального капитала, развития созидательных человеческих духовно-нравственных основ. Приоритет направлен на достижение следующих целей:

1. Общество, основанное на доверии и взаимной ответственности;
2. Повышение ответственности молодежи за будущее Архангельской области, сокращение миграционного оттока из Архангельской области;





3. Эффективная система общественной безопасности, направленная на сокращение количества правонарушений, популяризацию противодействия коррупции, развитие единой системы предупреждения чрезвычайных ситуаций, и вовлечение граждан в мониторинг общественной безопасности;

4. Повышение роли семьи как основы духовно-нравственного развития и основополагающего социального института современного общества;

5. Создание единого гражданского общества на основе традиций и культуры Архангельской области через укрепление гражданской идентичности, увеличение интереса и уважения к культурным ценностям и традициям всех этнических сообществ [3].

Политика, проводимая органами исполнительной власти региона, опирается на законодательное принятие системы социальных стандартов уровня и качества жизни, а также на социальную и экономическую Стратегию развития региона на длительную перспективу, ориентированную на повышение качества и уровня жизни населения.

Снижение доходов населения, вызванное новой коронавирусной инфекцией (COVID-19) и ограничительными мерами, ухудшит показатели розничной торговли в регионах в 2020 году и снизит доступность жилья, возможны и рост просроченной задолженности по кредитам, а также сокращение объема депозитов населения.

Разработка стратегии социально-экономического развития региона – сложная, комплексная задача. В первую очередь, важность стратегии определяется закладываемыми в ней целями. Стратегия необходима для понимания того, куда необходимо стремиться в будущем, что нужно развивать, куда инвестировать ресурсы, и что должно получиться в результате. Архангельская область должна стать конкурентноспособным динамично развивающимся регионом с высоким качеством жизни. Созданными условиями для самореализации каждого жителя региона.

#### **Список использованных источников:**

1. [https://arhangelskstat.gks.ru/publication\\_arh#](https://arhangelskstat.gks.ru/publication_arh#).
2. <https://riarating.ru/infografika/20200217/630153946.html>.
3. Закон Архангельской области от 18.02.2019 № 57-5-ОЗ «Об утверждении стратегии социально-экономического развития Архангельской области до 2035 года».



## ОСОБЕННОСТИ ОЦЕНКИ ПОКАЗАТЕЛЕЙ СФЕРЫ «ЭКОНОМИЧЕСКОЕ РАЗВИТИЕ»

Е.А. Кваша

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Актуальность темы определяется тем, что на сегодняшний день важнейшей целью деятельности органов государственной и муниципальной власти является улучшение качества жизни населения. При этом значительная часть проблем социально-экономического развития регионов сосредоточена именно на уровне муниципальных образований, что непосредственно актуализирует вопрос об эффективности деятельности органов местного самоуправления.

Эффективность деятельности органов местного самоуправления можно определить, как степень соответствия достигнутых результатов деятельности по решению вопросов местного значения поставленным целям и задачам. Это не только степень полноты и качества выполнения органами местного самоуправления своих функций, но и степень удовлетворенности потребностей самого населения.

С социальной точки зрения, под эффективностью деятельности органов местного самоуправления также понимается соответствие достигнутых результатов деятельности органов местного самоуправления основным социальным целям и потребностям населения.

Основной целью концепции эффективности деятельности органов местного самоуправления является определение основных ориентиров и механизмов устойчивого развития территории, путем удовлетворения потребностей населения и улучшения качества жизни.

Целью проведения оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления является своевременное выявление положительных и отрицательных тенденций развития муниципальных образований и принятия соответствующих управленческих решений. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления является неотъемлемой частью процесса управления, которая позволяет получить актуальную информацию о результатах деятельности, достижении плановых показателей, наличии проблем и т.д.

Конечным результатом оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления являются определение проблемных мест и направлений в организации управления, а также разработка ориентиров повышения эффективности деятельности.

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 года № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» органами исполнительной власти всех субъектов Российской Федерации проводится оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов.

Оценка эффективности деятельности строится в отношении результатов деятельности органов местного самоуправления в следующих сферах: экономическое развитие; дошкольное образование; общее и дополнительное образование; культура; физическая культура и спорт; жилищное строительство и обеспечение граждан жильем; жилищно-коммунальное хозяйство; организация муниципального управления; энергосбережение и повышение энергетической эффективности.

Отдельным элементом оценки являются итоги независимых социальных опросов населения на предмет удовлетворенности деятельностью органов местного самоуправления городского округа и муниципального района.



Развитие экономической сферы муниципального образования является основой развития государственной экономики. Экономическая сфера муниципального образования призвана обеспечивать экономическую стабильность населения регионов Российской Федерации.

Экономическое развитие муниципального образования во многом определяется тенденциями и закономерностями развития государственного сектора, а именно, тех финансовых ресурсов, которые поступают от него. В результате этого реализуются интересы населения регионов, что в свою очередь укрепляет социально-политическое единство государства.

Несмотря на всю сложность, оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов, сферой с обобщающими показателями стоит выделить экономическое развитие, потому что основной деятельностью муниципального образования является повышение качества жизни населения, проживающего на данной территории.

Экономическое развитие является сферой, которая отражает уровень жизни населения. Основным измерителем экономической эффективности является динамика уровня и качества жизни населения, уровень развития экономики муниципального образования, удовлетворенность населения муниципальным управлением.

В результате анализа оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов сферы экономическое развитие выявляются показатели, к которым требуется приоритетное внимание региональных и местных властей. Данный анализ позволяет органам местного самоуправления сформировать комплекс мероприятий для обеспечения устойчивого развития территории, экономический рост, необходимым условием которого является достижение стабильного и сбалансированного социально-экономического развития муниципального образования, способствующего повышению уровня и качества жизни населения, позволит обеспечить устойчивое развитие субъекта Российской Федерации.

Реализация ряда экономических и социальных мероприятий позволит обеспечить устойчивое развитие региона. Для этого необходимо организовать эффективную систему государственного и муниципального управления территорией. Ключевыми направлениями мероприятий, обеспечивающих устойчивое развитие региона, являются: экономическое развитие и улучшение благосостояния населения региона в целом.

Оценка эффективности местного самоуправления является важным инструментом, поскольку от деятельности муниципалитетов зависит развитие не только муниципального образования, но и региона, государства. В рамках совершенствования управленческого процесса под современные требования и задачи должна совершенствоваться и оценка эффективности местного самоуправления.

### **Список использованных источников:**

#### *Законодательные и нормативные документы:*

1. Конституция Российской Федерации (с изменениями, одобренными в ходе общероссийского голосования 1 июля 2020 года) // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
2. ФЗ от 6 октября 2003 г. № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации» (в ред. от 20.07.2020 г.) // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».
3. Указ Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и



муниципальных районов» (в ред. от 09.05.2018 г.) // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».

4. Постановление Правительства Российской Федерации от 17 декабря 2012 г. № 1317 «О мерах по реализации Указа Президента Российской Федерации от 28 апреля 2008 г. № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов» и подпункта «и» пункта 2 Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 601 «Об основных направлениях совершенствования системы государственного управления» (в ред. от 16.08.2018 г.) // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».

5. Указ Губернатора Омской области от 3 декабря 2010 года № 106 «Об отдельных вопросах проведения оценки эффективности деятельности органов местного самоуправления Омской области» (в ред. от 13.07.2020 г.) // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».

*Статьи:*

6. Баранов М.Б. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления // Молодой ученый. – 2015. – № 13 – с. 485-487.

7. Ворошилов Н.В. Эффективность муниципального управления: сущность и методики оценки // Экономика региона: реальность и перспективы. – 2014. – № 6.

8. Вышлова-Пылева И.И. Разработка концепта социальной эффективности деятельности органов местного самоуправления // ARS 73 ADMINISTRANDI. – 2014. – № 3. – с. 23-26.

9. Преснякова Т.С. Оценка эффективности деятельности органов местного самоуправления: Российский и зарубежный опыт // Регионология. – 2014. – № 4. – с. 14-21.

*Материалы сети «Интернет»:*

10. Официальная статистика: <http://omsk.gks.ru>.



## УРОВЕНЬ И КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕСПУБЛИКИ АЛТАЙ

Е.А. Колмакова

Управление Федеральной службы государственной статистики  
по Алтайскому краю и Республике Алтай, г. Горно-Алтайск

Одним из приоритетных направлений осуществления социальной и экономической политики является повышение уровня и качества жизни населения. На региональном уровне данный показатель является ключевым, так как от уровня жизни населения зависит стабильность в обществе, его благосостояние и необходимые направления дальнейших преобразований. Уровень жизни – это уровень благосостояния населения, потребления благ и услуг, совокупность условий и показателей, характеризующих меру удовлетворения основных жизненных потребностей людей.

В данной статье объектом исследования являются уровень и качество жизни населения Республики Алтай за 2015-2019 годы. Мы рассмотрим изменение численности населения региона, основные показатели, характеризующие уровень жизни, дифференциацию распределения денежных доходов, структуру потребительских расходов домашних хозяйств.

Площадь территории Республики Алтай составляет 92903 км<sup>2</sup>, средняя плотность населения – 2,4 человека на 1 км<sup>2</sup>. Республика имеет общие границы с Казахстаном, Китаем и Монголией. Численность постоянного населения на 1 января 2020 года составила 220,2 тыс. человек, 71% населения проживает в сельской местности (64,5 тыс. человек – городское население; 155,7 тыс. человек – сельское население) [3; 27-33 с.].

Таблица 1

Демографическая ситуация за 2015-2019 годы

	2015	2016	2017	2018	2019
Численность населения (на конец года), тыс. человек	215,2	217,0	218,1	218,9	220,2
в процентах к предыдущему году	100,7	100,9	100,5	100,4	100,6
Общий коэффициент рождаемости (на 1000 человек)	18,8	18,0	15,8	15,3	13,6
Общий коэффициент смертности (на 1000 человек)	10,9	9,9	9,7	10,1	10,1
Естественный прирост, убыль (-) населения, тыс. человек	1678	1749	1337	1146	757
на 1000 человек населения	7,9	8,1	6,1	5,2	3,5
Миграционный прирост (- убыль) населения, человек	-220	97	-281	-343	558

Наглядно изменение прироста (убыли) населения за 2015-2019 годы, представлено на рисунке 1.

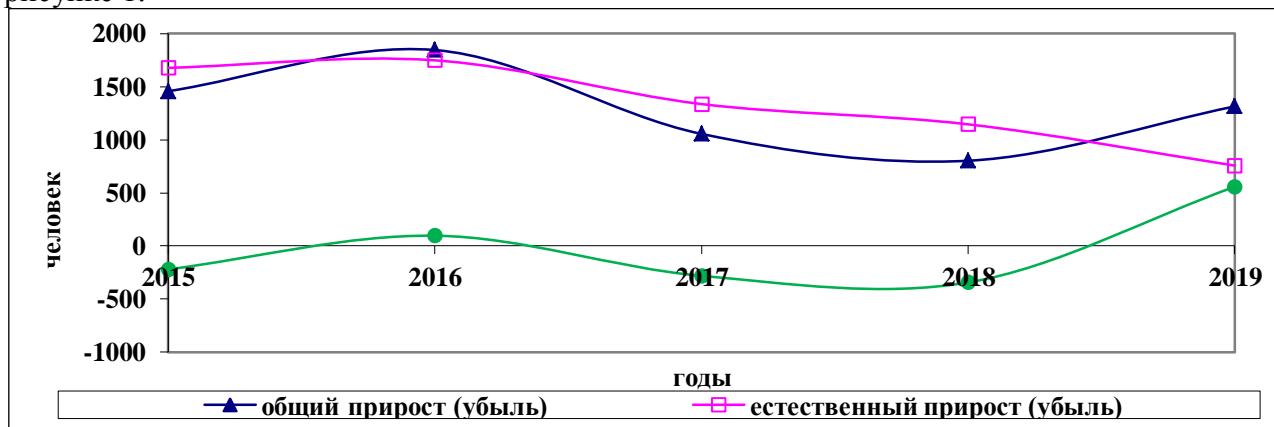


Рис. 1. Изменение прироста (убыли) населения за 2015-2019 годы





Численность населения ежегодно увеличивалась за счет естественного прироста (6397 человек за период). Вклад же миграционного компонента в формирование численности имеет отрицательное значение (-189) человек (исключение составляют 2016 и 2019 годы, когда число прибывших превысило число выбывших на 19 и 558 человек соответственно), в результате общий прирост населения за пять лет составил 6208 человек.

Рассмотрим основные показатели, характеризующие уровень жизни населения Республики Алтай (таблица 2) [4; 84 с.].

Таблица 2

**Основные показатели, характеризующие уровень жизни населения**

	2015	2016	2017	2018	2019
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), рублей	17872,1	17933,2	18584,0	19502,6	20453,4
Реальные располагаемые денежные доходы населения, в процентах к предыдущему году	94,3	96,7	102,3	101,5	101,8
Среднемесячная начисленная заработная плата работников организаций, рублей	22903	25083	26316	30953	33387
Реальная начисленная заработная плата работников организаций, в процентах к предыдущему году	88,4	103,6	102,5	114,9	105,4
Средний размер назначенных пенсий, рублей	10807,2	11115,9	11825,4	12457,4	13070,6
Реальный размер назначенной пенсии, в процентах к предыдущему году	101,4	99,7	104,6	102,4	103,0
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения в месяц), рублей	9435	9539	9684	9581	10122
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, тыс. человек	53,0	55,2	55,0	52,3	52,9
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума в процентах от общей численности населения	24,8	25,6	25,4	24,0	24,2
Индекс потребительских цен (декабрь к декабрю предыдущего года), процентов	112,5	103,8	101,6	102,9	102,0

Как показывают данные таблицы 2, среднедушевые денежные доходы населения в месяц в 2019 году по сравнению с 2018 годом выросли на 951 рубль (прирост 4,88%). При этом, рост среднемесячной заработной платы составил 7,87% относительно предыдущего периода. Величина прожиточного минимума в республике в 2019 году выросла на 5,7% по сравнению с 2018 годом.

С 2017 года в Республике Алтай наблюдается рост заработной платы, денежных доходов населения. Негативная тенденция по снижению реальных располагаемых доходов в 2015, 2016 годах и реальной заработной платы в 2015 году стабилизировалась (рис. 2).

Средний размер назначенных пенсий в 2019 году составил 13071 рубль, размер пенсий в реальном выражении увеличился по сравнению с предыдущим периодом на 3,0%.

В Республике Алтай доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума сложилась на уровне 24,2% от общей численности населения региона и по сравнению с 2018 годом увеличилась на 0,2 п.п. (по Российской Федерации – 12,3%). Доля «бедного» населения в Республике Алтай в 2019 году превышала аналогичный показатель по Российской Федерации в 2,0 раза [1].

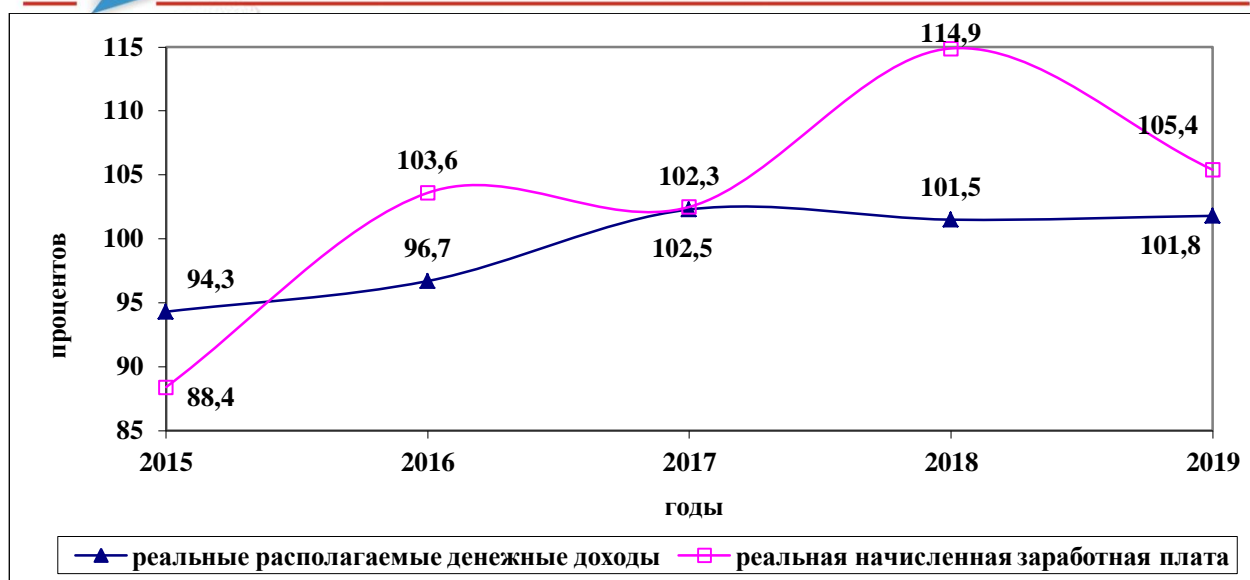


Рис. 2. Реальные располагаемые денежные доходы населения и реальная начисленная заработная плата одного работника, в процентах к предыдущему году

Под дифференциацией доходов населения понимается объективно обусловленный процесс неравномерного распределения ограниченных благ, происходящий в результате разных возможностей людей при использовании национального дохода.

Одним из способов выражения дифференциации доходов населения является построение рядов распределения населения по уровню среднедушевых денежных доходов, представляющих собой ранжированные и соответствующим образом сгруппированные в определенных интервалах по величине дохода результаты [1; 165 с.].

Таблица 3

**Распределение населения по величине среднедушевого денежного дохода**  
(в процентах к общей численности населения)

	2015	2016	2017	2018	2019
Все население	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе со среднедушевыми денежными доходами в месяц, рублей					
до 7000,0	12,6	12,9	12,3	12,2	10,7
7000,1-10000,0	15,2	15,2	14,6	13,9	13,0
10000,1-14000,0	19,7	19,5	19,0	18,1	17,6
14000,1-19000,0	18,6	18,4	18,2	17,7	17,8
19000,1-27000,0	17,2	17,1	17,4	17,5	18,2
27000,1-45000,0	12,8	12,9	13,8	14,8	16,1
свыше 45000,0	3,9	4,0	4,7	5,8	6,6

Распределение населения Республики Алтай по величине среднедушевого денежного дохода в период с 2015 по 2019 годы носило разноплановый характер, наблюдалось перераспределение населения из низкодоходных групп в группы с более высоким доходом.

В 2015 году доля населения со среднедушевыми денежными доходами до 7000 рублей в месяц составила 12,6% от общей численности населения, в 2019 году – 10,7%, снижение на 1,9 п.п. Доля населения с доходами свыше 45000 рублей в месяц увеличилась с 3,9 % до 6,6%.

В Республике Алтай в 2015-2019 годах показатели дифференциации денежных доходов населения были следующими:

**Распределение общего объема денежных доходов населения  
(в процентах)**

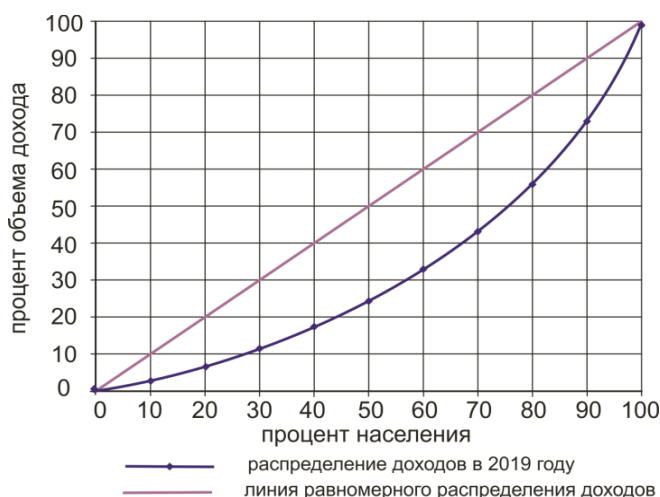
	2015	2016	2017	2018	2019
Денежные доходы – всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе по 20-ти процентным группам населения:					
первая (с наименьшими доходами)	6,8	6,7	6,6	6,3	6,3
вторая	11,7	11,6	11,4	11,1	11,2
третья	16,4	16,3	16,2	16,0	16,0
четвертая	23,0	23,0	23,0	22,9	22,9
пятая (с наибольшими доходами)	42,1	42,4	42,8	43,7	43,6
Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)	0,351	0,354	0,360	0,371	0,370
Коэффициент фондов (коэффициент дифференциации доходов), в размах	10,1	10,3	10,7	11,6	11,5

Наибольший удельный вес общего объема денежных доходов населения Республики Алтай в 2019 году (43,6%), как и в предыдущие годы, приходится на высокодоходные слои населения. В 2019 году на долю 10-ти процентов наиболее обеспеченного населения Республики Алтай приходилось 27,4% денежных доходов, а на долю 10-ти процентов наименее обеспеченного населения – 2,4%. Среднедушевой денежный доход в этих группах составил соответственно 55994 рубля и 4879 рублей. Таким образом, уровень доходов 10-ти процентов наиболее обеспеченной части населения Республики Алтай в 2019 году в 11,5 раза (коэффициент фондов) превысил соответствующий показатель наименее обеспеченной части населения.

Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов) характеризует степень отклонения фактического объема распределения доходов населения от линии их равномерного распределения. В условиях равномерного распределения денежных доходов в обществе он равен нулю, при абсолютном неравенстве – единице. Коэффициент Джини в 2015 году составил 0,351 и к 2019 году вырос до 0,370, что является отрицательным фактором.

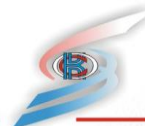
Об уровне неравенства в распределении денежных доходов между группами населения с различным уровнем материального достатка позволяет судить кривая Лоренца. При равномерном распределении доходов каждая 20-процентная группа населения имела бы пятую часть суммарного денежного дохода, что и отображает диагональ (рис. 3).

Показателем неравномерности служит отклонение кривой от диагонали: чем дальше кривая от диагонали равномерного распределения, тем больше дифференциация доходов населения республики.



**Рис. 3. Дифференциация доходов населения  
(Кривая Лоренца) за 2019 год**

Обследование бюджетов домашних хозяйств в Республике Алтай охватывает 390 домашних хозяйств. Домашние хозяйства выступают в роли основных потребителей товаров и услуг, на потребление расходуется основная часть денежных доходов [3; 46 с.].



В 2019 году ресурсы, которыми располагали домашние хозяйства для обеспечения всех своих расходов и создания сбережений (располагаемые ресурсы), составили 21183,1 рубля в месяц на члена домохозяйства и выросли по сравнению с предыдущим периодом на 2,0%, наибольший рост произошел в 2017 году, увеличение составило 15,2%. В структуре денежных расходов наибольший удельный вес занимают потребительские расходы домашних хозяйств (табл. 5).

Таблица 5

**Структура потребительских расходов домашних хозяйств**  
(в среднем на члена домохозяйства в месяц, рублей)

	2015	2016	2017	2018	2019
Располагаемые ресурсы	16838,9	16660,3	19184,7	20773,8	21183,1
Потребительские расходы - всего	8218,8	9311,8	9532,2	10136,5	11283,6
в том числе в % к суммарным потребительским расходам:					
расходы на покупку продуктов для домашнего питания	30,6	33,7	30,7	29,7	29,7
расходы на питание вне дома	0,6	1,0	1,0	1,1	1,7
расходы на покупку алкогольных напитков	0,9	0,7	1,0	1,2	1,4
расходы на покупку непродовольственных товаров	43,9	41,1	43,8	43,1	42,4
расходы на оплату услуг	24	23,5	23,5	24,9	24,7

В 2019 году среднедушевые потребительские расходы в среднем за месяц увеличились по сравнению с прошлым годом на 11,3%. В структуре денежных расходов домохозяйств потребительские расходы занимают 72,6%.

В структуре потребительских расходов в среднем по республике в 2019 году по сравнению с прошлым годом увеличилась доля расходов на питание вне дома в 1,5 раза, на покупку алкогольных напитков – на 16,7%. Доля расходов на покупку непродовольственных товаров, оплату услуг изменилась незначительно.

В структуре потребительских расходов по группам населения различного уровня благосостояния сохраняется значительное колебание. Структура потребительских расходов домашних хозяйств по группам населения в зависимости от уровня доходов представлена на рис.4.

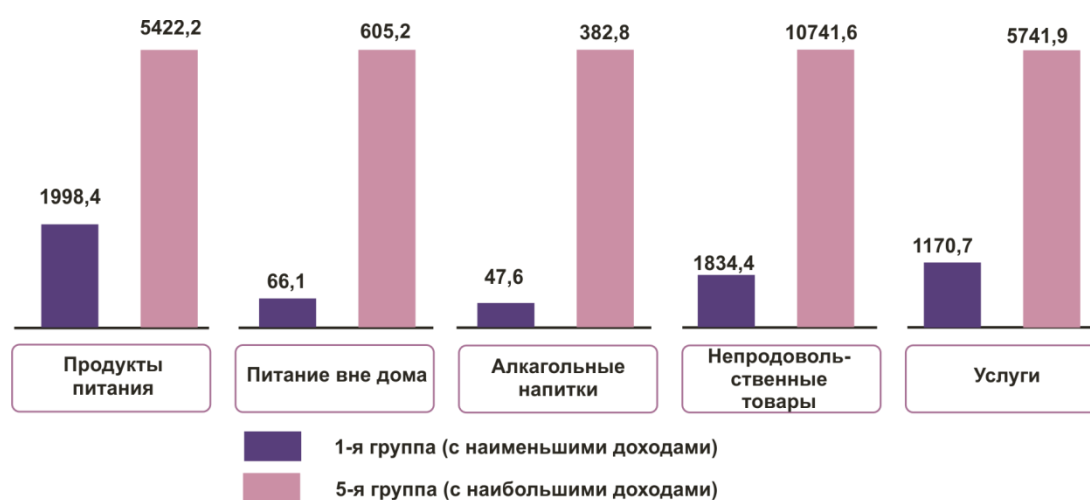


Рис. 4. Структура потребительских расходов домашних хозяйств с наименьшими и наибольшими доходами в 2019 году (в рублях)



В высокодоходных домохозяйствах в целом по Республике Алтай расходы на продукты питания составили 5422,2 рубля на человека, что в 2,7 раза выше, чем в домохозяйствах с наименьшими доходами. Такое неравенство сохраняется во всех видах потребительских расходов.

В Республике Алтай сохраняется высокое расслоение доходов населения, доля потребительских расходов 20-процентной группы с наибольшими доходами во всех денежных расходах составляет 64,0%, 20-процентной группы с наименьшими доходами – 31,2%.

Таким образом, изменения уровня и качества жизни населения Республики Алтай за рассматриваемый период оцениваются неоднозначно. К числу позитивных изменений можно отнести: рост численности населения, увеличение реальных располагаемых денежных доходов населения, реальной среднемесячной заработной платы работников организаций, среднего размера пенсий.

Отрицательной тенденцией является: увеличение степени неравномерного распределения доходов среди населения, рост численности населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума.

На мой взгляд, эффективным средством преодоления неравенства и бедности должны стать государственные меры: разработка региональных программ, направленных на обеспечение устойчивого роста реальных доходов граждан, снижение уровня бедности доли населения с доходами ниже прожиточного минимума, подготовка и переподготовке кадров, создание дополнительных рабочих мест, стимулирование малого и среднего бизнеса, посредством выплат пособий и грантов.

Важной задачей для региона является улучшение качества жизни населения и создание необходимых условий для того, чтобы жители республики имели достойную оплачиваемую работу, жилье, возможности для поддержания здоровья и получения образования.

#### **Список использованных источников:**

1. Единая межведомственная информационно-статистическая система (ЕМИСС) [Электронный ресурс]: Режим доступа: <https://www.fedstat.ru/indicator/33460> (дата обращения: 26.10.2020).
2. Левашов, В.И. Социальная политика доходов и заработной платы / В.И. Левашов. – М: Центр экономики и маркетинга, 2017.
3. Республика Алтай в цифрах. 2015-2019: Крат.стат.сб./ Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. – Горно-Алтайск, 2020.
4. Тенденции социально-экономического развития Республики Алтай.2015-2019: Стат. сборник./Управление Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай. – Горно-Алтайск, 2020.





## ОЦЕНКА ИЗМЕНЕНИЯ ПОКАЗАТЕЛЕЙ ЕСТЕСТВЕННОГО ДВИЖЕНИЯ НАСЕЛЕНИЯ СТАВРОПОЛЬСКОГО КРАЯ

А.Е. Лапина

### Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу, г. Ставрополь

Данные переписи населения дают точную информацию о важнейших демографических показателях. Однако, между переписями проходит достаточно большое количество времени, а на практике сведения о численности и составе населения требуются ежегодно и ежемесячно, поэтому для решения научных и практических задач необходимо иметь представление об интенсивности демографических процессов. Для этого ведется сбор и обработка показателей естественного движения населения [7].

Под воспроизводством или естественным движением населения можно понимать процессы изменения численности населения естественным путем, обусловленные количеством рождений и смертей, а также косвенно браками и разводами. К его основным показателям можно отнести также общие коэффициенты рождаемости, смертности, брачности и разводимости, естественного прироста (убыли), рассчитанные на основе отношения абсолютного показателя в течение определенного периода (календарного года) к средней численности населения, умноженные на 1000 [2, 7].

При этом естественный прирост (убыль) населения выражается как разница между числом родившихся и умерших за определенный период времени.

На воспроизводство населения оказывают влияние множество факторов, которые можно объединить в несколько групп.

К социально-экономическим относятся показатели безработицы и уровня занятости населения, условия труда, образование, здравоохранение, образ жизни, войны и т.д. При этом медицина и здравоохранение оказывают приоритетное влияние на формирование процесса прироста населения. К примеру, вакцинация позволила ликвидировать сильнейшие эпидемии и также привела к резкому снижению заболеваемости, а развитие медицины позволило снизить уровень смертности в детском возрасте [3].

Природно-биологические факторы включают в себя экологическую обстановку, климатические условия в которых проживает население, наследственность и др.

Третья группа факторов – демографические (территориальный, возрастной, половой, брачный и т.д. состав населения). Все демографические факторы взаимосвязаны между собой и имеют влияние друг на друга. Так, заключение брака в раннем возрасте влияет на увеличение количества рожденных детей за счет большей плодовитости в молодости, а снижение рождаемости приводит к увеличению доли населения старших возрастов [1, 3].

При проведении анализа естественного движения населения Ставропольского края определено, что за 2005-2019 гг. число рождений увеличилось на 2,6% и составило 28,0 тыс. человек в 2019 году, однако с 2015-2019 гг. данный показатель снизился более чем на 23%. В целом динамика рождаемости нестабильна. При этом численность смертей в регионе за последние 15 лет непрерывно снижается (свыше 19%), не испытывая значительных колебаний.

В итоге в 2019 году коэффициент рождаемости составил 10,0‰ и остался на уровне 2005 года, а общий коэффициент смертности с 2005-2019 гг. сократился с 14,4 до 11,3‰. Реализация такой государственной поддержки как материнский капитал, действующая с 1 января 2007 года, способствовала увеличению до 12,6-13,0‰ коэффициента рождаемости и достижению естественного прироста населения на территории региона в 2012-2016 гг., однако, с 2017 года рождаемость стала уменьшаться, что в дальнейшем привело к естественной убыли (рис. 1).

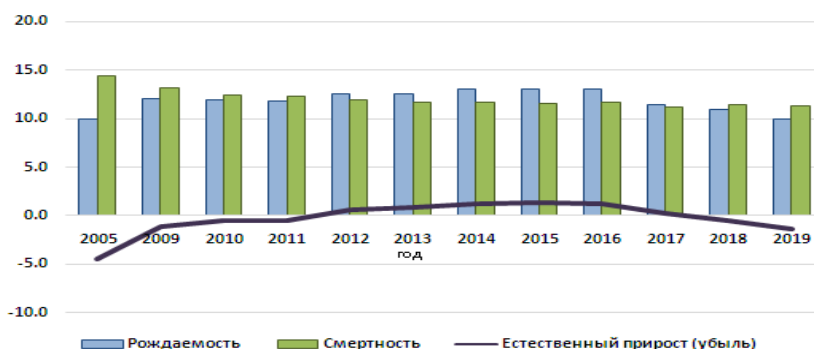


Рисунок 1. Коэффициенты рождаемости, смертности и естественного прироста (убыли) в Ставропольском крае за 2005-2019 гг., %о [5]

Снижение можно объяснить низкой численностью потенциальных родителей, т.е. детей, родившихся во время демографического спада во второй половине 90-х годов прошлого века. При этом, на территории края также повысился и возраст рождения первых детей (в 2011 году наибольшее количество в 21-24 года, в 2019 – в 23-26 лет).

К тому же, с 2015 года в Ставропольском крае на 13,7% снизился суммарный коэффициент рождаемости, показывающий среднее число рожденных детей одной женщиной на протяжении всего репродуктивного периода. В итоге его значение в 2019 году составляет 1,419, что меньше показателей Северо-Кавказского федерального округа и Российской Федерации на 20,5 и 5,7%, соответственно (рис. 2).

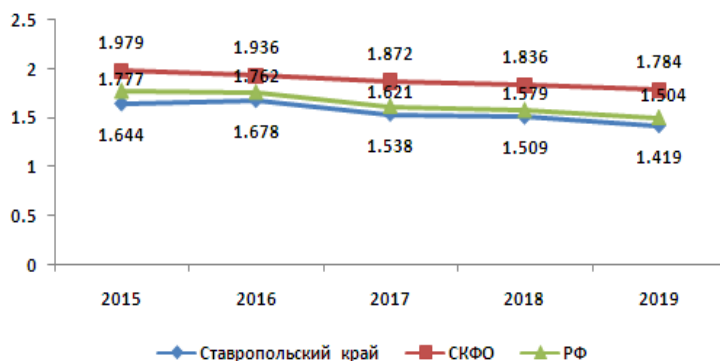


Рисунок 2. Суммарный коэффициент рождаемости в Ставропольском крае, Северо-Кавказском федеральном округе и Российской Федерации за 2015-2019 гг. [4]

В настоящее время на территории Российской Федерации существует система государственных выплат, нацеленных на повышение уровня рождаемости, многие из которых ежегодно индексируются. Некоторые виды поддержки добавлены в последние годы. Например, в 2020 году было принято решение о выплате материнского капитала на первого ребенка.

При этом, в условиях вступления в детородный возраст людей, рожденных во время демографического кризиса, наряду с уже существующими, необходимы меры дополнительной стимуляции увеличения рождаемости. К ним можно отнести бесплатную помощь и обеспечение лекарственными препаратами при проблемах, связанных с деторождением, повышение уровня квалификации медицинского персонала и т.д.

Одной из мер поддержки должен выступить учет ипотечных кредитов на единственное жилье при расчете ежемесячных выплат на детей, т.к. после погашения кредитных обязательств уровень дохода семей значительно снижается (табл.1).

Таблица 1

Комплекс мер для повышения уровня рождаемости

№ п/п	Мероприятие
1.	Бесплатная медицинская, диагностическая помощь и обеспечение лекарственными препаратами при лечении любых проблем, связанных с деторождением
2.	Качественное повышение уровня квалификации медицинского персонала родильных домов, женских консультаций
3.	Оснащение современным медицинским оборудованием родильных домов, кабинетов УЗИ-диагностики, женских консультаций
4.	Учет ипотечных кредитов на единственное жилье при расчете доходов для получения ежемесячных государственных выплат на первого и второго ребенка до 3-х лет и с 3 до 7 лет
5.	Поддержка семей и сокращение уровня разводов

Вторым важнейшим демографическим процессом после рождаемости является смертность.

В период с 2005-2019 гг. на территории Ставропольского края основной причиной смертности являются болезни системы кровообращения (более половины всех умерших). За последние 15 лет структура причин смертности населения на территории Ставропольского края претерпела следующие изменения: в 2019 году преобладали болезни системы кровообращения – 54,8% умерших, новообразования – 14,9%, а также внешние причины (несчастные случаи, отравления и травмы) – 5,7%. В 2005 году данные показатели составляли соответственно 61,4%, 13,0% и 9,9% (табл. 2).

Таблица 2

Распределение умерших по основным группам причин смерти по Ставропольскому краю, человек [5]

	2005	2011	2017	2018	2019	2019 в % к 2005	2005 в % к общему числу умерших	2019 в % к общему числу умерших
<b>Всего умерших</b>	39070	34292	31480	32070	31643	81,0	100,0	100,0
в том числе от:								
болезней системы кровообращения	23991	19534	18489	17181	17335	72,3	61,4	54,8
несчастных случаев, отравлений и травм	3861	2467	1897	1969	1814	47,0	9,9	5,7
из них от:								
транспортных травм (всех видов)	583	535	413	448	382	65,5	1,5	1,2
случайных отравлений алкоголем	157	44	23	27	25	15,9	0,4	0,1
самоубийств	525	291	247	265	230	43,8	1,3	0,7
убийств	386	182	133	131	132	34,2	1,0	0,4
новообразований	5083	4947	4567	4836	4719	92,8	13,0	14,9
болезней органов дыхания	1088	764	733	745	736	67,6	2,8	2,3
болезней органов пищеварения	1459	1459	1614	1822	1814	124,3	3,7	5,7
инфекционных и паразитарных болезней	579	390	240	216	230	39,7	1,5	0,7

Таким образом, для снижения уровня смертности на территории Ставропольского края необходимо предпринять следующие меры (табл. 3).

Процессы заключения и прекращения брака являются одним из факторов естественного движения населения. Как и сама брачность, прекращение брака оказывает существенное влияние на общий ход демографических процессов.

Комплекс мер для снижения уровня смертности

№ п/п	Мероприятие
1.	Проведение мероприятий по снижению смертности от болезней системы кровообращения и новообразований, выявления болезней на ранних стадиях
2.	Повышение доступности и качества медицинской помощи (оснащение современным медицинским оборудованием поликлиник и больниц, реконструкция и строительство детских больниц)
3.	Снижение смертности от внешних причин
4.	Ужесточение мер по борьбе с вредными привычками (алкоголизмом, курением, наркоманией)
5.	Расширение программ массовой физкультуры и спорта, бесплатные спортивные секции для взрослых и детей
6.	Доступность санаторно-курортного лечения для населения

Общий коэффициент брачности за анализируемый период (2005-2019 гг.) достиг своего минимального значения в 2018 году – 5 браков на 100 человек населения (5,0‰), в 2019 году он составил 5,6 ‰, что меньше показателя 2005 года (6,8‰) (рис. 3).

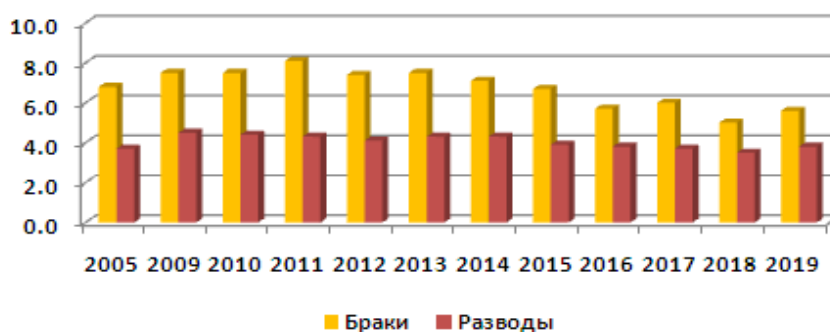


Рисунок 3. Коэффициенты брачности и разводимости в Ставропольском крае за 2005-2019 гг., ‰ [5]

Число разводов на 100 браков в Ставропольском крае за последние 15 лет с 2005-2019 гг. увеличилось с 54 до 67 (рис. 4).

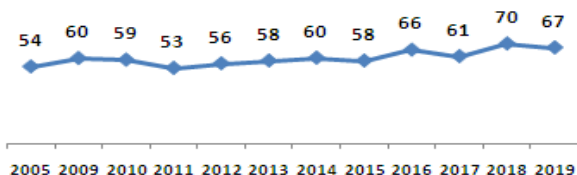


Рисунок 4. Число разводов на 100 браков в Ставропольском крае за 2005-2019 гг. [5]

К основным причинам, приводящим к разводу, можно отнести: финансовое состояние, возраст супругов, продолжительность брака и т.д. Также важным фактором выступает наличие детей, так в среднем за 2011-2019 гг. 48,6% разводов приходилось на супружеские пары без общих детей, 36,3% – с одним ребенком, 15,1% – с двумя и более.

В настоящее время семейный образ жизни теряет свою привлекательность. Все большее распространение получают юридически неоформленные отношения или сожительства, число которых непрерывно возрастает из года в год. Так, по данным ВПН-2010, доля незарегистрированных браков на территории Ставропольского края составила более 6% [6].

Для дополнительной поддержки семей на территории Российской Федерации существует государственная программа «Молодая семья», компенсирующая часть стоимости приобретаемой жилой площади, рассчитанная на семьи с возрастом супругов до 35 лет, зарегистрированных в органах ЗАГС. Обязательным условием здесь выступает отсутствие или недостаточный метраж жилой площади.



Также запущена и уже реализуется особая программа жилищного кредитования – «Семейная ипотека», позволяющая семьям с двумя и более детьми получить кредит под 5%. При этом наличие зарегистрированных отношений здесь не является обязательным условием.

В настоящее время на территории края у зарегистрированного брачного союза лишь небольшие преимущества перед сожительством.

Для мотивации вступления в брак и снижения количества разводов необходимы дополнительные меры, имеющие более широкий охват. К ним можно отнести льготы при кредитовании, обязательную и бесплатную психологическую поддержку, а также дополнительные скидки и бонусы при посещении спортивных центров. Также необходимо обеспечение рабочими местами молодого поколения, для достаточно раннего приобретения финансовой независимости, которая выступает одним из главных факторов при принятии решения о вступлении в брак (табл. 4).

Таблица 4

Комплекс мер для повышения уровня брачности и снижения числа разводов

№ п/п	Мероприятие
1.	Пропаганда здорового образа жизни и ценности семьи
2.	Увеличение престижа семейных отношений
3.	Оказание семьям бесплатной психологической поддержки, увеличение количества семейных психологов
4.	Обеспечение рабочими местами молодого поколения для приобретения финансовой независимости
5.	Предоставление жилья и кредитов на льготных условиях всем семьям вне зависимости от возраста, включая бездетные
6.	Дополнительные бонусы семейным парам при посещении тренажерных залов, бассейнов, развлекательных мест (кинотеатров, театров, кафе, ресторанов), а также скидки при покупке путевок для путешествий

Таким образом, предложенный комплекс мер по повышению рождаемости, уровня брачности, а также снижению смертности и числа разводов позволит улучшить демографическую ситуацию в Ставропольском крае.

**Список использованных источников:**

1. Елисеева И.И. и др./ Статистика: учеб. / И.И. Елисеева и др.; под ред. И.И. Елисеевой // М.: Проспект. – 2010. – 448 с.
2. Платонов, Ю.П. Народы мира в зеркале геополитики (структура, динамика, поведение): Учебное пособие / Ю.П. Платонов // СПб: Издательство Санкт-Петербургского университета. – 432 с.
3. Савельева Е.Е. Ключевые подходы к региональным исследованиям естественного и механического движения населения / Е.Е. Савельева / Вестник ТГУ, т. 17, вып. – 2012.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики. [Электронный ресурс]. URL: <https://rosstat.gov.ru/> (дата обращения 22.10.2020).
5. Официальный сайт Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу. [Электронный ресурс]. URL: <https://stavstat.gks.ru/> (дата обращения 20.10.2020).
6. Регионы России усиливают меры по сохранению семей. – 2016. [Электронный ресурс]. URL: <https://tass.ru/obschestvo/3722039> (дата обращения 26.10.2020).
7. Энциклопедия статистических терминов в 8 томах, том 5, Демографическая и социальная статистика. – 2011. [Электронный ресурс]. URL: [https://rosstat.gov.ru/free\\_doc/new\\_site/rosstat/stbook11/tom5.pdf](https://rosstat.gov.ru/free_doc/new_site/rosstat/stbook11/tom5.pdf) (дата обращения 25.10.2020).





## МЕСТО И РОЛЬ ЖЕНЩИНЫ В ЭКОНОМИКЕ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

В.Э. Паршина

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Иркутской области, г. Иркутск

В нашей стране преобладание женского населения над мужским было зафиксировано еще в начале XX столетия, и со временем дистанция между ними только росла. Особенно внушительных масштабов эта демографическая пропасть достигала после Первой и Второй мировых войн.

На начало 2020 года в России женщин проживало на 10,5 млн. больше, чем мужчин – 78,6 млн. против 68,1 млн., на 1000 мужчин в среднем приходится 1154 женщины [3].

В Иркутской области, как и в целом по стране, наблюдается превышение женского населения над мужским, причем половой дисбаланс (за исключением 2019 года) ежегодно нарастал. На начало 2020 года женщин на 179 тыс. больше, чем мужчин (1285,1 тыс. и 1106,1 тыс. соответственно; рисунок 1). Гендерная диспропорция в регионе более выражена, чем в целом по стране – 1162 женщины на 1000 мужчин.

Профессиональная занятость для россиянок является не только средством самовыражения, но и гарантом экономической независимости – своей и своих детей. Почти треть из них рождает ребенка вне брака; значительная часть женщин в случае развода также вынуждена рассчитывать только на себя: алименты исправно выплачивают не более четверти разведенных отцов.

Общая численность рабочей силы в Иркутской области в 2019 году составляла 1167,2 тыс. человек, в том числе 573,7 тыс. женщин (49,2%)<sup>1)</sup>. В общей численности занятых женщины составляют 49,4%, по сравнению с предыдущим годом их удельный вес уменьшился на 0,2 процентного пункта.

Уровень занятости женщин (отношение числа занятых к общей численности женского населения) составил 51,2%. Этот показатель на 13,3 процентного пункта ниже, чем у мужчин. Основная часть женщин трудится в организациях торговли (23,5%), образования (19,8) и здравоохранения (12,9%).

Женщины работают во всех сферах деятельности, но сугубо женскими можно считать образование (86% всех работников – женщины) и здравоохранение (81%). Значительна доля женщин в численности занятых по основному месту работы также в оптовой и розничной торговле (67%), в организациях финансовой сферы и страхования (62%).

Уровень образования занятых женщин выше, чем мужчин. Высшее и среднее профессиональное образование имеют 62,6% женщин и 36,5% мужчин.

По результатам выборочного обследования рабочей силы в 2019 году, в среднем численность безработных женщин составила 35,5 тыс. (46,1% всех безработных), по сравнению с предыдущим годом их удельный вес уменьшился на 2,0 процентных пункта. Уровень общей безработицы женщин ниже, чем у мужчин (6,2% и 7,0%, соответственно).

Женщины чаще мужчин обращаются в государственную службу занятости. А представители сильного пола, в сравнении с женщинами, чаще используют альтернативные способы поиска работы (обращения к знакомым, объявления и т.д.). В связи с этим регистрируемая безработица среди женщин выше (1,1 и 0,8%, соответственно).

В государственных учреждениях службы занятости населения Иркутской области на конец 2019 года состояло на учете 13,3 тыс. безработных, из них 6,3 тыс. женщин (55,8%).

<sup>1)</sup> По данным выборочного обследования рабочей силы



Поиск работы через службу занятости женщинами, как и мужчинами, в 2019 году длился в среднем 3,9 месяца.

Помимо занятости, есть и другой показатель благополучия в гендерной сфере – присутствие женщин на управленческих должностях.

За последнее десятилетие представительство женщин в структурах российской власти немного выросло. Женщины начинают продвигаться на высокие, традиционно закрепленные за мужчинами позиции. Сегодня они есть и среди лидеров политических партий, глав регионов и министров. Однако, пока преждевременно говорить об изменении сложившегося порядка, когда женщины преобладают на нижних этажах власти, и их число уменьшается по мере продвижения по иерархической лестнице.

**По данным проведенного федерального статистического наблюдения на 1 октября 2019 года** в общей численности работников Иркутской области, замещающих государственные должности и должности государственной гражданской службы, женщины составляли 78,9% [2].

По ветвям власти этот показатель сложился следующим образом: в органах законодательной власти – 74,8%, исполнительной власти – 77,3, судебной власти и прокуратуры – 85,1, в других государственных органах – 77,5%.

Среди должностей гражданской службы категории руководители (включая их заместителей) женщины замещали 71,7% должностей, но на высших и главных должностях этой группы удельный вес женщин заметно меньше. Лишь на менее престижных должностях специалистов и обеспечивающих специалистов удельный вес женщин примерно соответствует их доле в общем числе работников властных структур (таблица 1).

Таблица 1

**Состав кадров государственной гражданской службы по полу, категориям и группам должностей на 1 октября 2019 года**

	Всего работников, человек	В %				
		от общей численности		к итогу		
		мужчины	женщины	всего	в том числе	
				мужчины	женщины	
<b>Все государственные должности и должности гражданской службы</b>	<b>13307</b>	<b>21,1</b>	<b>78,9</b>	<b>100</b>	<b>100</b>	<b>100</b>
Государственные должности Российской Федерации	673	28,4	71,6	5,1	6,8	4,6
Должности государственной гражданской службы – всего	12634	20,7	79,3	94,9	93,2	95,4
в том числе:						
<b>руководители – всего</b>	<b>2257</b>	<b>28,3</b>	<b>71,7</b>	<b>17,0</b>	<b>22,7</b>	<b>15,4</b>
высшие	211	43,6	56,4	1,6	3,3	1,1
главные	255	41,2	58,8	1,9	3,7	1,4
ведущие	1791	24,7	75,3	13,5	15,7	12,9
<b>помощники (советники) – всего</b>	<b>694</b>	<b>12,1</b>	<b>87,9</b>	<b>5,2</b>	<b>3,0</b>	<b>5,8</b>
высшие	23	34,8	65,2	0,2	0,3	0,1
главные	16	12,5	87,5	0,1	0,1	0,1
ведущие	655	11,3	88,7	4,9	2,6	5,5
<b>специалисты - всего</b>	<b>8355</b>	<b>20,7</b>	<b>79,3</b>	<b>62,8</b>	<b>61,6</b>	<b>63,1</b>
высшие	55	20,0	80,0	0,4	0,4	0,4



	Всего работников, человек	В %				
		от общей численности		к итогу		
		мужчины	женщины	всего	в том числе	
мужчины	женщины					
главные	297	21,2	78,8	2,2	2,2	2,2
ведущие	2421	19,0	81,0	18,2	16,3	18,7
старшие	5582	21,5	78,5	41,9	42,6	41,8
<b>обеспечивающие специалисты – всего</b>	<b>1328</b>	<b>12,4</b>	<b>87,6</b>	<b>10,0</b>	<b>5,9</b>	<b>11,1</b>
главные	3	-	100,0	0,0	-	0,0
ведущие	26	19,2	80,8	0,2	0,2	0,2
старшие	598	15,1	84,9	4,5	3,2	4,8
младшие	701	10,0	90,0	5,3	2,5	6,0

Из общей численности женщин, замещавших должности государственной гражданской службы области, лишь 15,4% являются руководителями, а из мужчин – 22,7% (рисунок 1).

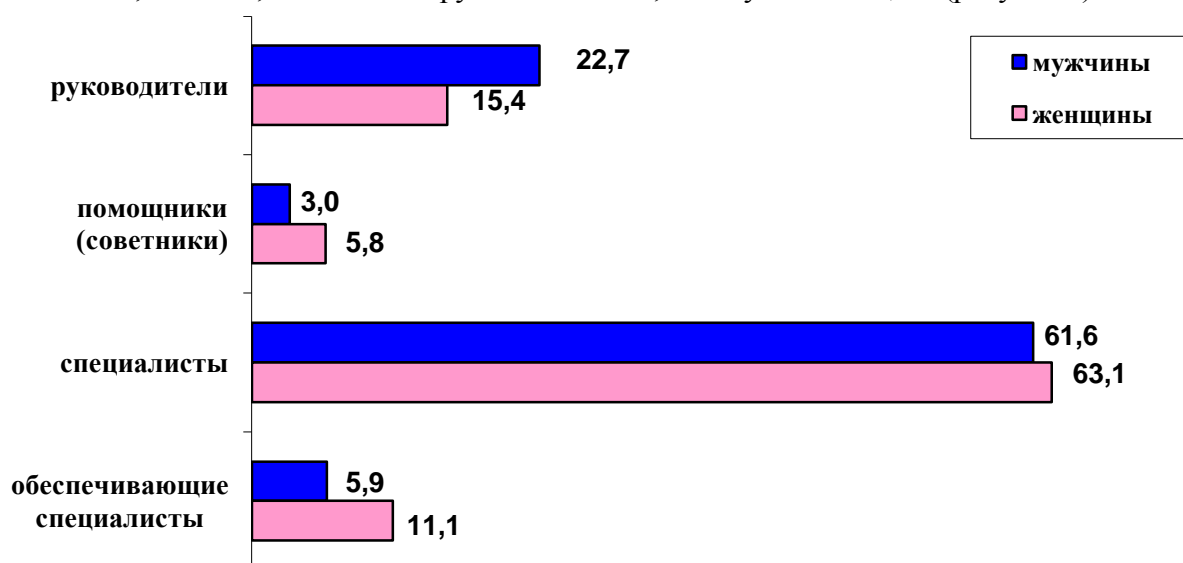


Рис.1. Структура работников, замещавших должности государственной гражданской службы, по полу и категориям должностей на 1 октября 2019 года (в % к итогу)

Аналогичная ситуация складывается и на муниципальном уровне. В общей численности работников, замещавших муниципальные должности и должности муниципальной службы, подавляющее большинство – женщины (81,4%). Удельный вес женщин на руководящих должностях муниципальной службы (высшие и главные) ниже (72,9% и 67,9% соответственно), а на более низких должностях их доля возрастает.

Существует и еще один фактор, определяющий благополучие гендерной политики государства, – показатели доходов. В странах, достигших высокого уровня развития, нет разницы между доходами мужчин и женщин, занимающих одни и те же карьерные позиции.

Федеральная служба государственной статистики провела единовременное выборочное обследование организаций (без субъектов малого предпринимательства) за октябрь 2019 года. По материалам обследования были сформированы данные о средней заработной плате мужчин и женщин по видам экономической деятельности.

Удельный вес женщин в среднесписочной численности работников Иркутской области по обследованным видам экономической деятельности составлял 52,4% [1]. Женщины преобладали в числе работников здравоохранения и предоставления социальных услуг, образования, гостиниц и ресторанов, в сфере отдыха и развлечений, культуры и спорта, оптовой и розничной торговли, профессиональной, научной и технической деятельности, в области информации и связи (таблица 2).

Таблица 2

**Средняя начисленная заработная плата мужчин и женщин  
по видам экономической деятельности за октябрь 2019 года**

	Средняя заработная плата, рублей		Отношение заработной платы женщин к заработной плате мужчин, %	Удельный вес в численности работников, %	
	мужчины	женщины		мужчины	женщины
<b>Всего по обследуемым видам экономической деятельности</b>	<b>61379</b>	<b>39904</b>	<b>65,0</b>	<b>47,6</b>	<b>52,4</b>
Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	53989	41595	77,0	67,0	33,0
Добыча полезных ископаемых	109501	73903	67,5	85,3	14,7
Обрабатывающие производства	57543	44262	76,9	67,7	32,3
Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	54325	46622	85,8	74,1	25,9
Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	39881	36897	92,5	64,7	35,3
Строительство	55186	44797	81,2	84,8	15,2
Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	36295	30690	84,6	35,0	65,0
Транспортировка и хранение	69092	48137	69,7	66,3	33,7
Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	40266	33265	82,6	23,7	76,3
Деятельность в области информации и связи	62639	51676	82,5	48,3	51,7
Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	61409	37337	60,8	58,1	41,9
Деятельность профессиональная, научная и техническая	67123	55288	82,4	47,4	52,6
Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	40214	33362	83,0	66,4	33,6
Образование	35044	33618	95,9	18,5	81,5
Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	45780	41108	89,8	16,2	83,8
Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	41022	37251	90,8	34,5	65,5

Средняя оплата труда женщин (включая единовременные выплаты) в целом по обследованным видам экономической деятельности составляла 65% от средней зарплаты мужчин. По видам экономической деятельности данное соотношение колебалось от 61% до 96%. Это объясняется преобладанием занятости женщин на низкооплачиваемых должностях. Даже в бюджетных отраслях с невысоким уровнем оплаты труда зарплата мужчин выше, чем у женщин, поскольку они занимают большинство руководящих должностей (например, в системе здравоохранения мужчины преобладают среди главных врачей, зав. отделениями, ведущих специалистов).

По всем категориям персонала обследованных организаций зарплата мужчин превышала этот показатель для женщин. Так, в группе руководителей заработная плата женщин составляла 65,5% от уровня заработной платы мужчин. По другим категориям работников это соотношение колебалось от 59% среди неквалифицированных рабочих до 66% у специалистов средней квалификации (рисунок 2).

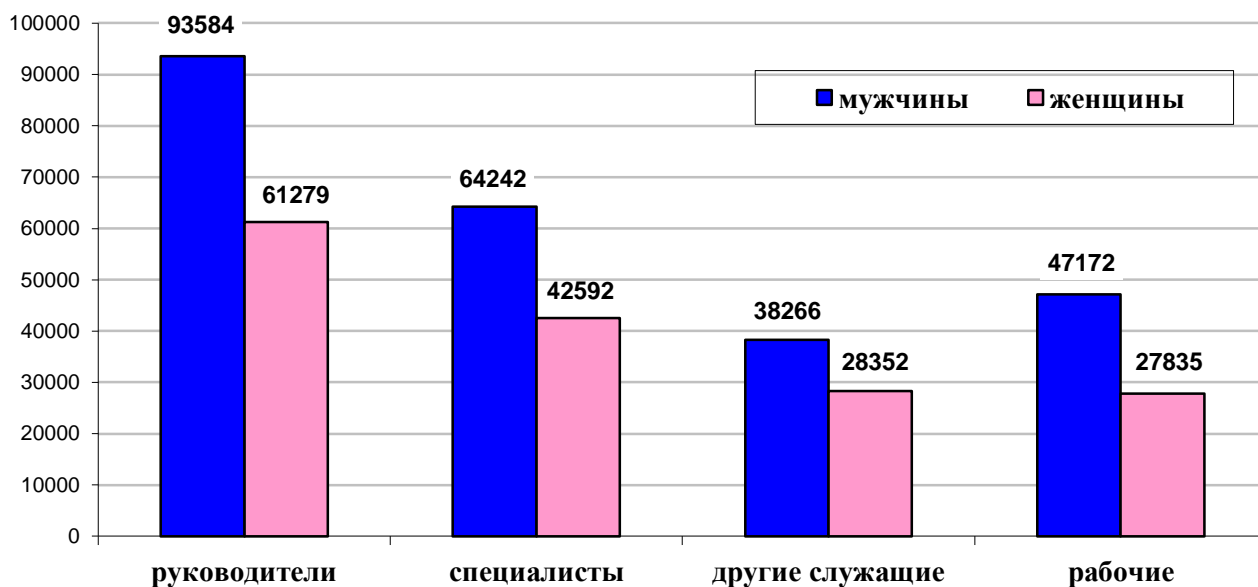


Рис. 2. Средняя заработная плата работников по категориям персонала и полу (рублей)

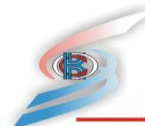
Положения женщин улучшается, возрастает их роль в формировании политической и экономической повестки дня и принятии политических решений. Но равноправие далеко не достигнуто, о чем свидетельствуют статистические данные, заключения российских экспертов и общественности. По многим показателям, определяющим качество жизни женщин, сохраняется отставание России от развитых стран.

Создание условий для совмещения женщиной профессиональных и семейных обязанностей, карьерного и профессионального роста, расширения участия женщин в управлении, обеспечение действенных механизмов защиты ее прав является приоритетным направлением государственной политики России. От социального самочувствия женщин во многом зависит уровень социальной напряженности в обществе.

#### Список использованных источников:

1. Зарплата работников по профессиям и должностям за октябрь 2019 года. Ст. бюллетень/Иркутскстат, Иркутск, 2020 – 47 с.
2. Состав кадров государственной гражданской и муниципальной службы по состоянию на 1 октября 2019 года Ст. бюллетень/Иркутскстат, Иркутск, 2020 – 60 с.
3. [Электронный ресурс] / Официальный сайт Федеральной службы Государственной статистики / Режим доступа: <https://www.gks.ru/>.





## ДОХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР КАЧЕСТВА ЖИЗНИ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Ю.А. Прамзинцева

Территориальный орган федеральной службы государственной статистики  
по Амурской области, г. Благовещенск

Первостепенным движением социально-экономической политики любого государства является повышение уровня жизни населения. Создание государством благоприятных условий для жизни людей способствует экономическому росту и выступает гарантом политической и социальной стабильности в обществе. Рост уровня жизни населения напрямую зависит от увеличения доходов населения. Качество жизни следует рассматривать как объективно-субъективную категорию, используя показатели, отражающие степень удовлетворенности человека материальными благами, доступностью и качеством медицины, образования, состоянием окружающей среды, безопасностью, свободой. В широком смысле понимается удовлетворенность населения своей жизнью с учетом различных потребностей и интересов. Охарактеризовать показатель можно, как стоимостной (валовой региональный продукт, денежные доходы населения), натуральный (продолжительность жизни, обеспеченность личным имуществом) и латентный (эмоциональное состояние, удовлетворенность жизнью).

Деньги ведут к счастью – это не удивительно. Согласно подготовленному ООН Всемирному докладу о счастье за 2017 год, существует устойчивая корреляция между уровнем ВВП на душу населения и ощущением удовлетворенности жизнью. Одним из важнейших показателей, характеризующих степень социально-экономического развития региона в целом, является валовой региональный продукт (ВРП). Объем и динамика по Амурской области представлены в таблице 1.

Таблица 1

### Объем и динамика валового регионального продукта

	2014	2015	2016	2017	2018
Валовой региональный продукт (в основных ценах), млн. рублей	232052,9	277380,4	271096,5	270474,3	301069,4
В сопоставимых ценах в % к предыдущему году	103,1	103,7	98,6	97,0	101,5
Инвестиции в основной капитал (в % к предыдущему году (в сопоставимых ценах)	72,4	128,9	115,5	140,9	115,4
Валовой региональный продукт на душу населения, тыс.рублей	286,2	343,4	337,3	338,0	378,3
Численность населения	810,6	807,8	803,7	800,1	795,8

Данные таблицы 1 свидетельствуют, что на протяжении рассматриваемого периода, динамика основных социально-экономических показателей Амурской области отличалась неравномерностью роста в различные годы. Периоды роста сменялись периодами спада. Во многом это связано с имеющийся экономической базой, специализацией области, а также неравномерностью притока инвестиций в основной капитал по годам в различные инвестиционные проекты. [1] В 2018 году валовой региональный продукт Амурской области имел положительную динамику и сложился в объеме 301,1 млрд. рублей, в то время, как в 2017 г. экономика Амурской области ориентировалась на сырьевой сектор, в котором сохранялся низкий уровень. [2]

Устойчивый рост инвестиций свидетельствует о том, что в Амурской области формируется задел и имеются перспективы для дальнейшего развития.

Более 50% ВРП области составляют такие виды экономической деятельности как добыча полезных ископаемых (10,4%), транспортировка и хранение (14,9%), торговля оптовая и розничная (12,6%) и строительство (14,5%).

На рисунке 1 представлена структура ВРП по видам экономической деятельности в Амурской области в 2018 году. В 2018 году по сравнению с 2017 годом снизился удельный вес ВДС в таких видах деятельности как добыча полезных ископаемых (на 1,4 процентного пункта), обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха (на 0,6 п.п.), транспортировка и хранение (на 1,5 п.п.).

Существенный рост доли валовой добавленной стоимости произошел в строительстве на 2,4 п.п., в остальных сферах деятельности доля ВДС не менялась, или рост составлял 0,1 – 0,5 п.п.



Рисунок 1. Структура ВРП по видам экономической деятельности по Амурской области в 2018 году

ВРП на душу населения в области за последние три года имеет тенденцию роста – 286 тыс. рублей в 2014 году, 338 тыс. рублей в 2017 году и 378 тыс. рублей в 2018 году, что с экономической точки зрения позволяет сделать вывод о сложившей положительной динамике, отражающей качество жизни населения.

Уровень жизни в области неразрывно связан с качеством жизни населения. На рост экономического развития региона и повышения уровня жизни людей влияют денежные доходы населения. (Таблица 2).

Таблица 2

**Динамика номинальных и реальных денежных доходов населения Амурской области в 2014-2019 годах<sup>1)</sup>**

в % к предыдущему году	2014	2015	2016	2017	2018	2019 <sup>2)</sup>
Номинальные денежные доходы населения	109,7	110,9	98,6	103,9	105,3	107,2
Среднедушевой денежный доход	110,2	111,2	99,1	104,4	105,9	107,7
Реальные денежные доходы населения	101,9	96,1	92,0	101,1	102,5	101,8
Реальные располагаемые денежные доходы населения	102,0	97,6	92,2	101,2	101,8	99,8

<sup>1)</sup> Данные рассчитаны в соответствии с Методологическими положениями по расчету показателей денежных доходов и расходов населения, утвержденными приказом Росстата от 02.07.2014г. №465 с изменениями, внесенными приказом Росстата № 680 от 20.11.2018г. (обновленная методология).

<sup>2)</sup> Данные носят предварительный характер

Номинальные денежные доходы населения за 2014-2019 имеют нестабильный характер. После роста в 2014 и 2015 гг. наблюдается резкий скачок вниз, после чего снижение переходит в рост денежных доходов. Несмотря на нестабильность рассматриваемого периода, стоит отметить темп роста номинальных денежных доходов населения, с 2016 года ежегодный прирост составил 17,3.

Среднедушевые денежные доходы выросли с 2014 по 2019 гг., темп роста составил 31,3%. (рисунок 2). Наибольший рост зафиксирован в 2015 году, он составил 111,2%, по сравнению с предыдущим годом. Именно в 2015 году был самый высокий доход от предпринимательской деятельности. Он составил, 123,1% по отношению к 2013 году. Необходимо отметить, что показатель «среднедушевые денежные доходы населения» характеризует усредненную тенденцию, которая не дает представления о мере разброса всех значений. В условиях имущественной дифференциации населения показатель среднедушевых доходов населения нивелирует разницу в уровне доходов различных социальных групп. Таким образом, необходимо рассмотреть денежные доходы населения в реальном выражении.



Рисунок 2. Среднедушевой денежный доход по Амурской области

Максимальное увеличение реальных денежных доходов населения Амурской области зафиксировано в 2018 г., оно составило 102,5% к предыдущему году. В целом, реальные денежные доходы населения имели положительный характер в 2014, 2017-2019 годах, темп роста составил в 2014 г. – 101,9%, 2017 г. – 101,1%, 2018 – 102,5%, 2019 – 101,8%. В 2015-2016 годах произошло падение реальных доходов населения, в 2016 г. темпы спада ускорились (темп падения составил 8,0%).

Отдельно стоит рассмотреть реальные располагаемые денежные доходы населения, так как данный показатель устраняет влияние инфляционного фактора на изменение доходов и дает более точную оценку уровню денежных доходов населения. В 2014 и 2016-2017 гг. среднегодовой прирост реальных располагаемых денежных доходов составил 101,6%. В 2015-2016 и 2019 гг. динамика перешла в область отрицательных значений, в 2016 году темп падения составил 7,8%, и это был самый большой провал в доходах; именно в этот период потребительские расходы были самыми маленькими, как и обязательные платежи. Оплата труда в этот период была минимальной, по отношению к рассматриваемому периоду, а вот доходы от собственности остаются самыми большими с 2014 года. Именно в этом году прирост средств на счетах индивидуальных предпринимателей бил все рекорды, как и показатель-прирост наличных денег у населения. В 2019 году рост инфляция составил 99,8%, в первую очередь это связано с отставанием темпов роста доходов населения от уровня инфляции.



Проведем анализ структуры денежных доходов населения Амурской области на основе данных таблицы 3.

Таблица 3

**Структура денежных доходов населения Амурской области в 2014-2019 годах<sup>1)</sup>**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019 <sup>2)</sup>
<b>Всего денежных доходов</b>	100	100	100	100	100	100
Оплата труда наемных работников	65,5	66,0	59,7	61,9	64,8	69,2
Доходы от предпринимательской и другой производственной деятельности	8,5	9,7	10,1	10,6	9,6	8,5
Социальные выплаты	21,9	20,5	20,0	20,7	22,3	20,1
Доходы от собственности	2,3	2,5	2,6	2,4	2,4	2,1
Прочие денежные поступления	1,8	1,4	7,6	4,4	0,9	0,1

Большую часть в составе денежных доходов населения неизменно занимает оплата труда. В 2017 г. она занимала 65,5% от общего объема денежных доходов, а в 2019 г. 69,2%. Увеличение оплаты труда можно объяснить инвестициями и реализацией крупных инвестиционных проектов: строительство объектов космодрома «Восточный», газопровода «Сила Сибири», реконструкция участков федеральной автодороги «Лена», строительство подъездов к населенным пунктам Амурской области от автомобильной дороги «Амур», строительство и реконструкция участков автодорог регионального и местного значения, пограничного мостового перехода через реку Амур (Хэйлунцзян) в районе городов Благовещенск (РФ) и Хэйхэ (КНР, в электроэнергетике – строительство электрических сетей, в обрабатывающем секторе – строительство газоперерабатывающего комплекса, которые привлекли немало высокооплачиваемых должностей. [3] Данные факторы оказали существенное влияние на экономическую ситуацию Амурской области. На таблице 4 можно увидеть, изменения заработной платы и ее динамику.

Таблица 4

**Среднемесячная начисленная заработная плата работников предприятий и организаций населения Амурской области в 2014-2019 годах**

	2015	2016	2017	2018	2019 <sup>2)</sup>
номинальная, рублей	32901,7	33836,8	37367,7	42315,3	47234,4
реальная, %	88,0	96,0	107,4	110,1	106,0

Доля доходов от предпринимательской деятельности нестабильна, с 2017 года можно наблюдать снижение доходов по данной статье. Отсутствие роста предпринимательской активности в регионе связано с несовершенством законодательства в данной сфере, трудностями с привлечением капитала, большой конкуренцией.

Социальные выплаты занимают значительную часть в составе денежных доходов населения. Увеличение доли в общем объеме говорит об эффективности работы органов социальной поддержки населения на местном уровне, успешной реализацией государственных программ в сфере социальной защиты граждан. Большой скачок социальных выплат был произведен в 2014 г. – 21,9% и в 2018 г. – 22,3%. Если в 2018 г. социальные выплаты увеличились за счет стипендий и пенсий, включая доплаты к ним, в

<sup>1)</sup> Данные рассчитаны в соответствии с Методологическими положениями по расчету показателей денежных доходов и расходов населения, утвержденными приказом Росстата от 02.07.2014г. №465 с изменениями, внесенными приказом Росстата № 680 от 20.11.2018г. (обновленная методология).

<sup>2)</sup> Данные носят предварительный характер





2019 по всем социальным статьям наблюдался рост по отношению к предыдущему году, однако, уменьшение социальных выплат произошло за счет инфляции.

Доходы от собственности – начиная с 2016 г. произошло снижение, хотя 2017-2018 гг. были стабильны, а вот 2019 г. имели значительное снижение.

Балансирующей статьёй в таблице «Доходы» является статья «другие доходы», которая определяется как разница между доходами, рассчитанными по методу «использования» и официально учтенными доходами по данным хозяйствующих субъектов, органов исполнительной власти, финансово-кредитных учреждений, в состав которых входят доходы от предпринимательской деятельности, оплата труда с выплатами социального характера наемных работников, социальные выплаты включая пенсии, стипендии, пособия и социальную помощь, доходы от собственности, доходы в иностранной валюте, деньги, полученные по переводам. «Другие доходы» отражают часть доходов населения, не учтенные ни по одному из вышеперечисленных видов, т.е. «скрытые доходы» (часть заработной платы наемных работников, укрываемой от налогообложения и выплачиваемой в различных формах; в виде покупки своим работникам автомобилей, квартир, денежной помощи на строительство жилья, приобретение садового участка, предметов длительного пользования, беспроцентного кредита, открытия индивидуального счета в банке, выплата наличными в «конвертах» в рублях и иностранной валюте; доходов от предпринимательской деятельности самозанятых лиц и предпринимателей с использованием наемных работников; доходов от собственности; доходы, не имеющие широкого распространения и соответствующего отражения в статистической отчетности (выплаты донорам, плата за снос домов и насаждений, принадлежащих гражданам, доходы от сдачи металлолома, утильсырья заготовительным организациям вторсырья и т.п.), а также статистическое расхождение. В 2016-2017 гг. наблюдается увеличение доли прочих денежных поступлений 2016 г. – 7,6%, 2017 г. – 4,4%. В остальные года другие доходы незначительно велики. Одной из причин данного повышения может быть рост объема скрытых заработных плат. В связи с этим, постепенное снижение других доходов в общем объеме, начиная с 2018 года можно рассматривать, как положительную динамику.

Главной чертой современного мира является неравномерное социально-экономическое развитие. Дифференциация денежных доходов населения в Амурской области сложилась следующим образом (таблица 5).

Таблица 5

**Дифференциация населения Амурской области в 2014-2019 годах**

	2014	2015	2016	2017	2018	2019 <sup>1)</sup>
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения), рублей в месяц <sup>2)</sup>	9456	10740	11541	11330	11190	12154
в % к предыдущему году	105,0	113,6	107,5	98,2	98,8	108,6
Численность населения с доходами ниже прожиточного минимума:						
тыс. человек	120,0	122,8	136,6	133,6	124,1	124,3
в % от общей численности населения	14,8	15,2	17,0	16,7	15,6	15,7
в % к предыдущему году	110,2	102,4	111,2	97,8	92,9	100,1
Соотношение денежных доходов 10% наиболее и 10% наименее обеспеченного населения (коэффициент фондов), раз	12,7	12,5	11,7	13,1	14,1	14,0
Коэффициент Джини (индекс концентрации доходов)	0,384	0,381	0,372	0,388	0,399	0,398

<sup>1)</sup> Данные носят предварительный характер

<sup>2)</sup> Данные, установленные Постановлением Губернатора Амурской области





Дифференциация доходов в обществе и реальные различия в уровне доходов населения, в определенной степени определяют социальную дифференциацию в обществе и характер его социальной структуры. Главной причиной социального расслоения является ощутимая разница в уровне благосостояния граждан по соотношению денежных доходов, это видно из таблицы 5. Если в 2014 г. этот показатель равнялся 12,7%, то в 2019 г. уже составил 14,0%. Коэффициент Джини характеризует степень отклонения линии фактического распределения общего объема доходов населения от линии их равномерного распределения, увеличился на 10 пунктов, что означает неравномерное распределение доходов в обществе (величина коэффициента может варьироваться от 0 до 1).

Подводя итог основных показателей уровня жизни населения в Амурской области, можно сделать вывод, что несмотря на определенные положительные изменения, достижение высокого уровня жизни населения невозможно без ускорения темпов экономического роста региона. Для улучшений условий жизни населения необходимо проведение целого комплекса мероприятий, направленных на создание условий для увеличения объемов производства товаров и услуг: формирование благоприятного инвестиционного и предпринимательского климата, повышение конкурентоспособности регионального производства, поддержка малого и среднего бизнеса, регулирование рынка труда и повышение уровня занятости населения, улучшение условий труда, содействие росту заработной платы и легализации ее выплат, повышение результативности социальной поддержки населения и обеспечение высокого уровня социальных гарантий.

#### **Список использованных источников:**

1. Отражение инновационного развития экономики Амурской области в показателях системы национальных счетов: Записка – сборник/ Амурстат: Благовещенск, 2020. – 55 с.
2. Интернет Портал Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области // <http://amurstat.gks.ru/>.
3. Инвестиционная привлекательность Амурской области как важнейший фактор ее экономического развития: Записка/Амурстат. – Благовещенск, 2019. – 26 с.



## УРОВЕНЬ ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ В 2019 ГОДУ

М.А. Родяева

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области, г. Рязань

Уровень жизни – многогранное явление, которое зависит от множества разнообразных причин, начиная от территории, где проживает население, то есть географических факторов, и заканчивая общей социально-экономической и экологической ситуацией, а также состоянием политических дел в стране. Он характеризуется обширной системой показателей, охватывающих ряд разделов: обобщающие показатели; доходы населения; расходы и потребление; сбережения, накопленное имущество и жилье; социальная дифференциация населения; положение малообеспеченных слоев населения.

Одной из важных задач развития общества является повышение благосостояния населения и снижение уровня бедности.

Тесно связаны понятия уровня жизни и прожиточного минимума, но прожиточный минимум – это грань, которая отделяет человека от бедности, а уровень жизни это мерило необходимых ценностей, которые необходимы гражданину для «достойного» существования.

В 2019 году величина прожиточного минимума в среднем на душу населения в Рязанской области составила 10018<sup>1)</sup> рублей, в том числе для трудоспособного населения – 10842 рубля, для пенсионеров – 8343 рубля. Покупательная способность денежных доходов населения составила 2,7 набора прожиточного минимума.

Таблица 1

**Изменение величины прожиточного минимума<sup>1)</sup>**  
(в среднем на душу населения, рублей в месяц)

	Все население	в том числе			Соотношение среднедушевого денежного дохода и прожиточного минимума
		трудоспособное население	пенсионеры	дети	
2017 г.	9174	9924	7643	9061	264,6
2018 г.	9545	10317	7927	9510	266,5
2019 г.	10018	10842	8343	9879	269,9 <sup>2)</sup>

В системе макроэкономических параметров один из наиболее обобщающих показателей экономического развития страны и роста благосостояния людей – доходы населения. Без роста доходов невозможно повышение уровня жизни населения. В современных условиях особую актуальность для характеристики жизненного уровня населения приобретает проблема взаимоотношения достигнутого уровня доходов населения с изменением цен на установленные обществом стандарты потребления.

В 2019 году номинальные денежные доходы населения области сложились в сумме 360595,6<sup>2)</sup> млн. рублей и увеличились по сравнению с предыдущим годом на 5,7%. В качестве показателя, отражающего основную тенденцию изменения уровня жизни

1) Оценка на основе данных о величине прожиточного минимума, установленного Министерством труда Рязанской области за I-IV кварталы в соответствии Федеральным законом от 24 октября 1997 г. № 134 «О прожиточном минимуме в Российской Федерации».

2) Предварительные данные.

населения, используются реальные располагаемые денежные доходы – доходы за вычетом обязательных платежей, скорректированные на индекс потребительских цен. При опережающем росте цен на товары и услуги относительно изменения номинальных денежных доходов происходит снижение реальных располагаемых доходов. Сводный индекс потребительских цен к предыдущему году составил 105,2%, что и привело к снижению реальных располагаемых доходов на 0,7%.

### Изменение денежных доходов и индекса потребительских цен (в процентах к соответствующему периоду прошлого года).



Основным источником денежных доходов населения является заработная плата.

В Рязанской области среднемесячная начисленная номинальная заработная плата на одного работника в 2019 году составила 34487,7 руб. и увеличилась по сравнению с 2018 годом на 8,1% (по России соответственно 47867 рублей – на 9,5% [2]). При этом реальная начисленная заработная плата выросла всего лишь на 2,7%.

Это является отрицательным фактором, определяющим общую экономическую ситуацию.

Покупательная способность среднемесячной начисленной заработной платы в 2019 году составила 3,2 набора прожиточного минимума для трудоспособного населения.

Социальные выплаты являются важным источником доходов населения, при этом большая часть их общего объема приходится на выплату пенсий. На конец 2019 года в области было зарегистрировано 381,5 тыс. пенсионеров или 34,4% от общей численности населения области.

Средний размер пенсий за 2019 год увеличился на 788,4 руб. и по состоянию на 1 января 2020 года составил 14 277,9 руб., что выше прожиточного минимума пенсионера, установленного по Рязанской области за 4 квартал 2019 года (8027 руб.), на 77,9%.

После получения пенсионного статуса многие предпочитают продолжать работать. Для этого есть несколько причин: низкие доходы для дальнейшей жизни, любовь к профессии, а также нехватка общения. Доля работающих пенсионеров на начало 2020 года составила 21,9% от общего числа пенсионеров.

Одной из наиболее актуальных национальных проблем является высокая степень расслоения населения по уровню доходов, проблема экономического и социального неравенства. В качестве факторов, формирующих неравенство населения по доходам, кроме традиционных (наличие иждивенцев в семье, статус занятости, безработица, различия в образовании), заметную роль играют высокие разрывы в размерах оплаты труда среди занятых. В 2019 году характер распределения общего объема денежных доходов по-прежнему складывается в пользу высокодоходного населения. Соотношение доходов 10% наиболее и наименее обеспеченного населения в 2019 году (по предварительным данным) осталось на уровне 2018 года и составило 11,3 раза. На долю 10% наименее обеспеченного



населения приходилось 2,4% всех денежных доходов, в то время, как у 10% наиболее обеспеченного населения была сосредоточена большая их часть – 27,2%.

Таблица 2

**Распределение населения по размеру среднедушевого денежного дохода**  
(в процентах от общей численности населения области)

	2017 г.	2018 г.	2019 г. <sup>1)</sup>
Все население	100	100	100
в том числе со среднедушевыми денежными доходами в месяц, руб.:			
до 5 000,0	2,2	1,8	1,5
от 5 000,1 до 7 000,0	4,3	3,8	3,2
от 7 000,1 до 10 000,0	9,7	8,9	7,9
от 10 000,1 до 14 000,0	15,2	14,4	13,4
от 14 000,1 до 19 000,0	17,4	17,1	16,5
от 19 000,1 до 27 000,0	20,1	20,4	20,6
от 27 000,1 до 45 000,0	20,6	21,8	23,2
свыше 45 000,0	10,5	11,8	13,7

В 2019 году денежные доходы в среднем на душу населения области в месяц, по предварительным данным, составили 27035,4 рубля. Численность населения, имеющего среднедушевые денежные доходы ниже, чем в целом по области, составила 703,7 тыс. человек, или 63,2% (в 2018 году – 707,9 тыс. человек, или 63,1 %).

Численность населения, имеющего среднедушевые доходы ниже прожиточного минимума в 2019 году<sup>1)</sup> несколько снизилась и составила 141,6 тыс. человек или 12,7% (в 2018 году – 145,3 тыс. человек или 13,0%) [3]. Среднедушевой доход «бедного» населения составил 7430 рублей.

В 2019 году<sup>1)</sup> среднедушевой доход 20-ти процентной группы населения с наименьшими доходами составил 8618 рублей в месяц и был в 3,1 раза ниже дохода среднего жителя области, в то же время у высокодоходной группы населения среднедушевой доход был в 2,2 раза выше среднеобластного и составил 58665 рублей.

Одним из факторов, определяющим разрыв в уровне среднедушевых денежных доходов различных групп населения, является соотношение между числом работающих и неработающих лиц в семье. Как показывают данные обследования бюджетов домашних хозяйств, в составе наименее обеспеченных домашних хозяйств, по сравнению с наиболее обеспеченными, выше доля членов семьи, находящихся на иждивении. В 2019 году 20% наименее обеспеченного населения имели в своем составе 44,7% занятого экономически активного населения и 23,7% детей до 16 лет, а у 20% наиболее обеспеченного населения занятое экономически активное население составляло 82,0%, а дети до 16 лет – 5,9%.

Наиболее подробную информацию о социальной дифференциации дают данные обследований бюджетов семей, где поступления в виде заработной платы, пенсий, пособий трансформируются в общий денежный и совокупный доход семьи.

Потребительские расходы домашних хозяйств являются частью их денежных расходов, направленных на приобретение товаров и услуг. В 2019 году они составили 11905 рублей в среднем за месяц на члена домашнего хозяйства. Величина среднедушевых потребительских расходов в городских домашних хозяйствах на 7,9% превышала их величину в домохозяйствах сельской местности.

<sup>1)</sup> Предварительные данные.



Среднедушевые потребительские расходы в домохозяйствах с одним ребенком были ниже среднего показателя по всем домохозяйствам на 16,6%, в то время как в семьях с 2-мя и более детьми они были меньше на 19,2%.

По сравнению с прошлым годом возросли расходы домохозяйств в среднем на человека на покупку продуктов питания, непродовольственных товаров и оплату услуг (на 9,0%, 8,3% и 7,3%, соответственно). Семьи меняют структуру потребления, смещают спрос в сторону более нужных и более дешевых товаров.

Таблица 3

**Структура потребительских расходов домашних хозяйств в 2019 году**  
(в процентах)

	Все домашние хозяйства	Домашние хозяйства, проживающие		Домашние хозяйства по 20-ти процентным группам	
		в городской местности	в сельской местности	первая	пятая
Потребительские расходы	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе расходы на:					
продукты питания и безалкогольные напитки	40,8	40,0	43,0	50,1	36,6
алкогольные напитки, табачные изделия	2,9	2,1	5,1	2,2	3,1
одежду и обувь	6,5	6,1	7,6	5,5	6,1
жилищные услуги, воду, электроэнергию, газ и другие виды топлива	12,8	13,8	10,0	20,4	9,7
предметы домашнего обихода, бытовую технику и уход за домом	3,2	3,0	4,0	2,6	4,6
здравоохранение	5,2	4,5	7,2	3,5	5,9
транспорт	10,8	11,1	10,0	5,6	12,2
связь	4,0	4,0	3,8	4,2	4,7
организацию отдыха и культурные мероприятия	6,1	6,6	4,5	2,2	9,5
образование	0,4	0,6	0,0	0,0	0,1
гостиницы, кафе и рестораны	1,7	2,2	0,4	0,3	1,2
другие товары и услуги	5,6	6,0	4,4	3,4	6,3

В процессе питания удовлетворяется одна из важнейших физиологических потребностей человеческого организма, обеспечивающая его формирование, функционирование, устойчивость к неблагоприятным воздействиям внешней среды. По данным выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств в структуре потребительских расходов по-прежнему наиболее затратной частью семейного бюджета остается доля затрат на питание, которая в 2019 году составила (включая питание вне дома) 42,3 процента.

Важным аспектом общего уровня благосостояния домохозяйства является его жилищная обеспеченность и объем накопленного домашнего имущества.

Наиболее типичная жилищная ситуация в Рязанской области – это наличие у домохозяйства отдельной квартиры или дома/части дома (72 и 27 %, соответственно), более 52% домохозяйств занимают 3 и более комнат. Средний показатель общей площади,





приходящейся на одного проживающего, составляет в настоящий момент 25 кв. м (в 2018 году – 27 кв. м) [1].

Наличие потребительских товаров длительного пользования в домашних хозяйствах регистрируется по опросу по состоянию на конец года. Учитываются предметы, имеющиеся в домохозяйстве, независимо от того, куплены они, изготовлены непосредственно членами домохозяйства или получены бесплатно. О росте благосостояния населения свидетельствует увеличение количества товаров длительного пользования, находящихся в собственности граждан.

По сравнению с 2018 годом в области обеспеченность домашних хозяйств портативными компьютерами, холодильниками, пылесосами возросла в 1,1 раза. Обеспеченность домохозяйств посудомоечными машинами все также низка – 5 штук на 100 домохозяйств.

Различия в уровне обеспеченности семей с высокими доходами по сравнению с низкодоходными в наибольшей степени отмечались по таким предметам длительного пользования, как: морозильники (в 2,2 раза), видеокамеры (в 4 раза), посудомоечные машины (в 15 раз). Легковых автомобилей в высокодоходных семьях насчитывалось 80 штук в расчете на 100 домохозяйств, а в семьях с низкими доходами – 35 штук.

Оценка финансового положения домашних хозяйств Рязанской области свидетельствует о снижении доли респондентов, которым затруднительно покупать одежду и оплачивать жилищно-коммунальные услуги. В 2019 году несколько уменьшилось число тех, кому денежных средств достаточно, чтобы купить все, что они считают нужным, а основная часть опрошенных считала, что им хватает денег на покупку необходимых продуктов питания, одежды и на оплату жилищно-коммунальных услуг, но они не могут позволить себе покупку товаров длительного пользования, автомобиля, квартиры.

О своем тяжелом материальном положении высказалось 0,7% домохозяйств, по их мнению денег не хватало даже на еду, в 2018 году таких семей было несколько больше (1,0%).

Уровень жизни зависит от многочисленных групп факторов: политических, экономических, социальных, научно-технических, экологических. Таким образом, приведенный выше анализ основных показателей уровня жизни населения Рязанской области позволяет заключить, что стратегически важная задача для региона продолжить работу по улучшению качества жизни населения.

В сложившихся условиях повышение качества жизни населения является приоритетным направлением национального развития на долгосрочную перспективу. Основными методами решения вопросов качества жизни являются повышение общего уровня социально-экономического развития региона, а также разработка и реализация соответствующих программ.

Задача повышения качества жизни населения – это общегосударственная задача, решаемая только совместными усилиями всех уровней власти (федерального, регионального, муниципального). Приоритет деятельности органов власти заключается в последовательном повышении качества жизни населения, сокращении бедности, обеспечении достойных условий для жизни людей и развития социального государства.

#### **Список использованных источников:**

1. Доходы, расходы и потребление домашних хозяйств Рязанской области в 2019 году (по итогам выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств): Статистический бюллетень// Рязаньстат. – Рязань, 2020. – 106 с.
2. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики - <http://www.gks.ru/>.
3. Социально-экономическая дифференциация доходов населения Рязанской области: Статистический сборник// Рязаньстат. – Рязань, 2020. – 62 с.



## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ КАЛУЖСКОЙ ОБЛАСТИ

С.А. Савина

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Калужской области, г. Калуга

Качество жизни населения всегда было и по-прежнему остается наиболее значимой и важной проблемой социально-экономического развития не только страны в целом, но и ее регионов. Характеризуя качество жизни населения региона с точки зрения терминологии, отметим, что он представляет собой уровень обеспеченности граждан необходимыми благами, а также совокупность характеристик, которые показывают степень удовлетворения главных жизненных потребностей населения.

К числу ключевых компонентов качества жизни населения относят уровень доходов населения, обеспеченность населения жильем, основными материальными благами, уровень развития здравоохранения и образования, состояние окружающей природной среды, состояние рынка труда и миграционная привлекательность.

Вместе с тем, понятие «качество жизни» имеет длительную историю и на протяжении многих десятилетий волнует и занимает умы прогрессивного человечества: философов, экономистов, социологов, политологов, биологов, экологов и др. Принципы получения высокого качества человечеству известны также очень давно. Стремление к совершенству, к совершенству близлежащего мира – это не всегда отчетливо понимаемые, но всегда реально существующие потребности, которые сопровождают человека в течение всей его жизни.

Калужская область – это один из субъектов Центрального федерального округа Российской Федерации расположена в центре Европейской части России. Область была образована в 1944 году и граничит с Московской, Тульской, Брянской, Смоленской, Орловской областями. По данным Калугастата на 01.01.2020 г. численность населения региона составила 1002575 человек [1], удельный вес городского населения составляет 76%. Областным центром является город Калуга.

Калужская область – колыбель космонавтики. В Боровске, а затем и в Калуге жил и работал Константин Циолковский, в Калуге начинал свой путь в науку Александр Чижевский.

Калужская область – родина мирного атома. В 1954 г. заработала первая в мире атомная электростанция в Обнинске. В 2000 г. Обнинск стал первым наукоградом РФ, где ведутся исследования в области атомной энергетики, космической техники, телемеханических устройств, радиооборудования и приборостроения.

В Калужской области создан современный объект транспортной инфраструктуры – международный аэропорт «Калуга» им. К.Э. Циолковского, оснащенный необходимым оборудованием для обслуживания пассажиров. Для судоходства мелкосидящих судов и барж используется река Ока, средняя продолжительность навигации 180 - 200 суток.

В Калужской области в основе инновационного развития региона заложены разработки высоких технологий, лазерной и оптоволоконной электроники, космической техники, электронного приборостроения и фармацевтики, сельского хозяйства и других направлений. В регионе создана полная цепочка от научных разработок и клинических исследований новых субстанций и лекарственных препаратов до промышленного выпуска конечной продукции готовых лекарственных форм. В настоящее время данные направления быстро растут и развиваются, и являются инвестиционно привлекательными.

С 2006 по 2019 годы открыто 112 новых предприятий, создано более 30 тыс. рабочих мест. В том числе 9 новых крупных производств начали работать в 2018 г. Более 200 международных проектов реализуется на территории региона. Стратегическим



конкурентным преимуществом региона являются размещение производств в 12-ти индустриальных парках и на двух площадках особой экономической зоны в Людиновском и Боровском районах.

Для анализа динамики изменения уровня жизни населения проведем статистический анализ основных социально-экономических индикаторов уровня жизни за период 2017-2019 гг. (табл.1).

Таблица 1  
Основные социально-экономические индикаторы уровня жизни населения Калужской области

Показатели	Годы			2019 г в % к	
	2017	2018	2019	2017	2018
Среднедушевые денежные доходы населения (в месяц), рублей	28722	28860	31446	109,4	108,9
Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работающих, рублей	34332	38197	41442	120,7	108,5
Средний размер назначенных месячных пенсий, рублей	13286	14034	14830	111,6	105,6
Величина прожиточного минимума (в среднем на душу населения), рублей в месяц	9739	10278	10859	111,5	105,6
Численность безработных, тыс. чел	21,6	21,6	19,8	91,6	91,6
Численность населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума, тыс. чел	101,5	105,1	102,8	101,3	97,8
Ввод в действие общей площади жилых домов, тыс.кв.м	882,3	787,2	794,7	90,1	100,9

Немаловажную роль в социально-экономическом развитии региона, характеризующем уровень жизни, играют денежные доходы на душу населения, а также среднемесячная заработная плата. Проанализировав таблицу, можно сделать вывод о том, что доходы населения имеют, хотя и не значительную, но положительную динамику развития. Среднедушевые доходы в 2019 году возросли на 9,4 % по сравнению с 2017 годом, а по отношению к 2018 на 8,9%. Также в период 2017-2019 гг. наблюдался рост среднемесячной заработной платы, размер назначенных пенсий. В тоже время, падает численность безработных.

Определить уровень социально-экономического развития региона помогает значение валового регионального продукта. ВРП является обобщающим показателем экономической деятельности региона, характеризующим процесс производства товаров и услуг. Валовой региональный продукт Калужской области на протяжении нескольких лет показывает положительную тенденцию (рис.1). Это связано, в первую очередь, с динамичным развитием сборочных производств, и позволяет отметить высокую степень развития производства.

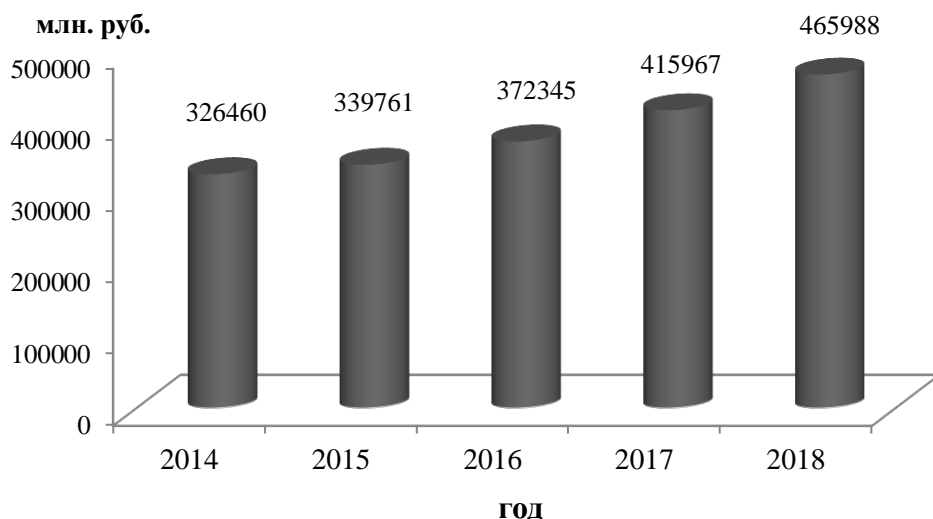


Рис. 1. Динамика ВРП

Наличие отдельного жилья является весьма важным фактором, который оказывает большое влияние на факт формирования семьи, ее качество и образ жизни. Одним из важнейших направлений жилищной политики является обеспечение соответствия структуры нового жилого фонда демографическому составу и потребностям населения, нуждающегося в улучшении жилищных условий, т.е. строительство необходимого количества квартир. Построена диаграмма, структурирующая количество построенных квартир по годам (рис. 2).



Рис. 2. Динамика количества построенных квартир

Диаграмма показывает, что количество квартир, построенных населением за счет собственных и заемных средств, в 2019 году увеличилось на 16%. Число квартир, построенных организациями всех форм собственности, с 2017 года имеет тенденцию снижения. Таким образом, при существующем объеме ввода нового жилья, который не всегда обеспечивает обновления жилищного фонда, особую актуальность приобретает задача сохранения существующего жилищного фонда посредством грамотной его эксплуатации и своевременной реконструкции.



В современном мире вместе с увеличением общего потенциала знаний, растущей компьютеризацией и информатизацией общества, роль знаний в социальном и экономическом прогрессе, в жизни общества все более возрастает. Отсюда очевидна та огромная роль и значение, которое приобретает в наши дни образование. Образование населения является важнейшей составной частью совокупности качественных характеристик населения.

На территории Калужской области образовательную деятельность по программам высшего образования осуществляют 11 образовательных организаций высшего образования (далее – вуз), в том числе 1 государственный вуз и 7 филиалов государственных вузов, 2 негосударственных вуза и 1 филиал негосударственного вуза. Важным направлением является развитие инфраструктуры вузов, способствующее, в том числе привлекательности калужских вузов для студентов из других регионов. Имеющиеся в настоящее время контакты и договоренности вузов позволяют обучать студентов из 47 иностранных государств ближнего и дальнего зарубежья.

В настоящее время активно развивается КГУ им. К.Э. Циолковского. Открываются новые направления подготовки. Контингент студентов в 2019/2020 учебном году составил 33% от общего количества всех студентов, обучающихся в вузах, расположенных на территории Калужской области.

Флагман высшего образования Калужской области – калужский филиал МГТУ имени Н.Э. Баумана. Направления выпускающих кафедр филиала напрямую завязаны с основными направлениями промышленности области, инновационными векторами развития нашего региона. Продолжена работа по реализации проекта создания Калужского инновационного кампуса КФ МГТУ имени Н.Э. Баумана, который позволит обрести качественно новую образовательную инфраструктуру для подготовки высококвалифицированных специалистов. На территории кампуса предусмотрено размещение учебных корпусов, общежитий, объектов социальной, спортивной и культурной инфраструктуры (молодежный учебный город), вокруг – парковая зона. Абитуриенты в Калуге и области имеют неопределимую возможность получить образование в ведущем техническом вузе Российской Федерации, что, несомненно, весомый фактор в комплексном понятии «качество жизни».

Одним из потенциалов развития области является туризм. Сегодня Калужская область – это не только регион-лидер в области экономики и инвестиций, подходящий для комфортного проживания и деловых визитов, но и регион с богатым историко-культурным наследием, регион, в котором турист может отдохнуть в тихой сельской усадьбе за чашкой душистого чая. Калужский регион обладает богатой историей, многовековыми традициями и живописными природными ландшафтами, тем самым область имеет возможности развития различных форм туризма. Немаловажными факторами, определяющими успешное развитие данного направления, являются близость Калужского региона к Москве, которая генерирует основной поток туристов, а также наличие инновационных ядер, способных обеспечить конкурентоспособность и динамичное развитие туристско-рекреационного направления.

Одним из популярных инновационных ядер является арт-парк «Никола-Ленивец» в Дзержинском районе (рис.3), который известен далеко за пределами Калужской области. Это многофункциональный комплекс, состоящий из творческих резиденций, мастерских, гостевых, рабочих и образовательных пространств, расположенных в экологически чистой зоне Национального парка «Угра» и смежных территорий. В парке представлены ландшафтные объекты и инсталляции известных российских и зарубежных авторов.

Не менее известным инновационным ядром является культурно-образовательный центр «ЭТНОМИР» в Боровском районе (рис.4) – самый большой этнографический парк-музей России, представляющий культуру народов всех стран мира через этнические постройки, ремесленные мастерские, музеи, рестораны традиционной кухни.





Рис. 3. Арт-парк «Никола-Ленивец»



Рис. 4. «Этномир»

Медицинское обслуживание населения Калужской области осуществляют 50 лечебно-профилактических учреждений и 4 учреждения здравоохранения федерального подчинения, в том числе такие как Медицинский радиологический научный центр им. А.Ф. Цыба – филиал федерального государственного бюджетного учреждения «Национальный медицинский исследовательский радиологический центр» Министерства здравоохранения Российской Федерации и Калужский филиал федерального государственного автономного учреждения «Национальный медицинский исследовательский центр «Межотраслевой научно-технический комплекс «Микрохирургия глаза» имени академика С.Н. Федорова» Министерства здравоохранения Российской Федерации.

Калужская область вступила в федеральный проект «Территория заботы», задачей которого является организация в Калужской области медицинской помощи по профилю «гериатрия».

Продолжается широкое применение высокотехнологичных, интервенционных, эндоскопических и рентгенохирургических методов в диагностике и лечении злокачественных новообразований. Предпочтение отдается малоинвазивным вмешательствам.

Калужская область стала первым регионом, сумевшим предложить инвесторам понятный инфраструктурный продукт с системой налоговых льгот и административной поддержкой. Комфортная бизнес-среда способствовала созданию крупных промышленных кластеров и стала основой для социально-экономического роста. Теперь регион идет дальше: от управления отраслями переходит к управлению территориями. Этот вызов полностью созвучен федеральному проекту, призванному превратить малые города в большие экономические центры. Стимулирование инвестиционной активности – одна из важнейших задач. В стратегической перспективе пространственное развитие должно вести к созданию качественной среды проживания в каждом районе области.

#### Список использованных источников:

1. Сайт территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области. URL: <http://kalugastat.gks.ru>.
2. Официальный портал органов власти Калужской области [Электронный ресурс]. URL: <http://admoblkaluga.ru/sub/econom/analitik/oblvcifrah/>.
3. Агентство регионального развития Калужской области. Итоги-Прогнозы. Журнал «Вестник» №1, 2019.
4. Стратегия социально-экономического развития Калужской области на период до 2030 г.



## КАЧЕСТВО ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ КАК ИНДИКАТОР СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ РЕГИОНОВ

А.В. Уколова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю, г. Владивосток

Макроэкономические показатели характеризуют развитие экономики, указывают на экономический рост или рецессию. Т.е. можно сказать, что макроэкономический показатель развития региона – это показатель, характеризующий состояние социально-экономической сферы того или иного региона.

В комплекс макроэкономических индикаторов для региональных экономических систем входят показатели, характеризующие производство и использование валового регионального продукта, изменение уровня цен (инфляции), динамику изменения занятости и уровень инвестиционной активности (ставку банковского кредита) и другие стороны финансовой и хозяйственной деятельности регионов.

Согласно методике Международного банка реконструкции и развития всю совокупность индикаторов развития регионов можно представить следующими группами.

Экономические индикаторы, к которым относятся: экономический потенциал региона и его использование; объем и эффективность производства; состояние региональных рынков; инвестиционная активность; энергетическая и продовольственная безопасность; финансовое самообеспечение региона; налоговая нагрузка и наличие независимой налоговой базы для формирования местных бюджетов; показатели территориальной структуры, концентрации экономической деятельности, уровня диверсификации; структура собственности в регионе.

Социальные индикаторы, включающие в себя: уровень безработицы и занятости в регионе; динамика номинальных и реальных доходов; структура доходов и расходов; соотношение среднемесячного дохода и прожиточного минимума; потребление материальных благ и услуг; уровень развития инфраструктуры и др.

Экологические индикаторы, в числе которых выделяют: антропогенную нагрузку на территорию; уровень выбросов загрязняющих веществ в атмосферу; состояние поверхностных водоемов и запасов сточных вод и др.

Демографические индикаторы, характеризующие информацию о количестве городского и сельского населения, о его половозрастной структуре, трудоспособном населении, уровне образования, плотности населения, сальдо миграции и др.

Все эти индикаторы можно объединить в одну группу, которая описывает состояния региона - экономическая безопасность.

Экономическая безопасность – это состояние защищенности национальной экономики от внешних и внутренних угроз, при котором обеспечиваются экономический суверенитет страны, единство ее экономического пространства, условия для реализации стратегических национальных приоритетов Российской Федерации [1].

При оценке экономической безопасности региона используются критерии защищенности национального хозяйства. К этим критериям относятся как экономические показатели (уровень ВВП, доля объема продовольствия, доля расходов по НИОКР, промышленное производство и доля инновационной продукции), так и социальные (значение децильного коэффициента, уровень безработицы, доля населения с доходами ниже прожиточного минимума).

Связанные с социальной сферой индикаторы в регионе можно сгруппировать в индикатор экономической безопасности – качество жизни населения, так как именно эти показатели характеризуют жизнедеятельность социума. Если исследовать данные показатели для оценки качества жизни, можно их привести к единой единице измерения через



выведение интегрального показателя. Таким образом, с помощью множества показателей можно вывести единый индикатор, который позволит оценивать качество жизни населения по 100 бальной шкале.

Для выведения интегрального показателя «качество жизни населения» необходимо определить минимальное количество факторов, вносящих наибольший вклад в дисперсию данных. Для этого воспользуемся методом главных компонент. Для расчетов возьмем данные в социально-экономической сфере Приморского края в период 2015-2018 год. Так как именно в этот период Приморский край заметно изменился в социально-культурном и финансово-экономическом отношении, во многом благодаря комплексу мероприятий с проведением Восточно-экономического Форума, как площадки для делового и культурного сотрудничества.

Метод основан на допущении, что характеристики всех признаков равны нулю, а число общих факторов  $F$  равно числу исходных признаков  $X$ . Пусть заданная область исследования «качество жизни населения», характеризуется индикаторами  $X_1, \dots, X_n$ . Для этих показателей известны статистические значения за период 4 – 5 лет (табл. 1). Необходимо вычислить весовые коэффициенты индикаторов, отражающие их значимость в данной выборке.

Таблица 1

Выборка исходных показателей, в % к предыдущему году

	Показатель	2015	2016	2017	2018	Пороговые
X1	Численность населения	99,7	99,8	99,7	99,5	100
X2	ВРП на душу населения	99,5	97,7	102,1	105,65	100
X3	Оборот розничной торговли	102,5	96,7	103,2	105,9	100
X4	Наличие жилья для населения	100,03	74,38	98,92	84,27	100
X5	Индекс потребительских цен	111,9	104,9	101,8	104,2	100
X6	Темп роста расходов населения	88,2	95,5	103,2	101,7	100
X7	Темп роста доходов населения	101,5	94,2	99,9	103,1	100
X8	Уровень занятости населения	98,08	98,01	97,11	100,78	100
X9	Уровень преступности	97,06	82,63	93,48	89,64	100
X10	Уровень заболеваемости	70,4	72,92	136,56	76,27	100

На основе статистических данных проводим анализ переменных  $X_1, \dots, X_n$  методом главных компонент с помощью корреляционной матрицы:

$$corr_{ji} = \frac{\sum X_{ij} X_{ji}}{n} \quad (1)$$

где  $i = 1, \dots, n$ .

Главные компоненты  $F_1, \dots, F_n$  независимы. Выделение первой главной компоненты по максимальному вкладу в дисперсию признаков означает, что мы находим такое направление в пространстве признаков, которому соответствует максимальная дисперсия, т.е. разброс объектов. Затем находится вторая главная компонента, ортогональная первой и дающая вновь наибольшую дифференциацию объектов, не объясненную первой компонентой и т.д.

Для оценки индикатора «Качество жизни населения» был выбран метод сравнения фактических значений индикаторов с их пороговыми значениями. Так как значения

показателей были выбраны их процентное соотношение к предыдущему году, то пороговое значение для каждого показателя является 100%. Однако при сравнении используются разные формулы для каждого показателя, а именно:

Для соотношения «не менее порогового значения»:

$$\bar{x} = \begin{cases} 2^{(1-x/a)/\ln(10/3)} \\ 2^{-\log_{10/3}(x/a)} \end{cases} \quad (2)$$

Для соотношения «не более порогового значения»:

$$\bar{x} = \begin{cases} 2^{(1-a/x)/\ln(10/3)} \\ 2^{-\log_{10/3}(a/x)} \end{cases} \quad (3)$$

где  $a$  – пороговое значение индикатора,  
 $X_i$  – нормированное значение,  
 $x$  – фактическое значение индикатора.

Конечный результат – интегральный показатель, можно привести в графическом виде, который также будет иметь свой порог, на основе пороговых значений анализируемых ранее индикаторов.

Это позволит определить уровень угрозы, при значениях ниже пороговых, который несет в себе значение индикатора, а также степень необходимых мер. Такая методика позволит оперативно выявлять не только причины, но и зависимость показателей друг с другом.

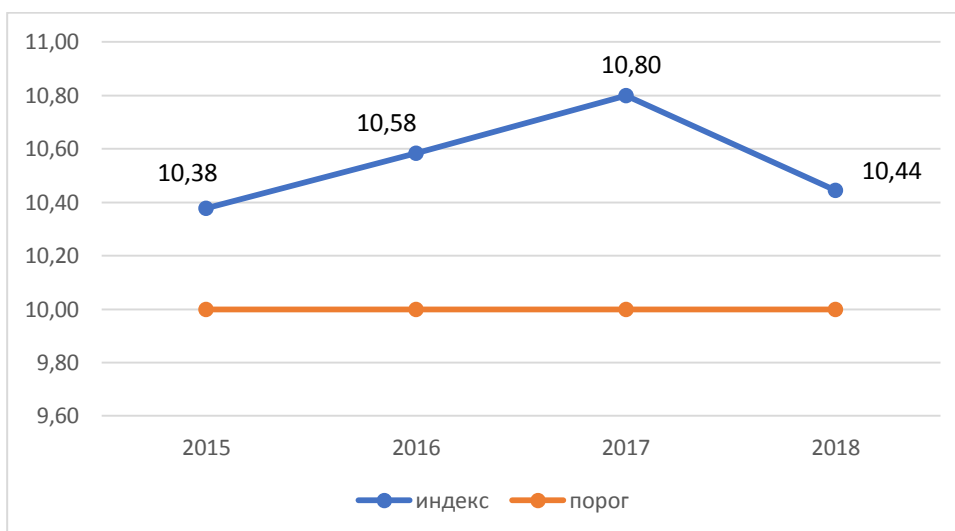


Рисунок 1. Интегральный показатель «Качества жизни населения», в процентах

Кривая интегрального показателя находится выше порогового значения, что позволяет говорить о положительном уровне качества жизни населения. Исходя из графика, наиболее благоприятным годом оказался 2017, когда индекс составил 10,8%. Показатель 2018 года отражает снижение качества жизни населения на 0,3%.

В 2018 году уровень децильного коэффициента (коэффициента фондов) достиг 12,9, тогда как пороговое значение составляет 7. Превышение фактического значения составило 1,8 раза. Индекс концентрации доходов (коэффициент Джинни) в 2018 году возрос и составил 0,386, что является самым высоким показателем за описываемый период.

Анализ матрицы парных коэффициентов линейной корреляции по индексам позволит отразить тесноту связи зависимой переменной и определить, какие индикаторы имеют





наибольшее влияние друг на друга и на сам показатель «качества жизни населения». Анализ индикаторов показал, что индекс «качества жизни населения» тесно связан «наличием жилья» и «уровнем заболеваемости» в Приморском крае.

За период с 2015 по 2018 годы в крае наблюдалась устойчивая тенденция увеличения числа пациентов с диагнозом, установленным впервые в жизни. Рост показателя за 2018 год по отношению к базовому 2015 году составил 7,2%.

Также анализ показал обратную связь «численность населения» с индексом Х2 (ВРП на душу населения), Х3 (оборот розничной торговли), Х7 (темпы роста доходов населения) и Х8 (уровень занятости населения). Так, показатель величины ВРП на душу населения (в основных ценах) за 2018 год к уровню 2015 года увеличился на 2,4%, а весь объем ВРП за этот же период – на 1,6%.

Оборот розничной торговли в 2018 году к уровню 2015 года возрос на 5,7%. Наибольшее значение отмечено в 2018 году к предыдущему году – 105,9%.

Реальные располагаемые денежные доходы населения показывали разнонаправленную динамику. Однако, с 2016 года установился восходящий тренд от 94,2% до 103,1% в 2018 году, но к уровню 2015 года все равно наблюдалось сокращение на 3%.

В 2017 году отмечена тенденция снижения числа официально зарегистрированных за год безработных – 12,7 тыс. человек, что на 19,6% ниже показателей 2015 и 2016 годов. В 2018 году эта тенденция продолжилась.

Однако, несмотря на это, численность населения за исследуемый период стабильно снижается. Так, на начало 2019 года в крае проживало 1902,7 тыс. человек. Уменьшение численности населения к 2015 году составило 1,6% или 30,6 тыс. человек. Необходимо отметить, что нисходящий тренд характерен как для городского, так и сельского населения.

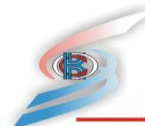
#### **Список использованных источников:**

1. О Стратегии экономической безопасности Российской Федерации на период до 2030 года: [указ Президента РФ № 208: принят 13 мая 2017]. – Консультант плюс. – Режим доступа: <http://base.consultant.ru>.

2. Карпов В.В., Логинов К.К., Лагздин А.Ю. Анализ экономической безопасности региона на примере Омской области / Вестн. Ом. Ун-та Сер. «Экономика». – 2016. – № 4. – С. 170-180.

3. Экономическая безопасность Приморского края. Аналитическая записка/ Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю – Аналитическая записка – 2019. – 66 с.





## ДОХОДЫ И РАСХОДЫ НАСЕЛЕНИЯ КАМЧАТСКОГО КРАЯ КАК ОДИН ИЗ ЭЛЕМЕНТОВ АНАЛИЗА КАЧЕСТВА ЖИЗНИ

А.М. Фролова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю, г. Петропавловск-Камчатский

Качество жизни – это понятие, характеризующее эффективность всех сторон жизнедеятельности человека, уровень удовлетворения материальных, духовных и социальных потребностей, уровень интеллектуального, культурного и физического развития, а также степень обеспечения безопасности жизни. [3] Является комплексным показателем, отражающим эффективность социально-экономического управления регионом.

Президент Российской Федерации В.В. Путин на торжественном приеме по случаю Дня России в Кремле отметил: «Повышение качества жизни, благополучия граждан – наша главная, общая задача и цель. Мы должны работать ради ее достижения с полной отдачей и добиться таких результатов, чтобы их почувствовал каждый гражданин России. Это наш долг и ответственность перед людьми и страной, перед нашей великой Россией, которую мы любим всем сердцем». [6] Обеспечение достойного уровня жизни населения является стратегическим приоритетом как государственной федеральной, так и региональной политики.

Одним из основных индикаторов качества жизни населения являются денежные доходы населения. Это совокупный показатель, включающий все возможные доходы – заработная плата, пенсия, социальные выплаты, доходы от предпринимательской деятельности и т.д.

Таблица 1

### Основные показатели уровня жизни населения по России и регионам Дальневосточного федерального округа в 2019 году

	Средне-душевые денежные доходы населения, руб.	Реальные денежные доходы населения*	Средне-месячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	Реальная начисленная заработная плата работников организаций*	Средний размер назначенных пенсий на 1 января 2020г., руб.	Реальный размер назначенных пенсий на 1 января 2020г.**	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума***
Российская Федерация	35249	101,7	47867	104,8	14904	103,2	12,3
Дальневосточный федеральный округ	37791	101,5	56437	104,4	16509	101,9	...
Республика Бурятия	25247	99,2	39115	102,6	13930	101,6	20,1
Республика Саха (Якутия)	45335	102,4	73402	102,3	19821	101,6	17,9
Забайкальский край	25703	101,7	43896	102,9	13878	101,9	21,5
<b>Камчатский край</b>	<b>52472</b>	<b>103,5</b>	<b>80448</b>	<b>105,1</b>	<b>22242</b>	<b>102,5</b>	<b>15,0</b>
Приморский край	36871	101,8	46867	106,6	15159	102,5	13,5



	Средне-душевые денежные доходы населения, руб.	Реальные денежные доходы населения*	Средне-месячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций, руб.	Реальная начисленная заработная плата работников организаций*	Средний размер назначенных пенсий на 1 января 2020г., руб.	Реальный размер назначенных пенсий на 1 января 2020г.**	Доля населения с денежными доходами ниже величины прожиточного минимума***
Хабаровский край	41483	100,8	50213	101,6	17159	102,0	12,2
Амурская область	33332	101,8	47234	106,0	15038	101,0	15,7
Магаданская область	65028	102,6	94856	105,9	22425	102,9	9,4
Сахалинская область	57095	102,2	87418	108,8	19609	101,5	8,5
Еврейская автономная область	26581	101,1	42400	102,7	14521	101,0	23,9
Чукотский автономный округ	81778	99,5	107107	102,9	25292	101,3	8,7

\* В процентах к предыдущему году.

\*\* В процентах к 1 января 2019 года.

\*\*\* В процентах от общей численности населения субъекта Российской Федерации.

В 2019 году среднедушевые денежные доходы населения Камчатского края сложились в размере 52472 рубля в месяц, что на 22,5% выше уровня 2015 года и на 7,6% выше показателя предыдущего года. При этом реальные располагаемые денежные доходы жителей полуострова в 2019 году выросли на 3,0 процентного пункта по сравнению с предыдущим годом и на 0,4 процентного пункта к уровню 2015 года (таблица 1). [9] Величина среднедушевых денежных доходов населения полуострова в 2019 году на 49% превысила среднероссийский уровень.

Среди регионов Дальневосточного федерального округа Камчатский край занял 4 место, уступая Чукотскому автономному округу, Магаданской и Сахалинской областям.

В качестве основного источника формирования денежных доходов населения выступала оплата труда, доля которой на протяжении последних пяти лет практически не менялась и варьировалась в пределах 68-70%. Среднемесячная номинальная начисленная заработная плата работников организаций по Камчатскому краю за 2019 год сложилась в размере 80448 рублей, что в 1,7 раза выше, чем в среднем по России. Реальный ее размер вырос на 5,1 процентного пункта по сравнению с предыдущим годом и на 18,1 процентного пункта к уровню 2015 года. [9]

В Камчатском крае отмечается значительная дифференциация заработной платы по видам экономической деятельности. Так, в 2019 году наиболее высокий заработок наблюдался в таких видах деятельности как рыболовство и рыбоводство, где зарплата превысила средний краевой уровень на 65%, деятельность финансовая и страховая – на 44%, производство пищевых продуктов – на 39%. Сохранялось высоким отставание от среднего уровня оплаты труда, сложившегося в крае, в сфере производства мебели, где заработная плата по итогам 2019 года составила 35% к среднему краевому уровню, а также в сфере обработки древесины и производства изделий из дерева и пробки, кроме мебели – 38%. Среднемесячная заработная плата работников здравоохранения и социальных услуг в 2019 году составила 75939 рублей (отставание от средне краевой заработной платы на 5,6%), организаций в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений – 68213 рублей (на 15,2%), образования – 63997 рублей (на 20,5%). [8]

**Динамика реальных располагаемых денежных  
доходов населения и индекса потребительских цен,  
в процентах к предыдущему году**

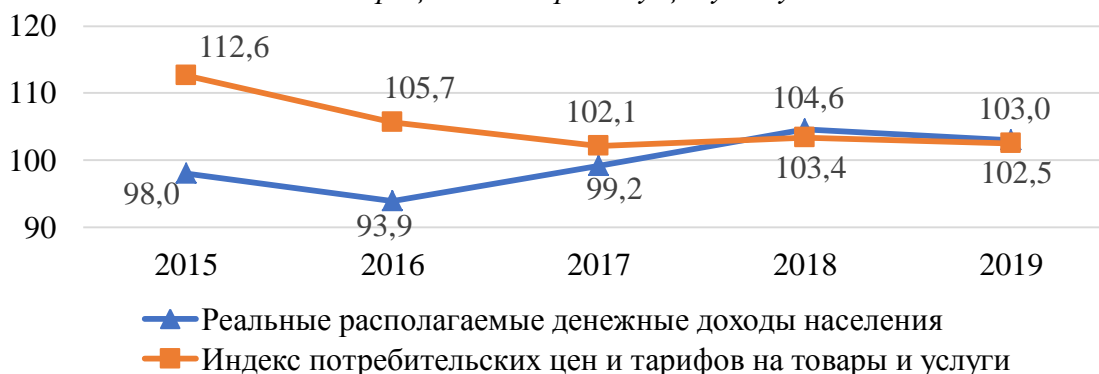


Рисунок 1.

В структуре денежных доходов населения Камчатского края помимо оплаты труда увеличились также доходы от предпринимательской деятельности и социальные выплаты. В объеме социальных выплат на пенсии приходится наибольшая часть. Размер назначенных месячных пенсий на Камчатке на 01.01.2020 года составил 22242 рубля, увеличившись в реальном выражении, по сравнению с предыдущим годом, на 2,5%, превысив среднероссийский показатель в 1,6 раза. [2] Относительно уровня 2015 года реальный размер пенсий вырос на 3,5 процентного пункта. По данным Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Камчатскому краю на конец 2019 года на полуострове насчитывалось 92 тысячи пенсионеров и каждый третий из них – работающий, тогда как в 2015 году работал каждый второй пенсионер.

Прожиточный минимум также является одним из основных показателей, характеризующих качество жизни населения. Это стоимостная величина потребления человеком важнейших продуктов питания, товаров, услуг на минимальном уровне. Иначе говоря, это сумма, достаточная для обеспечения жизнедеятельности человека, которая не предполагает излишеств и рассчитана только на жизненно необходимые траты.

Величина прожиточного минимума в Камчатском крае в 2019 году сложилась в размере 20499 рублей, почти в 2 раза превысив среднероссийский уровень. [1] По величине прожиточного минимума Камчатский край занял третье место среди регионов Российской Федерации.

**Численность населения с денежными доходами  
ниже величины прожиточного минимума,  
в процентах от общей численности населения**



Рисунок 2.

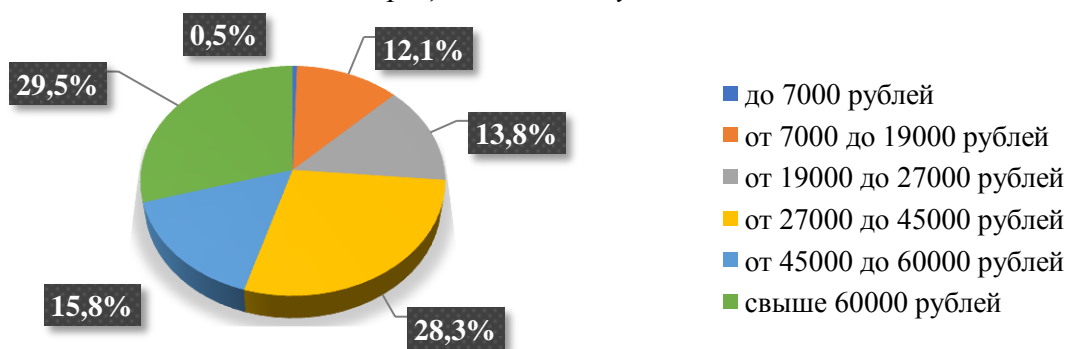
На протяжении последних пяти лет численность населения Камчатского края, живущего на доходы ниже величины прожиточного минимума, постепенно снижалась (рисунок 2). По сравнению с уровнем 2015 года она уменьшилась на 2,1 процентного пункта.

Если в 2015 году таковых насчитывалось 17,1% от общей численности населения, то в 2019 году за чертой бедности оказались 15% жителей полуострова. Это выше, чем в среднем по России, на 2,7 процентного пункта. [8] В рейтинге российских регионов по уровню доходов населения Камчатка заняла 21 место. Лидером стал Ямало-Ненецкий автономный округ, там лишь 5,6% населения находились за чертой бедности. [7]

Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов – это один из важнейших показателей, характеризующий не только уровень благосостояния людей, но и ситуацию с социальной справедливостью в стране или регионе.

В Камчатском крае распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов за последние пять лет значительно изменилось. Из года в год доля граждан с низким достатком сокращается, тем самым обеспечивается увеличение численности населения с более высоким достатком. Если в 2015 году доля жителей с доходами ниже 7000 рублей составляла 0,9%, а свыше 60000 рублей – 20,1%, то в 2019 году процент бедного населения снизился до 0,5%, и 29,5% жителей края имели доход более 60000 рублей (рисунок 3).

**Распределение населения по величине среднедушевых денежных доходов в 2019 году\*, в процентах к итогу**



\* Оценка на основе материалов выборочного обследования бюджетов домашних хозяйств и макроэкономического показателя среднедушевых денежных доходов населения.

Рисунок 3.

К показателям, по которым можно судить о благосостоянии и качестве жизни населения, также относятся денежные расходы жителей полуострова. Это затраты граждан, семей, домашних хозяйств в денежной форме на покупку товаров, оплату услуг, налогов, внесение сборов, осуществление платежей, взносов, приобретение ценных бумаг и т.д.

Таблица 2

**Структура денежных расходов населения\*, в процентах**

	2015	2016	2017	2018	2019
Денежные расходы и сбережения - всего	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
в том числе:					
покупка товаров и оплата услуг	70,7	71,1	70,5	68,1	69,0
обязательные платежи и разнообразные взносы	14,4	15,0	14,9	15,7	16,1
приобретение недвижимости	0,5	0,5	0,5	0,8	1,3
прирост финансовых активов	14,4	13,4	14,1	15,4	13,6
из него прирост денег на руках у населения	2,6	5,3	5,7	12,9	10,6

\* Данные пересчитаны в соответствии с Методологическими положениями по расчету показателей денежных доходов и расходов населения, утвержденных Приказом Росстата от 02.07.2014 №465 с изменениями от 20.11.2018 №680.

\*\* За минусом изменения задолженности по кредитам.



На протяжении исследуемого периода (2015-2019 гг.) преобладающая часть средств тратилась населением на покупку товаров и оплату услуг. Доля этих затрат в денежных расходах населения в 2019 году по сравнению с 2015 годом снизилась на 1,7 процентного пункта. Значительно увеличился удельный вес расходов на оплату обязательных платежей и разнообразных взносов, а также расходов на приобретение недвижимости. [8]

В структуре потребительских расходов обследуемых домашних хозяйств за последние пять лет произошло перераспределение денежных средств. В 2019 году первое место в данной структуре заняли расходы на покупку непродовольственных товаров, которые увеличились с 36,9% в 2015 году до 43,2% в 2019 году.

При покупке непродовольственных товаров приоритетными стали затраты на покупку транспортных средств и топлива. Их доля в потребительских расходах по обследуемым домашним хозяйствам в 2019 году составила 12,1% и 7,7% соответственно. Кроме того, значительная часть средств тратилась населением на одежду, обувь, белье, ткани (6,8% в общем объеме потребительских расходов), приобретение предметов личной гигиены, фармацевтических и медицинских товаров и др. (6,8%), товаров и принадлежностей по ведению хозяйства, мебели (3,1%). Доля расходов на продукты питания снизилась с 34,1% в 2015 году до 24,7% в 2019 году. Чаще всего люди тратились на мясо и мясные продукты (6,1% в общем объеме потребительских расходов), молоко и молочные продукты (4,6%), хлеб и хлебные продукты (3,4%), овощи и бахчевые (2,4%). Расходы на оплату услуг в общей сумме потребительских расходов составили 29,4%, увеличившись относительно 2015 года на 3,5 процентного пункта, в основном за счет роста доли жилищно-коммунальных услуг.

В рейтинге по качеству жизни населения в регионах Российской Федерации Камчатский край в 2019 году занял 30-е место против 32-го места в 2015 году. [4];[5] Это свидетельствует о том, что, несмотря на отставание по отдельным социально-экономическим показателям, наметились положительные тенденции, направленные на улучшение как экономической ситуации в регионе, так и качества жизни населения полуострова.

#### Список использованных источников:

1. Величина прожиточного минимума. Данные Росстата.
2. URL: [https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Raa0RizD/urov\\_41kv.doc](https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/Raa0RizD/urov_41kv.doc).
3. Динамика среднего размера месячных пенсий. Данные Росстата.
4. URL: <https://rosstat.gov.ru/storage/mediabank/VDCcPsZW/doc3-1-1.htm>.
5. Качество жизни – Википедия. URL: [https://ru.wikipedia.org/wiki/Качество\\_жизни](https://ru.wikipedia.org/wiki/Качество_жизни).
6. Качество жизни в российских регионах. Рейтинг – 2019. Инфографика. РИА Рейтинг. URL: <https://riarating.ru/infografika/20200217/630153946.html>.
7. Качество жизни в российских регионах. Рейтинг – 2015. Инфографика. РИА Рейтинг. URL: <https://riarating.ru/infografika/20160225/630010958.html>.
8. Путин призвал работать над качеством жизни россиян. РИА Новости.
9. URL: <https://ria.ru/20190612/1555510200.html>.
10. Рейтинг регионов по доходам населения – 2020. Инфографика. РИА Рейтинг.
11. URL: <https://riarating.ru/infografika/20200707/630174723.html>.
12. Сборник «Камчатский край в цифрах. 2020».
13. Сборник «Камчатский статистический ежегодник. 2020».



## НЕФОРМАЛЬНАЯ ЗАНЯТОСТЬ В АМУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Т.Н. Черныш

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Амурской области, г. Благовещенск

Занятость населения это важнейший параметр функционирования рынка труда. В соответствии с законом «О занятости населения в Российской Федерации» занятость – это деятельность граждан, связанная с удовлетворением личных и общественных потребностей, не противоречащая законодательству РФ и приносящая, как правило, им заработок, трудовой доход. [1].

Общая численность занятого в Российской Федерации населения в 2019 году составила 71,9 млн. человек и увеличилась по сравнению с 2010 годом на 1,5 млн. человек (на 2,1%)[2].

В Амурской области, численность занятого всеми видами экономической деятельности населения (по материалам выборочных обследований рабочей силы) в 2019 году составила 385,5 тыс. человек и уменьшилась по сравнению с 2010 годом на 13,4 тыс. человек (на 3,4%).

Одним из важнейших процессов, происходящих в занятости населения в постперестроечный период, явилось расслоение на формальную и неформальную занятость.

Население, занятое в неформальном секторе экономики (НФС), занимает существенную долю российского рынка труда, и включает всех лиц, которые были заняты, по меньшей мере, в одной из производственных единиц неформального сектора независимо от их статуса и от того, являлась ли данная работа для них основной или дополнительной.

В качестве критерия определения единиц неформального сектора принят критерий отсутствия государственной регистрации в качестве юридического лица[2].

По данным выборочных обследований рабочей силы численность, занятых в неформальном секторе экономики в РФ в 2019 году, насчитывала 14,8 млн. человек и составляла 20,6% от общей численности занятых.

Что касается Амурской области, численность занятых в неформальном секторе увеличилась за год на 10,4 тыс. человек (на 16,1%) и насчитывала в 2019 году 74,9 тыс. человек. При этом общая численность занятых амурчан уменьшилась за год на 1,0 тыс. человек (на 0,3%).

По сравнению с 2010 годом численность занятых в неформальном секторе не изменилась, но при этом увеличился ее удельный вес в численности занятого населения с 18,8% в 2010 году до 19,4% – в 2019 году.



Рисунок 1. Динамика численности занятого населения в возрасте 15-72 лет в Амурской области, (тыс. человек)



Преобладающая часть занятого в неформальном секторе экономики населения Амурской области является наемными работниками и в 2019 году составила 69,0% от общей численности занятых в неформальном секторе. При этом, значительная часть амурчан (31,0% от общего числа занятых в неформальном секторе) работала не по найму.

Следует отметить, что наибольшая численность занятых в неформальном секторе экономики находится в самом активном трудоспособном возрасте. Как видно из таблицы 1, большая часть это молодые люди в возрасте 30-39 лет, на долю которых в 2019 году приходится 24,1% от общего числа занятых в неформальном секторе. При этом, средний возраст занятых в неформальном секторе амурчан насчитывает 39 лет, из них у мужчин – 38,9 года, у женщин – 39 лет.

Также отмечается тенденция к снижению численности тех, кто моложе 20 и старше 60 лет, их численность составляет 1,3% и 3,6% от общей численности занятых в неформальном секторе соответственно.

Таблица 1

**Распределение численности занятых в неформальном секторе амурчан в возрасте 15-72 лет по полу и возрасту**

	Всего, тыс. человек	В том числе в возрасте, лет						Средний возраст, лет
		до 20	20-29	30-39	40-49	50-59	60-72	
<b>Всего</b>								
2010	74,9	2,8	22,4	17,8	16,4	12,5	3,1	37,4
2015	74,6	0,5	16,1	21,5	18,3	13,9	4,3	40,1
2016	73,3	1,3	15,5	19,7	18,1	14,6	4,2	40,4
2017	76,1	1,0	16,8	23,4	20,1	11,5	3,3	39,0
2018	64,5	0,8	13,5	20,5	18,1	8,7	3,0	39,0
2019	74,9	1,3	15,7	24,1	18,2	12,0	3,6	39,0
<b>мужчины</b>								
2010	39,7	1,2	12,2	9,2	8,8	6,8	1,5	37,7
2015	35,4	0,2	7,5	10,8	8,5	6,8	1,6	39,9
2016	36,8	0,9	8,0	10,1	9,0	6,4	2,3	39,7
2017	38,5	0,4	10,1	11,6	9,7	5,4	1,2	38,1
2018	30,2	0,4	6,6	10,2	8,1	3,5	1,4	38,2
2019	35,0	0,8	7,8	9,9	8,7	6,3	1,6	38,9
<b>женщины</b>								
2010	35,2	1,6	10,2	8,6	7,6	5,7	1,6	37,1
2015	39,2	0,3	8,6	10,8	9,7	7,1	2,7	40,3
2016	36,5	0,4	7,4	9,5	9,0	8,1	2,0	41,0
2017	37,6	0,5	6,8	11,7	10,5	6,0	2,1	40,0
2018	34,3	0,3	6,8	10,3	10,0	5,2	1,6	39,8
2019	39,9	0,5	7,9	14,2	9,5	5,7	2,0	39,0

В 2019 году наибольшая численность занятых в неформальном секторе экономики Амурской области отмечена в оптовой и розничной торговле; ремонте автотранспортных средств, и предметов личного пользования (43,0% от общей численности занятых в неформальном секторе); сельском хозяйстве, охоте и лесном хозяйстве (14,6%), транспорте и связи (9,7%), строительстве (8,4%), обрабатывающих производствах (6,4%), предоставлении прочих коммунальных, социальных, персональных и других услуг (5,5%).

В меньшей степени неформальная занятость затронула такие сферы деятельности как гостиницы и рестораны, (3,6%), здравоохранение и предоставление социальных услуг (1,3%), образование (1,1%), операции с недвижимым имуществом, аренда и предоставление услуг (0,9%).



Рисунок 2. Численность занятых в неформальном секторе экономики в возрасте 15-72 лет по отдельным видам экономической деятельности за 2019 год, (тыс. человек)

По данным обследования рабочей силы, общее количество отработанных амурчанами человеко-часов в неделю в неформальном секторе насчитывало в 2019 году 2753 тыс. человеко-часов. При этом, в среднем на одного занятого в неформальном секторе приходилось 37 часов.

Более половины из числа занятых в неформальном секторе амурчан (49,8 тыс. человек, или 66,2%) отработали в 2019 году в неделю 31-40 часов. При этом, наибольшее время неформально занятые работали в торговле оптовой и розничной; ремонте автотранспортных средств и мотоциклов, сельском, лесном хозяйстве, охоте; рыболовстве и рыбоводстве (соответственно 1255 и 352 тыс. человеко-часов). Наименьшее – в сфере водоснабжения, водоотведения, организации сбора и утилизации отходов, деятельности по ликвидации загрязнений и деятельности в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений (0,8 и 2 тыс. человеко-часов соответственно).

Развитие неформального сектора экономики в Амурской области в большей степени происходит в городах. Как показано на рисунке 3, этот фактор прослеживается на протяжении ряда лет.

Из общей численности занятых в неформальном секторе в 2019 году 51,5 тыс. человек, или 68,8% – горожане и 23,4 тыс. человек, или 31,2% – сельские жители; 35,0 тыс. человек, или 46,7% – мужчины и 39,9 тыс. человек, или 53,3% – женщины.

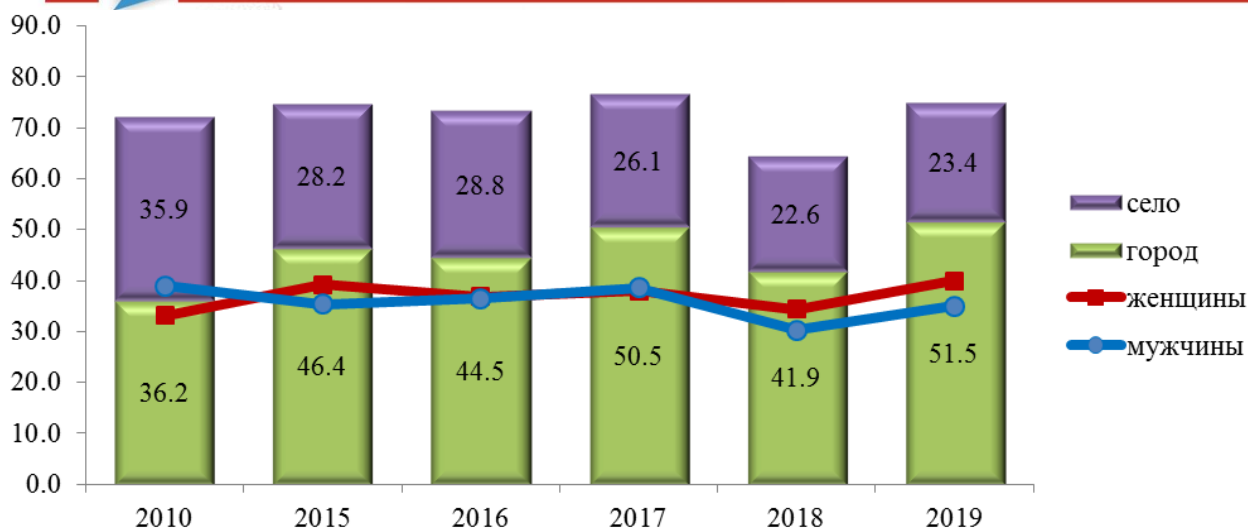


Рисунок 3. Распределение численности занятых в неформальном секторе по полу и виду поселения (тыс. человек)

Наибольшая часть амурчан, занятых в неформальном секторе экономики приходится на профессионально подготовленных людей, из которых 11,8 тыс. человек (15,8%) имеют высшее профессиональное образование; 16,6 тыс. человек (22,2%) – среднее профессиональное и 21,2 тыс. человек (28,3%) – начальное профессиональное образование.

Таблица 2

**Распределение численности занятых в неформальном секторе амурчан в возрасте 15-72 лет по полу и образованию**

	Всего, тыс. человек	В том числе имеют образование					
		высшее профессиональное	среднее профессиональное по программам подготовки специалистов среднего звена		среднее (полное) общее	основное общее	не имеют основного общего
			квалифицированных рабочих (служащих)	квалифицированных рабочих (служащих)			
<b>Всего</b>							
2010	74,9	7,7	17,8	15,3	22,6	10,5	0,9
2015	74,6	12,7	16,2	19,9	17,9	6,9	1,0
2016	73,3	13,0	18,3	21,1	13,8	6,8	0,3
2017	76,1	12,3	17,5	20,5	19,3	5,7	0,9
2018	64,5	13,7	14,1	16,4	15,5	4,6	0,3
2019	74,9	11,8	16,6	21,2	15,0	9,3	1,0
<b>мужчины</b>							
2010	39,7	3,6	7,7	8,1	12,6	7,0	0,7
2015	35,4	5,4	5,6	10,3	9,4	4,2	0,5
2016	36,8	5,7	7,2	12,0	7,4	4,3	0,3
2017	38,5	5,7	7,8	10,5	10,0	3,5	0,9
2018	30,2	6,1	4,8	8,6	7,4	3,0	0,3
2019	35,0	6,1	4,7	10,3	7,4	5,7	0,8
<b>женщины</b>							
2010	35,2	4,2	10,1	7,2	10,1	3,5	0,2
2015	39,2	7,4	10,6	9,6	8,5	2,7	0,4
2016	36,5	7,3	11,1	9,2	6,5	2,4	0,0
2017	37,6	6,5	9,7	9,9	9,3	2,2	-
2018	34,3	7,6	9,3	7,8	8,1	1,6	-
2019	39,9	5,7	11,9	10,9	7,6	3,5	0,3



Неформальную занятость можно рассматривать как многоаспектное социально-экономическое явление. С одной стороны она проявляется с положительной стороны в виде снижения уровня безработицы, смягчения проблем, связанных с уровнем бедности, вовлечения населения, которое не может быть официально трудоустроено, в производство товаров и услуг. С другой стороны неформальная занятость снижает объем налоговых поступлений в бюджет, замедляет темпы роста производительности труда, расширяет социальную незащищенность работников.

В соответствии со Стратегией национальной безопасности РФ [7] одной из задач противодействия угроз экономической безопасности РФ является сокращение неформальной занятости и легализация трудовых отношений. В связи с этим в последние годы набирает силу кампания по легализации занятости, проводимая по инициативе и под контролем Правительства РФ. В регионах создаются межведомственные комиссии и рабочие группы, разрабатывается план мероприятий, направленный на снижение неформальной занятости.

Что касается Амурской области, основными направлениями деятельности и мероприятиями, направленными на снижение неформальной занятости, являются [5]:

- ✓ стимулирование юридических и физических лиц к легальному оформлению трудовых отношений;
- ✓ оперативный мониторинг эффективности реализации соответствующих мероприятий, включая информирование о фактах неформальной занятости;
- ✓ создание условий для ведения бизнеса, при которых исключена, либо максимально затруднена возможность нелегального осуществления соответствующей деятельности.

В целях легализации трудовой деятельности самозанятых граждан с 1 июля 2020 года на территории Амурской области применяется специальный налоговый режим «Налог на профессиональный доход» [6]. Под «самозанятыми» понимаются лица, у которых нет работодателя и у которых нет наемных работников, то есть это граждане, получающие доход от своей личной трудовой деятельности.

Как сообщает Правительство Амурской области, за последние три месяца 2020 года статус самозанятого получили 1609 граждан. Налоговый режим оказался востребован не только в крупных городах региона, но и в районах области. На самозанятых граждан распространена имущественная и финансовая поддержка от государства. Согласно решению Минэкономразвития РФ, самозанятые граждане могут обратиться за консультационной или образовательной поддержкой. Кроме того, для них предусмотрена возможность получения финансовой поддержки, предоставляемой государственными микрофинансовыми организациями и региональными гарантийными организациями [4].

#### Список использованных источников:

1. Закон РФ от 19.04.1991 №1032-1 (ред. От 31.07.2020) «О занятости населения в Российской Федерации».
2. Интернет-портал Федеральной службы государственной статистики [//https://rosstat.gov.ru/](https://rosstat.gov.ru/).
3. Интернет-портал Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области [//http://amurstat.gks.ru/](http://amurstat.gks.ru/).
4. Интернет-портал Правительства Амурской области [//https://www.amurobl.ru/posts/news/bolshe-polutora-tysyach-amurchan-uzhe-zaregistririvalis-kak-samozanyatye/?sphrase\\_id=3409081](https://www.amurobl.ru/posts/news/bolshe-polutora-tysyach-amurchan-uzhe-zaregistririvalis-kak-samozanyatye/?sphrase_id=3409081).
5. Интернет-портал Управления занятости населения Амурской области [//http://www.uzn.amurobl.ru/](http://www.uzn.amurobl.ru/).
6. Интернет-портал Федеральной налоговой службы [//http://www.nalog.ru/](http://www.nalog.ru/).
7. Указ президента РФ от 31.12.2015 №683 «О стратегии национальной безопасности РФ».





## УРОВЕНЬ БЛАГОСОСТОЯНИЯ ЖИТЕЛЕЙ ПЕНЗЕНСКОЙ ОБЛАСТИ В I ПОЛУГОДИИ 2020 ГОДА

Е.О. Щанина

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области, г. Пенза

Уровень благосостояния населения – это сложная комплексная социально-экономическая система показателей, выражающая степень удовлетворения материальных и духовных потребностей человека. Он складывается из многих компонентов. Это и размер доходов населения, и уровень потребления населением материальных благ и услуг, и обеспеченность населения благоустроенным жильем, качественным образованием, здравоохранением, сферой обслуживания и т.д.

Денежные доходы населения (среднедушевые номинальные и реальные доходы, номинальная и реальная средняя заработная плата, средний и реальный размер назначенной пенсии, величина прожиточного минимума и доля населения с доходами ниже прожиточного уровня и прочие) являются одним из основных показателей, характеризующих уровень жизни населения. Для оценки материального положения населения необходимо рассматривать как объемы, динамику и структуру денежных доходов, так и их использование на потребление и сбережение.

Номинальные денежные доходы пензенцев за I полугодие 2020 г. выросли на 2,3% по сравнению с I полугодием 2019 г. и составили 174,3 млрд. руб., среднедушевые ежемесячные денежные доходы увеличились на 3,3%, или на 711 руб. (рост номинальных доходов в 2019 г. по сравнению с 2018 г. составил 4,1%, среднедушевых доходов – 5,2%, или 1126 руб.). Разница в темпах роста номинальных и среднедушевых доходов обусловлена сокращением численности постоянного населения на 12,5 тыс. чел.

Денежные доходы населения включают доходы лиц, занятых предпринимательской деятельностью, заработную плату наемных работников, пенсии, пособия, стипендии, доходы от собственности в виде процентов по вкладам, ценным бумагам и другие доходы.



Рисунок 1. Основные показатели уровня жизни населения



Около 60% денежных доходов получено населением в виде заработной платы. В целом по Пензенской области среднемесячная номинальная заработная плата в I полугодии 2020 г. составила 31840 руб. и выросла по сравнению с I полугодием 2019 г. на 8,2%, или на 2413 руб., в рейтинге регионов Приволжского федерального округа (ПФО) по темпу роста заработной платы Пензенская область занимала 2-е место, по Российской Федерации (РФ) – 14-е, (в 2019 г. – 30765 руб., что больше 2018 г. на 6,2%, или на 1797 руб.). [5]

Наиболее высокая заработная плата, относительно среднего уровня по области, сложилась в организациях, осуществляющих финансовую и страховую деятельность (больше на 41,4%), деятельность профессиональную, научную и техническую (на 30,3), в государственном управлении и обеспечении военной безопасности; социальном обеспечении (на 16,6%). Отставание на 37,6% отмечено в гостиничном бизнесе и предприятиях общественного питания, на 33,3 – в области предоставления прочих видов услуг и на 33,0% – в административной деятельности и сопутствующих дополнительных услугах.



Уровень жизни населения характеризуется не только размерами доходов, но и регулярностью их получения. Для основной части населения это связано со своевременной выплатой заработной платы. Задолженность по заработной плате на 1 июля 2020 г. составила 3,4 млн. руб. и осталась на уровне 1 июля 2019 г.

После оплаты труда большую долю (29,9%, или 52,2 млрд. руб.) в структуре денежных доходов населения занимают социальные выплаты, на три четверти состоящие из пенсий. Стабильно высокий их удельный вес говорит о значительной доле пенсионеров, инвалидов и другого нетрудоспособного и малоимущего населения в области.



На 1 июля 2020 г. в системе Пенсионного фонда РФ зарегистрировано 440,0 тыс. пенсионеров. Это на 663 чел. меньше, чем на 1 июля 2019 г. Доля населения пенсионного возраста составляет 33,7% от всего населения области и из года в год сохраняется, примерно, на том же уровне. Средний размер назначенных пенсий на 1 июля 2020 г. составил 13793 руб. в месяц и увеличился за год на 5,9% или на 766 руб.

За счет мер государственной поддержки граждан в период пандемии коронавирусной инфекции (выплаты на детей, поддержка безработных, кредитные каникулы и другие меры) социальные выплаты населению выросли на 12,3% в сравнении с I полугодием 2019 г. (в 2019 г. рост составил 107,3% к 2018 г. и 98,9 млрд. руб., соответственно).

В I полугодии 2020 г. доходы населения от предпринимательской и другой производственной деятельности, где учитываются доходы индивидуальных предпринимателей от оказания услуг, продажи товаров на розничных рынках и ярмарках, вне рынков, в общественном питании, а также от продажи сельхозпродукции предприятиям и организациям за наличные деньги, занимали 5,0% от общих денежных доходов (за I полугодие 2019 г. – 6,3%). Уменьшение доходов индивидуальных предпринимателей на 18,5%, по отношению к соответствующему периоду предыдущего года, связано с введением режима самоизоляции, когда многие предприниматели временно приостанавливали свою деятельность (темп роста в 2019 г. составил 105,7% к уровню 2018 г.).

Важной статьей доходов населения, аккумулирующей значительную часть их общих доходов, является статья «прочие денежные поступления». К ним относятся: доходы от незарегистрированной предпринимательской деятельности, заработную плату, получаемую «в конвертах» и укрываемую от налогообложения, или выплачиваемую в иных формах, доходы криминального происхождения, выигрыши по лотереям и от другого игорного бизнеса, доходы от сдачи вторсырья и полученные денежные переводы и прочие доходы. В I полугодии 2020 г. прочие доходы составили 3,6% от всех доходов (6,2 млрд. руб.), по итогам I полугодия 2019 г. – 6,4% (10,9 млрд. руб.). По сравнению с I полугодием предыдущего года объемы доходов населения области по этой статье сократились на 43,0%.

Кроме денежного выражения доходы населения можно представить в виде соотношений темпов роста номинальных денежных доходов и потребительских цен (реальные доходы населения).

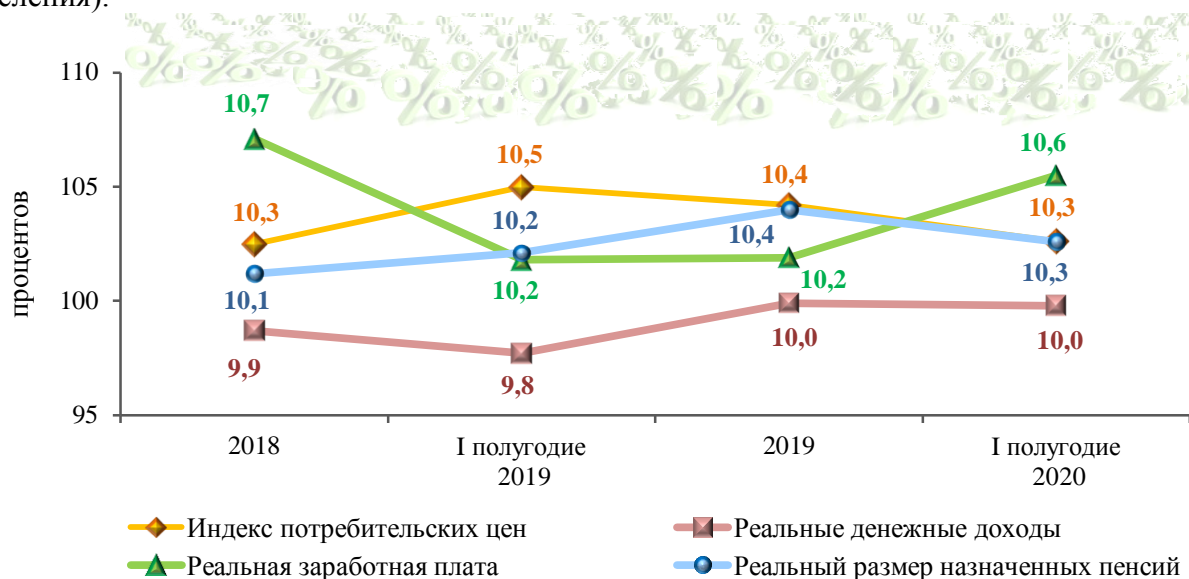


Рисунок 2. Относительные показатели денежных доходов населения к соответствующему периоду прошлого года

В I полугодии 2020 г. реальные доходы уменьшились по сравнению с I полугодием 2019 г. на 0,2% (это 5-е место среди регионов ПФО и 24-е – по РФ), в 2019 г. по сравнению с 2018 г. – на 0,1%. Это обусловлено незначительным замедлением роста номинальных денежных доходов над уровнем инфляции, сложившейся в Пензенской области. Так, рост потребительских цен на товары и услуги в I полугодии 2020 г. к предыдущему периоду опережал рост номинальных денежных доходов на 0,3 п. п., в 2019 г. по сравнению с 2018 г. – на 0,1 п. п. В то же время реальная заработная плата в I полугодии 2020 г. составила 105,5% к соответствующему периоду предыдущего года (в 2019 г. к 2018 г. – 101,9%), а реальный размер назначенных пенсий – 102,6% (104,0%).



Для определения уровня благосостояния населения рассматривают и величину прожиточного минимума (стоимостную оценку потребительской корзины и обязательных платежей и сборов). В среднем за месяц в расчете на душу населения по итогам II квартала 2020 г. она составила 9610 руб. и выросла за год на 0,7% (в 2019 г. по сравнению с 2018 г. – на 5,6%). По социально-демографическим группам величина прожиточного минимума для трудоспособного населения составила 10396 руб. (во II квартале 2019 г. – 10341 руб.), для пенсионеров – 7953 (7929), для детей – 9610 руб. (9544 руб.) в месяц.

На протяжении последних лет соотношение среднедушевых денежных доходов и величины прожиточного минимума остается приблизительно на одном уровне. Среднедушевой доход пензенцев превысил в 2,4 р. величину прожиточного минимума, заработная плата – в 3,1 прожиточный минимум трудоспособного населения, средний размер пенсии – в 1,7 р. прожиточный минимум пенсионера.

Важными показателями, определяющими качество жизни населения, считаются потребление и накопление. Денежные средства население расходует на покупку товаров, оплату услуг, обязательных платежей и разнообразных взносов (налогов, платежей по страхованию, различных взносов и процентов по кредитам) и прочие расходы. После потребления все остальные расходы населения связаны с накоплением. К нему относятся сбережения во вкладах и ценных бумагах, средства на счетах индивидуальных предпринимателей, покупка недвижимости, наличные деньги на руках у населения, покупка скота и птицы и прочие сбережения.



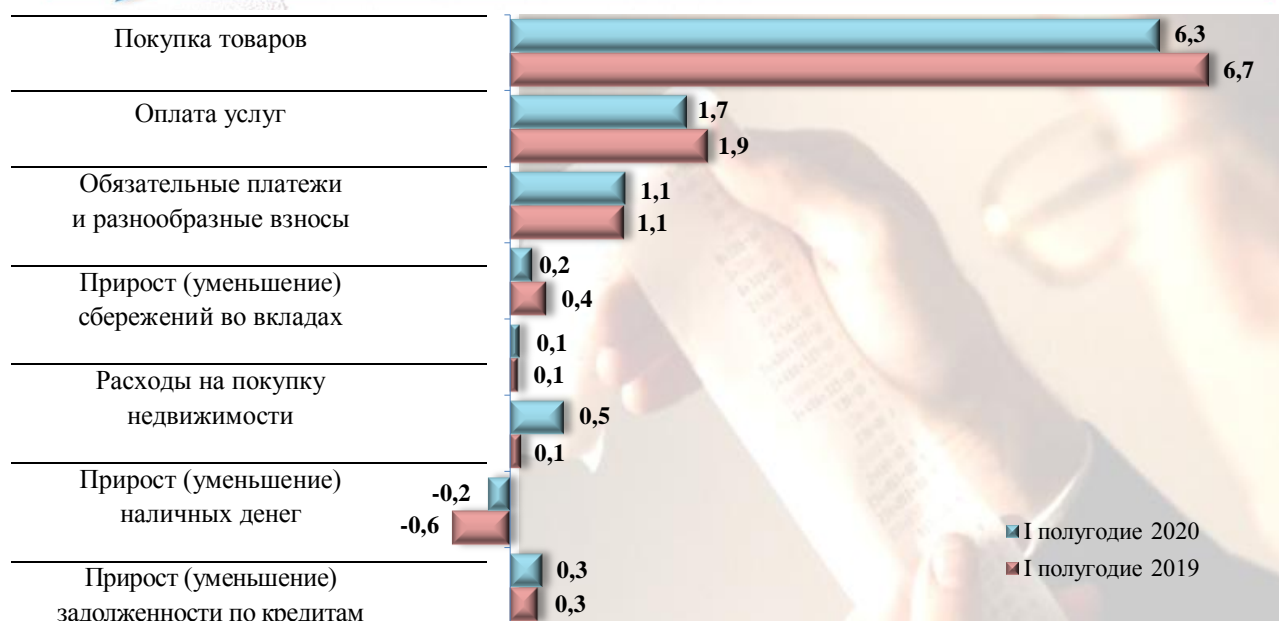


Рисунок 3. Структура использования денежных доходов населения, процентов к итогу

Более 80% доходов (140,9 млрд. руб.) в I полугодии 2020 г. население тратило на потребительские расходы (покупка продовольственных и непродовольственных товаров, оплата услуг), что на 5,6% меньше I полугодия 2019 г. Уменьшение произошло за счет снижения на 11,7% покупки непродовольственных товаров и на 8,1% оплаты платных услуг. [1]

Сумма обязательных платежей и взносов выросла к I полугодию 2019 г. на 3,4% (в 2019 г. по отношению к 2018 г. – на 9,8%).

За I полугодие 2020 г. на 4,7% сократились расходы населения и на 12,4 млрд. руб. выросли накопления по сравнению с I полугодием 2019 г. Сбережения во вкладах увеличились на 3,7 млрд. руб., за 2019 г. – на 12,9 млрд. руб.

В то же время население области продолжало брать деньги в кредит. Причем полученные ссуды превышали погашение на 3,9 млрд. руб. (в 2019 г. – на 18,0 млрд. руб.).

Деньги на руках, которые население, в основном, хранило дома или тратило на территории других регионов, увеличились в 5,0р.

На 19,2% к уровню I полугодия 2019 г. увеличились вложения денежных средств населения в покупку недвижимости и составили 1,6 млрд. руб. (в 2019 г. – 3,4 млрд. руб., или 81,5% к 2018 г.).



Уровень жизни населения определяется, в основном, состоянием экономики, уровнем производства. Индекс промышленного производства в I полугодии 2020 г. составил 105,0% (в сопоставимой оценке), это 2-е место в ПФО (20-е – по РФ). Объем отгруженных товаров собственного производства, выполненных работ и услуг собственными силами по видам деятельности промышленных производств в Пензенской области составил 113,2 млрд. руб., это 104,9% к I полугодию 2019 г. [3]

Объем производства продукции сельского хозяйства всех сельхозпроизводителей составил 30,5 млрд. руб., или 111,1% к I полугодию 2019 г. По данному показателю регион занимает 1-е место в ПФО и 10-е – по РФ.

В I полугодии 2020 г. оборот розничной торговли составил (в сопоставимой оценке) 95,4% к уровню I полугодия 2019 г., оптовой торговли – 100,6, общественного питания – 75,4%. Объем платных услуг населению уменьшился на 11,7%.

Использование услуг транспорта и связи является для населения необходимой



потребностью. Пассажирским автомобильным транспортом перевезено 25,9 млн. пассажиров, или 72,0% к I полугодю 2019 г., пассажирооборот составил 518,6 млн. пасс.-км, что на 29,0% меньше, чем за аналогичный период прошлого года.



Важной составляющей, определяющей качество жизни населения, является обеспеченность благоустроенным жилищным фондом. В I полугодии 2020 г. объем ввода жилых домов в целом по области составил 373 тыс. м<sup>2</sup>, или 111,5% к уровню I полугодия 2019 г. В среднем на одного жителя области на начало 2020 г. приходилось 30,5 м<sup>2</sup> общей площади жилых помещений. Среди состоявших на учете в качестве нуждающихся в жилых помещениях 5,2% или 631 семья улучшила свои жилищные условия. Жилищный фонд на 82,2% оборудован водопроводом, на 75,0 – канализацией, на 93,0 – отоплением, на 91,5% – газом.

Одной из основных социальных гарантий, предоставляемых государством своим гражданам, является обеспечение населения просветительскими учреждениями. На территории области образовательную деятельность осуществляют 177 дошкольных и 307 общеобразовательных учреждений, 34 средних специальных и 8 высших учебных заведения. [2]

Другой социальной гарантией является качественное и доступное медицинское обслуживание. В Пензенской области функционирует 41 больничная организация на 10,5 тыс. коек, 218 врачебных амбулаторно-поликлинических организаций и столько же женских консультаций, детских поликлиник, амбулаторий, 298 фельдшерско-акушерских пунктов. Медицинскую помощь населению оказывали 5562 врача и 13751 специалист среднего медицинского персонала. [6]

Фактором, влияющим на уровень жизни, является удовлетворение духовных и культурных потребностей населения. На территории области действуют: 1 цирк, 5 профессиональных театров, 18 музеев, 471 учреждение культурно-досугового типа, 354 общедоступные библиотеки.



Обобщая приведенные показатели, нельзя с точностью сказать о повышении или понижении уровня благосостояния пензенцев. Причиной тому разнонаправленные тенденции развития отдельных сфер деятельности.

В период пандемии коронавирусной инфекции к положительным факторам, влияющим на повышение благосостояния населения Пензенской области, надо отнести увеличение объемов производства, благоустроенного жилья, рост заработной платы, социальной помощи, в том числе среднего размера назначенных пенсий и других доходов, которые отчасти повлияли на увеличение среднедушевых номинальных денежных доходов.

В то же время, значительное сокращение расходов и рост накоплений свидетельствует о том, что население предпочитает больше сберегать, чем тратить.

Однако рост цен на товары и услуги продолжает являться фактором, сдерживающим уровень благосостояния, т. к. немного опережает темпы роста доходов населения.

#### Список использованных источников:

1. Денежные доходы и расходы населения Пензенской области во II квартале 2020 г.: Стат. бюллетень/Пензастат, – Пенза, – 2020. – 10 с.
2. Пензенская область – основные показатели развития с 2005 г. по 2019 г.: Стат. сборник/Пензастат, – Пенза, – 2020. – 490 с.
3. Показатели социально-экономического положения регионов Приволжского федерального округа в январе-июне 2020 г.: Стат. бюллетень/Пензастат, – Пенза, – 2020. – 118 с.
4. Показатели социально-экономического развития Пензенской области в январе-июне 2020 г.: Стат. бюллетень/Пензастат, – Пенза, – 2020. – 189 с.
5. Единая межведомственная информационно-статистическая система [Электронный ресурс]: <https://fedstat.ru/>.
6. Федеральная служба государственной статистики: [Электронный ресурс]: <https://rosstat.gov.ru/>.





## РАЗНООБРАЗИЕ ПОДХОДОВ К ОПРЕДЕЛЕНИЮ И ОЦЕНКЕ КАЧЕСТВА ЖИЗНИ НАСЕЛЕНИЯ

Р.А. Эприкова

Министерство экономики Омской области, г. Омск

В настоящее время понятие качества жизни достаточно часто встречается как в научных, так и публицистических статьях. Повышение качества жизни населения является одной из основных целей социально-экономического развития страны в целом и ее регионов в частности, что и обуславливает актуальность оценки качества жизни. Оценка качества жизни регионов возможно использовать как для межрегиональных сопоставлений, так и для отслеживания динамики изменения качества жизни с течением времени. В то же время, на данный момент отсутствует единое представление о содержании качества жизни, методах его оценки. В связи с этим, для понимания качества жизни целесообразно рассмотреть существующие подходы к определению и оценке качества жизни населения.

Впервые категория качества жизни была введена в научный оборот Дж. Гэлбрейтом в 60-х гг. XX в. Большинство исследователей связывают появление с переходом к постиндустриальному обществу, сопровождающимся все большим вниманием к нематериальным аспектам жизни. Под качеством жизни понимается совокупность условий человеческого существования, обеспечивающих получение необходимых жизненных благ, материального богатства и духовных ценностей [3].

При этом, с одной стороны встречаются широкие трактовки качества жизни, согласно которым качество жизни включает все процессы жизнедеятельности человека и общества, а с другой стороны – узкие, согласно которым качество жизни ограничивается только частью процессов жизнедеятельности.

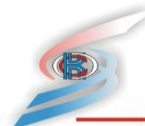
Кроме того, еще одна проблема определения качества жизни заключается в отождествлении данного термина с близкими по значению и звучанию терминами. Ярким примером такого отождествления является понятие уровень жизни. Под уровнем жизни чаще всего понимается материальное благосостояние населения. Частными показателями уровня жизни в таком случае становятся доходы на душу населения, прожиточный минимум, уровень бедности и другие. В некоторых случаях уровень жизни также рассматривается с точки зрения структуры потребностей различных социальных групп и степени их удовлетворения, оценки здоровья населения, уровня образования.

С противоположной точки зрения понятие качества жизни является более широким, чем уровень жизни, и включает также такие факторы, как состояние здоровья, продолжительность жизни, условия окружающей среды, питание, бытовой комфорт, социальное окружение, удовлетворение культурных и духовных потребностей, психологический комфорт и другие.

Несмотря на разнообразие трактовок содержания качества жизни, сложилось три подхода к методикам его оценки [2]:

1. Объективный подход. Предполагает оценку качества жизни посредством показателей, отражающих объективные условия жизни. Для такой оценки могут использоваться агрегированные в единый индекс социально-демографические и экономические параметры, либо экспертная оценка набора заранее определенных показателей.

2. Субъективный подход. Предполагает оценку качества жизни посредством социологических опросов, отражающих внутреннее отношение отдельного человека к условиям жизни. Для такой оценки разрабатываются специальные анкеты, описывающие степень удовлетворенности отдельного человека по выбранным критериям.



3. Комплексный подход. Предполагает объединение двух вышеуказанных подходов. Для оценки качества жизни, с точки зрения комплексного подхода, необходим расчет как объективных, так и субъективных показателей.

На практике было проведено множество исследований качества жизни. Стоит отметить, что показатели и критерии оценки качества жизни для различных методик разрабатывались авторами самостоятельно, исходя из собственных представлений о содержании категории качества жизни.

Отметим наиболее значимые исследования качества жизни на примере Омской области.

Среди объективных методик оценки качества жизни одной из самых распространенных является индекс человеческого развития (далее – ИЧР) – интегральный показатель, определяемый по следующим основным характеристикам человеческого потенциала исследуемой территории:

- индекс доходов;
- индекс образования;
- индекс долголетия [1].

ИЧР был разработан в 1990 году и публикуется в рамках Программы развития ООН в ежегодных отчетах о развитии человеческого потенциала с 1990 года. ИЧР рассчитывается как для стран, так и для субъектов Российской Федерации.

По данным за 2017 год ИЧР Омской области составлял 0,879, что соответствует очень высокому уровню развития. Такое значение ИЧР характерно для Италии, Мальты, Эстонии. В 2017 году по ИЧР Омская область занимала 23 место среди регионов Российской Федерации наравне с Курской, Ярославской, Челябинской областями и Краснодарским краем.

Рейтинг российских регионов по качеству жизни ежегодно публикуется также рейтинговым агентством «РИА Рейтинг» [5]. Рейтинг носит объективный характер и основан на данных Федеральной службы государственной статистики, Министерства здравоохранения Российской Федерации, Министерства финансов Российской Федерации, Центрального банка Российской Федерации и других открытых источников. При расчете проводится анализ 70-ти показателей, которые объединены в 11 групп:

- уровень доходов населения;
- занятость населения и рынок труда;
- жилищные условия населения;
- безопасность проживания;
- демографическая ситуация;
- экологические и климатические условия;
- здоровье населения и уровень образования;
- обеспеченность объектами социальной инфраструктуры;
- уровень экономического развития;
- уровень развития малого бизнеса;
- освоенность территории и развитие транспортной инфраструктуры.

По итогам 2019 года Омская область заняла 53-е место, улучшив свою позицию на 4 пункта по сравнению с 2018 годом.

Рейтинг качества жизни в российских регионах с 2019 года представляет рейтинговое агентство «Национальные кредитные рейтинги» по заказу РБК [4]. Для оценки региона были выбраны 10 основных показателей, объединенных в итоговую оценку в соответствии с весом. Значения каждого показателя для всех регионов ранжируются от наилучшего до наихудшего с последующим присвоением балльных оценок от 1 до 7. Такой подход, по мнению авторов методики, позволяет соотнести друг с другом показатели, имеющие разные единицы измерения.

В индекс включены показатели по следующим направлениям:

- уровень покупательской активности;



- доступность жилья;
- способность населения обслуживать кредиты;
- уровень официальной занятости;
- уровень накоплений населения;
- обеспеченность основными фондами социальной сферы;
- обеспеченность жильем;
- обеспеченность педагогическим составом;
- обеспеченность медиками;
- климатическая зона.

В 2019 году Омская область в соответствии с данным рейтингом заняла 56-е место.

Субъективный подход к качеству жизни был использован при разработке Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года, утвержденной указом Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93 (далее – Стратегия) [6].

В рамках подготовки Стратегии в конце 2012 года был проведен массовый опрос жителей Омской области в целях оценки качества жизни. В ходе опроса респондентам предлагалось оценить качество жизни в разрезе 8-ми ключевых компонентов:

- общественный климат;
- работа;
- товары и услуги;
- досуг и отдых;
- природные условия;
- жилье;
- образование;
- медицинское обслуживание.

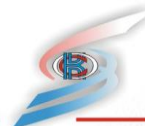
По итогам анализа результатов опроса населения Омской области составлен общий профиль качества жизни в Омской области, оценена удовлетворенность населения Омской области качеством жизни в разрезе указанных компонентов. В целом, качество жизни в Омской области характеризуется как невысокое.

Сложность оценки качества жизни заключается, прежде всего, в отсутствии единого понимания содержания данной категории. В связи с чем, появляется множество различных трактовок, что характерно как для объективного, так и для субъективного подходов. Исследования качества жизни в зависимости от того, какие цели и задачи ставят перед собой авторы, различаются по охвату сфер жизнедеятельности, по количеству оцениваемых показателей. Поэтому для использования результатов оценки качества жизни как индикаторов социально-экономического развития регионов каждое такое исследование необходимо рассматривать индивидуально и с точки зрения применяемой методики расчета.

Таким образом, качество жизни населения – сложная категория, включающая в себя различные аспекты жизнедеятельности человека. Для оценки качества жизни регионов используются объективная оценка условий жизни и субъективные методы исследования. В перспективе, для всестороннего охвата составляющих качества жизни целесообразно комплексно использовать объективные и субъективные оценки, а также разработать единый подход к оценке качества жизни для мониторинга социально-экономического развития регионов и принятия управленческих решений на региональном уровне.

#### Список использованных источников:

1. Индекс человеческого развития – 2017 (карта) [Электронный ресурс] // Аналитический центр при Правительстве РФ. URL: [https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/karta\\_HDI\\_2017.pdf](https://ac.gov.ru/uploads/2-Publications/karta_HDI_2017.pdf).
2. Фофанова К.В. Методологические вопросы измерения качества жизни региона // Регионоведение. – 2016. – № 4. – С. 127-139.



3. Присяжный М.Ю. Подходы к определению понятия «Качество жизни» // Актуальные проблемы гуманитарных и естественных наук. – 2011. – № 5. – С. 1-17.
4. РБК составил рейтинг регионов по качеству жизни [Электронный ресурс] // РБК. URL: <https://www.rbc.ru/economics/21/07/2020/5f0ece439a79470d37b66efc>.
5. Рейтинг российских регионов по качеству жизни – 2019 [Электронный ресурс] // РИА Новости. URL: <https://ria.ru/20200217/1564483827.html>.
6. Указ Губернатора Омской области от 24 июня 2013 года № 93 «О Стратегии социально-экономического развития Омской области до 2025 года» // Правовая справочно-информационная система «Консультант Плюс».



### **III. МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ: ПРАКТИКА И ПРИЕМЫ**

#### **СИСТЕМА МОТИВАЦИИ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ КУРСКСТАТА**

**Т.Л. Винникова**

**Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Курской области, г. Курск**

Активная вовлеченность сотрудников в деятельность организации и их стремление повысить личную эффективность являются основными факторами, оказывающими влияние на результаты работы всей организации. Именно поэтому система мотивации является мощным рычагом в управлении персоналом. Мотивация служащих позволяет повысить эффективность их работы. Проблема мотивации волнует всех работодателей. Это не зависит от вида организации и ее целей. Правильно продуманная мотивация молодых специалистов вносит существенный вклад в закрепление их на одном рабочем месте, оказывает большое влияние на кадровую стабильность и профессионально-квалификационный состав организации.

Мотивация – это внутреннее поведение, побуждающее индивида предпринимать какие-либо действия. Система мотивации персонала включает в себя ряд инструментов, которые условно можно сгруппировать в три основных направления:

- материальные (в денежном выражении – премии, надбавки, выплаты и т.д.);
- нематериальные (связаны с моральным удовлетворением работника – благодарственные грамоты, предоставление парковочного места, более удобный график работы и т.д.);
- смешанные (косвенно материальные, т.е. предоставляемые в нематериальной форме, но позволяющие сэкономить денежные средства сотрудника – путевки, оплата обучения и т.д.).[3, с. 15]

В России отличительной чертой построения системы мотивации персонала является превалирование материального стимулирования. Что же относительно мотивации персонала в нематериальной форме, то данный инструмент используется с опорой на опыт морального поощрения результативных работников, широко распространенный еще на предприятиях в СССР. Например, когда бригады соревновались между собой в скорости выполнения и перевыполнения плана за звание лучшей и возможность оказаться на доске почета. Подобная практика применяется и сегодня. Зачастую она оправдана, так как способствует раскрытию творческого потенциала работников, благоприятствует нахождению инновационных решений. Использование инструментов поощрения смешанного типа, когда наряду с моральным поощрением имеет место и материальная составляющая, выражается в предоставлении работодателем сотрудникам социального пакета, включающего в себя набор определенных услуг и бонусов, предоставляемых как на общих основаниях, так и за какие-то заслуги.[4]

В настоящее время важным условием в построении эффективно функционирующего российского государства является необходимость и важность повышения эффективности государственной службы, которая будет призвана служить гражданам и обществу в целом. Госслужащие – фундамент государственного аппарата. Государственная служба обладает и стандартной системой, и специальным набором мотивационных методов. Она наделена специфическими особенностями, делающими работу ответственной и требующей серьезной самоотдачи. Денежное содержание госслужащих в России, в соответствии с





законодательством, является основным мотивом профессиональной служебной деятельности. Однако, уровень оплаты труда госслужащих, по сравнению с коммерческими структурами, относительно невысокий, а имеющиеся гарантии (занятость, предоставление возможности повышения квалификации, должностное продвижение) и поощрения не компенсируют данную разницу в полной мере.

Применительно к трудовой деятельности молодых специалистов ученые определяют наличие у работников мотивов труда, расположенных на пяти уровнях:

- необходимость удовлетворения естественных потребностей (в еде, одежде, жилье и т.д.);

- стремление иметь гарантированную работу;

- возможность социальных контактов, общения во время работы;

- желание получить признание, уважение коллег, быть популярным;

- стремление реализовать в работе все свои потребности (самореализация и самоутверждение в труде).[4]

При формировании списка мотивационных факторов, актуальных личности молодого специалиста, обратимся к теории К. Алдерфера, которая включает в себя три класса мотивов (таблица 1).

Таблица 1

**Распределение мотивационных факторов, актуальных личности молодого специалиста в соответствии с классами мотивов по К. Алдерферу**

<b>Классы мотивов по Алдерферу</b>	<b>Мотивационные факторы, актуальные личности молодого специалиста</b>
Первичные потребности	Уровень дохода Комфортные условия труда
Социальные потребности	Уровень дохода Социальное признание Возможность общения с людьми
Потребности в росте и развитии	Повышение уровня квалификации Карьерный рост

Можно выделить шесть основных правил в мотивации молодых специалистов:

1. Воодушевляющие примеры карьерного роста коллег. Один из действенных способов заинтересовать молодежь развиваться в профессии – это правдивые истории карьерного успеха.

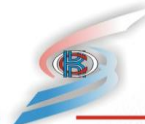
2. Концентрация на сильных сторонах. Важно обнаружить в каждом сотруднике талант и помочь его развитию. Молодые специалисты и сами заинтересованы в развитии себя и своих сильных качеств.

3. Наглядное обучение. Молодые специалисты обладают важным достоинством – они имеют большое желание в приобретении трудового опыта и стремление к профессиональному росту и развитию.

4. Основой мотивации молодых сотрудников остается возможность самореализации. Это, в первую очередь, интересные задачи, определенный уровень самостоятельности и свободы в принятии решений. Но развитие – это не всегда карьерный рост. Сотрудник может развиваться, пробуя себя в различных сферах.

5. Баланс между работой и личной жизнью. Это очень важное правило в мотивации молодых специалистов, заключающееся в организации рабочего процесса таким образом, чтобы ожидания сотрудников нашли максимальное воплощение. Тут вступает в силу известное многим правило «хорошо отдыхает тот, кто хорошо работает».

6. Достойная и своевременная оплата. Надежные выплаты ценят все, но на начальном этапе это, пожалуй, один из важнейших параметров выбора работы.



В Курскстате молодым специалистам уделяется большое внимание. После приема на работу им оказывается помощь в адаптации, создаются условия для профессионального роста. Создан Совет молодых специалистов, действующий на основании Положения о Совете молодых специалистов, в состав которого входят все работники в возрасте до 35 лет.

Задачами Совета являются:

- создание условий для адаптации молодых специалистов;
- приобщение молодых специалистов к сложившимся традициям;
- обмен опытом, реализуемый как в рамках учебных мероприятий, так и посредством организации коллективного совместного досуга специалистов с применением игровых методик;
- активное взаимодействие с профсоюзами и молодежными объединениями иных предприятий и организаций;
- обмен опытом и активное взаимодействие с коллективами других ТОГСов;
- формирование положительного имиджа государственной статистики;
- создание условий для повышения творческой инициативы, раскрытия и реализации профессионального, интеллектуального и организаторского потенциала;
- организация и проведение семинаров, конференций и иных творческих и спортивных мероприятий, реализуемых Курскстатом;
- формирование корпоративной культуры и популяризация здорового образа жизни.

В Курскстате есть много примеров карьерного роста сотрудников, которые начали свой путь с позиции специалиста 1 категории, а сейчас занимают ведущие группы должностей. Молодой специалист вправе участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы на общих основаниях независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

В Курскстате осуществляется наставничество, в рамках которого за каждым молодым специалистом закрепляется наставник. Согласно Методическим рекомендациям об организации наставничества в Федеральной службе государственной статистики наставничество представляет собой осуществление лицами, имеющими значительный опыт работы в определенной сфере деятельности, в целях содействия профессиональному развитию гражданских служащих, направленному на формирование знаний и умений, необходимых для обеспечения служебной деятельности на высоком профессиональном уровне, и воспитания добросовестного отношения к исполнению должностных обязанностей. Наставничество – это своеобразный патронаж за обучающимся со стороны более опытного сотрудника, постоянно следящего за личностным и профессиональным развитием обучающегося. Наставник не только консультирует молодого специалиста по вопросам, связанным с функциональными обязанностями, предоставлением информации, но и развивает, совершенствует его сильные стороны.

С целью поддержания и повышения служащими уровня квалификации Курскстат обеспечивает проведение семинаров, тренингов, иных мероприятий, включая внутреннее обучение, направленное на оперативное ознакомление гражданских служащих с текущими изменениями законодательства или получение умений, необходимых для решения практических задач, поставленных перед государственным органом. В течение года в каждом отделе проводится ряд обучений, в которых могут принять участие все желающие, даже если они работают в другом отделе.

Курскстат создает условия для самореализации молодых сотрудников. Так, например, привычна ситуация, когда молодые специалисты переходят из одного отдела в другой. Молодые специалисты работают практически во всех отделах Курскстата.

В рамках Плана мероприятий Совета молодых специалистов Курскстата ежегодно сотрудники посещают выставки, спектакли, участвуют в спортивных мероприятиях, выезжают всем коллективом в красивые места. Проведение корпоративов, поздравлений с официальными праздниками – это еще один из методов мотивации сотрудников. Он



укрепляет командный дух, стимулирует к продуктивной работе и повышает лояльность сотрудников.

Главный критерий оплаты для молодых специалистов – это честность и своевременность. В Курскстате полностью официальные и своевременные выплаты. В то же время размер денежного содержания во многом определяется занимаемой должностью, стажем работы, что для молодых работников служит стимулом развития.

Анализ системы мотивации труда молодых специалистов Курскстата позволяет сделать следующие выводы:

- осуществление наставничества обеспечивает повышение степени удовлетворения потребностей молодых специалистов в их профессиональном и карьерном росте;
- организованный процесс системной и планомерной работы с молодыми сотрудниками помогает им реализовать себя и свои сильные качества;
- работа Совета молодых специалистов предоставляет возможность широкого участия молодых специалистов в деятельности органа, возможность раскрыть свой профессиональный и интеллектуальный потенциал;
- конкурсы на замещение вакантной должности гражданской службы позволяют осуществить выбор работы в зависимости от личностных и профессиональных особенностей молодого специалиста, сформировать лучшее понимание разных отделов, что очень важно для успешного выполнения работы.

В целом все это способствует успешному профессиональному развитию молодых сотрудников Курскстата, привлечению и удержанию новых профессиональных кадров, повышению удовлетворенности гражданских служащих профессиональной деятельностью.

#### **Список использованных источников:**

1. Гусев, А.Н. Диагностика трудовой мотивации: опыт разработки методики/ А.Н.Гусев, Е.А. Стрижова // Национальный психологический журнал [Электронный ресурс]. – URL: <http://npsuj.ru/>.
2. Джумагулова, А.Ф. Особенности профессиональной мотивации молодых специалистов: дис. канд.псих. наук / Джумагулова Алена Федоровна. [Электронный ресурс]. – URL: <http://search.rsl.ru/>.
3. Маслоу, А. Мотивация и личность 5-е издание/ Пер. с англ. – СПб.: Питер, – 2018. – 358 с.
4. Москвичев, С.Г. Мотивация, деятельность и управление / С.Г. Москвичев. [Электронный ресурс]. – URL: <http://search.rsl.ru/>.



## СТИМУЛИРОВАНИЕ ТРУДА РУКОВОДИТЕЛЕЙ ОРГАНИЗАЦИЙ РАЗЛИЧНЫХ ФОРМ СОБСТВЕННОСТИ

Г.Б. Ершова

**Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства  
Омской области, г. Омск**

Развитие жилищного строительства, обеспечение доступности и качества транспортных услуг, ремонт, строительство и реконструкция автомобильных дорог являются важными приоритетными задачами устойчивого развития современного общества. В Омской области львиную долю данных отраслей экономики занимают организации с государственной долей участия. Именно поэтому поиск, привлечение и удержание талантливых руководителей является одной из первоочередных задач для государственной структуры. Наиболее действенным методом привлечения и удержания работника является стимулирование.

Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области (далее – Министерство) является учредителем 3-х казенных учреждений и 26-ти государственных предприятий. Кроме того, представители Омской области от Министерства входят в состав Советов директоров 8 акционерных обществ и одного общества с ограниченной ответственностью.

Таким образом, оплата труда руководителей является неотъемлемой частью изучения и контроля со стороны Министерства. Как и любой другой работник, руководитель организации должен иметь заинтересованность в выполнении поставленных задач. Этому способствует установление стимулирующих выплат.

Учитывая, что Министерство является учредителем казенных учреждений и государственных предприятий, трудовой договор с руководителями данных организаций подписывает уполномоченное Министерством лицо (Министр при наличии). Кроме того, в акционерных обществах и обществе с ограниченной ответственностью трудовой договор с руководителем подписывает председатель совета директоров, который в большинстве случаев избирается из представителей отраслевого министерства.

Таким образом, оплата труда руководителей данных организаций, в том числе и стимулирующие выплаты, устанавливаются Министерством по средствам подписания трудового договора с руководителем.

Стоит отметить, что в некоторых казенных учреждениях и государственных предприятиях утверждены коллективные договоры, но в соответствии со статьей 40 Трудового кодекса Российской Федерации коллективный договор распространяется на отношения между работниками и работодателем (в лице директора предприятия) [1]. Таким образом, условия социально-бытового обеспечения и материального стимулирования труда, гарантии и компенсации, предусмотренные действующим на предприятии коллективным договором, не могут распространяться на отношения между руководителем и отраслевым органом.

Следовательно, руководителю рассматриваемых организаций не могут выплачиваться стимулирующие выплаты, установленные коллективным договором или локально-нормативным актом организации без согласования и утверждения учредителя (совета директоров).

Составим схему оплаты труда руководителей рассматриваемых нами организаций (рисунок 1).



Рисунок 1. Схема установления оплаты труда руководителей различных форм собственности

Стоит отметить, что система стимулирования работника организации выступает как совокупность требований, поощрений и наказаний, направленных на установление причинно-следственных связей между совершенным работником действием, оценкой его результата и вознаграждением, т.е. от правильного стимулирования работников организации зависит результат работы конкретного работника и его направленности, от работы руководителя же зависит деятельность и результат всей организации. Таким образом, все показатели стимулирования руководителя организации зависят, в основном, от показателей деятельности организации в целом.

В настоящее время выделяют основные направления стимулирования – материальное и нематериальное. Подробнее рассмотрим материальное стимулирование для руководителей в отдельности [6].

Руководителю казенного учреждения устанавливаются следующие формы материального стимулирования ежемесячно [4]:

- 1) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет (до 20%);
- 2) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы (до 80%);
- 3) выплаты за качество выполняемых работ (до 20%);
- 4) премиальные выплаты по итогам работы (до 100%).





Основанием для назначения выплаты за стаж работы является наличие установленного стажа работы, дающего право на получение выплаты.

Оставшиеся показатели определяются ежемесячно с учетом результатов деятельности учреждения. Так, размер премиальных выплат руководителю учреждения по итогам работы за месяц определяется в зависимости от выполнения определенных показателей, учитывающих специфику работы учреждения, например, обеспечение сроков ввода объектов в эксплуатацию, отсутствие нарушений и т.д.

Кроме того, в целях усиления материальной заинтересованности в своевременном и добросовестном исполнении должностных обязанностей, ответственном выполнении возложенных задач, руководителям учреждений могут устанавливаться премиальные выплаты по итогам работы за квартал и год, и за безупречное и добросовестное выполнение трудовых обязанностей к профессиональному празднику. Обязательным условием для данных выплат является экономия средств, предусмотренных на оплату труда в бюджетной смете учреждения на текущий год [3]. Кроме того, выплата премии руководителю рассматривается при условии выплаты премий и работникам учреждения.

Оплата труда руководителей государственных предприятий Омской области включает в себя должностной оклад и вознаграждение по результатам финансово-хозяйственной деятельности государственного предприятия за календарный год [2]. Руководителям государственных предприятий не могут устанавливаться иные стимулирующие выплаты (доплаты, надбавки, премии и т.д.), данный факт является неправомерным и влечет за собой ответственность, в том числе уголовную.

При этом, вознаграждение руководителю государственного предприятия выплачивается при соблюдении различных условий, в том числе получение прибыли и на основании выполнения показателей экономической эффективности деятельности государственного предприятия за календарный год.

Данные условия являются существенными, и по итогам года не все руководители государственных предприятий получают вознаграждение (таблица):

Таблица

**Выплата вознаграждения руководителям государственных предприятий,  
подведомственных Министерству за 2016-2019 гг.**

Показатели	2016	2017	2018	2019
Общее количество предприятий	26	26	26	26
Количество предприятий, которые подали заявку на вознаграждение	5	6	3	5
Количество предприятий, получивших отказ	Нет данных	4	1	2
% одобрения	-	33,3%	66,6%	60%
Общая сумма выплат, тыс. руб.	1 654,0	690, 2	227,3	1 789,1

В целях повышения личной ответственности при решении управленческих задач, мотивации руководителя хозяйственного общества в ориентации сотрудников на повышение качества выполнения возложенных задач и достижение приоритетных целей деятельности, руководителю выплачивается вознаграждение по результатам достижения в отчетном году плановых значений ключевых показателей эффективности деятельности общества (АО или ООО).

Перечень ключевых показателей, их целевые значения и вес каждого определяется органом управления общества [5]. В состав данных показателей входят как финансово-экономические показатели, как, например, коэффициент рентабельности и снижение затрат, так и отраслевые, например, протяженность построенных дорог или количество отправленных пассажиров.

В данных организациях нет ограничений в выборе стимулирования руководителей, по



решению органов управления (совета директоров) им могут быть установлены помимо вознаграждения и другие премиальные выплаты, например, к профессиональному празднику, или ежемесячные стимулирующие выплаты, например, за интенсивность и напряженность труда.

С материальным стимулированием руководителей организаций тесно взаимосвязано и моральное стимулирование. В преддверии профессиональных праздников отличившихся руководителей награждают благодарственными письмами, почетными грамотами, а также знаками отличия «За служение Омской области». Кроме того, руководитель является отражением организации, которой он управляет, поэтому все заслуги организации являются заслугами и ее руководителя, принося ему не только материальное, но и моральное удовлетворение.

Учитывая вышеизложенное можно сделать вывод, что тема стимулирования руководителя организации не менее важна, чем стимулирование работников, ведь от действий и решений руководителя может пострадать не только он лично, но и вся организация в целом. При этом, важной задачей стоит определить грань в данных выплатах, чтобы личная заинтересованность не превысила заинтересованность в благополучии организации. Именно поэтому материальное стимулирование труда руководителей казенных учреждений, государственных предприятий и обществ с государственным участием строго определена и зависит от выполнения показателей деятельности организации.

#### Список использованных источников:

1. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 31.07.2020) // Собрание законодательства РФ. – 07.01.2002. – № 1 (ч. 1). – Ст. 3.

2. Об утверждении Порядка оплаты труда руководителей государственных унитарных предприятий Омской области: постановление Правительства Омской области от 12.03.2014 № 46-п (ред. от 12.11.2014) // Омский вестник. – 21.03.2014. – № 11.

3. Об отраслевых системах оплаты труда работников бюджетных, автономных и казенных учреждений в Омской области: постановление Правительства Омской области от 15.10.2008 № 172-п (ред. от 11.04.2018) // Омская правда. – 23.10.2008. – № 137-138.

4. Об отраслевой системе оплаты труда работников государственных учреждений Омской области, в отношении которых Министерство строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области осуществляет функции учредителя в пределах полномочий: Приказ Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области от 19.11.2019 № 51-п (ред. от 12.03.2020) // Официальный интернет-портал правовой информации [URL:[http://www.pravo.gov.ru.](http://www.pravo.gov.ru)] – 25.11.2019.

5. Методические рекомендации по применению ключевых показателей эффективности деятельности хозяйственных обществ, в уставных капиталах которых доля участия Российской Федерации или субъекта Российской Федерации превышает 50 процентов, и показателей деятельности государственных унитарных предприятий в целях определения размера вознаграждения их руководящего состава: Распоряжение Правительства РФ от 27.06.2019 № 1388-р // Собрание законодательства РФ. – 08.07.2019. – № 27. – Ст. 3608.

6. Мотивация и стимулирование трудовой деятельности: учебник / А.Я. Кибанов, И.А. Баткаева, Е.А. Митрофанова, М.В. Ловчева; под ред. А.Я. Кибанова. – Москва: ИНФРА-М, 2019. – 524 с. – (Высшее образование: Бакалавриат). – ISBN 978-5-16-003544-4. – Текст: электронный. – URL: <https://znanium.com/catalog/product/1013781> (дата обращения: 05.10.2020). – Режим доступа: по подписке.



## ВЛИЯНИЕ МОТИВАЦИИ РАБОТНИКОВ НА ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА

К.А. Жданова

Министерство экономики Омской области, г. Омск

В настоящее время, в условиях развития рыночной экономики, одним из важнейших факторов поддержания стабильности экономики страны является конкурентоспособность. Для того, чтобы успешно функционировать в условиях конкуренции, каждому предприятию необходимо максимизировать производительность и прибыль компании. Данная задача решается с помощью грамотного выбора стратегии управления и распределения трудовых ресурсов и мотивации персонала.

Так, мотивация – один из главных факторов повышения производительности труда персонала. В связи с этим, в современных условиях, подробно исследуется зависимость производительности от мотивации. Это и объясняет повышение интереса к проблеме мотивации персонала на предприятиях.

Поняв важность рассматриваемой темы, необходимо определить основные группы мотивации персонала. Так, например, А.М. Колот выделяет следующие группы: материальные, трудовые и статусные. Поэтому и мотивацию правомерно разделить на материальную и нематериальную (трудовую, статусную).[8]

Действенный и наиболее простой метод мотивации трудовой деятельности – материальный. Данный метод включает в себя систему материальных стимулов труда, таких как заработная плата, премия, компенсация, отпускные и иные выплаты. Цель материального поощрения – обеспечение соотношения вознаграждения сотрудников с количеством и качеством их работы.[3]

Таким образом, важно отметить зависимость результативности труда от стремления работника к повышению его уровня жизни.

Несмотря на то, что материальные мотивы занимают главное место среди методов мотивации, существуют также нематериальные мотивы и стимулы. К тому же, многие исследования указывают на рост вышеуказанного метода среди работников всех современных организаций. Важность нематериальной мотивации подтверждается также трудами О. С. Иванилова. Ученый видит, что с начала XX в. методы материальной мотивации, получив значительное распространение в связи с развитием техники и технологии, подъемом уровня благосостояния и образования людей, постепенно начинают ослабевать. Люди начинают обращать внимание и на другие факторы повышения эффективности труда. В связи с этим, возникла необходимость использования социальных и психологических аспектов мотивации. К нематериальной мотивации можно отнести такие виды поощрений, как продвижение по карьерной лестнице, благодарности, грамоты, медали, специальные звания, гибкие рабочие графики, охрана труда, участие в принятии решений, обучение, повышение квалификации, оплата коммуникаций, обеды, путевки и прочие. Одной из причин использования нематериального метода мотивации – ограниченность или даже отсутствие финансовых возможностей предприятий и постоянная необходимость сокращения своих расходов.

С течением времени большое влияние на сотрудников стала оказывать трудовая мотивация. В нее включают: содержание, условие, организацию и режим рабочего процесса.

Так же, важную роль занимает статусная мотивация – она является своеобразной движущей силой поведения, которая основана на том, что сотрудник желает занять наиболее высокую должность, выполнять сложные и ответственные задачи и работать в престижной, общественно значимой сфере.



Помимо этого, у некоторых сотрудников присутствует стремление к лидерству в своем коллективе, они хотят пользоваться авторитетом и быть, своего рода, признанным специалистом.[11]

В целом, изучив труды разных авторов, можно сделать вывод о том, что наиглавнейшим фактором производительности труда является материальное стимулирование работников. Однако, безусловно, следует обращать внимание и на социальную составляющую работника, потому что с увеличением размера заработной платы удовлетворенность от денег со временем снижается и на первое место выступают социальные и эмоциональные интересы работников. Одной только заработной платы недостаточно для эффективного стимулирования работников. Персонал, недовольный условиями труда, социально-психологическим климатом в коллективе, культурой организации, не будет заинтересован работать ради выгоды и благосостояния предприятия, что, в свою очередь, приведет к потере конкурентоспособности предприятия и негативно повлияет на динамику экономического роста страны в целом.

Доказав важность всех методов мотивации, необходимо акцентировать внимание на том, что при разработке действенного механизма повышения производительности труда, важно понимать индивидуальность подхода. Индивидуальный подход подразумевает собой оценку и выявление всех возможностей каждого отдельного предприятия. Должна иметь место организация разработки и осуществления планов, что приведет к повышению производительности труда на каждом рабочем месте, а также активное участие в планировании организационно-технических и социально-экономических мероприятий с последующим их контролем. Производительность труда – важнейший экономический показатель, характеризующий эффективность затрат труда в материальном производстве как отдельного работника, так и коллектива предприятия в целом. Рабочая сила является главным фактором, который обеспечивает хозяйственную деятельность, а соответственно и эффективное функционирование предприятия в целом. Для эффективного использования рабочей силы, то есть обеспечения роста производительности труда, руководителям предприятия необходимо уделить значительное внимание мотивации работников.[15]

Следует заметить, что мотивация влияет на такие характеристики деятельности работника: усилия, старания, настойчивость, добросовестность, нацеленность. Одинаковую работу работник способен выполнить, затрачивая различные усилия. Он может действовать в полную силу, а может и в полсилы. Он может стремиться к работе, что немного легче, а может браться за сложную и тяжелую работу. Все это отражает то, насколько он мотивирован на затрату усилий во время выполнения своей работы. Работник по-разному старается, реализуя свою роль и назначение на предприятии.

Для успешной системы мотивации для каждого конкретного сотрудника должна быть построена отдельная система стимулирования с учетом его личных качеств, наличием на предприятии тех или иных ресурсов, стиля руководства. Во время формирования оптимальной системы мотивации современным руководителям предприятий необходимо использовать методы мотивации с использованием как зарубежного, так и отечественного опыта.

Таким образом, проанализировав систему мотивации и осознав ее значение для каждого отдельного работника и для предприятия в целом, можно сделать вывод о важности наличия справедливой и логично построенной системы стимулирования для любого предприятия. При построении такой системы всегда нужно помнить о том, что система мотивации должна позволить рационально сбалансировать уровни стимулирования для различных должностей, охватывать все должности и иметь единые принципы построения, при этом сохраняя общую структуру системы и, безусловно, поддерживая стратегию и цели предприятия. Отсутствие профессионализма может привести к снижению производительности труда. Поэтому нужно помнить, что мотивация – это тонкий инструмент, и обратный эффект от неправильно введенных мер может во много раз превзойти возможный положительный эффект.





**Список использованных источников:**

1. Азрилиян А.Н. Большой экономический словарь. / А.Н. Азрилиян – 4 изд., перераб. и доп. Издательство: Институт новой экономики (г. Москва) – 1999. – 525 с.
2. Алтухов С.И. Организация и мотивация как функции управления – Учебное пособие / С.И. Алтухов – Издательство: СГГА (г. Новосибирск), 2012. – 62 с.
3. Баженова Е.В. Мотивация и стимулирование: на пути к успеху фирмы / Е.В. Баженова – Издательство: АСТ (г. Москва), 2009. – 192 с.
4. Барышева А. Мотивация / А. Барышева, Е. Киктева – Издательство: Питер (г. Санкт-Петербург), 2014. – 208 с.
5. Генкин Б.М. Экономика и социология труда. Учебник для вузов. – М.: НОРМА – ИНФРА – М., 2009.
6. Грачев М. Суперкадры. М.: Дело, 2003.
7. Журавлев П.В., Кулапов М.Н., Сухарев С.А. Мировой опыт в управлении персоналом. Екатеринбург: Дел. кн., 2008.
8. Колот А. М. Мотивация, стимулирование и оценка персонала: Учеб. пособие. – М.: Изд-во КНЭУ, 1998.
9. Кочиева Т.Б. Базовые системы стимулирования / Т.Б. Кочиева, Д.А. Новиков – Издательство: Апостроф (г. Москва), 2000. – 108 с.
10. Магун В. Трудовые ценности российского населения // Вопросы экономики. 2009. № 1.
11. Мескон М., Альберт М., Хедоури Ф. Основы менеджмента.: Пер. с англ. М.: Дело, 2009.
12. Никитина И.А. Управление персоналом. Ч.1: Учеб. пособие. – СПб.: СПбГИЭУ, 2001. – 207 с.
13. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики – Электронный ресурс. Режим доступа: <http://www.gks>.
14. Раицкий К.А. Экономика предприятия: Учебник для вузов. – М.: Издательство – торговая корпорация «Дашков и К», 2009.
15. Царев, В.Е. Мотивация персонала как основной фактор повышения производительности труда / В.Е. Царев, Д.А. Вершина, Н.К. Семенова. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2016. – № 10 (114). – С. 929-932. – URL: <https://moluch.ru/archive/114/29835/> (дата обращения: 27.10.2020).
16. Шмидт Г. Социальные проблемы управления персоналом // Человек и труд. 2008. № 12.





## ИННОВАЦИОННЫЕ И НЕСТАНДАРТНЫЕ МЕТОДЫ МОТИВАЦИИ ПЕРСОНАЛА

**А.Д. Парфенов**

**Министерство экономики Омской области, г. Омск**

Трудно встретить человека, который доволен своей работой на все 100%. И на это есть причина: большинство людей занимается не тем, что нравится, а тем, что приносит деньги. Однако, грамотный руководитель может организовать рабочий процесс так, чтобы сотрудники ходили на работу с удовольствием.

Чтобы бизнес процветал, без мотивации персонала не обойтись. Стимулирование работников повышает их производительность, качество исполнения обязанностей, а также дает толчок к развитию организации.

Что такое мотивация, и зачем она нужна.

Система мотивации служащих представляет собой комплекс мероприятий, направленных на возникновение у работника подсознательного желания исполнять свои обязанности более качественно и эффективно.

Простой пример. Есть два офиса. В одном начальнику безразличен его коллектив. Он радеет только за работу. Каждый проштрафившийся подчиненный рискует получить взыскание, а то и вовсе быть уволенным. Конечно, работники продолжают трудиться, но не по желанию, а по принуждению.

И второй вариант. В этом офисе начальник постоянно придумывает нестандартные стимулы и вознаграждения. В таком коллективе царит дружба и взаимовыручка. Сотрудники понимают, ради чего трудятся. Они стремятся постоянно развиваться, способствуют продвижению организации и получают удовольствие от выполненной работы.

Грамотное использование методов стимулирования позволяет:

- привлечь достойных работников;
- сократить «текучку» кадров;
- выявлять и поощрять лидеров;
- контролировать систему оплаты труда.

Знание способов стимулирования и умение грамотно применить их на практике гарантирует не только удовлетворение персонала, но и самого руководителя.

В последнее время молодые руководители отдают предпочтение нестандартным способам мотивации.

Примеров успешной реализации отдельных методов мотивирования очень много. Какие именно подойдут в каждом конкретном случае – решает директор организации.

**Нестандартные стимулы**

В России нестандартным методикам стимулирования персонала не очень доверяют. Однако, именно такие методы мотивации – самые результативные. Социальный опрос российских офисных служащих относительно удачных вариантов мотивации сотрудников показал, что люди отдают предпочтение наличию в офисе:

- кухни для служащих;
- кофейного автомата с бесплатным кофе для работников;
- душевых кабин;
- кабинета для релаксации;
- тренажерного зала;
- массажного кресла;
- кинозала.



Креативные способы мотивирования, выходящие за рамки общепринятых, на практике дают максимальный эффект. Остановимся на них подробнее.

Японские стимулы: отгул из-за расставания и сокращенные рабочие дни в период распродаж.

Японский менталитет отличается от российского. И виды мотивации сотрудников на хорошую работу в Стране восходящего солнца также своеобразны. Например, хозяйка фирмы Hime & Company, где все сотрудники – представительницы прекрасного пола, использует в качестве методов стимулирования отгулы для сотрудниц, которые расстались со своими любимыми. Длительность такого отдыха зависит от возраста работницы. Дамы младше 24 лет имеют право на один выходной, от 25 до 29 лет – на два, а старше 30 – на три дня отдыха. Это время необходимо японским труженицам, чтобы вдоволь настрадаться и пережить разрыв. А вернувшись, они полностью отдаются работе.

Исследовательский портал SuperJob.ru провел исследование среди россиянок. Как оказалось, японский метод нашим красавицам не подходит. Расставание с любимым для многих россиянок – повод сосредоточиться на работе и достичь «назло бывшему» небывалых карьерных высот.

Другая японская компания нашла свой вариант мотивации служащих. Они сокращают рабочее время наполовину в период сезонных распродаж. Такой мотивацией довольны все: и начальство, и подчиненные. Если раньше японкам приходилось бегать по магазинам в тайне, а покупки прятать в камере хранения, то теперь они получили официальный выходной для шопинга.

Интересные названия для должностей.

Впервые такой маркетинговый ход применил Уолт Дисней. По его мнению, удовлетворение работой состоит из достойной оплаты труда и статуса занимаемой должности. Поэтому прачечные отелей и работников, отвечающих за благоустройство парковой зоны, Дисней переименовал в текстильные службы. Новая служба заняла свое почетное место рядом с маркетинговым и клиентским подразделениями, а получить такую должность мог даже новичок. С конца 90-х работники текстильных служб наравне с другими участвовали в модернизации The Walt Disney Company. Это помогло снизить «текучку кадров».

Мотивацию персонала с помощью креативных названий использовал и Стив Джобс. Он изменил название должности «офисного консультанта» на «гений». Вряд ли кому-то захочется уйти с работы, где его считают гениальным!

Примеры новых названий должностей для мотивации сотрудников можно найти и в России. Артемий Лебедев повысил статус обычного администратора, переименовав его в «хозяина кафе».

Компенсация полного отпуска.

Кадровые сотрудники фиксируют такую тенденцию, как игнорирование законного права на отдых ведущими служащими. Вместо полагающихся по ТК РФ 28 дней работник отдыхает всего две-три недели за год.

Компания «Вим-Билль-Дан» придумала креативный способ заставить работников отдыхать. Они предлагают своим служащим «отпускной бонус». Для его получения служащий должен отгулять все 28 дней и предоставить документальное подтверждение того, что он не остался дома. Право на «отпускной бонус» имеют сотрудники, занимающие руководящие должности и имеющие ненормированный график. Большинство из них работает по 12 часов в сутки без выходных и отпуска. А подобный график негативно сказывается на здоровье и работоспособности ответственных служащих.

Насколько эффективна такая методика, сказать сложно. Но факт остается фактом: заставить трудоголика полноценно отдыхать так же сложно, как принудить трудиться служащего с абсентизмом (расстройство, выражающееся в желании отсутствовать на работе).

Доплата за здоровье.



Вакцинация, премии для некурящих, медицинская страховка, скидки в тренажерные залы – такую мотивацию персонала используют многие организации. Однако, эти методы не гарантируют уменьшения количества больничных.

Но с тем, что не под силу стандартным стимулам, с легкостью справятся нестандартные способы мотивации. Сеть магазинов «Седьмой континент» поощряет персонал денежными премиями за «неболение». Служащие, ни разу не взявшие больничный за два года, а это две тысячи трудящихся, получили вознаграждение – 14000 рублей.

Эксперимент по стимулированию персонала оказался настолько удачным, что компания уже анонсировала новые премии по 28000 рублей каждому работнику, который в течение трех лет не будет брать больничный.

Поездка в Австралию.

Компания «Мастерфайб» придумала собственный способ заинтересовать трудящихся работать лучше. Они ввели корпоративную валюту под названием «кенга». В конце трудовой недели каждый служащий получает 10 кенга и кладет их на «счет» коллеги, который на этой неделе трудился лучше всех. Запрещено оставлять кенга у себя. Коллега, накопивший максимальное количество кенга, получает золотую монету. Собрав пятьдесят золотых, работник получает право посетить Австралию за счет компании. Поощрительным призом выступают абонементы в бассейн или тренажерный зал. Кроме мотивирования сотрудников данная методика дает возможность руководителю оценить работу каждого подчиненного «изнутри».

Квартира за телефон.

Сеть магазинов, занимающихся реализацией мобильных телефонов, провела беспрецедентную акцию для своих продавцов-консультантов. За каждый проданный телефон сотрудник получал один квадратный сантиметр жилья. Спустя несколько месяцев подвели итоги акции. Победитель накопил 20 квадратов жилой площади. Учитывая, что квартир с такими габаритами нет, победителя наградили сертификатом с аналогичным вознаграждением.

Корпоративный детский сад.

«СКБ Контур» открыла для своих служащих корпоративный детский сад. Учитывая молодой возраст персонала (в среднем 27 лет) и семейное положение (40% живут в браке), длинные очереди в муниципальные дошкольные учреждения, «СКБ Контур» облегчила молодым мамам выход на работу, взяв на себя хлопоты по устройству малыша в сад.

«Оскар» для сотрудников.

Компания Nayada использует в качестве нестандартных методов мотивации неожиданную похвалу. Действуя по принципу «Каждый работник достоин своей номинации», руководство Nayada придумывает почетные титулы:

- Самый быстрый продавец.
- Виртуоз компании.
- Душа офиса.
- Новатор.

Это лишь часть номинаций, которых были удостоены работники компании за текущий год. Выбирают награждаемого всем коллективом. Результаты голосования публикуются в корпоративной газете, а победитель получает приз. Номинант вправе выбрать свою награду из перечня предложенных. Например, ужин в ресторане, посещение СПА-салона или шопинг в магазинах-партнерах.

«Звериная» работа.

Airbnb – компания, предлагающая аренду частного жилья через Интернет, разрешает служащим приносить в офис домашних любимцев: небольших собак и морских свинок. Такую мотивацию персонала руководство считает эффективной, так как работники переживают за питомцев, когда их нет рядом, а это отвлекает от работы.

«ВВН» мотивирует своих сотрудников антиоскаром. Начальники, чьи сотрудники стали худшими по показателям за месяц, получают живую черепаху Дашу, за которой



придется ухаживать. Эта рептилия постоянно живет в офисе, поэтому перепоручить ее родственникам или друзьям не удастся. Кроме программы «Черепаша forever» существует награда «Держи скунса» – фото скунса с автографом от гендиректора. Такие шуточные наказания мотивируют служащих лучше, чем денежные взыскания. Никому не хочется стать «лузером месяца» и получить «звериный» приз.

Выбирать, как и когда поощрять или наказывать своих подчиненных, – право руководителя. Главное в этом деле – чувство меры. Мотивирование подчиненных должно проводиться, исходя из их потребностей и интересов организации.



## МОТИВАЦИЯ КАК ВАЖНЕЙШИЙ ФАКТОР ПОВЫШЕНИЯ ЭФФЕКТИВНОСТИ ТРУДОВОЙ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

А.П. Пелипенко

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Успешная деятельность любой организации зависит от качественной и эффективной работы ее персонала. Поэтому в современном мире все чаще возникает вопрос об эффективности использования трудовых ресурсов.

Продуктивная работа сотрудников предполагает наличие у них стимула к трудовой деятельности. На сегодняшний день грамотная система мотивации персонала очень важна для любой организации.

Мотивация трудовой деятельности занимает одно из ведущих мест в управлении персоналом организации. Томас Эдисон не раз говорил о том, что, по его мнению, без упорного труда рассчитывать на успех невозможно. Результаты деятельности человека зависят не только от способностей человека, но и от мотивации к труду.

В современном менеджменте проблемы мотивации сотрудников предприятия приобретают наибольшую актуальность. Любой руководитель, который хочет добиться большой производительности труда с помощью эффективной деятельности своих подчиненных, должен задуматься о наличии для них методов стимулирования, поэтому основной целью современного менеджмента выступает создание таких условий труда, при которых потенциал работников будет использован наивысшим образом.

Важно сказать, что руководители постоянно осознавали, что нужно подталкивать людей работать на организацию, но многие считали, что для этого хватит материального вознаграждения. Но на сегодняшний день приоритеты поменялись, и теперь нематериальные мотивы стали играть значимую роль при выборе места работы.

Главной особенностью управления персоналом в современных условиях выступает возрастающая роль личности работника. Ситуация, которая сложилась в стране, несет как большие возможности, так и большие угрозы для каждой личности в плане ее устойчивости.

Люди, которые работают в современных компаниях, обычно гораздо более образованны и амбициозны, чем в прошлом, поэтому мотивы их трудовой деятельности более сложны и трудны для воздействия. Не существует единого рецепта выработки механизма эффективной мотивации работников к труду. Эффективность мотивации, как и другие проблемы в управленческой деятельности, всегда связаны с конкретной ситуацией.

В управлении персоналом мотивация рассматривается как процесс активизации мотивов работников (внутренняя мотивация) и создания стимулов (внешняя мотивация) для их побуждения к эффективному труду. В этой связи как синонимичные термину мотивация используются также термины стимулирование и мотивирование. Задачей мотивации выступает формирование ряда условий, подталкивающих человека к выполнению действий, которые нацелены на достижение цели с наибольшим эффектом.

Мотивированный сотрудник – тот сотрудник, у которого «горят глаза», идет на работу «как на праздник», постоянно повышает свою квалификацию, получает постоянную и большую заработную плату, тем самым подталкивает свою компанию к росту. Невозможно мотивировать сотрудников директивно, принудительным методом.

Система мотивации – это особые мероприятия, которые нацелены на внутренние ценности и потребности людей, работающих на предприятии. Система мотивации персонала в компании – это комплекс мероприятий, стимулирующих персонал не только к работе, за которую платят деньги, но, прежде всего, к особой старательности и активному желанию работать именно в этой организации, к получению высоких и высочайших результатов в своей деятельности, к лояльности по отношению к руководству.





В основе современных теоретических подходов к мотивации заложены представления, которые были созданы психологической наукой, изучающей закономерности и механизмы целенаправленного поведения человека. С данных позиций мотивация выступает как движущая сила человеческого поведения, в основе которой лежит взаимосвязь потребностей, мотивов и целей людей. Изучения преобразований теоретических представлений о содержании и управлении мотивационных процессов в сфере труда дает возможность определить, что по мере социально-экономического развития общества изменялся путь вектора мотивационных воздействий. От начальной направленности строго на улучшение производительности труда, то есть стимулирование физической активности, мотивация стала нацеливаться на повышение не только объемов, но и качества, стимулирование творческой активности, инициативы и на закрепление работников на предприятии. Менеджмент, или иными словами управление предприятием – процесс планирования, организации, мотивации и контроля, который важен, чтобы сформулировать и добиться цели организации с помощью воздействия на других людей.

Мотивация – одна из главных функций деятельности любого менеджера, и именно с помощью ее оказывается воздействие на работников предприятия. Функция мотивации состоит в следующем: она оказывает воздействие на трудовой коллектив предприятия в форме побудительных мотивов к качественному труду, общественного воздействия, как коллективных, так и индивидуальных поощрительных мер. Данные формы воздействия повышают работу субъектов управления, улучшают эффективность всей системы управления компанией, организацией. Идея мотивации заключается в том, чтобы персонал предприятия делал работу в соответствии с делегированными ему полномочиями и правилами, сообразуясь с принятыми управленческими решениями. При планировании и организации работы руководитель компании (предприятия) выясняет, что именно должна делать возглавляемая им компания, кто, как и когда должен это выполнять. Если выбор данных решений произведен грамотно, то у руководителя появляется возможность координировать усилия сотрудников компании и сообща приводить в жизнь потенциальные возможности группы сотрудников. Основная задача с точки зрения мотивационного процесса работников – сделать их не столько обладателями средств производства, сколько владельцами своей собственной рабочей силы. Руководители воплощают свои решения на практике, применяя главные принципы мотивации. Люди, работающие в современных компаниях, более образованны и обеспечены, чем ранее, и исходя из этого мотивы их трудовой деятельности сложнее и труднее для воздействия.

Эффективность мотивации зависит от конкретной ситуации. В анализе основ активности поведения человека используют понятия «мотив» и «мотивация». Часто они применяются для обозначения разных аспектов одного и того же психологического механизма. Эти понятия хотя и взаимосвязаны, но синонимами не являются. Поэтому важно учитывать имеющиеся различия в их содержании.

Мотивация как функция управления реализуется через систему стимулов, т.е. любые действия подчиненного должны иметь для него положительные или отрицательные последствия с точки зрения удовлетворения его потребностей или достижения его целей. В настоящее время организация эффективной системы стимулирования персонала является одной из наиболее сложных практических проблем менеджмента. Многие компании сталкиваются с реальными трудностями разработки и внедрения действующей и эффективной системы мотивации. Эти трудности заключаются в следующем:

- Недостаточное понимание значения мотивации персонала заключается в том, что мотивирующим признается наличие рабочего места как такового. Тем не менее, имея одно и то же положение, и заработную плату, в одной компании работник может трудиться с полной самоотдачей, а в другой – спустя рукава.
- Преобладание «карательной» системы мотивации персонала – это культурологическая привычка: больше ругать за ошибки и меньше хвалить за успехи (или вообще не хвалить).



- Не учитываются ожидания сотрудников. Эта проблема возникает тогда, когда руководство принимает решения по мотивации сотрудников без получения от них обратной связи.
- Не учитываются интересы сотрудников. Желая поощрить сотрудников за успехи, руководство компании использует либо привычные способы мотивации, либо те, которые находятся «под рукой», не всегда задумываясь, будет ли действительно достигнут мотивирующий эффект. В данном случае причина та же, что и в предыдущих примерах: отсутствие обратной связи.
- Большой временной интервал между получением хорошего результата и поощрением. Выдача поощрения сотрудникам через слишком большое время после получения хорошего результата в работе – серьезная ошибка. Это вызывает резкую и обоснованную критику в адрес руководства.
- Отсутствие мониторинга системы мотивации. Контроль и отслеживание эффективной работы системы мотивации – важное условие. Оно должно выполняться не только потому, что у сотрудников меняются ожидания и интересы: кроме того, они просто привыкают к мотивирующему фактору, и он перестает влиять на повышение эффективности их работы.
- Отсутствие поддержки системы мотивации. Недостаточно разработать систему мотивации персонала, не менее важно поддерживать ее на «работающем» уровне. Поддержка – это специальный и значительный этап мотивации персонала.
- Отсутствие у персонала информации о факторах мотивации. Сотрудники должны знать, на какую поощрительную оценку со стороны руководства могут рассчитывать после получения хорошего результата в работе.
- Нестабильность системы мотивации.

Управление персоналом, включая мотивацию труда, должно формироваться на принципах системного подхода и анализа, чтобы затронуть весь кадровый состав компании, увязку определенных решений в пределах подсистемы с учетом воздействия их на всю систему в целом, анализ и принятие решений по отношению к сотрудникам с учетом факторов внешней и внутренней среды во всей полноте взаимосвязей.

Методы стимулирования персонала могут быть самыми разнообразными и зависят от проработанности системы стимулирования на предприятии, общей системы управления и особенностей деятельности самого предприятия.

Классификация методов мотивации может быть осуществлена на организационно-распорядительные (организационно-административные), экономические и социально-психологические. Данная классификация основана на мотивационной ориентации методов управления. В зависимости от ориентации на воздействие на те или иные потребности методы управления делятся на:

- Экономические методы управления, обусловленные экономическими стимулами. Они предполагают материальную мотивацию, то есть ориентацию на выполнение определенных показателей или заданий, и осуществление после их выполнения экономического вознаграждения за результаты работы. Использование экономических методов связано с формированием плана работы, контролем за его осуществлением, а также экономическим стимулированием труда, то есть с рациональной системой оплаты труда, предусматривающей поощрение за определенное количество и качество труда и применение санкций за несоответствующее его количество и недостаточное качество.
- Организационно-административные методы, основанные на директивных указаниях. Эти методы базируются на властной мотивации, основанной на подчинении закону, правопорядку, старшему по должности и т.п., и опирающейся на возможность принуждения. Они охватывают организационное планирование, организационное нормирование, инструктаж, распорядительство, контроль. В



управлении властная мотивация играет весьма существенную роль: она предполагает не только безусловное соблюдение законов и нормативных актов, принятых на государственном уровне, но и четкое определение прав и обязанностей руководителей и подчиненных, при которых исполнение распоряжения руководства обязательно для подчиненных. Властная мотивация создает необходимые условия для организации и взаимодействия, а сами организационно-распорядительные методы призваны обеспечить эффективную деятельность управления любого уровня на основе его научной организации.

- Социально-психологические методы, применяемые с целью повышения социальной активности сотрудников. С помощью этих методов воздействуют преимущественно на сознание работников, на социальные, эстетические, религиозные и другие интересы людей и осуществляют социальное стимулирование трудовой деятельности. Данная группа методов включает в себя разнообразный арсенал способов и приемов, разработанных социологией, психологией и другими науками, изучающими человека. К числу этих методов относятся анкетирование, тестирование, опрос, интервью и т.п. Применение социально-психологических методов в менеджменте в торговле рассматривается в двух аспектах: в традиционном аспекте их применения при руководстве персоналом и с точки зрения управления поведением покупателя (при выборе социальной мишени торговой фирмой, в рекламной деятельности и др.).

В практике управления, как правило, одновременно применяют различные методы и их комбинации. Для эффективного управления мотивацией необходимо использовать в управлении предприятием все три группы методов. Так, использование только властных и материальных мотиваций не позволяет мобилизовать творческую активность персонала на достижение целей организации. Для достижения максимальной эффективности необходимо применение духовной мотивации.

Мотивирующие воздействия на работника оказывают не только традиционные средства стимулирования (денежные и моральные), но и характеристики выполняемой работы. Настрой на работу, заинтересованность в конечных результатах, готовность работать с высокой отдачей – то есть те основные проявления рабочего поведения, в которых проявляется высокий уровень трудовой мотивации, – в значительной степени зависят от характеристик и содержания выполняемой работы. Поэтому, чтобы воздействия на трудовую мотивацию работника приводили к желательным изменениям рабочего поведения персонала, следует обращать внимание на важнейшие характеристики рабочих заданий.

Таким образом, для мотивации сотрудников возможно использование различных методов мотивации. На сегодняшний день эффективное руководство организацией неосуществимо без заинтересованности всех ее сотрудников, для чего необходима мотивация. Знание различных подходов мотивации помогает руководителю подобрать наиболее эффективный метод для каждого члена организации. Поведение человека на работе полностью зависит от уровня его мотивации, если он высокий, то такой сотрудник работает с энтузиазмом, если же уровень мотивации низок, то сотрудник будет уклоняться от работы. Эффективная система мотивации персонала должна включать как материальные, так и нематериальные стимулы для успешной работы всего персонала организации. Внедрение предложенных рекомендаций повысит мотивацию персонала, активность в жизни компании, а так же создаст благоприятную атмосферу в коллективе.



## ВНЕДРЕНИЕ СИСТЕМЫ КРІ В ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОРГАНОВ ИСПОЛНИТЕЛЬНОЙ ВЛАСТИ

А.С. Сыдоров

Министерство экономики Омской области, г. Омск

В настоящее время ключевые показатели эффективности в управлении персоналом государственных структур – один из передовых инструментов управления, активно внедряемый за рубежом. Успешная реализация государственной стратегии развития вряд ли возможна без повышения эффективности управления на всех уровнях государственной власти. В этой связи, важнейшей задачей является создание системы сквозных сбалансированных показателей (Balanced Scorecard сокр. BSC) эффективности деятельности министерств и ведомств, а также конкретных чиновников (персональных критериев успеха), которая должна быть интегрирована в стратегию развития государственной службы.

КРІ – это количественные параметры, заранее выявленные, согласованные и отражающие главные факторы успеха ведомства или министерства. В стратегии управления персоналом эти показатели включают в себя результативность работы государственных структур, их подразделений, эффективности работы государственных служащих, удовлетворенности персонала выполняемой им работой. Актуальность применения технологии КРІ обусловлена необходимостью формирования понятной и прозрачной для общества системы показателей эффективности работы государственных служащих.

Для того, чтобы выстроить систему КРІ с учетом российской специфики, очень важно научиться оценивать факторы, которые оказывают на нее влияние. В данном случае система показателей должна строиться на предположении о том, что государственные органы функционируют в системе определенных внешних и внутренних ограничений и обладают определенными возможностями для осуществления своей деятельности, характеризующимися показателями процесса и показателями результативности.

Стратегия в области управления персоналом государственных структур, определение целей ее деятельности входят в зону ответственности представителей высшего руководства министерств и ведомств, но реализуют намеченное именно сотрудники. Отсутствие конкретных задач и соответствующей системы оценки и мотивации приводят к тому, что исполнители не координируют свои действия с задачами ведомства и не имеют возможности ориентироваться в стратегических приоритетах. Для решения вопросов управления персоналом государственных структур такие показатели должны быть подобраны системно и сбалансированы относительно целей и стратегии того или иного государственного органа, поскольку результат деятельности государственного служащего невозможно адекватно оценить, не имея четкого представления о том, для чего он нужен.

Основными целями внедрения ключевых показателей эффективности в государственном секторе являются:

- стимулирование эффективности и качества работы органов, их подразделений и отдельных служащих;
- анализ соответствия функций служащих общественным потребностям;
- создание системы обратной связи чиновников с «клиентами» (потребителями государственных услуг).

Внедрение КРІ позволяет увеличить контроль за деятельностью госслужащих со стороны общества, т.к. позволяет выстроить эффективную систему управления, направленную на результат. Результат должен быть обозначен в рамках измеримых обществом целей, поставленных Правительством РФ перед государственными служащими.

КРІ должны быть прописаны в правовом акте государственного органа, в котором также должно быть закреплено правило, в соответствии с которым, исполнение норм по КРІ





не должно быть в ущерб исполнению ежедневных обязанностей госслужащих; показатели должны учитывать результаты индивидуальной деятельности государственных служащих, а также их вклад в достижение общезначимых для государственного органа целей.

Одним из критических факторов успеха внедрения системы КРІ является ее тесная взаимосвязь с системой вознаграждения труда, а также с системой мониторинга и контроля за деятельностью госслужащих. Ведь если они не будут своевременно и эффективно взаимодействовать, то весь положительный эффект внедрения КРІ пропадет, поскольку у работника не будет никакой мотивации к достижению поставленных перед ним целей. Также учитывая специфику российской ментальности, немаловажным фактором успешного внедрения системы КРІ является личный пример руководителей и поощрение госслужащих, перевыполняющих нормы по своим КРІ. В свою очередь нормы по КРІ также должны быть реалистичными и могут быть увеличены лишь при наличии на то объективных предпосылок.

Внедрение ключевых показателей эффективности или систем оценки эффективности на всех уровнях – и на индивидуальном, и на уровне органа управления, должны стимулироваться материально. На индивидуальном уровне – за счет переменной части оплаты труда, которая должна быть более существенной. Как известно, переменная часть денежного вознаграждения начинает работать как стимул, только если ее размер становится не менее 10% от общей суммы вознаграждения. На уровне органов власти материальное стимулирование внедрения ключевых показателей эффективности может осуществляться за счет управления фондами оплаты труда, размер которых в конкретном органе государственной власти региона может зависеть, в том числе, и от наличия разработанных и утвержденных ключевых показателей эффективности (возможно по результатам независимой экспертизы) и, конечно, от того, насколько они достигнуты. Таким образом, с учетом предыдущего предложения (реинжиниринг процессов), выдвинутый когда-то лозунг «более эффективный аппарат за меньшие деньги» становится не только актуальным, но и вполне реальным при условии использования правильных систем оценки эффективности. При этом, необходимо помнить, что «дефицит результатов» должен приводить к «дефициту финансирования», а не наоборот.

Сами показатели эффективности должны быть максимально объективными, зависящими от усилий конкретного исполнителя или руководителя, и снимающими вероятность успешного отчета за фактически невыполненное или за «имитацию деятельности». К слову сказать, в советский период в уголовном кодексе существовала статья «за приписки», специально предназначенная для руководителей предприятий и организаций, работающих в условиях административного контроля и плановой экономики.

Разработка и внедрение ключевых показателей эффективности сопровождаются использованием других подходов к оценке кадров государственной службы, в том числе – оценки по компетенциям. В любом случае, развитие системы управления по целям и по результатам в органах государственной власти должно осуществляться одновременно с развитием практики управления по ценностям. Например, разработка и внедрение стандартов открытой государственно-служебной культуры и оценка по компетенциям являются важными элементами такой работы. Только такой подход позволит компенсировать, так называемые, «вложенные недостатки» системы управления по результатам и будет способствовать реальному повышению результативности, открытости и профессионализма государственной гражданской службы.

#### **Список использованных источников:**

1. Лексин В.Н., Лексин И.В., Чучелина Н.Н. (2006) Качество государственного и муниципального управления и административная реформа. М.: «Европроект», 2006.
2. Ревайкин С. О интегральном показателе социально-экономического развития региона. Петрозаводск, 2007.





3. Знаменский Д.Ю. Исследование и оценка эффективности работы публичной власти// Вестник университета. №1 (8). 2007.
4. Клищ Н.Н. Показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих. VII Международная научная конференция «Модернизация экономики и государство». Институт проблем государственного и муниципального управления ГУ-ВШЭ.05.04.2008.
5. Зайцева Т.В. Применение технологии «Ключевых показателей эффективности» в государственном управлении. Вестник Московского университета. Серия 21. Управление (государство и общество) №2, 2007 г.

## СОВРЕМЕННЫЕ ПРИЕМЫ СТИМУЛИРОВАНИЯ ТРУДА ОФИСНЫХ РАБОТНИКОВ

Я.К. Шварцкопф

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Движущая сила любой организации – это ее сотрудники и их стремление осуществлять свою работу добросовестно и с полной отдачей. Такое возможно только при грамотном распределении сил и хорошей мотивации.

Мотивация труда сотрудников является наиболее гибким методом воздействия на их работоспособность и производительность. Причем, существуют разные приемы стимулирования труда в зависимости от характера деятельности.

Сегодня все больше труда автоматизируется, и человек становится контролирующим механизмом, работая за компьютером в офисе. Поэтому современные приемы стимулирования труда офисных работников – актуальная тема для исследования.

Как и любой труд, труд офисных работников должен быть оплачиваемым. Заработная плата и премии являются неотъемлемым условием для нормального выполнения рабочих обязанностей и, как показывает статистика, самым эффективным способом мотивации. По результатам опроса на Work.ua более 60% респондентов считают денежное поощрение наиболее эффективным методом мотивации (рис. 1).

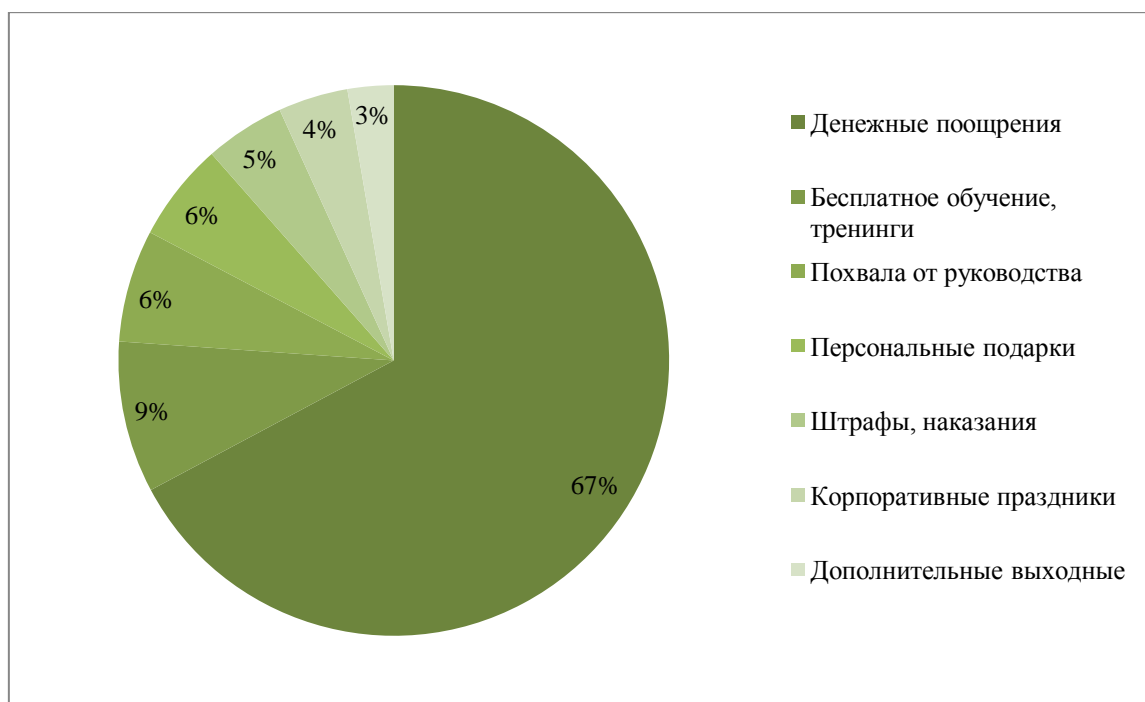


Рисунок 1. Какой способ мотивации персонала наиболее эффективен

Теперь обратимся к современным методам мотивации, применительно к труду офисных сотрудников.

Работа в офисе предполагает сидячую работу и продолжительную работу за компьютером. Это, в свою очередь, может повлечь за собой серьезные проблемы со здоровьем, такие как боли в спине и в шее, плохое зрение и др. Забота о здоровье сотрудников позволит не только повысить их работоспособность, но и показать значимость их трудового вклада.



Такой способ мотивации может быть в виде предоставления денежного поощрения за здоровый образ жизни (отказ от курения, занятие спортом), внедрения профилактических мер, предотвращающих заболевания, связанные с работой (например, обязательное время для разминки глаз и спины), организации встреч во вне рабочее время на спортивных площадках.

Стоит сказать, что в таких компаниях, как ООО «Газпром», ООО «Роснефть», уже разрабатываются и внедряются программы по профилактике заболеваемости и формированию здорового образа жизни среди сотрудников организации и членов их семей. Что положительно сказывается на сотрудниках и самих компаниях. Так, например, для сотрудников сокращается риск приобретения хронических заболеваний, улучшается его психоэмоциональное состояние и др., а компания сокращает прямые расходы (медицинское обслуживание, компенсационные выплаты) и др.

Еще одной характерной чертой для офисной работы является сведение межличностных контактов к минимуму. Все чаще общение сотрудников сводится к виртуальному взаимодействию, так как потребности в личном контакте все меньше.

В рамках обстановки, которая сформировалась в мире на сегодняшний день, формат удаленной связи актуален, поскольку это является одной из мер по профилактике распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Такой формат работы усложняет коммуникации и препятствует развитию «коллективного духа». Сейчас это необходимость, но стоит задуматься как организовать и наладить все связи после нормализации обстановки в мире, ведь хороший климат внутри трудового коллектива - необходимость для осуществления своих рабочих обязанностей, которая предотвращает текучесть кадров.

Такой современный прием мотивации сотрудников как геймификация может стать отличным способом скрепления коллектива.

Геймификация – это внедрение игровых подходов в мотивации сотрудников. Внутри одной организации можно продумать целый мир, в котором своя валюта, свои правила, игра по которым обеспечивает дополнительные стимулы к работе. При этом, такая игра возможна, если все сотрудники включатся в процесс. Так, за определенные достижения сотрудники могут получить награду в виде определенной валюты, обмен которой может дать дополнительные преимущества. Таким образом, работники будут чувствовать себя значимой частью внутри всего механизма, а также получат собственную награду.

С другой стороны, правильная организация удаленного взаимодействия также способна стать мотивом к улучшению результатов. Для эффективного осуществления своих функций удаленно необходимо действовать больше через доверие, чем через контроль. Сотрудник будет чувствовать свою значимость, а значит и обязательство перед коллегами и руководителем. Правильная постановка задач, конкретизация сроков выполнения и оказание своевременной помощи станут достаточными для осуществления работы качественно и в срок.

Остановимся подробнее на контроле и наказании сотрудников, как способов мотивации труда. Осуществление любой деятельности невозможно без качественного контроля, также существуют недочеты, которые не могут остаться без внимания руководства.

Контроль, как часть процесса управления, необходим и важен. Он должен складываться из объективной оценки результата деятельности и соблюдения срока выполнения работы. Контроль не должен мешать осуществлению своей деятельности работником, он должен быть стимулом к правильному и точному выполнению поставленной задачи.

Такой прием мотивации, как наказание, нужно использовать с осторожностью и придерживаясь ряда принципов. Наказание не должно выступать демонстрацией силы и власти со стороны руководителя. Необходимо помнить о главной цели наказания – это недопущение действий, которые могут принести вред фирме. Из этого следует, что наказание должно выступать ограничением определенных непозволительных действий.



Наказание должно предотвратить повторение этих действий и стать «уроком» для остальных членов коллектива. При этом, наказание должно быть разъяснено для сотрудника в обязательном порядке. Сотрудник должен понимать, почему и за что он наказан. В целом наказание представляет собой способ избежать неудач, поэтому поощрения более эффективный инструмент мотивации, так как он направлен на достижение лучших результатов и развития.

Таким образом, мотивация труда работников играет большую роль в нормальном функционировании любой организации. В зависимости от специфики деятельности, методы стимулирования труда бывают разными. Сегодня наиболее актуально изучать современные приемы стимулирования труда офисных работников, так как после автоматизации труда все больше людей вынуждены трудиться в офисе за компьютером.

Так, основными специфическими приемами мотивации труда офисных сотрудников являются приемы, направленные на профилактику и борьбу с заболеваниями, порождаемыми офисной работой. К таким приемам можно отнести: предоставление денежного поощрения за здоровый образ жизни (отказ от курения, занятие спортом), внедрение профилактических мер, предотвращающих заболевания, связанные с работой (например, обязательное время для разминки глаз и спины), организация встреч во вне рабочее время на спортивных площадках.

Также в рамках офиса важно поддерживать здоровый «коллективный дух». Его укреплению может поспособствовать такой современный прием мотивации сотрудников как геймификация – внедрение игровых подходов в мотивации сотрудников. Внутри одной организации можно продумать целый мир, в котором своя валюта, свои правила, игра по которым обеспечивает дополнительные стимулы к работе.

Не стоит забывать о современной эпидемиологической обстановке, которая вынуждает исполнять свои рабочие обязанности удаленно. Правильная организация удаленного взаимодействия также способна стать мотивом к улучшению результатов. Для эффективного осуществления своих функций удаленно необходимо действовать больше через доверие, чем через контроль. Сотрудник будет чувствовать свою значимость, а значит и обязательство перед коллегами и руководителем.



## **IV. ИННОВАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, СТРАТЕГИЧЕСКИХ И ОПЕРАТИВНЫХ ЗАДАЧ**

### **ЭЛЕКТРОННОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ С ГОСУДАРСТВЕННЫМИ ОРГАНАМИ И ИНЫМИ ОРГАНИЗАЦИЯМИ, В РАСПОРЯЖЕНИИ КОТОРЫХ НАХОДЯТСЯ ДОКУМЕНТЫ, НЕОБХОДИМЫЕ ДЛЯ ПРЕДОСТАВЛЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ УСЛУГ ПЕНСИОННЫМ ФОНДОМ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**

**Д.А. Авдоничева**

**Государственное учреждение - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации  
по Омской области, г. Омск**

Одна из важнейших задач деятельности Пенсионного фонда РФ – построение клиентоориентированной системы, обеспечивающей переход на качественно новый уровень обслуживания граждан с использованием новейших информационных технологий и новых форм работы.

Пенсионным фондом РФ предоставляется 27 государственных услуг, которые можно получить посредством личного обращения в территориальные органы ПФР, через Единый Портал Государственных Услуг (ЕПГУ) и Личный Кабинет Гражданина (ЛКГ) на сайте ПФР, мобильное приложение.

Кроме того, за отдельными государственными услугами ПФР граждане могут обращаться и в многофункциональные центры.

Получить консультации о государственных услугах можно по телефонам «Горячей линии», которые организованы в каждом управлении и Отделении.

Практически все услуги Пенсионного фонда РФ можно получить в электронном виде и уже более 75% граждан на протяжении последних двух лет пользуются этой возможностью.

Предоставление возможности получения государственных услуг в электронном виде позволяет минимизировать личные обращения в клиентские службы ПФР, а организация эффективного межведомственного взаимодействия обеспечивает получение необходимых документов без участия гражданина и, соответственно, дистанционное предоставление государственных услуг.

Сегодня Пенсионным фондом реализовано 80 электронных сервисов.

Более 130 видов заявлений можно подать в электронном виде через Единый Портал Государственных Услуг (ЕПГУ) и Личный Кабинет Гражданина (ЛКГ) на сайте ПФР.

Наиболее востребованные услуги ПФР в электронном виде – это новое назначение, доставка пенсий и иных социальных выплат. Для действующих пенсионеров реализован большой перечень услуг, таких как смена способа доставки пенсии, заказ справки о размере пенсии, запись на прием и другие.

Для удобства граждан – для получения услуг ПФР в электронном виде (и не только наших услуг) – во всех территориальных органах ПФР (во всех 37 клиентских службах) можно зарегистрироваться в Единой системе идентификации – предоставляются услуги по регистрации, подтверждению личности, восстановлению доступа, а также удалению учетной записи граждан.

Регистрация на Портале открывает возможность к быстрому (круглосуточному) и удобному способу обращения в ПФР без очередей и ожидания.





Для получения необходимой информации при предоставлении государственных услуг организовано межведомственное взаимодействие с партнерами как на федеральном, так и региональном уровне.

При чем, этот обмен необходим нам как при работе с конкретным гражданином, так и при проведении многочисленных беззаявительных массовых операций – перерасчетов, индексаций.

Использование общих информационных ресурсов, уменьшение времени на поиск и обработку информации в электронной форме, доступность и достоверность информации «от первоисточника» – это явные преимущества системы электронного взаимодействия.

При предоставлении государственных услуг федеральные и региональные органы не вправе требовать от гражданина документы, кроме отнесенных к документам личного хранения (например, сведения о стаже, заработке, свидетельство о рождении и т.д.). Но при согласии гражданина документы личного хранения также запрашиваются в рамках межведомственного взаимодействия.

В рамках СМЭВ организовано межведомственное взаимодействие с органами ЗАГС, МВД, Департаментом архитектуры, ФСС, Рособнадзора, ФСИН, ФНС.

Во взаимодействии с Региональным оператором РСМЭВ – БУ Омской области «Государственное учреждение информационных технологий и телекоммуникаций» организован обмен информацией территориальных органов ПФР с Министерством труда и социального развития Омской области, Главным бюро медико-социальной экспертизы по Омской области, Государственной жилищной инспекцией по Омской области, всеми Муниципальными районами Омской области, органами содействия занятости населения, ЗАГСом, УМВД, с архивными учреждениями г. Омска и Омской области, Департаментом образования Администрации г. Омска, Департаментом городского хозяйства Администрации г. Омска.

Например, в связи с изменением законодательства по МСК в 2019 году организовано взаимодействие через РСМЭВ, и заключены Соглашения о предоставлении сведений о пригодности жилья к проживанию с Государственной жилищной инспекцией по Омской области, Департаментом городского хозяйства Администрации г. Омска и 32-мя Администрациями районных муниципальных образований области.

Благодаря ежедекадному информационному обмену между ПФР и Министерством здравоохранения Омской области сведения о льготниках оперативно попадают в регистр, и они пользуются социальными услугами согласно своему выбору (либо в натуральном виде, либо в денежном).

Для своевременного установления федеральной социальной доплаты (ФСД) организован ежемесячный информационный обмен о мерах соцподдержки между Отделением ПФР по Омской области, Министерством труда и социального развития Омской области (МТСР), а также силовыми ведомствами – Военным комиссариатом Омской области, Управлением внутренних дел РФ по Омской области, Управлением Федеральной службы исполнения наказаний по Омской области.

В связи с появлением новой категории граждан предпенсионного возраста, с 2019 года для них появились льготы в части вопросов занятости (переобучение, выплата повышенного размера пособия по безработице) и предоставления налоговых льгот (освобождение от уплаты имущественного и земельного налога).

Отделением ПФР оперативно был организован информационный обмен через РСМЭВ с Департаментом занятости МТСР Омской области о подтверждении статуса «предпензионер» из информационной системы ПФР для предоставления гражданам соответствующих мер соц. поддержки.

Продолжая тему электронного взаимодействия, необходимо отметить, что социально ответственные работодатели нашего региона активно используют возможность электронного представления в ПФР документов, необходимых для установления пенсии, для проведения заблаговременной работы с их работниками предпенсионного возраста.



Работа в этом направлении продолжается во взаимодействии с профсоюзами и объединением работодателей.

Организация контроля за правомерностью выплат – одна из задач ПФР, которая тоже решается благодаря информационным обменам между Отделением Пенсионного фонда и силовыми ведомствами Омской области.

Для исключения задвоенных выплат по линии двух ведомств проводится сверка получателей:

- с Министерством обороны РФ Омской области;
- Управлением внутренних дел РФ по Омской области;
- Управлением Федеральной службы исполнения наказаний России по Омской области.

На практике выявляются единичные случаи незаконного получения выплат одновременно как по линии ПФР, так и силового ведомства. В связи с чем проводится работа по возмещению незаконно полученных сумм в бюджет.

Следующий шаг – переход на предоставление государственных услуг в проактивном режиме.

Для этого Пенсионный фонд продолжает реализацию двух федеральных проектов, являясь Оператором Единой государственной информационной системы социального обеспечения (ЕГИССО) и Федеральной государственной информационной системы Федеральный реестр инвалидов (ФГИС ФРИ).

Реестр инвалидов представляет собой информационную систему, аккумулирующую всю персонифицированную информацию в отношении инвалидов.

Пользователями системы являются граждане, органы власти федерального и регионального уровня.

Для граждан в ФГИС ФРИ специально создан личный кабинет инвалида. Для входа в него необходима регистрация на сайте госуслуг и подтвержденная учетная запись. Доступ к личному кабинету имеют также законные представители детей-инвалидов.

В личном кабинете можно посмотреть: сведения о самом гражданине, в т. ч. о группе и причине инвалидности; информацию о программе мероприятий по медицинской, профессиональной и социальной реабилитации и абилитации (дата выдачи, срок окончания, ход исполнения); сведения о мерах социальной поддержки (пенсионное обеспечение и социальные выплаты, набор соцуслуг, санаторно-курортное лечение, выплаты по линии Роструда); информацию о назначенной помощи и лекарственном обеспечении; сведения об освоении образовательных программ, а также об оказании услуг при содействии занятости инвалида.

Кроме того, предоставлена возможность получить государственные и муниципальные услуги онлайн – подать заявление о назначении пенсии и выборе способа ее доставки, о предоставлении НСУ и многое другое, а также пройти соцопрос и оценить качество предоставления услуг.

С 01.06.2018г. все региональные отделения ПФР используют данные ФГИС ФРИ для установления пенсий и иных выплат гражданам, получившим инвалидность.

ЕГИССО – это еще более глобальный проект, который предусматривает учет не только мер социальной защиты инвалидов, но и всей социальной сферы в нашей стране.

Для реализации проекта в области Распоряжением Губернатора от 27 июля 2017 г. № 206-р создана межведомственная рабочая группа по внедрению ЕГИССО в регионе под руководством заместителя Председателя Правительства Омской области, Министра труда и социального развития Куприянова Владимира Васильевича, в составе которой представители организаций-поставщиков информации в ЕГИССО.

ЕГИССО аккумулирует в себе информацию о социальных льготах и выплатах, которые планируется предоставлять гражданам на федеральном, региональном и муниципальном уровнях.



Основной задачей информационной системы является повышение качества предоставления мер поддержки и социальных услуг населению, а также обеспечение возможности проведения финансового планирования и контроля за расходованием финансовых средств в сфере социальной защиты населения.

Отделением ПФР по Омской области проводится постоянная консультативная и методологическая работа с поставщиками информации региона, ведется еженедельный мониторинг по своевременности и полноте загруженных сведений.

Задачи по проекту доводятся до поставщиков и потребителей информации в установленном порядке через МТСП.

В системе ЕГИССО для граждан реализован сервис «Социальный калькулятор», где любой человек может увидеть меры социальной защиты(поддержки) федерального/регионального/муниципального уровня, на которые он имеет право по закону, исходя из жизненной ситуации. Данный сервис доступен без учетной записи на портале госуслуг.

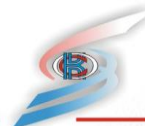
Также, в личном кабинете на портале ЕГИССО можно сформировать выписку об уже назначенных мерах социальной защиты. Для данного сервиса необходима регистрация на сайте госуслуг и подтвержденная учетная запись.

Двигаясь к проактивному оказанию государственных услуг, идет подготовка проекта федерального закона об осуществлении назначения пенсий без обращения в органы ПФР.

В первую очередь, законопроект ориентирован на беззаявительное установление пенсии по инвалидности и ЕДВ гражданам, признанным в установленном порядке инвалидами. Это означает, что при поступлении сведений из ФГИС ФРИ об установлении инвалидности гражданину, Пенсионным фондом ему будут назначены соответствующие выплаты по имеющимся сведениям.

Вторая категория граждан, на которую ориентировано проактивное предоставление услуг – это граждане, признанные в установленном порядке безработными. На основании предложения органов занятости и имеющихся в ПФР сведений в отношении гражданина, ему также беззаявительно будет устанавливаться пенсия.

Таким образом, для дальнейшего развития электронного взаимодействия ПФР с государственными органами и иными организациями для обеспечения дистанционного обслуживания граждан и переходу к проактивному оказанию государственных и муниципальных услуг, Отделение ПФР Омской области продолжает работу по взаимодействию с Министерством труда и социального развития по обеспечению своевременной загрузки сведений в федеральные государственные информационные системы (ЕГИССО, ФРИ) и проведение информационно-разъяснительной работы о возможностях дистанционного получения государственных услуг в электронном виде. Отделению ПФР по Омской области совместно с Министерством труда и социального развития, Министерством здравоохранения, Министерством образования Омской области, общественными организациями.



## АКТУАЛЬНЫЕ ВОПРОСЫ ПРОВЕДЕНИЯ ИНФОРМАЦИОННО-РАЗЪЯСНИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ 2020 ГОДА В ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

О.В. Адова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области, г. Омск

Информационно-разъяснительная работа по вопросам Всероссийской переписи населения (далее – ВПН-2020) – одно из самых важных и сложных направлений наряду с организационным. Цель статистиков и средств массовой информации, которые освещают тему переписи, – убедить людей участвовать в ней любым удобным способом и свести к минимуму объем данных из административных источников.

Основные задачи Росстата в рамках информационно-разъяснительной работы по ВПН-2020 – это:

1. Информирование населения о целях и задачах ВПН-2020, сроках и способах сбора сведений, вопросах, которые будут заданы в ходе переписи, безопасности участия в переписи;
2. Снятие фобий и негативных стереотипов населения по отношению к переписи;
3. Повышение мотивации участия в переписи;
4. Формирование положительного отношения к переписчику ВПН-2020, понимание ее важности как для каждого жителя, так и для страны в целом.

На одном из первых заседаний областной переписной комиссии под председательством Первого заместителя Губернатора Омской области был рассмотрен и утвержден межведомственный план, который предполагал активное взаимодействие Омкстата, средств массовой информации, министерств региональной политики и массовых коммуникаций Омской области, культуры, образования. План включал все возможные аспекты и направления информирования населения: от традиционных тематических стендов и мероприятий по связям с общественностью до интеграции тематики ВПН-2020 в программы различных культурно-массовых и спортивных событий региона. В текущем году, еще до объявления режима повышенной готовности, проведены презентации предстоящей переписи для директоров всех общеобразовательных учебных заведений г. Омска и большинства дошкольных учреждений, достигнуто соглашение о сотрудничестве с ректорами омских вузов (рис. 1).

На муниципальном уровне продвижением темы ВПН-2020 среди населения занимаются уполномоченные по вопросам переписи. Они обеспечивают выполнение плана информационной работы, принятого районной переписной комиссией: актуализируют размещение печатных информационных материалов на стендах в районных и сельских администрациях, по возможности – в школах, детских садах, учреждениях культуры, здравоохранения и других, проводят встречи с общественностью поселений, по мере необходимости взаимодействуют с местной прессой.



Рис. 1. Руководитель Омкстата Е.В. Шорина докладывает о ВПН-2020 на заседании Совета ректоров



Администрация города Омска разработала и согласовала с Омкстатом собственный подробный план информационно-разъяснительной работы, который предполагал коммуникацию с различными целевыми аудиториями и продвижение ВПН-2020 на всех крупных городских мероприятиях в течение весны и лета 2020 года. Но из-за распространения коронавирусной инфекции запланированные мероприятия пришлось приостановить, перенести или в ряде случаев отказаться от них. В апреле Омская область перешла в режим «повышенной готовности». Доступ к целевым аудиториям оказался закрыт или ограничен возможностями интернет-связи.

Тем не менее, подготовка к переписи продолжалась. В удаленном рабочем режиме актуализированы интерактивные карты, разработанные в автоматизированной системе ВПН-2020, продолжалась работа с адресным хозяйством и с соискателями на вакансии временных переписных работников. Деятельность Омкстата регулярно освещалась региональными средствами массовой информации, и именно в этот сложный период самоизоляции мы достигли максимальной насыщенности регионального информационного поля. В апреле – июле 2020 года в интернете и печатных изданиях вышло более 180 материалов о ВПН-2020. На сегодняшний день с начала информационной кампании в средствах массовой информации Омской области вышло более 700 сообщений, из них более 80% – в районных печатных изданиях.

Уже в новых условиях прошел запланированный ранее конкурс детского рисунка под названием «Участвуем в переписи населения – создаем будущее!». Несмотря на освоение дистанционного режима обучения, юное население области обратило внимание на конкурс, и мы получили почти две сотни рисунков. Были подведены итоги (рис. 2), оформлена небольшая уютная выставка. Вместо централизованной церемонии награждения в Омкстате, как было задумано, пришлось разослать дипломы и подарки переписным комиссиям в муниципальные образования, чтобы они организовали вручение при первой возможности. Кстати, к сувенирам с символикой ВПН-2020, которые поступили к нам из Росстата, мы добавили собственную разработку – детскую раскраску с рисунками на тему «Вселенной ВиПиНа». ВиПиН – это талисман ВПН-2020, победитель всероссийского конкурса в феврале текущего года, который вышел из-под кисти самарского художника и покорило конкурсное жюри своей харизмой и полным соответствием фирменному стилю переписи.



Рис. 2. Работы победителей конкурса детского рисунка «Участвуем в переписи населения – создаем будущее!» в возрастных категориях (сверху вниз): 4-8, 9-12, 13-16 лет.



Традицию проведения творческих конкурсов решено продолжить. Независимо от возраста участников, они несут в себе огромный заряд позитивной энергии, которая естественным образом проецируется на перепись населения. Предметы с символикой ВПН-2020, которые победители получают в награду, выполняют функцию промосувениров: будучи полезными в быту, ручки, карандаши, календари и другие принадлежности постоянно напоминают о переписи владельцу и сообщают о ней всем, кто оказывается рядом. Конкурсы дают возможность привлечь к изучению темы переписи самую широкую аудиторию – от малышек до их дедушек и бабушек. Люди, как правило, любят подобные мероприятия и с нетерпением ждут новых.



Рис. 3. Выставка в Омкстате по итогам конкурсов детского рисунка и поделок, посвященных ВПН-2020

В июле-августе проведен конкурс поделок «Вселенная ВиПиНа в Омске». В нем приняли участие более ста человек, в том числе творческие коллективы, из 16 районов области. Результат получился очень красивый и яркий, и в здании Омкстата появилась еще одна выставка (рис. 3). Победители конкурса получили дипломы и памятные сувениры с символикой ВПН-2020.



Рис. 4. Работы призеров фотоконкурса «Страна в объективе» из Омской области

В июле-октябре омичи приняли активное участие во всероссийском фотоконкурсе ВПН-2020 «Страна в объективе», прислав рекордное по России число работ на все номинации: «Покажи страну «ВиПиНу», «Храним традиции» и «Семейный портрет». В итоге 242 работы прошли модерацию и этап пользовательского голосования, 15 вышли в финал, две получили второе место и соответствующую премию (рис. 4). Событие создало общественный резонанс, районные средства массовой информации опубликовали оригинальные заметки об участниках и победителях фотоконкурса.





До 21 ноября принимаются работы на региональный конкурс любительских видеороликов. В Омкстате уже есть заявки от конкурсантов из Тюкалинского, Русскополянского, Нововаршавского, Крутинского и Тевризского районов: четыре ролика в номинации «Покажи родной край» и один в номинации «Перепись в моей жизни». Этап оценки жюри еще впереди, но уже сейчас можно увидеть, что работы выполнены на достойном уровне, что они не похожи друг на друга, что авторы подошли к работе с душой, а не чисто технически. Некоторые видеоролики являются практически готовым информационно-просветительским продуктом и могут быть использованы для продвижения ВПН-2020 через интернет. В ближайшее время планируется реализация еще нескольких творческих проектов, которые зарядят омичей на оптимизм и участие в переписи населения.



Рис. 5. Обложка видеоролика Омкстата на семидневном онлайн-марафоне Дня омича-2020

учетом режима самоизоляции в регионе. Информационный видеоролик на тему ВПН-2020 (рис. 5) стал основой онлайн-площадки Омкстата на пяти интернет-ресурсах – это популярные соцсети, Yandex-эфир и YouTube. Одновременная трансляция состоялась 30 июля в 12:00 и собрала более полутора тысяч зрителей.

Видеоролик сохранен на странице Омкстата в социальной сети «ВКонтакте». Если говорить вкратце, в нем отражены основные важные моменты переписи – цели, сроки, способы участия, проведена онлайн-викторина «Что ты знаешь о переписи населения?», запущен флешмоб «Самолет переписи в Омской области». В финале трансляции зрители приглашаются на выставку поделок, организованную у входа в Омкстат, и на офлайн-викторину.

В новых условиях немало способствует распространению информации о переписи регистрация аккаунта и сообщества в социальной сети. Омкстат выбрал сеть «ВКонтакте» как оптимальную для работы с целевыми аудиториями в нашем регионе. На странице сообщества <https://vk.com/omskstat> (рис. 6) рассказывается об истории переписи населения, о переписи в истории населенных пунктов и районов Омской области, о мероприятиях в ходе подготовки к переписи,

Учитывая реалии времени на фоне тотальной цифровизации нашей жизни и понимая, что все большее значение отводится интернет-пространству, считаем перспективной популяризацию предстоящей переписи в онлайн-режиме.

В июле Омкстат принял участие в крупном городском проекте «День омича», который впервые прошел в формате онлайн-марафона. Обычно День омича проходил на открытом воздухе, с множеством интерактивных площадок, с участием широкой общественности. В этом году участникам было предложено пересмотреть традиционные сценарии с

участием широкой общественности. В этом году участникам было предложено пересмотреть традиционные сценарии с

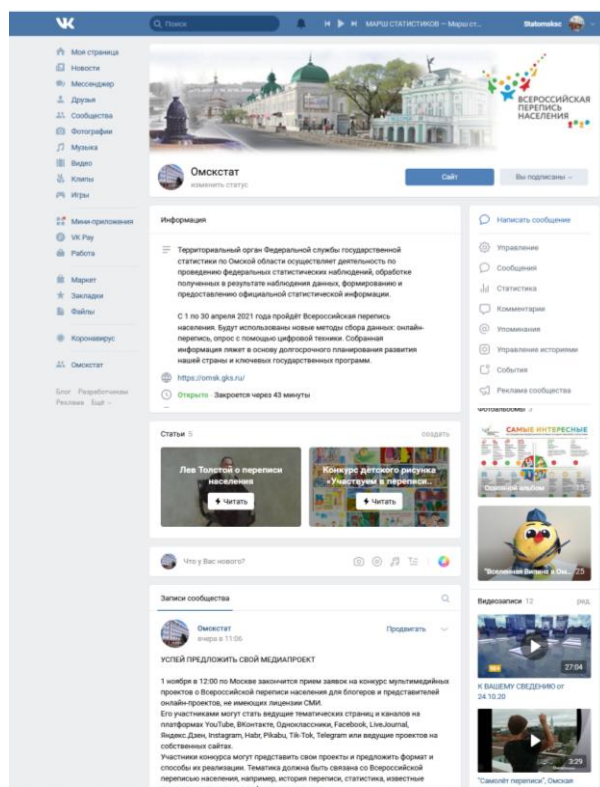


Рис. 6. Страница сообщества Омкстата в социальной сети «ВКонтакте»



размещаются фото- и видеоматериалы, проводятся актуальные опросы. Здесь также проходит этап онлайн-голосования областных творческих конкурсов, публикуются альбомы с лучшими работами. Благодаря онлайн-голосованию, в информационно-разъяснительный процесс включаются участники конкурсов, их руководители, родственники, друзья, не говоря уже о статистиках и внештатных работниках переписи, которые занимаются ее активным продвижением. В социальных сетях о переписи сообщаем не только мы, но и наши подписчики и читатели, партнеры, среди которых, например, администрация города Омска и администрации городских административных округов, комитеты территориального общественного самоуправления, организации районов Омской области, в том числе СМИ.

Для адаптации к нестандартной социальной обстановке приходится потрудиться и столкнуться с рядом проблем, которые не всегда получается решить собственными силами. Главная трудность информационной работы с населением заключается в ограничении или даже полном отсутствии доступа к целевым аудиториям. Если раньше, условно говоря, можно было выйти на улицу и пообщаться с людьми, то в прошедшие месяцы такой возможности не было. Из-за приостановки массовых мероприятий не состоялся целый ряд встреч, бесед с работниками организаций, а это очень важный канал информирования. Многие люди до сих пор не слышали о переписи просто потому, что не являются пользователями интернета и традиционных СМИ. Дополнительное ограничение создает низкий уровень интернет-связи в отдельных населенных пунктах региона.

Что касается проектов с участием школьников и студентов (школьная перепись, классные часы, дни открытых дверей в вузах), то все они предполагают активное личное взаимодействие. В сентябре Омкстату удалось провести встречу с победителями всероссийского статистического конкурса для школьников «Тренд» и рассказать им о переписи. С октября активизировалось взаимодействие с вузами и среднеспециальными учебными заведениями. Многие из них уже объявили в своих источниках о наборе переписчиков, оформили стенды с актуальной информацией о ВПН-2020, появляется возможность рассказать о переписи на днях абитуриента.

Несмотря на сложную эпидемиологическую обстановку и возможный повтор весеннего сценария самоизоляции, мы надеемся максимально полно реализовать наш информационно-разъяснительный план путем изучения опыта наших коллег и модернизации собственных разработок. Основные направления информационной работы Омкстата в ближайший период подготовки и проведения ВПН-2020 следующие:

1. Работа со средствами массовой информации (подготовка актуальных информационных сообщений, проведение мероприятий – интервью, пресс-конференций, брифингов и пр.);

2. Работа с ретрансляторами: подготовка обращений первых лиц региона к жителям (руководителей органов исполнительной власти и местного самоуправления, глав переписных комиссий, лидеров конфессий), взаимодействие с волонтерами и руководителями организаций;

3. Взаимодействие с целевыми аудиториями, в том числе в онлайн-формате (распространение агитационных материалов, привлечение интернет-аудитории, проведение просветительских и творческих мероприятий для разных групп общественности и т.д.);

4. Проведение рекламной кампании: размещение наглядной агитации, наружной, видео- и интернет-рекламы и пр.

С каждым днем информационная работа активизируется, и перепись уже не за горами: до нее осталось менее 5 месяцев.

Новости о ходе подготовки к ВПН-2020 публикуются на официальном сайте ВПН-2020 <https://www.strana2020.ru/>, на официальном сайте Омкстата <https://omsk.gks.ru/>, в социальных сетях «ВКонтакте», «Одноклассники», «Facebook», в Instagram и на YouTube.



## РОЛЬ ВУЗОВ В РЕГИОНАЛЬНОЙ ИННОВАЦИОННОЙ СИСТЕМЕ

Е.Р. Беляева, Е.Г. Гаврилова, С.Н. Кужева

**ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»,  
ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет»,  
ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф. М. Достоевского», г. Омск**

Анализ результатов отечественных и зарубежных исследований позволил обобщить и сформулировать некоторые основополагающие признаки инновационной экономики. Во-первых, особая роль научных знаний. Наблюдается восприимчивость обществом и государством новых идей и технологий, готовность к трансферу знаний, их практической реализации в различных сферах деятельности. Во-вторых, ускоренная автоматизация и компьютеризация всех сфер и отраслей производства и управления. Образуется инфраструктура, обеспечивающая создание национальных информационных ресурсов в объеме, необходимом для поддержания развития цифровой экономики. В-третьих, формирование инновационных систем, как комплекса институтов правового, финансового и социального характера, обеспечивающих инновационные процессы. Создаются механизмы воздействия, в рамках которых осуществляется деятельность по созданию, хранению и распространению новых знаний и технологий. В-четвертых, радикальные изменения социальных структур. Расширяется и активизируется инновационная деятельность не только в производственной, но и в других сферах – управлении, образовании, культуре, а также в быту. В-пятых, создание системы опережающей подготовки и переподготовки профессиональных кадров в области инноваций, эффективно реализующих комплексные проекты восстановления и развития отечественного производства и регионов страны.

В 80-е годы XX в. начала разрабатываться концепция национальных инновационных систем. Национальная инновационная система рассматривается как совокупность хозяйствующих субъектов, взаимодействующих в процессе создания и реализации инновационной продукции (услуг), осуществляющих свою деятельность на основе соответствующей нормативно-правовой базы в рамках проводимой государством политики и имеющих прочные национальные корни, традиции, политические и культурные особенности.

Концептуальные подходы к формированию национальной инновационной системы продолжают развиваться и характеризуются следующими положениями:

- отказ от традиционной линейной модели, ориентированной на предложение в системе «исследование – разработка – внедрение», и переход к нелинейной модели инновационного процесса, которая предусматривает тесную взаимозависимость всех элементов и ориентацию инноваций на спрос;
- инновационные процессы развиваются эволюционно и имеют специфические черты, обусловленные влиянием национальных особенностей экономического, социально-политического, исторического порядка. Именно поэтому не существует оптимальной национальной инновационной системы, напротив, имеет место множество национальных систем, со своими сильными и слабыми сторонами. Более того, динамичные национальные инновационные системы постоянно адаптируются и трансформируются в соответствии с новыми возможностями;
- особое значение приобретают институты – как в отношении установления норм, правил и законов, так и в отношении организации процессов;
- возрастает внимание к формам и интенсивности взаимодействия между главными элементами современных инновационных систем;
- национальные инновационные системы рассматриваются в качестве аналитического инструмента, который можно использовать при разработке политики и планировании.





Модель «тройной спирали» (Triple Helix Model) является на сегодняшний день наиболее передовой моделью формирования национальной инновационной системы. Теория «тройной спирали», как формы развития модели инновационного развития, создана в начале XXI в. профессором университета г. Ньюкасла (Англия) Г. Ицковицем и профессором амстердамского университета Л. Лейдесдорфом. В основе модели лежит синтез ряда социологических теорий, использование аналогий из биологических наук, а также подобие задачи относительного движения трех тел, которая не имеет общего решения (но возможны частные решения для некоторых конкретных начальных условий). Она адекватна в отношении нелинейных поливариантных процессов.

Ее основные свойства:

1) наличие внутренней неопределенности описываемого процесса из-за наложения влияния относительной независимости каждой из выделенных спиралей и эффектов их взаимодействия;

2) наличие многих возможных решений, обусловленное конкретностью отношений между ними;

3) зависимость этих решений от внешних начальных условий.

Относительно инновационного развития модель тройной спирали заключается во взаимодействии трех ключевых объектов – университета, власти и бизнеса – на каждом этапе создания инновационного продукта. Это динамическая модель межструктурных взаимодействий, которая возникает вследствие развития экономики и общества. Модель функционирует по следующему принципу: каждые две из трех спиралей образуют по отношению к третьей пограничные условия интервальной ситуации, а третья — средовое образование «между», причем эти рамочные функции могут исполнять попарно каждые из выделенных переменных.

В ранние периоды развития экономики взаимодействие между тремя институтами было линейным. Первоначально взаимодействие между участниками политических и хозяйственных процессов развития территорий происходило фрагментарно, так как каждый из них был автономен и развивался самостоятельно. Университеты представляли собой обособленные центры научных знаний. Правительство и муниципалитеты практически не принимали участия в функционировании и развитии университетов. Популярность университетского образования, специальных академических знаний была крайне низка, ведь развитие экономики и общества не предъявляло высоких требований к квалификации работников, ремесленное производство базировалось на мастерстве. После первой промышленной революции начался переход от мобилизационного к инновационному типу развития, и взаимодействие всех участников инновационных процессов активизируется. Резко возросла потребность в квалифицированных кадрах, которые могли бы обслуживать машинное производство и создавать новые машины и механизмы, и у бизнеса проявляется интерес к университетам. Возрастает роль университетского образования, возникают специализированные технические школы и университеты, ведущие подготовку специалистов для развивающейся промышленности. Государственные и муниципальные органы управления, промышленность проявляют интерес к взаимодействию с университетами. Начинают поддерживать высшее образование, что выражается в прямых заявках на подготовку специализированных кадров и в разработке научно-исследовательских проектов по заказу промышленности.

С конца 1990-х гг. приходит осознание новой роли университетов. Фундаментом инновационной экономики стал «треугольник знаний», отражающий взаимодействие всех участников инновационного процесса. Модель «тройной спирали», предложенная Г. Ицковицем: наука (университет), бизнес, власть – основана на лидирующей роли университета в отношениях с бизнесом и государством, что способствует получению новых знаний, инноваций и экономическому развитию. Университеты, обеспечивая подготовку кадров по перспективным направлениям развития науки и техники, выполняют роль





интегратора и проводника знаний, организатора нового формата предпринимательской деятельности, основанной на внедрении новейших разработок.

С 2010-х гг. круг участников инновационного взаимодействия расширяется. Формируется модель «четырёхзвенной спирали инноваций». В модель активно включается четвертый элемент – гражданское общество, как активный потребитель знаний и участник инноваций. Ключевым фактором успеха инновационного развития территории становится общественное участие, совместная деятельность. Гражданское общество путем формирования спроса на улучшение качества жизни, товаров и услуг, создание новой городской среды, коммуникаций, инфраструктуры, образовательной системы активно влияет на процесс инноваций.

В настоящее время окружающий мир очень быстро изменяется, появляются новые технологии и новые форматы коммуникаций и передачи знаний. Называют это цифровизацией экономики. Модель «четырёхзвенной спирали инноваций» модифицируется путем включения пятого элемента – цифрового мира. Под цифровым миром понимают совокупность информационных (цифровых) технологий, решений, информационной инфраструктуры (каналов передачи информации), институциональной базы их функционирования.

В современной экономике взаимодействие университета, власти и бизнеса должно позволить институтам перенимать и удерживать некоторые характеристики друг друга, взаимодействуя с большей скоростью, нежели прежде.

Основными характеристиками модели «тройной спирали» сегодня являются:

- сотрудничество трех основных институтов (университет, государство, бизнес);
- инновационная составляющая генерируется из данного взаимодействия, а не по инициативе государства, тем самым создавая автономный механизм генерации инновационного продукта;
- усиление роли университетов во взаимодействии с бизнесом и правительством;
- дополнение основных функций каждого института, в частности, путем принятия на себя функции других институциональных сфер, что, в конечном итоге, является катализатором инноваций.

Таким образом, на практике возникает ситуация, когда университеты помимо основных функций – образования и научных исследований – вносят свой вклад также и в развитие экономики посредством создания новых компаний. Бизнес частично оказывает образовательные услуги прикладной направленности. А государство, помимо традиционной законодательной и регулирующей функций, выступает как венчурный инвестор. Следует отметить, что в данной модели ведущая роль отводится именно университетам, которые превращаются в особую среду, преобразовываясь в предпринимательские университеты или университеты промышленного типа, применяющие знания на практике и вкладывающие результаты в новые образовательные дисциплины.

Региональная инновационная система формируется под влиянием множества объективных для данной территории факторов, включая выгодное географическое положение, размеры, наличие природных и трудовых ресурсов, развитой промышленной базы и инфраструктуры, благоприятной экологической обстановки, особенности исторического развития институтов и форм предпринимательской деятельности. Региональная инновационная система представляет собой комплекс учреждений и организаций, находящихся на территории региона и осуществляющих создание и распространение новых технологий. Сюда относятся также организационно-правовые условия хозяйствования этих учреждений и организаций, определенные совокупным влиянием государственной научной и инновационной политики, региональной политики, проводимой на государственном уровне, социально-экономической политики региона.

Региональные инновационные системы создаются в конкретных условиях регионов с целью использования их конкурентных преимуществ. Имеющиеся на территории региона



полезные ископаемые, природно-климатические условия, техника, технологии и другие факторы производства при государственном регулировании деятельности науки и образования, рынка труда, предпринимательства становятся преимуществами региона, способствуют эффективному ведению хозяйства посредством использования инноваций.

Построение региональных инновационных систем подразумевает, прежде всего, четкое понимание их содержания и особенностей функционирования, определение ключевых условий успешной деятельности.

Можно выделить общие причины и тенденции эффективного функционирования региональных инновационных систем.

1. Государство способствует созданию условий для осуществления инновационной деятельности, регламентирует и регулирует связанные с этой деятельностью сферы жизни общества. Активная роль государственных и муниципальных органов власти выражается в создании благоприятных финансовых условий, гармоничном сочетании интересов государства и предпринимательского сектора. Государством осуществляется финансирование дорогостоящих фундаментальных и части прикладных исследований, что способствует формированию привлекательного инвестиционного климата и привлечению капитала предпринимателей в дальнейшие исследования. Государство также способствует передаче научных результатов, полученных в государственных исследовательских учреждениях, частному сектору. Оказание организационно-финансовой поддержки научной и инновационной деятельности, а также развитие инновационной инфраструктуры, прежде всего, на региональном уровне. Создание территорий с высокой концентрацией научно-технического потенциала. Государственное регулирование при этом осуществляется региональными властями, а также создаваемыми национальными органами, специализированными учреждениями и структурами на территориях регионов.

2. Наличие правовых и институциональных условий, а именно, развитой системы институционального обеспечения, специальных нормативно-правовых актов, посредством которых осуществляется регулирование и стимулирование инновационной деятельности, в том числе и финансирование. В российском региональном инновационном индексе четвертый тематический блок называется «Качество инновационной политики». И по п. 4.1.3. «Наличие специализированного законодательного акта, определяющего основные принципы, направления и меры государственной поддержки инновационной деятельности в регионе» Омская область имеет индекс 1,00, так как 13.07.2004 г. принят Закон № 527-ОЗ «Об инновационной деятельности на территории Омской области».

3. Согласованность приоритетов инновационного развития, что достигается наличием единого уполномоченного органа, ответственного за ее проведение и результаты. Особое место занимают региональные агентства по развитию, а также региональные инновационные фонды, способствующие активизации инновационной деятельности с учетом потребностей регионов.

4. Основой региональных инновационных систем выступают университеты и лаборатории, расположенные на территориях регионов. В Омской обл. 43 организации выполняли исследования и разработки в 2018 г. Именно в университетах сосредоточена основная масса фундаментальных и большая часть прикладных исследований. Деятельность лабораторий, как правило, сосредоточена на одном или нескольких особо важных направлениях прикладной науки. Трансфер технологий из университетов в промышленность осуществляется либо с помощью венчурных компаний, либо путем создания внутри компаний крупных исследовательских подразделений. Тесно связаны с университетами технопарки, которые представляют собой комплекс разных организаций с различным уровнем технологической ориентации.

5. Развитие региональных инновационных систем невозможно без достаточного кадрового обеспечения, требующего модернизацию систем науки и образования. В Омской обл. 13 образовательных организаций высшего образования осуществляют образовательную деятельность по программам бакалавриата, специалитета, магистратуры. Численность



студентов составляла в 2018 г. 78,8 тыс. чел. Важной составляющей образовательного процесса становится приобретение практических навыков участия в создании и внедрении инноваций в практику. Для этого прохождение практики обучающимися организуется в учреждениях, проводящих фундаментальные и прикладные исследования, опытно-конструкторские разработки и что не менее важно – на инновационно-ориентированных предприятиях. Приобретение практического опыта участия в инновациях в симбиозе с теоретическими основами инновационного мышления способствует формированию полноценного представления об инновационной деятельности.

6. Наличие и совершенствование условий для инновационного развития предпринимательского сектора, а также уровень его инновационной активности, что определяется проводимой инновационной политикой. Для проведения качественной и результативной инновационной политики по созданию и развитию условий для инновационной деятельности, а также содействию взаимосвязи всех элементов инновационных систем представляется целесообразным создание специальных региональных инновационных центров, технопарков, венчурных фондов, инновационных университетов и лабораторий, которые будут выступать региональными институтами инновационного развития. Наличие мощных исследовательских подразделений в крупных корпорациях, импорт большого числа патентов, компенсирующий слабость фундаментальной науки, развитие прикладных инженерных разработок, ориентация на экспорт высокотехнологичной продукции. Функции технологических посредников между лабораториями и промышленными компаниями выполняют научные общества. Кроме того, региональные органы власти принимают большое участие в организации передачи технологий путем создания научных парков и инновационных центров.

Развитие региональных инновационных систем сопряжено со сложностями.

Во-первых, проекты, инициируемые центром, в недостаточной степени поддерживают власти регионов, которые, по сути, «выключены» из инновационной политики. Они не управляют инфраструктурными объектами, ограничены в способах и объемах поддержки хозяйствующих субъектов, не имеют четких ключевых показателей эффективности в сфере стимулирования инноваций.

Во-вторых, различные меры поддержки инновационной деятельности между собой слабо связаны, объекты инновационной инфраструктуры работают несогласованно, региональная специфика, потенциал и стратегии местных фирм и университетов учитываются минимально.

В-третьих, в законодательстве практически не освещены региональные аспекты инновационной деятельности, не определены вопросы функционирования региональных инновационных систем, которые формируются в настоящее время на основании общих, рамочных положений, касающихся регламентации инновационной деятельности.

Мировой опыт показывает, что построение национальной инновационной системы позволит с наибольшей эффективностью «выращивать» отечественный инновационный бизнес и объединить ресурсы государства, науки и предпринимательства. А формирование региональной инновационной системы имеет важные положительные социальные последствия, так как служит инструментом повышения конкурентоспособности производителей данной территории, обеспечивает занятость наиболее квалифицированной части населения, содействует повышению общего образовательного уровня населения региона. Консолидируя систему науки и образования и рынок труда, региональная инновационная система стимулирует их развитие, подпитывая себя новыми инновационными кадрами и идеями и обеспечивает, тем самым, собственное воспроизводство.



## ЦИФРОВИЗАЦИЯ ПРОМЫШЛЕННОГО КОМПЛЕКСА РЕГИОНА ДЛЯ РЕШЕНИЯ СОЦИАЛЬНО-ЭКОНОМИЧЕСКИХ ЗАДАЧ ОМСКОЙ ОБЛАСТИ

А.В. Городецкая

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Цифровизация является одним из важнейших факторов ускорения социально-экономического развития Омской области. При правильном ее использовании она может значительно повысить эффективность государственного и муниципального управления.

Доступность, распространение и внедрение информационных технологий во многом определяют темпы экономического роста и социально-экономического развития города.

В настоящий момент цифровая трансформация все еще существенно отстает от потребностей региона, а также от мирового уровня развития.

Стоит отметить, что в литературе нет единого подхода к определению понятия «цифровизация». Так, процессного подхода придерживаются такие авторы как Юдина Т.Н. и Тушканов И.М., понимая под цифровизацией «процесс создания на разных уровнях экономики информационно-цифровых платформ и операторов, позволяющих решать различные хозяйственные задачи» [3, с. 206].

Исследование J'son & Partners Consulting придерживается системного подхода и цифровизацию определяют как «систему объединенных компьютерных сетей и подключенных физических объектов со встроенными датчиками и программным обеспечением для сбора и обмена данными, с возможностью удаленного контроля и управления в автоматизированном режиме, без участия человека» [2].

Всемирный банк также придерживается системного подхода, под цифровизацией он понимает «систему экономических, социальных и культурных отношений, основанных на использовании компьютерных технологий».

Р.М. Мещеряков, рассматривает цифровизацию в классическом подходе. В определении автора «цифровизация» заключается в том, что это «экономика, основанная на цифровых технологиях в области электронных товаров и услуг».

Н. Негропonte понятие цифровизации понимает «как метафору новой информационной культуры, органической частью которой стал контент в цифровой форме».

Проанализировав точки зрения различных авторов на определение понятия «цифровизация» автор, в рамках данной научной статьи, под «цифровизацией» понимает процесс перехода экономики на новые цифровые платформы, основанные на информационных технологиях, с возможностью удаленного контроля и позволяющие автоматизировать работу.

Для того, чтобы частично решить проблемы с цифровизацией и улучшить социально-экономическое положения Омской области можно использовать «цифрового двойника». Стоит сразу отметить, что в полном объеме внедрить технологии «цифрового двойника» при нынешнем правовом регулировании возможности нет. Частичное же внедрение возможно.

Для начала стоит разобраться с определением цифрового двойника. В литературе нет единого подхода к определению данного понятия, поэтому стоит рассмотреть различные точки зрения автором на трактование данного понятия.

В первом подходе «цифровой двойник» рассматривается как копия системы. К авторам, поддерживающим данный подход относятся El Saddik, A., Soderberg, R., War-mefjord, K., Carlson, J. S., & Lindkvist, L. и другие.

Так, El Saddik, A. пишет, что «цифровой двойник – это цифровая копия живой или неживой физической сущности. Соединяя физический и виртуальный мир, данные





передаются незаметно, позволяя виртуальной сущности существовать одновременно с физической сущностью» [5].

Soderberg R., War-mefjord K., Carlson J. S., & Lindkvist L. пишут, что «цифровизация – это использование цифровой копии физической системы для оптимизации в реальном времени» [4].

Во втором подходе авторы рассматривают «цифровой двойник» как систему, к таким авторам относятся Bolton, McColl-Ken-nedy, Cheung, Tao, Sui, Liu, Qi, Zhang, Song, Guo, Lu & Nee и другие.

Так, Bolton, McColl-Ken-nedy, Cheung считают, что "цифровой двойник" это «динамическое виртуальное представление физического объекта или системы в течение всего жизненного цикла с использованием данных в режиме реального времени для понимания, изучения и рассуждения» [6].

Tao, Sui, Liu, Qi, Zhang, Song, Guo, Lu & Nee рассматривают данное понятие как «реальное отображение всех компонентов в жизненном цикле продукта с использованием физических данных, виртуальных данных и данных взаимодействия между ними» [7].

Проанализировав точки зрения различных авторов на определение понятия «цифровой двойник» автор, в рамках данной научной статьи, под «цифровым двойником» понимает единую цифровую копию физической системы промышленного комплекса, позволяющую отслеживать и понимать слабые стороны данной физической системы.

Так, использование цифрового двойника позволит [1]:

- увеличить глубину понимания процессов, происходящих в объекте и продукте;
- прогнозировать состояние объекта, нештатные ситуации, оперативно на них реагировать;

- за счет наработки расширенной статистики «виртуальной» эксплуатации объектов, более точно рассчитывать экономику проекта, выявлять слабые звенья, а так же сократить время внедрения необходимых изменений.

Таким образом, цифровой двойник сможет стать одним из факторов цифровизации промышленности Омской области.

#### Список использованных источников:

1. Кокорев, Д.С. Цифровые двойники: понятие, типы и преимущества для бизнеса [Электронный ресурс]: Д.С. Кокорев, А.А. Юрин/ URL: <https://cyberleninka.ru/article/n/tsifrovye-dvoyniki-ponyatie-tipy-i-preimuschestva-dlya-biznesa>.

2. Мировой опыт и перспективы развития Индустриального Интернета Вещей в России / Исследование J'son & Partners Consulting [Электронный ресурс]: URL: [http://json.tv/ict\\_telecom\\_analytics\\_view/mirovoy-opyt-vnedreniya-proektov-v-sfere-industrialnogo-promyshlennogo-interneta-veschey-i-perspektivy-ih-realizatsii-v-rossii--20160919061924](http://json.tv/ict_telecom_analytics_view/mirovoy-opyt-vnedreniya-proektov-v-sfere-industrialnogo-promyshlennogo-interneta-veschey-i-perspektivy-ih-realizatsii-v-rossii--20160919061924).

3. Тушканов, И.М. Форсаж цифровой экономики // И.М. Тушканова, Т.Н. Юдина / Воронеж: Воронежский государственный педагогический университет. 2018. С. 315.

4. Bolton, R. N. Customer experience challenges: bringing together digital, physical and social realms // Journal of Service Management. 2018. Т. 29. №. 5. С. 776-808.

5. El Saddik, A. Digital twins: the convergence of multimedia technologies // IEEE MultiMedia. 2018. Т. 25. №. 2. С. 87-92.

6. Soderberg, R. Toward a Digital Twin for real-time geometry assurance in individualized production // CIRP Annals. 2017. Т. 66. №. 1. С. 137140.

7. Tao, F. Digital twin-driven product design framework // International Journal of Production Research. 2018. С. 1-19.





## ПРОБЛЕМНЫЕ АСПЕКТЫ ИСПОЛЬЗОВАНИЯ ИНФОРМАЦИОННЫХ СИСТЕМ И ТЕХНОЛОГИЙ В УПРАВЛЕНИИ ФИНАНСАМИ ТОГС

А.А. Кокорина

**Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Ярославской области, г. Ярославль**

Сегодня информационные системы играют важную роль в обработке экономических, финансовых и управленческих данных, они уже давно развиваются самостоятельно и имеют множество идей и методов решения поставленных перед ними задач.

Теоретическое изучение информационных ресурсов опирается на понятийный аппарат, основывающийся на терминах «информация» и «система». Они по отдельности являются простыми фундаментальными категориями, которые невозможно выразить через общие понятия [2].

Термин «информация» происходит от латинского «informatio», что означает дословно осведомление, изложение. С точки зрения материалистической философии информация – это отражение реального мира с помощью сведений [7]. Сведение – есть форма представления информационных ресурсов в виде устной или письменной речи, изображений или графических данных и т. д. В широком смысле информация – есть общенаучное понятие, которое включает процесс обмена сведениями между людьми [8].

Сейчас активно происходит процесс цифровой трансформации экономики, наблюдаются процессы глобализации и модернизации, в результате которых происходит развитие информационных систем и технологий, способствующих улучшению функционирования всех звеньев государственной власти и управления, в том числе казенных учреждений. Быстрое изменение среды привело к необходимости искать наиболее эффективные информационные ресурсы и продукты.

В настоящее время в каждой организации с помощью информационных систем и технологий обеспечивается качественное и своевременное исполнение функций и автоматизация различных процессов [5]. В Росстате в настоящее время цифровизация статистических работ является ключевым направлением развития статистики. Вместе с тем, финансовое обеспечение основной деятельности Росстата и его территориальных органов является важнейшим направлением деятельности и, по мнению автора статьи, решение проблем цифровизации управления финансами в системе Росстата является сложной и важной задачей.

Территориальные органы государственной статистики являются казенными учреждениями и в бюджетном процессе выступают получателями бюджетных средств, исходя из этого, для управления финансами используются централизованные информационные системы, основной из них является государственная интегрированная информационная система управления общественными финансами «Электронный бюджет». Эта система включает в себя различные подсистемы: управления закупками, управления расходами, бюджетного планирования и другие.

Кроме того территориальные органы государственной статистики выступают в роли государственных заказчиков при осуществлении государственных закупок, при этом используется подсистема управления закупками в информационной системе «Электронный бюджет» [9], Единая информационная система в сфере закупок [3], Единый агрегатор торговли «Березка» [1].

Для решения кадровых задач и, соответственно, начисления оплаты труда государственных гражданских служащих в системе Росстата используется АСУКР ИВС Росстата, а также Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ (ЕИСУ КС) [6].



Подготовка и сдача отчетности в электронном виде в налоговые органы и государственные внебюджетные фонды осуществляется с использованием системы подготовки, проверки и сдачи отчетности через СБИС Электронная отчетность.

Для управления своими платежами, обмена финансовыми документами и доступа к актуальной отчетности в автоматизированной системе Федерального казначейства используется система удаленного финансового документооборота СУФД-online.

Взаимодействие с кредитными организациями, с которыми заключен договор на перечисление заработной платы и прочих выплат, в Ярославльстате осуществляется через Сбербанк Бизнес Онлайн и PSBOn-Line.

Для начисления заработной платы, ведения бюджетного учета и составления отчетности в настоящее время используется 1С: Предприятие 8.3, в конфигурации государственного учреждения, а также блок «Зарплата и кадры бюджетного учреждения».

Являясь администратором доходов федерального бюджета, территориальные органы государственной статистики являются участником централизованной системы межведомственного электронного взаимодействия ГИС ГМП.

В утвержденной Казначейством России документе под названием "Публичная декларация целей и задач Казначейства России на 2019 год" одной из целей деятельности на 2019 год была заявлена централизация учета и отчетности [4]. При этом предполагается достижение социального эффекта – повышение прозрачности и доступности информации о деятельности организаций в государственном секторе и уровня доверия граждан к власти. Кроме того, в качестве ожидаемого результата выделяется обеспечение осуществления централизованных закупок программного обеспечения для ведения бюджетного учета.

В настоящее время процессы централизации бюджетного учета и отчетности реализуются и в территориальных органах государственной статистики, при этом основной проблемой, наряду с множеством других является переход на облачную технологию ведения бухгалтерского учета «1С».

На практике существует множество проблем, связанных с использованием вышеперечисленных информационных технологий, используемых в управлении финансами ТОГС. При этом их количество прямо пропорционально новизне использования того или иного программного комплекса или времени его модернизации и обновления.

Достаточно сложным был процесс перехода на подсистему управления закупками в информационной системе «Электронный бюджет», в течение двух месяцев практически была «парализована» работа государственных заказчиков, внедривших в работу эту информационную систему.

Актуальной является проблема внедрения и сопровождения информационных систем службами поддержки. Распространенной является ситуация, когда службы поддержки недоступны по указанным номерам телефонов, заявки на устранение сбоев в работе программных комплексов исполняются несвоевременно, что приводит к сбоям в текущей работе.

Но ключевой системной проблемой является дублирование одних и тех же процессов финансово-экономической работы в разных информационных системах. Такое положение дел приводит к значительному увеличению трудоемкости, особенно в условиях централизации бюджетного учета и отчетности в органах федерального казначейства, когда необходимо в течение длительного времени параллельно отражать хозяйственные и финансовые операции в различных информационных системах.

Эффективное применение информационных систем и технологий в управлении финансами в системе Росстата и других федеральных министерств и ведомств является сложной задачей и требует системного подхода



**Список использованных источников:**

1. Берёзка – Единый агрегатор торговли. Электронный ресурс, режим доступа: <https://agregatoreat.ru/>.
2. Деркач, Р.К. Значимость информационных систем в деятельности современного предприятия / Р.К. Деркач. – Текст: непосредственный // Молодой ученый. – 2015. – № 10 (90). – С. 616-618. – URL: <https://moluch.ru/archive/90/18684/>.
3. Единая информационная система в сфере закупок. Электронный ресурс, режим доступа: <https://zakupki.gov.ru/epz/main/public/home.html>.
4. Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы РФ (ЕИСУ КС). Электронный ресурс, режим доступа: <https://digital.gov.ru/ru/activity/govservices/infosystems/7/>.
5. Информационные системы в экономике / под ред. Г.А. Титоренко. – М.: Юнити-Дана, 2012. – 463 с.
6. «Публичная декларация целей и задач Казначейства России на 2019 год». Электронный ресурс, режим доступа: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_324827/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_324827/).
7. Роль и место информационных систем в экономике. Электронный ресурс, режим доступа: <http://www.zloysoft.ru/node/71>.
8. Роль информационных систем в процессе маркетинга промышленного предприятия. Электронный ресурс, режим доступа: <http://sovman.ru/all-numbers/archive-2013/august2013/item/193-role-of-information-systems-in-the-course-of-marketing-of-the-industrial-enterprise.html>.
9. Электронный бюджет. Электронный ресурс, режим доступа: <https://roskazna.gov.ru/gis/ehlektronnyj-byudzhet/>.



## ОСНОВНЫЕ ПРИНЦИПЫ СИСТЕМЫ МЕНЕДЖМЕНТА КАЧЕСТВА КАК ОСНОВА СТРАТЕГИЧЕСКОЙ МОДЕЛИ УПРАВЛЕНИЯ В КРАСНОЯРСКОМ КРАЕ

М.В. Кононова

### Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва, г. Красноярск

Система менеджмента качества (далее – СМК) является частью системы управления организации. В 2007 г. Управление Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва (далее – Красноярскстат, Управление) внедрило СМК в свою деятельность, что способствовало повышению эффективности деятельности посредством максимального удовлетворения запросов потребителей официальной статистической информации, а также потребностей сотрудников организации, руководства Управления и Федеральной службы государственной статистики (далее – Росстат).

СМК основана на принципах: процессный подход; постоянное улучшение; лидерство руководителя; вовлечение персонала; принятие решений, основанных на фактах; взаимовыгодные отношения с поставщиками (менеджмент взаимоотношений); ориентация на потребителя. Для реализации стратегической модели управления в Красноярскстате соблюдаются все принципы СМК.

#### 1. Процессный подход.

СМК Красноярскстата разработана и внедрена согласно требованиям стандарта ISO 9001, в соответствии с этим была перестроена управленческая структура и осуществлен переход к процессному управлению – основному принципу менеджмента качества.

В деятельности Красноярскстата выделены 6 *основных* процессов:

- ведение Статистического регистра хозяйствующих субъектов;
- сбор и обработка первичных статистических данных;
- формирование статистической информации;
- распространение и предоставление официальной статистической информации;
- оказание информационных услуг;
- организация и проведение переписей и обследований.

и 4 *обеспечивающих* процесса:

- управление материально-техническими ресурсами;
- управление ИТ-технологиями;
- управление финансовыми ресурсами;
- управление трудовыми ресурсами.

Также имеются процессы управления, необходимые для организации функционирования основных и вспомогательных процессов, оценки их эффективности и обеспечения оперативности принятия решений, направленных на улучшение качества:

- планирование;
- мониторинг, измерение и анализ;
- управление несоответствиями;
- управление документацией.

За каждым процессом закреплен «владелец» – руководитель, заместитель руководителя, осуществляющий управление процессом, имеющий в своем распоряжении все необходимые ресурсы (персонал, оборудование, программы, производственная среда, информация и т.д.). Процессы идентифицированы и регламентированы соответствующей документированной процедурой, инструкцией или информационной картой. Взаимодействие



между процессами и отделами по всем видам работ также задокументировано, что снижает затраты на организацию работы и повышает ее эффективность.

## **2. Постоянное улучшение. Лидерство руководителя.**

Работа в рамках СМК предполагает постоянное совершенствование деятельности путем постановки целей, направленных на улучшение, на основании приоритетов, положенных в основу федеральных и региональных программ социально-экономического развития, результатов анализа проведенной работы.

«Владельцами» процессов ежегодно разрабатываются цели, отвечающие SMART критериям (точность, измеримость, достижимость, актуальность, ограниченность во времени), согласованные со стратегическими целями, установленными руководителем Управления. Мероприятия, направленные на совершенствование деятельности, по всем процессам объединены в рамках отдельного раздела Плана работы Управления – «План качества».

## **3. Вовлечение персонала.**

Вовлеченность сотрудников в повышение эффективности деятельности Управления обеспечивается путем грамотной системы целеполагания. Цели в области качества устанавливаются отдельно для каждого структурного подразделения, таким образом, их достижение обеспечивается вкладом каждого сотрудника.

Традиционно Красноярскстат занимает активную позицию в реализации полномочий территориальных органов Росстата по формированию и внесению в Росстат конструктивных предложений о совершенствовании официальной статистической методологии, форм федеральных статистических наблюдений и указаний по их заполнению, актуализации Федерального плана статистических работ, а также по участию в апробациях экономических описаний и технологического инструментария для электронной обработки данных. Результативность внесенных сотрудниками Красноярскстата предложений высока, в 2019 г. – из 255 обращений было реализовано 190, или 74,5%.

## **4. Принятие решений, основанных на фактах.**

Ведущая роль в стратегической модели управления Красноярскстата отведена мониторингу и измерению, которые проводятся с целью получения объективных, достоверных данных о текущем состоянии процессов. Результат анализа позволяет осуществлять предупреждающие, корректирующие действия, а также действия, направленные на улучшение процессов и СМК в целом. В Управлении установлены показатели результативности по всем процессам, методы их определения, периодичность расчета и нормативные значения.

Результативность по каждому процессу характеризует достижение нормативных значений показателей. Общая результативность представляет собой среднее значение показателей результативности процессов с учетом коэффициентов значимости (для основных процессов – 0,1, для обеспечивающих и процессов управления – 0,05).

Результаты анализа информации, получаемой в ходе ведения мониторингов и измерений, ежеквартально рассматриваются на аппаратных совещаниях, оценивается результативность деятельности Красноярскстата, разрабатываются мероприятия, направленные на повышение результативности и улучшение качества работы.

Система мониторинга и контроля Красноярскстата позволяет детально оценить составляющие общего коэффициента результативности процессов, как по направлениям деятельности, так и по отдельным структурным подразделениям, что обеспечивает точечность (адресность) и оперативность предупреждающих и корректирующих мероприятий.

## **5. Взаимовыгодные отношения с поставщиками.**

В деятельности органов статистики основными поставщиками являются респонденты, поэтому особое внимание уделяется работе с ними. С помощью телекоммуникационных каналов связи Красноярскстатом осуществляется информирование респондентов:





- о включении респондента в федеральное статистическое наблюдение (по каждой форме) с приложением электронной версии бланка формы наблюдения;
- о наступлении срока предоставления сведений по конкретной форме (согласно каталогу по форме);
- о нарушении срока предоставления статистической отчетности.

В рамках мероприятий по информированию респондентов функционирует созданный Красноярскстатом программный продукт, предназначенный как для рассылки статистического инструментария, так и для формирования индивидуального перечня форм для каждого респондента.

Для повышения удобства предоставления данных в Красноярскстат и минимизации обращений респондентов разработаны и размещены на сайте специальные сервисы, на которых по каждой форме федерального статистического наблюдения представлены:

- бланк формы;
- указания по заполнению формы;
- html-шаблон формы;
- расписание сдачи формы;
- правила контроля;
- ответы на часто задаваемые вопросы;
- список отчитывающихся хозяйствующих субъектов;
- сроки формирования перечней форм.

Также сервис позволяет задать вопрос и оперативно получить ответ на него.

Для On-line мониторинга процесса сбора и обработки статистической отчетности применяется программный комплекс собственной разработки, позволяющий отслеживать и фиксировать все события, происходящие в процессе сбора и обработки первичной отчетности:

- статистика, оценивающая качество первичной отчетности, что позволяет «владельцу» управлять процессом в режиме реального времени;
- информация о количестве поступившей отчетности на текущий момент времени, в том числе в электронном виде с электронной цифровой подписью;
- срок до завершения обработки каждой формы;
- индикатор активности работы специалистов с той или иной формой (интенсивность поступления и приоритетность обработки отчетов).

#### **6. Ориентация на потребителя.**

Красноярскстатом на регулярной основе осуществляется мониторинг информационного обеспечения пользователей официальной статистической информации посредством анализа текущей деятельности и проведения ежегодного опроса пользователей. На основании итогов мониторинга разрабатываются и реализуются мероприятия, позволяющие повысить эффективность деятельности по взаимодействию с пользователями.

Одними из основных пользователей официальной статистической информации Красноярскстата являются органы исполнительной власти и местного самоуправления. На постоянной основе для работы с прогнозами, программами социально-экономического развития территорий осуществляется ведение и наполнение базы данных правительств регионов. В целях информационного обеспечения хода реализации Указов, поручений Президента РФ для органов исполнительной власти и местного самоуправления Красноярского края, республик Хакасия и Тыва осуществляется подготовка комплексных материалов.

Ежегодно ведомства обозначают для Управления свои информационные потребности, на основе которых подготавливаются комплексные и аналитические статистические материалы. Так, например, в рамках информационного обеспечения реализации инвестпроекта Енисейская Сибирь подготовлена серия эксклюзивных материалов:

- информационно-аналитические обзоры «Енисейская Сибирь: Красноярский край, Республика Хакасия, Республика Тыва» 2018 г. и 2019 г., которые содержат информацию



о ресурсном потенциале, итогах развития экономики трех регионов в динамике за ряд лет по отдельным сферам деятельности.

– аналитическая записка «Вектор пространственного развития регионов Енисейской Сибири: Красноярский край, Республика Хакасия, Республика Тыва», предоставляющая комплексную оценку развития регионов Енисейской Сибири. В записке рассмотрен природно-ресурсный потенциал субъектов регионов, проанализирована структура ВРП территорий, проведен анализ развития промышленного производства, сельского хозяйства, инвестиционной и инновационной активности, финансовой устойчивости регионов, их инфраструктуры; произведен расчет влияния реализации отдельных инвестиционных проектов, участвующих в формировании единой экономической зоны «Енисейская Сибирь», с помощью метода сценарного планирования.

В 2020 г. для информационного обеспечения реализации «Стратегии социально-экономического развития Красноярского края до 2030 г.» подготовлен и опубликован в открытом доступе на официальном интернет-портале Красноярскстата эксклюзивный информационно-аналитический обзор «Основные компоненты социально-экономического потенциала Южного макрорайона Красноярского края». Обзор позволяет оценить потенциальные возможности развития макрорайона и входящих в него территорий. Опубликованы данные по основным показателям социальной сферы и экономики, а также данные о наиболее перспективных и значимых для макрорайона отраслях.

Открытые публикации таких материалов удовлетворяют интерес не только целевого потребителя информации (органов исполнительной власти края), но и других пользователей, в том числе средств массовой информации.

Важнейшим приоритетом деятельности Красноярскстата является обеспечение информационных потребностей государства и общества посредством открытых ресурсов. По данным маркетингового исследования удовлетворенности пользователей официальной статистической информацией Красноярскстата в 2019 году около 90% пользователей для получения статистической информации обращаются к открытым источникам. Наиболее популярными ресурсами статистической информации являются официальный интернет-портал Красноярскстата (89,5% пользователей) и ЕМИСС (46,1%).

Структура разделов сайта Красноярскстата постоянно актуализируется и совершенствуется с учетом потребностей пользователей.

С целью популяризации статистики запущен проект «Статистика – это интересно», предназначенный для размещения специально подготовленных информационных материалов для широкого круга пользователей. Рубрика постоянно пополняется актуальными инфографическими и презентационными материалами о социально-экономическом положении Красноярского края, республик Хакасия и Тыва, о том, как формируются отдельные, наиболее востребованные, статистические показатели. Размещен ГИД по электронным сервисам сайта. В разделе также представлены эксклюзивные материалы, посвященные юбилейным датам из серии «Летопись городов Сибири» и «Факты в цифрах». Опубликована серия эксклюзивных информационно-аналитических материалов по Енисейской Сибири.

Красноярскстат расширяет границы и делает еще более доступной для общественности официальную статистическую информацию по регионам Енисейской Сибири посредством ее размещения в социальных медиа.

В настоящее время Управление имеет официальные страницы: ВКонтакте, Facebook, Одноклассники, Яндекс.Дзен, Instagram, Youtube. На начало октября 2020 г. у Красноярскстата общее число подписчиков в социальных медиа достигло 2239 человек. При ведении страниц используются современные способы подачи материалов на основе SMM-стратегии: лонгриды, подкасты, инфографика, фотоколлажи, а также традиционные текстовые сообщения. Для популяризации среди общественности статистических данных Красноярскстат продолжает внедрять передовые форматы представления информации:



с 2020 г. хорошо зарекомендовали себя и прочно вошли в практику производство анимированной инфографики и создание гиперреалистичных изображений.

Таким образом, можно сделать вывод, что СМК является эффективным средством для реализации стратегической модели управления Красноярскстата, позволяющим совершенствовать деятельность на уровне всех процессов.



## ВИЗУАЛИЗАЦИЯ ДАННЫХ КАК ИНСТРУМЕНТ ПРЕДСТАВЛЕНИЯ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ИНФОРМАЦИИ

С.А. Коньков

Управление Федеральной службы государственной статистики  
по Архангельской области и Ненецкому автономному округу, г. Архангельск

Статистика пронизывает все сферы современной жизни. Данные государственной статистики используются широким кругом пользователей:

- органы государственной власти используют статистические данные для разработки стратегий развития и социально-экономических государственных программ;
- студенты и научные сотрудники – для проведения различных исследований;
- другие категории пользователей – для обеспечения растущих информационных потребностей.

Важность и значимость статистических данных сложно переоценить. Но не менее важно почувствовать ценность этих данных. Необходимо, чтобы статистика была понятна и интересна людям. Ведь зачастую статистические данные – это сухие цифры, которые могут быть сложны для понимания. Представить информацию в понятном и современном виде поможет визуализация статистических данных.

В данной статье мы познакомим вас с вариантами использования инфографики на основе официальной статистической информации. Инфографика – это графический способ представления информации, целью которого является быстро, просто и понятно преподнести сложную информацию.

Начнем знакомство с графического представления Архангельскстата, история которого берет начало с 17 апреля 1835 года, когда состоялось первое заседание Архангельского губернского статистического Комитета.



Рисунок 1. Архангельская статистика

Архангельский губернский статистический комитет был активным организатором и участником многих общероссийских и международных мероприятий.

Первым крупным мероприятием стала Парижская всемирная выставка в 1867 году, на которой Комитет представил много интереснейших экспонатов, например из Кеми –

коллекцию рыболовных снастей, модель рыбокоптильни, из Пинеги – модель промышленной крестьянской избышки.

Наибольший успех Архангельской губернии принесло участие в Международной Лондонской выставке рыболовства, состоявшейся в 1883 году. На выставке были представлены модели промысловых судов, предметы из моржовой кости, рыболовные снасти и сети, которые привлекли к себе большое внимание. Все экспонаты сопровождалась надписью на русском и английском языках. Коллекция была удостоена золотой медали Международной выставки.

Интересный факт – Архангельская статистика и Н.А. Римский-Корсаков связаны между собой. Но только речь не о русском композиторе Николае Андреевиче Римском-Корсакове, а о его тезке – Николае Александровиче Римском-Корсакове, Архангельском губернаторе, возглавлявшем в 1901-1904 годах Архангельский губернский статистический комитет. Оказывается, Николай Александрович был женат на Вере Львовне Давыдовой, племяннице русского композитора П.И. Чайковского. Так что, можно смело сказать, что Архангельская статистика и великие русские композиторы связаны между собой!

Сегодня Архангельскстат – большая, современная организация, осуществляющая функции по сбору и обработке первичных статистических данных и административных данных по Архангельской области и Ненецкому автономному округу.

На Интернет-портале Архангельскстата создан раздел «Инфографика». Рассмотрим варианты использования инфографики в Архангельскстате.

## 1. Инфографика к праздничным датам



Рисунок 2. Инфографика ко Дню работника торговли

Существует большое количество различных праздников. Графическое оформление статистических данных, приуроченных к этим праздникам – отличный способ популяризации статистики. Как пример, на слайде представлена инфографика ко Дню работника статистики, показатели приведены по Архангельской области, включая Ненецкий автономный округ. Информация представлена в простом и понятном виде, показатели сопровождаются графическим материалом, ознакомление с материалом происходит быстро и эффективно.



## 2. Инфографика по видам экономической деятельности



Рисунок 3. Инфографика по туризму

За последние годы число обслуженных туристов в Архангельской области неизменно растет. Это и не удивительно – природа Севера завораживает. Как говорят, кто на Севере побывал, тот ни о чем другом не может думать. На инфографике представлена информация по туризму Архангельской области, включая Ненецкий автономный округ. С помощью подобных слайдов можно быстро провести анализ состояния различных видов экономической деятельности региона. Эта информация будет полезна широкому кругу пользователей: от студентов до научных работников и бизнеса.

## 3. Инфографика по статистическим показателям



Рисунок 4. Инфографика по показателю «Структура инвестиций в основной капитал по видам основных фондов»



На данном рисунке представлена информация по показателю «Структура инвестиций в основной капитал по видам основных фондов». Сложносоставные показатели удобно представлять в графическом виде, здесь в понятной форме показана информация по видам основных фондов, а также дано определение инвестиций в основной капитал для быстрого понимания показателя широким кругом пользователей.

#### 4. Буклеты

The image shows a digital brochure with a dark blue background. On the left, there is a circular logo of the Federal Service for State Statistics. Below it, text reads: 'СПЛОШНОЕ ФЕДЕРАЛЬНОЕ СТАТИСТИЧЕСКОЕ НАБЛЮДЕНИЕ ЗА ДЕЯТЕЛЬНОСТЬЮ СУБЪЕКТОВ МАЛОГО И СРЕДНЕГО ПРЕДПРИНИМАТЕЛЬСТВА 2021'. Below this, a box says 'В ОБЯЗАТЕЛЬНОМ ПОРЯДКЕ' and 'Федеральный закон от 24.07.2007 №209-ФЗ'. Three icons represent 'Малые предприятия', 'Микро предприятия', and 'Индивидуальные предприниматели'. A date 'ДО 1 АПРЕЛЯ 2021 ГОДА' is shown. A black box contains 'ВОЗМОЖНО ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ СТАТИСТИЧЕСКОЙ ОТЧЕТНОСТИ В ЭЛЕКТРОННОМ ВИДЕ'. A QR code is at the bottom left. The central part is titled 'СЕЛЬСКОХОЗЯЙСТВЕННАЯ МИКРОПЕРЕПИСЬ 2021' and lists 'ОБЪЕКТЫ ПЕРЕПИСИ' (agricultural organizations, farms, etc.) and 'ЦЕЛИ' (official statistics, etc.). A date 'С 1 ПО 30 АВГУСТА 2021 ГОДА' is at the bottom. A QR code is at the bottom center. The right part is titled 'КАТАЛОГ СТАТИСТИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ АРХАНГЕЛЬСКСТАТА' and features a book cover for 'КАТАЛОГ СТАТИСТИЧЕСКИХ ИЗДАНИЙ АРХАНГЕЛЬСКСТАТА 2020'. It lists benefits: 'объективная', 'своевременная', 'надежная', 'доступная'. Below is 'ИНФОРМАЦИЯ' about the socio-economic situation in the Arkhangelsk region and Nenets Autonomous Okrug. A QR code is at the bottom right.

Рисунок 5. Страница информационного буклета Архангельскстата для участников XIX Маргаритинской ярмарки

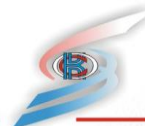
Еще одним интересным применением инфографики являются информационные буклеты. В данном примере представлена страница информационного буклета Архангельскстата для участников XIX Маргаритинской ярмарки. В буклете нашли графическое отображение информационных материалы о Всероссийской переписи населения-2020, Сплошном Федеральном статистическом наблюдении за деятельностью субъектов малого и среднего предпринимательства-2021 и Сельскохозяйственной микропереписи-2021. Применение QR-кода является полезным инструментом для размещения необходимой информации (в т.ч. ссылки на интернет-сайт) в компактных графических кодах.

Говорят, данные – вторая нефть. Исходя из этой логики, органы государственной статистики обладают «большими объемами запасов нефти» – статистических данных. Как и нефть, статистические данные требуют обработки. Обработка включает в себя структурирование, сверку и анализ полученной информации, доведение ее до конечного пользователя в удобном и простом виде. Именно визуализация статистической информации является важным проводником между большими массивами сложно структурированной статистической информации и конечным пользователем. В данной статье мы рассмотрели некоторые варианты использования визуализации статистической информации с помощью инфографики, благодаря которой информация становится понятной и доступной.



**Список использованных источников:**

1. Архангельская статистика: прошлое и настоящее : монография / М. В. Буторин ; Пом. гос. ун-т им. М. В. Ломоносова, Арханг. обл. науч. б-ка им. Н.А. Добролюбова, Управл. по делам архивов по Арханг. обл. – Архангельск, 2007. – 216 с.: ил., табл. – Библиогр.: С. 208-214. – 200 экз. – ISBN 5-7536-0238-X.
2. Интернет-портал Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу / [Электронный ресурс] / Режим доступа: <https://arhangelskstat.gks.ru>.



## АВТОМАТИЗИРОВАННЫЕ СИСТЕМЫ ОБРАБОТКИ ДАННЫХ, ИСПОЛЬЗУЕМЫЕ ОТДЕЛОМ СВОДНЫХ СТАТИСТИЧЕСКИХ РАБОТ ПЕНЗАСТАТА

Ю.А. Коробасова

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Пензенской области, г. Пенза

Рационально используя современные достижения в области компьютерной техники и программного обеспечения, стало возможным решать задачи по эффективной организации информационного процесса для снижения затрат времени, труда, энергии и материальных ресурсов во всех сферах человеческой жизни и современного общества. Информационные технологии интегрируют все необходимое для управления информацией, взаимодействуют и часто составляющей частью входят в сферы услуг, области управления, промышленного производства, социальных процессов [1].

Система государственной статистики в Российской Федерации, как и во всем мире, представляет собой важнейшее межотраслевое звено в системе управления экономикой страны. Такая сфера деятельности как статистический анализ предполагает работу с немалым объемом информации, в связи с чем возникает потребность использования информационных технологий как дополнительного инструмента для ее структуризации.

Исходя из этого, разработана технология сбора, обработки, хранения первичной информации и формируемых на ее основе сводных (агрегированных) результатов: периодичность сбора статистической отчетности, методы сбора информации (сплошное или выборочное наблюдение), место хранения первичной информации (территориальные органы статистики, вычислительный центр или сервер Росстата) [2].

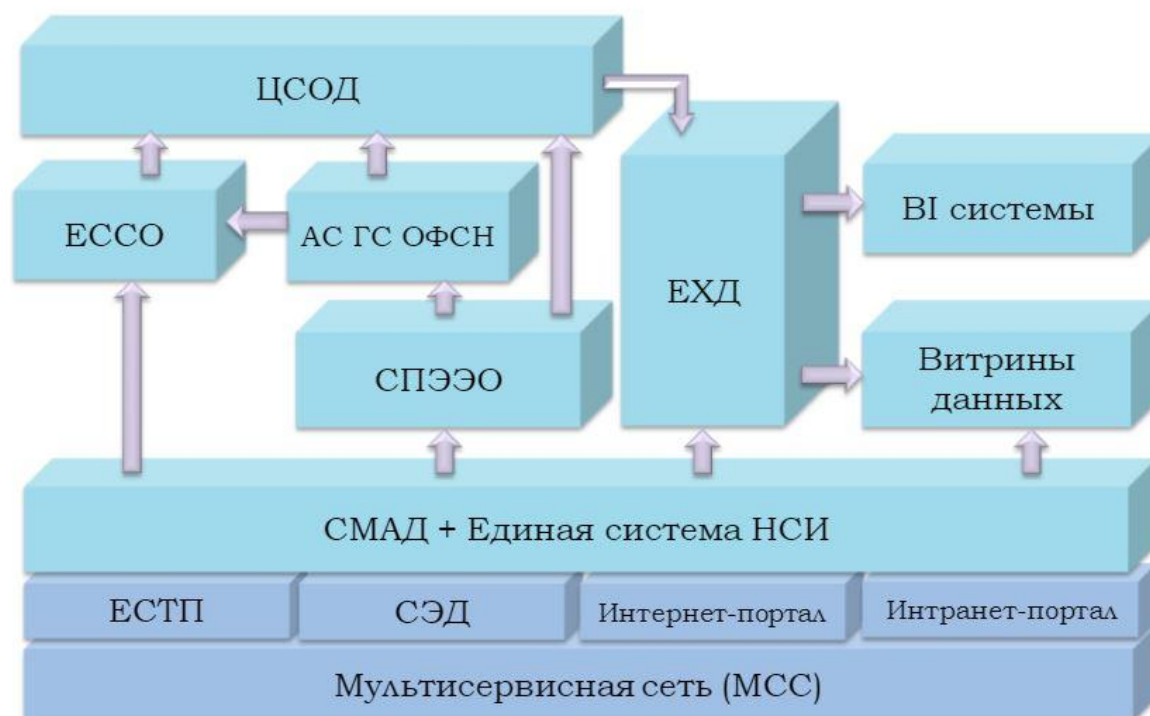
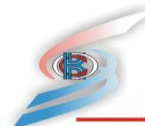


Рис.1 – Созданные подсистемы ИВС Росстата [3].





При обработке большого массива данных без применения автоматизированных систем, специалист тратит большое количество времени на их сортировку, фильтрацию, логические, математические, статистические и другие операции. К сожалению, не исключен человеческий фактор, который может негативно повлиять на точность конечного результата. Корректность итоговых значений – особенно важный аспект при работе с государственными данными. Таким образом, одной из немаловажных задач является автоматизация процесса конечной обработки поступающей информации.

Существует множество информационных систем и разработок, которые значительно облегчают работу сотрудников государственной статистики. К ним относятся: ЦСОД, ЕМИСС и многие другие.

Для оптимизации работы сотрудников отдела сводных статистических работ Пензастата, существует целый набор вспомогательных инструментов, разработанных специалистами отдела. Наиболее используемые из них: макеты электронных таблиц с заложенными формулами и диаграммами, макросы для быстрой печати в брошюру и сбора статистических изданий из отдельных частей, которые предоставляют отделы Пензастата.

Особого внимания достойны автоматизированные системы для обработки сводов, по таким формам отчетности как:

- Сведения о производстве и отгрузке товаров и услуг (П-1);
- Сведения о финансовом состоянии организации (П-3);
- Сведения о численности и заработной плате работников (П-4).

Первая версия программного обеспечения была создана на базе MS Access 2003. Импорт первичных данных в рабочие таблицы осуществлялся стандартными средствами, а работа интерфейса реализована с помощью встроенных макросов.

После того, как рабочие места сотрудников были оснащены обновленным пакетом Microsoft Office, действующая база данных была адаптирована под MS Access 2010. Упрощена процедура импорта данных для конечного пользователя, стандартные макросы переписаны программным кодом Visual basic for applications. Как и в предшествующей версии, обработка данных осуществляется с помощью SQL-запросов.

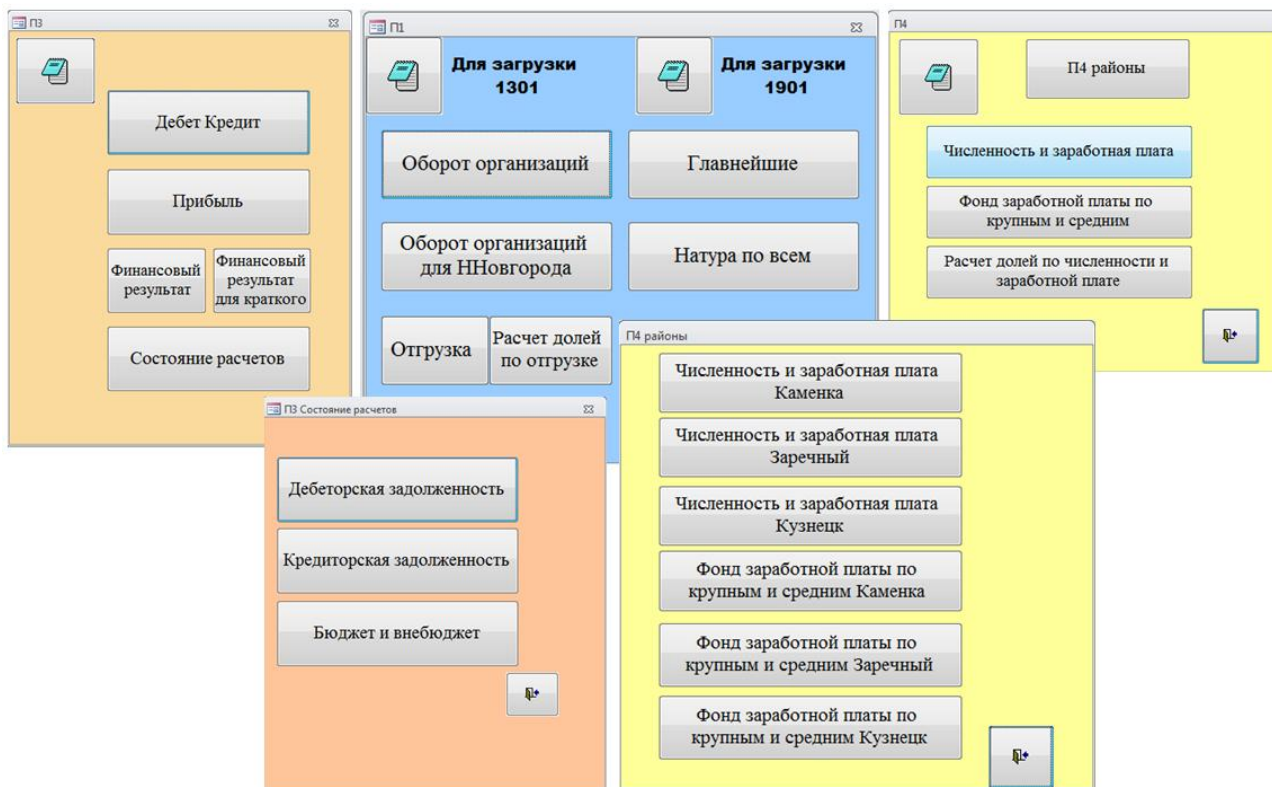


Рис.2 – Интерфейс БД



В отделе функционирует аналогичная разработка для отдельной группы сотрудников, которые используют в своей деятельности секретные данные. Формы отчетности те же, однако, программой предусмотрены тонкости, позволяющие работникам вносить конфиденциальные данные в соответствии с должностными инструкциями. Такие данные не содержатся в исходных файлах и не хранятся в рабочих таблицах, они вносятся непосредственно сотрудником в специально зарезервированные ячейки выходных таблиц.

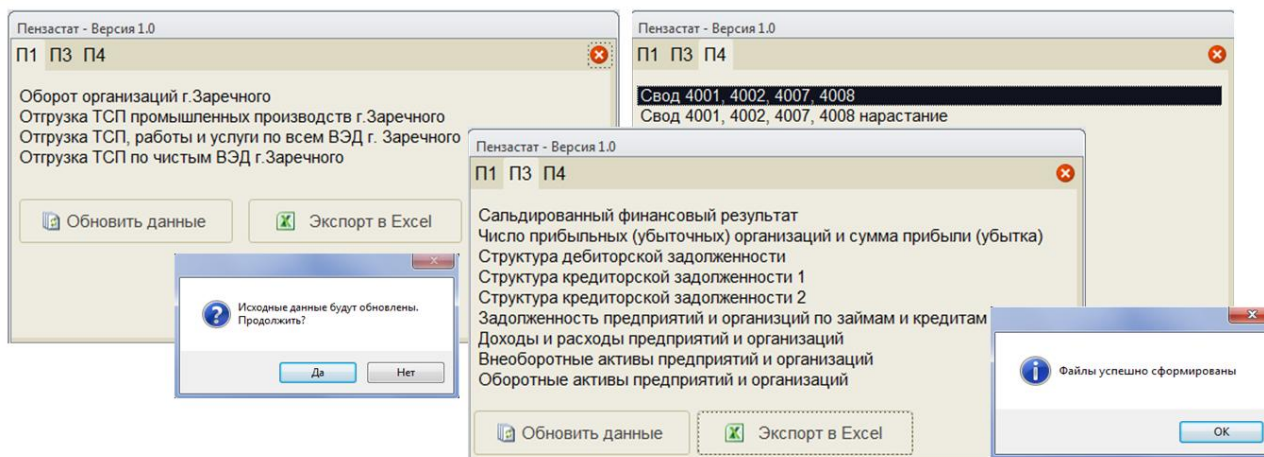


Рис.3 – Интерфейс БД для группы сотрудников работающих с ЗАТО

В этой базе данных управление осуществляется уже не кнопками, а посредством вкладок. Таким образом, удалось свести к минимуму число диалоговых окон, интерфейс стал более наглядным и лаконичным. От пользователя требуется минимальное количество действий.

Уникальность данного вида программного обеспечения в том, что принцип его работы основан на специально разработанной системе показателей, с учетом видов деятельности по справочнику ОКВЭД2. В результате выполнения процедур обработки данных, специалист получает конечные таблицы в готовом виде с минимальными затратами времени и максимальным сокращением трудоемкости. Использование программных средств такого рода сводит к минимуму вероятность ошибок, связанных с человеческим фактором. Всплывающие диалоговые окна оповещают пользователя о начале и завершении процедуры. Интуитивно понятный и простой интерфейс, позволяет работать с программой в интерактивном режиме даже сотрудникам без специальных навыков.

Так применение информационных технологий для структурирования данных стало неотъемлемой частью выполнения сводных статистических работ. В настоящее время перед специалистами стоит большое количество задач по оптимизации рабочего процесса, с применением различных средств автоматизации, нацеленных на снижение трудоемкости при выполнении аналитической работы, повышение оперативности и достоверности данных. Все это позволит создать предпосылки дальнейшего совершенствования статистического наблюдения на базе более широкого использования экономико-математических методов статистического анализа.

#### Список использованных источников:

1. Информационные технологии – [https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационные\\_технологии](https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационные_технологии).
2. Развитие и использование государственных статистических информационных ресурсов. О.С. Олейник.
3. Цифровая экономика: вызовы для российской статистики. А.Е. Суринов.



## РЕГУЛИРОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ОТНОШЕНИЙ В УСЛОВИЯХ ЦИФРОВИЗАЦИИ ОБЩЕСТВА

А.М. Куничкин

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Повседневная жизнь современного человека существенно отличается от привычного уклада жизни, например, советского гражданина: теперь появилась альтернатива людским очередям в виде обращения в государственные органы через специально созданные электронные сервисы, оплачивать счета за коммунальные услуги можно через Интернет и др. Безусловно, все ранее перечисленное значительно упрощает жизнь человека, позволяет экономить время, получать больше информации.

На государственном уровне официально провозглашена цифровизация всех процессов: 1 марта 2018 года Президент РФ В.В. Путин в своем послании к Федеральному Собранию РФ отметил, что «внедрение цифровых технологий во всех сферах – важнейшее условие прорывного развития страны» [3]. Стоит сказать о том, что одним из достижений недавно назначенного председателя Правительства РФ М.В. Мишустина на посту главы Федеральной налоговой службы стала именно цифровизация системы администрирования налогов. Основным принцип, которым руководствовался Мишустин – человек должен забыть дорогу в налоговую инспекцию, поэтому сейчас почти все вопросы можно разрешить удаленно, например, заплатить налоги, уточнить параметры выплат, касающихся имущества, разобраться с ошибками.

Проанализируем, какое влияние цифровизация оказывает на решение вопросов, возникающих в рамках взаимоотношений работников и работодателей, то есть трудовых отношений.

Цифровизация сферы документирования трудовых отношений уже началась, например, отлажено информационное взаимодействие между медицинскими учреждениями, работодателями и фондом социального страхования по вопросам оформления и действия электронного больничного листа. Работодатели, благодаря активному использованию цифровых технологий, многие кадровые документы перевели в электронный формат, что оптимизировало их работу, сократило издержки, которые возникали из-за почтовой пересылки некоторых документов, повысило качество оперативного управления. Однако, существующее законодательство накладывает ограничения на развитие цифровизации трудовых отношений. Например, заключение трудового договора с использованием электронной цифровой подписи невозможно, так как «трудоустройство заключается в письменной форме, составляется в двух экземплярах, каждый из которых лично подписывается сторонами. Один экземпляр трудового договора передается работнику, другой хранится у работодателя» [4, ст. 67].

Остановимся подробнее на сущности понятия «электронная цифровая подпись». Она является «особым реквизитом документа, который позволяет установить отсутствие искажения информации в электронном документе с момента формирования электронной подписи и подтвердить ее принадлежность владельцу. Значение реквизита получается в результате криптографического преобразования информации» [2, с.146]. Применение такой подписи в процессе осуществления работы опять же затруднено сложностями в законодательстве. Так, в федеральном законе от 6.04.2011 «Об электронной подписи» [5] нет ни намека о том, как с ее помощью регулируются именно трудовые отношения. Цифровую подпись человек может получить сам как физическое лицо. Но возникает вопрос: если он устроится в компанию на дистанционную работу, какой цифровой подписью визировать документы – своей или той, которую ему выдаст затем организация? Другой вопрос – должен ли будет работодатель платить компенсацию за использование сотрудником личной



электронной подписи? Ведь цена на такую подпись, исходя из собственных подсчетов, сейчас варьируется в пределах 5000 рублей на каждого сотрудника, без учета возможных рисков потери, цены ежегодного продления и других сопутствующих услуг. Отметим, что электронная цифровая подпись будет действовать только на конкретной должности, следовательно, если сотрудник активно продвигается по служебной лестнице, то каждый раз работодателю придется нести в совокупности значительные расходы на ее новую версию. Теоретически данная проблема решается путем принятия закона, позволяющего физическим лицам самостоятельно получать защищенную электронную цифровую подпись и использовать ее как в процессе трудоустройства, так и непосредственно в рамках самого процесса труда.

Несмотря на сложности, связанные с электронной цифровой подписью, электронные трудовые договоры все же используются в Российской Федерации, если работодатель нанимает работника, который будет исполнять свои трудовые обязанности дистанционно. На наш взгляд важнейшими преимуществами заключения таких трудовых договоров, в первую очередь, является экономия времени, необходимого для оформления документов с использованием ручного труда и легализация труда тех работников, что работали по удаленной системе без официального оформления, по устной договоренности. Огорчает тот факт, что электронные трудовые договоры разрешены законодательством исключительно в сфере дистанционного труда, также до сих пор нет возможности для использования такого электронного документа в качестве доказательства в суде или других государственных органах при необходимости. Активно использовать электронную форму трудовых договоров стали сотовые операторы, например, «компания «Вымпелком» («Билайн») на практике отработала процедуру изменения условий трудового договора дистанционно: действие каких-либо дополнительных соглашений к трудовому договору с сотрудниками прекращается по электронной почте» [1, с. 14].

Один из главных шагов к цифровизации трудовых отношений сделан Правительством РФ: с 2020 года в России начали применять электронные трудовые книжки. Пока что этот процесс является добровольным, позволяющим сохранить бумажный формат столько времени, сколько это необходимо. Исключением же станут те граждане, кто устроится на работу впервые с 2021 года – у них все сведения о трудовой деятельности изначально будут вестись только в электронном виде без оформления бумажного носителя.

Во многих странах трудовые книжки уже давно прекратили свое существование: инструмент считается устаревшим, его полностью заменили электронные базы данных. Исходя из зарубежного опыта, можно сформулировать некоторые преимущества электронных трудовых книжек перед привычными бумажными носителями:

- отсутствие рисков потери или порчи документа, восстановление которого будет проблематичным и длительным по времени;
- предотвращение мошеннических действий среди недобросовестных граждан в отношении заполнения бумажных бланков (их зачастую подделывают, образцы нелегально продаются в интернете или на улицах);
- снижение затрат работодателей на хранение документов;
- упрощение кадрового делопроизводства.

Внедрение электронного документооборота в работе с кадровыми документами кардинально изменит работу всех кадровых служб. На данный момент современное российское законодательство же сейчас позволяет компаниям переводить небольшую часть кадровых документов в электронный формат. Для наглядности представим список таких документов:

- «трудовой договор с дистанционным работником (ст. 312.2 ТК РФ);
- электронный больничный (Федеральный закон от 01.05.2017 № 86-ФЗ);
- акты выполненных работ по гражданско-правовым договорам (п.4 ст. 11 Федерального закона от 27.07.2006 № 149-ФЗ «Об информации, информационных технологиях и о защите информации»);



- сведения персонифицированного учета и уплаченных страховых взносов (ст.11 Федерального закона от 01.04.1996 № 27-ФЗ «Об индивидуальном (персонифицированном) учете в системе обязательного пенсионного страхования»);
- любые другие документы, в которых работникам не надо ставить подпись (например, журнал учета электрооборудования, журнал учета рабочего времени, пр.)» [1, с. 16].

Цифровизация кадровых процессов несет за собой ряд трудноразрешаемых вопросов, ключевым из которых является обеспечение безопасности всех данных. Безусловно, проблематика защиты информации должна быть изучена до начала тотальной цифровизации.

Таким образом, цифровизация даст возможность существенно упростить процесс кадрового делопроизводства, в несколько раз увеличит его эффективность, позволит выработать прозрачный механизм взаимоотношений между работодателями, работниками и государственными органами (различные государственные внебюджетные фонды, Федеральная налоговая служба и др.). Все перечисленные в работе преобразования потребуют внесения некоторых изменений в трудовое законодательство: следует решить вопросы, связанные с изменением требований к электронной подписи и необходимости снижения ее стоимости, с системой электронного хранения документов, юридической значимостью электронных документов, в том числе в судебных спорах и др.

#### Список использованных источников:

1. Кашепов, А.В. Трансформация занятости в цифровой экономике / А.В. Кашепов // Вестник Российского нового университета. Серия: Человек и общество. – 2018. – №2. – С.11-17.
2. Морозов, П.Е. Совершенствование трудового законодательства как основа эффективного функционирования договорного регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений / П.Е. Морозов // Актуальные проблемы российского права. – 2017. – № 2 (75). – С. 145-151.
3. Президент призвал к всеобъемлющей цифровизации // Экспертный совет при Правительстве РФ: официальный сайт [Электронный ресурс]. URL: <https://open.gov.ru/events/5517496/> (дата обращения: 19.01.2020).
4. Трудовой кодекс Российской Федерации от 30.12.2001 № 197-ФЗ (ред. от 01.04.2019) [Электронный ресурс]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_34683/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_34683/) (дата обращения: 19.01.2020).
5. Федеральный закон «Об электронной подписи» от 06.04.2011 N 63-ФЗ (последняя редакция) [Электронный ресурс]. URL: [http://www.consultant.ru/document/cons\\_doc\\_LAW\\_112701/](http://www.consultant.ru/document/cons_doc_LAW_112701/) (дата обращения: 19.01.2020).





## ГОСУДАРСТВЕННОЕ УПРАВЛЕНИЕ В УСЛОВИЯХ РАЗВИТИЯ ЦИФРОВОЙ ЭКОНОМИКИ

Т.А. Курамшина

Министерство экономики Омской области, г. Омск

Цифровая трансформация экономики в развитых странах началась более десяти лет назад, однако многие ее проявления пока до конца не осмыслены и не концептуализированы. Многие исследователи сходятся во мнении, что цифровая экономика находится в самом начале своего формирования, при этом констатируют, что происходит подрыв многих отраслей, меняется природа конкуренции, значимые изменения происходят на рынке труда, появляются новые возможности развития предпринимательства и самореализации людей, появляется молодая элита с новыми ценностями.

Цифровая экономика – это всемирная сеть экономической деятельности, коммерческих транзакций и профессионального взаимодействия, которая обеспечивается информационно-коммуникационными технологиями. Ее можно кратко охарактеризовать как экономику, основанную на цифровых технологиях, что выходит далеко за рамки оцифровки и автоматизации. Эта новая парадигма использует множество передовых технологий и новых технологических платформ, включающих в себя, но не ограничивающихся Интернетом вещей, большими данными, расширенной аналитикой, беспроводными сетями, мобильными устройствами и социальными сетями [3].

В Российской Федерации официальное определение «Цифровой экономики» дано в Указе Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы»: «Цифровая экономика – хозяйственная деятельность, в которой ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых, по сравнению с традиционными формами хозяйствования, позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг» [1].

Цифровая экономика представляет собой современную, более эффективную экономику, которая основывается на данных. В ней исключается человеческий фактор, повышается скорость принятия решений. Она дает объективную информацию, благодаря которой мы можем задействовать все ресурсы и мощности организации.

Из-за широкого масштаба и существующих проблем развития цифровой экономики требуется прямое участие государства. Некоторые ситуации нельзя урегулировать без привлечения государственных органов.

В цифровой экономике ключевым фактором производства являются данные в цифровом виде, обработка больших объемов и использование результатов анализа которых, по сравнению с традиционными формами хозяйствования, позволяют существенно повысить эффективность различных видов производства, технологий, оборудования, хранения, продажи, доставки товаров и услуг.

Система сбора данных и работа с данными должны измениться для решения масштабных государственных задач, таких как повышение производительности труда и развитие государственной экономики.

Задачи по модернизации инфраструктуры, оптимизации процессов государственного управления, синхронизации процессов министерств и ведомств представляют глобальные вызовы для российской экономики и государственного управления.

Чтобы ответить на эти вызовы система государственного управления должна пройти период трансформации, а именно:

1. Изменения инфраструктуры.





В России существует значительное цифровое неравенство, отставание местной инфраструктуры, низкое качество данных, собираемых на местах.

Во многом такая ситуация вызвана разрывом в финансировании информационных проектов на разных уровнях – федеральном, региональном и муниципальном. Цифровая экономика должна создать единое экономическое пространство, обеспечить равные права всем гражданам или компаниям, независимо от их местоположения.

## 2. Изменения организации деятельности.

Создание новых, интегрированных информационных систем, оперирование огромными объемами данных связано с рисками защиты данных от потерь и несанкционированного доступа, от некорректных операций. Требуются системы безопасности нового уровня. Возникают новые требования к защите персональных данных. Цифровая трансформация услуг и процессов всегда должна исходить из интересов каждого отдельного человека, потребителя, производителя или просто гражданина.

Сотрудничество между государственным и частным секторами для разработки наиболее эффективных решений, обмен данными, государственно-частное партнерство потребуют инновационных управленческих решений. В частности, «регулятивные песочницы» и «краудсорсинг решений» позволят создать безопасную среду для экспериментов и кооперации на пути к цифровой экономике.

Организация деятельности каждого ведомства и министерства должна стать более гибкой, адаптивной. Механизмы быстрого реагирования на изменения (agile-подходы) уже внедряются в рамках инициатив цифрового правительства.

## 3. Изменения нормативного регулирования.

Единый массив данных, платформенные решения требуют перестройки законодательства, нормативно-правовой базы, создания механизмов нормативного регулирования процессов цифровой инфраструктуры.

## 4. Изменения организационной культуры и компетенций служащих.

Новые цифровые технологии выдвигают требование нового уровня знаний и компетенций как к людям, которые будут эти технологии внедрять, так и к тем, кто будет ими пользоваться. Требуются масштабные мероприятия по обучению и переобучению, формированию мотивации, преодолению сопротивления инновациям.

В том случае, если цифровая трансформация не произойдет, Россия в ближайшем будущем столкнется со следующими трудностями:

- монополизация рынков крупными поставщиками (покупка товаров на иностранных платформах);
- потеря экономического контура (использование иностранных платформ и сервисов);
- конкурентная слабость в сфере промышленного производства;
- олигополия рынка информации.

Использование новейших электронных платформ, а также цифровых технологий формирует предпосылки, целью которых будет являться обеспечение эффективного взаимодействия между государственными органами управления, бизнесом и обществом. Благодаря переводу процессов и услуг в цифровой формат и проведению сопутствующих организационных преобразований можно в значительной мере повысить качество государственных услуг, сократить затраты на их предоставление, сделать их более доступными для граждан и бизнеса.

В нашей стране вопросам цифровой экономики уже уделяется огромное внимание, в частности, посредством реализации национального проекта «Цифровая экономика Российской Федерации», утвержденного президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам 4 июня 2019 года [2].

Национальный проект направлен на создание необходимых условий для развития цифровой экономики Российской Федерации, в которой данные в цифровой форме являются ключевым фактором производства во всех сферах социально-экономической деятельности,



что повышает конкурентоспособность страны, качество жизни граждан, обеспечивает экономический рост и национальный суверенитет.

Основные положения национального проекта нацелены на улучшение качества жизни граждан и ведения предпринимательской деятельности во всех субъектах Российской Федерации.

Также были выделены следующие ключевые цели национального проекта:

- увеличение внутренних затрат на развитие цифровой экономики за счет всех источников (по доле в ВВП страны) не менее чем в 3 раза по сравнению с 2017 годом (с 1,7 % до 5,1 %);

- создание устойчивой и безопасной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры высокоскоростной передачи, обработки и хранения больших объемов данных, доступной для всех организаций и домохозяйств;

- использование преимущественно отечественного программного обеспечения государственными органами, органами местного самоуправления и организациями.

Национальный проект создан для решения следующих задач:

- создание системы правового регулирования цифровой экономики, основанной на гибком подходе в каждой сфере, а также внедрение гражданского оборота на базе цифровых технологий;

- создание глобальной конкурентоспособной инфраструктуры передачи, обработки и хранения данных преимущественно на основе отечественных разработок;

- обеспечение подготовки высококвалифицированных кадров для цифровой экономики;

- обеспечение информационной безопасности на основе отечественных разработок при передаче, обработке и хранении данных, гарантирующей защиту интересов личности, бизнеса и государства;

- создание сквозных цифровых технологий преимущественно на основе отечественных разработок;

- внедрение цифровых технологий и платформенных решений в сферах государственного управления и оказания государственных услуг, в том числе в интересах населения и субъектов малого и среднего предпринимательства, включая индивидуальных предпринимателей;

- преобразование приоритетных отраслей экономики и социальной сферы, включая здравоохранение, образование, промышленность, сельское хозяйство, строительство, городское хозяйство, транспортную и энергетическую инфраструктуру, финансовые услуги, посредством внедрения цифровых технологий и платформенных решений;

- создание комплексной системы финансирования проектов по разработке и (или) внедрению цифровых технологий и платформенных решений, включающей в себя венчурное финансирование и иные институты развития;

- разработка и внедрение национального механизма осуществления согласованной политики государств – членов Евразийского экономического союза при реализации планов в области развития цифровой экономики.

Также важным инструментом взаимодействия органов государственного управления с населением являются официальные сайты ведомств и организаций. В настоящее время большинство официальных сайтов организаций работает в режиме пассивного контента, предоставляя потребителям разнообразную информацию. Хотя уже начинают использоваться инструменты интерактивного контента, когда потребителей просят оставить отзывы или дать оценку определенным действиям.

Другим направлением развития информационной среды современного общества является формирование «умных» объектов жизнедеятельности в рамках создания комфортной среды проживания. Это «умные» остановки общественного транспорта, где можно получить разнообразную информацию и, при необходимости, обратиться в службы реагирования, «умные» светофоры, электростанции, школы, поликлиники и другие



составляющие инфраструктуры «умного и безопасного» города. Это, так называемые, технологии городской информатики, направленные на улучшение качества жизни и повышение эффективности обслуживания населения.

Важнейшим инструментом деятельности государственных органов управления становятся геоинформационные технологии, которые позволяют планировать размещение объектов на территории, контролировать использование земель и их границы и т. д. Для решения этих и многих других задач государство собирает разнообразные данные за счет цифровизации муниципальных, коммунальных, социальных и иных служб. Информационным источником данных, в том числе в сфере обеспечения безопасности, становятся записи камер видеонаблюдения (потокные данные), данные о покупках людей, передаваемые цифровыми кассами магазинов и сферы услуг. При этом, существенной проблемой цифровизации функций государственного управления выступает отсутствие взаимосвязи между уже созданными элементами инфраструктуры электронного правительства на различных уровнях органов государственного управления, а также риск материального и морального ущерба от неправомерного использования персональной конфиденциальной информации, что ставит необходимым условием обеспечение защиты личных данных граждан.

В российской экономике цифровые подходы и технологии в сфере государственного управления находятся на этапе активного развития и осмысления первого практического опыта применения. Организация единых цифровых информационных платформ, использование сквозных цифровых технологий формирует условия для достижения нового качества государственного управления на основе горизонтальной интеграции и эффективного взаимодействия государственных органов управления.

В целом, развитие цифровых технологий создает базовые предпосылки для перехода от модели «сервисного управления» к модели «объединенного правительства», более соответствующей глобальным вызовам и рискам развития российской экономики. В этой связи, стратегической целью цифровой трансформации институтов государственного управления должно стать не только фрагментарное внедрение технологий совершенствования деятельности институтов управления (что, несомненно, важно), а повышение качества государственного управления для эффективной реализации национальных проектов (программ), обеспечивающих устойчивый рост и конкурентоспособность экономики нашей страны.

#### **Список использованных источников:**

1. Указ Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 года № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017–2030 годы».
2. Паспорт национального проекта «Национальная программа «Цифровая экономика Российской Федерации» (утвержденный президиумом Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и национальным проектам, протокол от 4 июня 2019 года № 7).
3. Апатова Н.В. Особенности цифровой экономики / Н.В. Апатова, А.Э. Сумарокова // Теория и практика экономики и предпринимательства: труды XVI Всероссийской науч.-практ. конф. с международным участием / под ред. проф. Н.В. Апатовой. – Симферополь-Гурзуф, 18-20 апреля 2019 года. – Симферополь: ИП Зуева Т.В., 2019. – С. 53-54.



## СОВРЕМЕННАЯ ПРАКТИКА ПРИМЕНЕНИЯ ТЕХНОЛОГИИ КАЙДЗЕН В РОССИИ

В.Д. Мельниченко, Т.Н. Сысо

ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им Ф.М. Достоевского», г. Омск

Нынешней экономике характерно всеобщее и всестороннее повышение эффективности производства. Реализация различных методов организации производственных процессов, а также научный и технический прогресс позволяют решать огромное количество проблем экономики.

Особая роль появляется в вопросах совершенствования и повышения эффективности организации производства промышленных и непромышленных предприятий на основе концепции «Кайдзен».

Кайдзен означает непрерывный процесс совершенствования, в который вовлечены все: менеджеры высшего уровня, менеджеры среднего звена и простые рабочие [1].

Основой концепции Кайдзен является личность работника, развитие его творческого потенциала, привлечение его к проблемам компании путем обсуждения. Результатом же является – рост производительности труда при незначительных затратах.

Наибольший успех от внедрения Кайдзен и других японских методик в Европе был достигнут в Германии и странах Скандинавии, а все потому, что работники в этих странах очень дисциплинированы.

На данный момент все больше российских предприятий прибегают к внедрению идеологии Кайдзен в производство, так как многолетний опыт компаний Японии подтверждает, что ее концепции действительно эффективны. Например, в компании Toyota Astra Motor в Индонезии экономия от внедрения Кайдзен предложений составляет, в среднем, около 5 млн. долларов в год.

Также эту идею поняли не только отдельные руководители предприятий, но и правительство Российской Федерации. В декабре 2017 года по решению Правительства РФ был создан АНО «Федеральный центр компетенций в сфере производительности труда» (ФЦК).

ФЦК реализует проекты, направленные на устранение потерь в средних и крупных организациях за счет передачи сотрудникам опыта, знаний и навыков.

Рассмотрим практику применения концепции Кайдзен на российских предприятиях в рамках реализации проекта ФЦК по повышению производительности труда.

ООО «Согласие» является одним из крупнейших свиноводческих комплексов Тюменской области.

Эксперты ФЦК обнаружили, что основной работе сотрудники уделяют 35% рабочего времени. Остальные 65% времени занимают необходимые, но не ценные действия. Грузчики много перемещались в поисках средств транспортировки, сырья и продукции. В результате, грузчиков не хватало, а спланировать их работу и отдых на месяц вперед было сложно. Переработка на одного грузчика в компании составляла 15–20 часов в месяц, т. е. 120 000 - 150 000 руб. доплат за переработки на всех [2].

Экспертами ФЦК было рекомендовано перераспределить обязанности и зоны ответственности среди грузчиков. Оказалось, что вместо 27 человек с работами могут справиться 24. Грузчиков обучили пользоваться системой «1С Склад», что позволило высвободить трех кладовщиков. После изменений исчезли переработки, сократилось число больничных, горизонт планирования работы грузчиков вырос до месяца. Сотрудники стали уходить домой вовремя.





Также была оптимизирована работа обвальщиков. В результате перебалансировки производительность труда на одного обвальщика выросла на 61%, а процесс сократился в 2 раза. Количество сырья, находящегося в обработке, сократилось на 60%.

При внедрении улучшений эксперты ФЦК использовали стандартные инструменты бережливого производства: составили карту процессов потока, организовали удобные рабочие места по методу 5С (сортировка, соблюдение порядка, содержание в чистоте, стандартизация, совершенствование), составили регламенты выполнения работ, создали доску решения проблем и инфоцентр для отслеживания оперативной информации для персонала. Высвободившихся сотрудников компания направила в другой цех. Производственный процесс на оптимизируемых участках стал прозрачным, а сотрудникам стало легче выполнять свои обязанности.

Экономический эффект от внедрения изменений составил, по оценке компании, 14,45 млн. руб. в год. Половину от этой суммы, 7,57 млн. руб., предприятие получило от перераспределения высвободившегося персонала на другие производства. Теперь на предприятии совершенствуют работу и на других участках. Уже составлен плотный план реализации проектов на 2020 год.

ООО «Производственное объединение «Межрегионэнергосервис» (ПО «МЭС») - Барнаульский производитель паровых котлов и энергетического оборудования задумался об эффективности, когда стало очевидно, что вскоре объем заказов может существенно вырасти.

В рамках реализации национального проекта перед компанией стояла цель за год увеличить производительность труда на 10%, за два года – на 15% и по итогам третьего года – на 30%. В качестве главного направления выбрали выпуск коллекторов. Направление коллекторов было наименее стабильным: из-за перебоев с поставками сырья и задержек на других этапах сроки производства коллекторов котла для ТЭЦ могли достигать до 59 дней – от момента поставки сырья до отгрузки готового изделия.

Эксперты ФЦК подробно изучили рабочие процессы, замеры хронометраж изготовления каждой детали, составили карты процессов и предложили несколько качественных изменений, не требовавших инвестиций в производство: все сырье и комплектующие промаркировали, внедрили систему адресного хранения, создали график использования запчастей и небольшой управляемый запас материалов на участке сборки коллекторов (если раньше сварщик должен был идти на склад, подбирать там комплектующие, то теперь появился комплектовщик, который обеспечивает сварщиков и слесарей в нужное время всем необходимым для работы). Это позволяет сэкономить до 60 минут рабочего времени за смену.

По другим процессам внедрили систему обхода и осмотра оборудования, разработали систему реагирования на аварийные ситуации, создали постоянный резерв расходников для обслуживания оборудования, освободили место в производственных цехах, убрав неиспользуемое оборудование. Результат: время аварийных ремонтов сократилось с двух суток практически до нуля, на проверку качества сырья завод стал тратить 3 часа против трех восьмичасовых смен – за счет внедрения регламента.

В итоге, время производства коллекторов сократилось с почти двух месяцев до 21 дня, роста производительности труда на 10% компания достигла уже к сентябрю. Теперь компания может предложить более конкурентные сроки изготовления продукции, что позволяет выходить на рынок более уверенно.

Таким образом, можно сделать вывод о том, что концепция Кайдзен требует, чтобы в компании создавалась и соблюдалась дисциплина и самодисциплина. Необходимо также понимать, что данная концепция должна являться долгосрочной перспективой всего предприятия, так как если руководителя волнует лишь рост прибыли в ближайшем месяце или квартале, то результата не будет. Кайдзен – это долгосрочная, а самое главное – непрерывная концепция совершенствования.





**Список использованный источников:**

1. Имаи, М. Кайдзен: ключ к успеху японских компаний [Текст]: пер. с англ. / М. Имаи. – 2 изд. – М: - Альпина Бизнес Букс, 2009. – 274 с. [Электронный ресурс]: – Режим доступа. [www.deming.ru](http://www.deming.ru).
2. Федеральный центр компетенций: сайт. [Электронный ресурс] URL: <https://производительность.рф/gu/>.



## ИСПОЛЬЗОВАНИЕ БОЛЬШИХ ДАННЫХ В СТАТИСТИКЕ ПОТРЕБИТЕЛЬСКИХ ЦЕН КАК ОДНО ИЗ НАПРАВЛЕНИЙ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ

Д.С. Перова

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Омской области, г. Омск

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 9 мая 2017 г. № 203 «О Стратегии развития информационного общества в Российской Федерации на 2017-2030 годы», 28 июля 2017 г. Распоряжением Правительства № 1632-р утверждена Программа «Цифровая экономика Российской Федерации». Одним из приоритетных в перечне национальных и федеральных проектов Российской Федерации является национальный проект «Цифровая экономика Российской Федерации», который направлен на обеспечение трехкратного повышения внутренних затрат на развитие цифровой экономики за счет всех источников, создание устойчивой и безопасной информационно-телекоммуникационной инфраструктуры высокоскоростной передачи, обработки и хранения больших данных, доступной для всех организаций и домохозяйств, использование преимущественно отечественного программного обеспечения государственными органами, органами местного самоуправления и организациями.

Цифровая экономика – система экономических, социальных и культурных отношений, основанных на использовании цифровых, информационно-коммуникационных технологий. Главное богатство такой экономики – это данные. Основной упор делается на сбор и обработку больших объемов данных (Big Data).

Большие данные – это изначально не систематизированные данные о социально-экономическом развитии и окружающей среде, генерируемые на основе информационно-коммуникационных технологий вне официальной статистики. Отличительные особенности больших данных: большой объем информации, высокая скорость изменения информации, разнообразие и разнородность данных. Большие данные имеют определенную статистическую ценность для официальной статистики:

- большой объем данных может способствовать получению более детализированных сведений по конкретным направлениям статистики;
- высокая скорость изменения информации способствует увеличению частоты статистических оценок;
- разнообразие больших данных открывает возможности для производства статистики в новых сферах, способствует получению информации о не наблюдаемых официальной статистикой сферах;
- разнородность происхождения больших данных может способствовать многоаспектности измерения и, тем самым, повышению надежности статистических оценок.

Одним из наиболее перспективных направлений использования больших данных является статистика потребительских цен. Традиционная схема сбора информации о потребительских ценах предполагает их регистрацию по определенному набору товаров и услуг непосредственно в местах их реализации – специалистами органов государственной статистики. По данным Росстата, в настоящее время 1100 сотрудников вручную фиксируют цены в 282 городах страны по 520 товарам и услугам (из них 100 товаров обследуется еженедельно) в 82000 объектах обследования, таким образом, ежемесячно обследуется порядка 600 тысяч ценовых котировок. После проведения обследования информация по показателям индекса потребительских цен и средним ценам на товары и услуги публикуется на сайте Росстата и в ЕМИСС. При всей масштабности наблюдения возможности традиционных методов сбора ценой информации ограничены.



Важным направлением совершенствования технологии сбора и обработки первичной статистической информации является поиск подходов к использованию в статистике потребительских цен альтернативных источников информации. Использование больших данных позволит расширить число источников получения первичных статистических данных о потребительских ценах.

Переход к применению при осуществлении наличных денежных расчетов контрольно-кассовой техники, позволил рассматривать ее, как источник данных о потребительских ценах. В настоящее время в Росстате уже ведется работа по использованию цен по данным контрольно-кассовой техники. Но эта работа поэтапная, на ее реализацию понадобится немало времени. Мероприятия включают в себя следующие этапы:

- разработка концепции использования больших данных в расчете индекса потребительских цен;
- внедрение программно-аппаратного комплекса обработки данных контрольно-кассовой техники на основе технологий машинного обучения;
- обучение нейросетей на товарных группах из данных контрольно-кассовой техники;
- данные необходимые для обучения модели: данные Росстата + данные контрольно-кассовой техники, включая регион, товарную группу, товар, его стоимость.

На первом этапе анализируется международная практика, разрабатывается концепция использования данных контрольно-кассовой техники, и формируются алгоритмы работы с ними. До конца 2020 года планируется начать ещё два этапа. Во-первых, разработку специализированного программного обеспечения с использованием технологий машинного обучения для классификации и структурирования информации из кассовых чеков. Во-вторых, для работы с новыми данными будет адаптироваться действующее программное обеспечение, используемое для расчёта индекса потребительских цен.

Проведенный на сегодняшний день эксперимент сбора данных при помощи машинного обучения показал, что совпадение полученных данных с данными, сформированными в ходе обследования потребительского рынка специалистами Росстата, по отдельным товарам в рамках эксперимента составляет 95 процентов.

Ожидаемый результат внедрения сбора ценовой информации посредством получения данных с контрольно-кассовой техники:

- увеличение охвата обследования потребительского рынка в 2 раза. Включение в наблюдение новых товаров (расширение выборки не менее чем до 1000 товаров);
- оценка индекса потребительских цен по всем группам товаров для региона;
- расширение котировок. Количество ценовых котировок увеличится до максимально возможного (по итогам разработки концепции использования больших данных);
- сокращение персонала, задействованного в анализе потребительских цен;
- повышение частоты наблюдений в 4 раза. Переход с ежемесячного на еженедельный расчет инфляции по полному кругу товаров;
- формирование специфических корзин потребления с региональной привязкой.

Данные, получаемые с помощью контрольно-кассовой техники, необходимо научиться описывать и структурировать. Для этого уже есть подходящие технологии. Затем необходимо разработать методологию расчета индекса потребительских цен на основе этих данных. После этого нужно будет на протяжении достаточно долгого времени сопоставлять данные, полученные с ее помощью, с теми, которые были ранее.

На фоне перспектив разработки концепции использования больших данных, неизбежно возникают проблемы и препятствия. Рассмотрим некоторые из них. Во-первых, в кассовом чеке не фиксируется единый идентификатор товара. Отсутствует единый для страны классификатор товаров, в настоящее время нет единых требований к наименованиям товаров в кассовых чеках. Для устранения этой проблемы необходимо создание единого классификатора товаров (в ФНС России, Минпромторг, ЦРПТ).

Во-вторых, данные от ФНС в Росстат поступают в обезличенном виде. Отсутствуют ключевые поля в кассовых товарных чеках с контрольно-кассовой техники, такие как,



торговая точка, ее адрес. Для устранения этой проблемы необходимо внесение изменений в налоговый кодекс (ст.102), позволяющих ФНС России передавать в Росстат первичные персонифицированные данные.

В-третьих, методология Росстата рассчитана на ручной сбор – сбор первичной информации, отбор торговых организаций, отбор данных. Для устранения этой проблемы необходимо внесение изменений в методологию расчета показателей статистики потребительских цен с учетом использования административных данных.

Важный вопрос: что эти преобразования изменят в формировании официальной статистической информации. Официальные данные об инфляции достаточно оперативно рассчитываются и публикуются. Цены на более чем пятьсот товарных позиций фиксируются в более чем 80 тысячах торговых точках в 282 городах. Это масштабное и дорогое исследование. Использование контрольно-кассовой техники позволит ещё больше повысить точность и оперативность расчетов, увеличить глубину сбора данных. Специалисты Росстата смогут работать со сведениями из гораздо большего числа магазинов и организаций. Возможно расширение числа товаров и услуг, отслеживаемых в еженедельном или в ежемесячном режиме. Сначала использование контрольно-кассовой техники будет дополнять существующие инструменты сбора данных. После чего произойдет постепенный переход к использованию больших данных в статистике потребительских цен.

#### **Список использованных источников:**

1. Направления цифровой трансформации цифровой трансформации: система оперативной статистики [Презентация] / Григорий Остапенко – Заместитель руководителя Росстата // Росстат. – Москва, 2020.
2. Росстат подробно исследует кассовые чеки россиян [Текст] / М. Третьякова // Парламентская газета. – 20.10.2020.
3. Глава Росстата заявил об идее изменить расчет индекса потребительских цен [Текст] // РБК. – 23.06.2020.



## ПРИМЕНЕНИЕ СОВРЕМЕННЫХ ИНФОРМАЦИОННЫХ ТЕХНОЛОГИЙ ПРИ ПРОВЕДЕНИИ ВСЕРОССИЙСКОЙ ПЕРЕПИСИ НАСЕЛЕНИЯ

Д.Е. Реунов

Управление Федеральной службы государственной статистики  
по Северо-Кавказскому федеральному округу, г. Ставрополь

Перепись населения является основным источником данных о населении страны и опорной базой для демографической информации. Точность, полнота и достоверность результатов переписи определяют возможность эффективной реализации долгосрочных программ в социально-экономической сфере и формирования бюджетов всех уровней. С помощью полученной информации можно будет оценить динамику изменений демографических, социальных и экономических показателей за период, прошедший с момента предыдущей переписи.

Использование полученных данных для принятия в дальнейшем экономических и политических решений ставит вопрос о необходимости постоянного повышения качества информации. Всероссийская перепись населения (ВПН), которая пройдет с 1 по 30 апреля 2021 года, станет, поистине, одним из главных событий года, к тому же она будет первой цифровой переписью [4].

Проведение ВПН на основе применения новых информационно-коммуникационных технологий призвано обеспечить три аспекта эффективности информатизации процессов сбора и обработки статистической информации о населении:

- социальный, когда каждый гражданин сможет пройти данную процедуру таким способом, который ему подходит в большей мере;
- организационный, предполагающий оптимальное распределение ресурсов (материальных, трудовых, временных) с учетом особенностей каждого территориального образования;
- экономический, предполагающий сокращение финансовых и временных ресурсов, уменьшение числа возможных ошибок при движении информационных потоков, снижение рисков в результате технических сбоев [2, с. 55].

С учетом перечисленных аспектов проведения ВПН, международного опыта и сложившихся практик Росстата из трех основных методов сбора и обработки информации в ходе переписи населения был выбран последовательный метод, основанный на разделении этапов проведения интернет-переписи и переписи путем обхода домохозяйств переписчиками [1, с. 58].

Сущность последовательного метода состоит в том, что на первом этапе проводится только интернет-перепись. Обход жилых помещений и опрос респондентов осуществляется на втором этапе переписи. Таким образом, можно сократить количество помещений, требующих обхода переписчиками, привлечь интернет-аудиторию к участию в переписи. Последовательный метод является наименее затратным, так как к респондентам, переписавшимся самостоятельно, переписчику идти не нужно. Однако, он и наиболее продолжительный по времени: предполагается, что будет отведено время на проведение интернет-переписи, несколько дней на автоматизированную обработку ее данных и доведение этой информации до переписчиков, а затем время на обход оставшихся домохозяйств переписчиками и контрольные мероприятия.

Из опыта проведения Всероссийской переписи населения 2010 года, можно отметить, что на многих этапах ее проведения использовались инновационные технологии. В основе технологического решения ВПН-2010 лежали разработанные российскими специалистами высокоскоростной потоковый документальный сканер ДС-300 и уникальная система





оптического распознавания рукописных символов, не имеющая аналогов в мире по скорости обработки и качеству распознавания рукописных текстов. Однако при использовании данных технологий возникали определенные проблемы. Это обусловило необходимость дополнительных мероприятий для повышения достоверности обрабатываемой информации, что, в свою очередь, привело бы к удорожанию стоимости обработки данных одного переписанного лица. От решения этих проблем напрямую зависели сроки подведения окончательных итогов ВПН-2010, результаты которой были необходимы для разработки экономических, социальных, национальных и других среднесрочных и долгосрочных государственных целевых программ.

Опыт стран, успешно применяющих современные технологии при проведении переписей населения, свидетельствует о том, что сбор сведений о населении с помощью сети «Интернет» и геоинформационных систем при определенных условиях может сдерживать рост стоимости переписи, способствовать расширению охвата населения переписью, а также удовлетворять потребности пользователей в новых форматах статистической информации. Вместе с тем, анализ мировой практики проведения переписей населения показывает, что переход от традиционной переписи населения к альтернативным методам ее проведения либо принципиальная модернизация процедуры проведения переписи носят комплексный характер и редко происходят за один раунд переписей. В этой связи отмечается, что внедрение Интернет-технологий в процесс проведения ВПН потребует использования системного подхода, предусматривающего разработку долгосрочной (более чем на два раунда переписей) комплексной программы развития ВПН по всем этапам - от подготовки до публикации результатов, а также активного взаимодействия с другими ведомствами (в особенности с Росреестром) в целях создания геоинформационных адресных баз переписи. В то же время необходимо обратить внимание, что отсутствие возможности ответить онлайн в ходе проведения предстоящей переписи 2020 года может вызвать негативное отношение к самой ВПН и, в конечном счете, приведет к снижению охвата населения переписными мероприятиями.

Опора на современные технологии во время проведения ВПН-2020 позволит Росстату сократить временный персонал до 360 тысяч человек (десять лет назад россиян опрашивали 470 тысяч переписчиков). К тому же, переход на «цифру» – общемировой тренд. В 2010 году этой технологией воспользовались 55% канадцев, половина населения Португалии и 37% испанцев, а спустя два года Эстония поставила рекорд – в Сети прошли перепись 67% населения. В качестве средств идентификации в Эстонии использовался набор таких инструментов, как Mobiil-ID, ID-карта, интернет-банкинг Swedbank, Samro или SEB (U Net), что позволило обеспечить высокую степень доверия населения к заполнению е-анкет.

В Канаде перепись 2011 г. стала добровольной (до 2011 г. за уклонение от переписи предусматривался штраф или тюремное заключение), бумажная анкета высылалась каждому жителю страны по почте с предоплаченным конвертом для возврата анкеты и кодом идентификации, а электронная форма заполнялась на сайте.

Технология переписи 2010 г. в Соединенных Штатах включала несколько этапов. Сначала переписчики проверяли адрес жительства респондентов и пересылали информацию посредством электронных средств в единый центр обработки. Участие в переписи населения в США обязательно по закону, однако только 70% жителей приняли участие в переписи. В 2010 г. в США не удалось провести электронную перепись населения, так как система оказалась ненадежной с точки зрения обеспечения безопасности информации.

В Бразилии в 2010 году была проведена первая электронная перепись населения. Для переписчиков были закуплены 150 тыс. смарт-телефонов LG 750 GM, с помощью которых передавались данные с использованием системы GPS в один из 7 тыс. центров сбора и обработки данных.

Отличие электронной переписи населения в Бразилии от переписи в США, состоит в том, что в США пытались создать специальное устройство для проведения переписи, а в Бразилии к имеющемуся устройству разработали программное обеспечение к нему [2, с. 56].



Основной акцент в предстоящей переписи в России будет сделан на применении следующих информационных технологий:

- самостоятельное заполнение респондентами электронных переписных листов на Едином портале государственных услуг,
- возможность пройти перепись в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг (МФЦ),
- использование переписчиками планшетов с установленным специализированным программным обеспечением вместо бумажных бланков [1, с. 57].

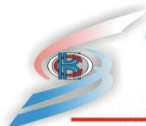
Использование планшетных компьютеров при опросе населения органами государственной статистики осуществляется уже не первый год. Началом использования планшетного компьютера в обследованиях демографической статистики послужило проведение наблюдения «Социально-демографическое обследование (микрперепись населения) 2015 года». Этот метод проведения опроса хорошо себя зарекомендовал также при проведении федерального статистического наблюдения «Поведенческие факторы, влияющие на состояние здоровья населения» в 2018 году и Всероссийской сельскохозяйственной переписи 2016 года.

Проведение опросов с помощью планшетных компьютеров – это современный уровень организации статистического наблюдения. Использование планшетных компьютеров при проведении переписи населения повышает значимость данного мероприятия в глазах населения. Следует также отметить, что такой опрос повышает и статус самого интервьюера, вызывает определенное уважение к нему и доверие к статистическому наблюдению в целом [3, с. 12].

Программно-технологические возможности планшетного компьютера значительно упрощают и облегчают работу интервьюеров, участвующих в переписи. При этом повышается качество получаемого материала за счет заложенного формально-логического контроля между показателями опросного листа. В случаях нелогичности между внесенными показателями, либо ошибок программа указывает, где не выполняется контроль, и просит откорректировать внесенные данные. Интервьюеры с опытом проведения статистических наблюдений на бумажных носителях, впервые отработавшие на планшете, с интересом отзываются о работе с ним. Интерфейс планшетного компьютера прост, и в то же время достаточно информативен.

Однако, помимо достоинств, переписчиками была отмечена низкая продолжительность работы без подзарядки при маломощных аккумуляторах и выход из строя оборудования. Для определения технических характеристик планшетных компьютеров переписчикам необходимо самостоятельно очертить комплекс функциональных требований, который бы в наибольшей мере отражал особенности их применения в полевых условиях. В данном случае следует руководствоваться функциональной пригодностью, критериями которой являются удобство применения устройства в заданных условиях, его надежность, обеспечение сохранности и конфиденциальности информации, защищенность от внешних воздействий, способность к взаимодействию с внешними системами.

Использование интернета также требует хорошей связи и равномерного доступа к сети в различных районах страны. Существуют риски хакерских атак, взлома сайтов интернет-переписи. Требуется высокий уровень обеспечения безопасности системы передачи данных, поэтому выбор инструментальных средств в конкретном регионе России или в отдельно взятом случае должен производиться по критериям наибольшей эффективности применения, минимума стоимости, надежности и удобства применения. Выбор наиболее предпочтительного метода будет определяться с учетом географических и социально-экономических особенностей, что позволит оптимизировать расходы на проведение переписи, добиться максимального охвата населения, а также обеспечить максимальную достоверность данных о населении. В соответствии с концепцией проведения ВПН, для достижения одной из целей переписи – удержание стоимости ее проведения не выше среднемировых значений – проведение переписи населения с использованием



Интернета и планшетных компьютеров в целом приведет к уменьшению стоимости переписи в расчете на одного опрошиваемого. Однако, здесь налицо значительный минус - в межпереписной период техника устаревает, и это требует дополнительных затрат на установку нового программного обеспечения.

Таким образом, следует отметить, что использование современных информационно-коммуникационных технологий будет способствовать повышению качества итогов переписи населения обеспечит контроль полноты и правильности учета населения, позволит минимизировать ошибки, вызванные человеческим фактором.

Опыт проведения ВПН-2010 показал необходимость внедрения инноваций в области сбора данных. Применение современных информационно-коммуникационных технологий, обладающих потенциалом для повышения качества данных и снижения затрат времени и финансовых ресурсов, должно обеспечить наиболее полное достижение в следующем раунде переписи ее главной цели – получения достоверной и полной картины российского общества.

#### **Список использованных источников:**

1. Манжула О.В. Вероссийская перепись населения: современные методы сбора и обработки информации // Информационное общество. – 2016. – № 3. – С. 57-66.
2. Манжула О.В. Применение современных информационно-коммуникационных технологий в ходе переписей населения // Информационное общество. – 2014. – № 1. – С. 55-60.
3. Оксенойт Г. К. Цифровая повестка, большие данные и официальная статистика / Г.К. Оксенойт // Вопросы статистики. – 2018. – № 25 (1). – С. 3-16.
4. Официальный сайт Федеральной службы государственной статистики [Электронный ресурс]. URL: <https://gks.ru/> (дата обращения 16.10.2020).



## ОБЕСПЕЧЕНИЕ БЕЗОПАСНОСТИ СОТРУДНИКОВ И СОХРАНЕНИЕ РАБОТОСПОСОБНОСТИ ОРГАНИЗАЦИИ В ТЯЖЕЛЫЕ ВРЕМЕНА

Е.Д. Рязанова

### Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике, г. Ижевск

В современных реалиях пандемии этого года, все столкнулись с рядом сложных вопросов, связанных с безопасностью. Безопасностью не только своего здоровья, но и сохранения бесперебойности предприятий, рабочих мест и производственного процесса в целом. Для поддержания экономики и собственных вложений, перед руководителями встал вопрос: «Как сохранить трудовой ресурс и не жертвовать рабочим процессом своих организаций и предприятий?». Необходимо было найти новые способы коммуникации и сохранения здоровья людей и самого процесса, в новых жизненных условиях карантина.

Статистика – это орган государства, который не может остановить рабочий процесс, сбор и обработку данных даже в военное время, мы мобилизуемся и подстраиваем рабочий процесс под необходимые условия. 2020 год не стал исключением, и нашему органу власти пришлось придумать и обезопасить не только своих сотрудников, но и сам процесс работы.

В письме Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710 было рекомендовано в первую очередь перевести на удаленную работу следующие группы сотрудников: [1]

- беременных женщин;
- родителей с малолетними детьми;
- родителей (опекунов, попечителей, приемных родителей), воспитывающих детей в возрасте до четырнадцати лет или ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;
- инвалидов;
- лиц от 65 лет и старше.

Ни один ответственный работодатель не готов рисковать здоровьем и тем более жизнью своих работников. Кроме того, он понимает, что заражение одного сотрудника с большой вероятностью приведет к распространению вируса на весь коллектив и парализует все предприятие и бизнес. Поэтому одной из основных задач для руководителей сегодня стало создание эффективного онлайн-офиса. То есть перевода максимального возможного числа работников на дистанционный режим, для обеспечения изоляции и уменьшения контактов людей между собой.

Благодаря чему стала возможна удаленная работа в нашей сфере. Есть определенные (принципы) инструменты, минимальный набор технологий, без которых невозможно организовать дистанционную работу на предприятии или производстве. Мы рассмотрим варианты перехода людей-экономистов (так как в нашей сфере статистики больше всего находится именно этих специалистов).

В условиях надвигающейся пандемии, была проведена не одна видеоконференция Росстата с Территориальными органами, оперативно рекомендовалось максимально сократить контакты и численность работников в здании, сохранив производственный процесс. Таким образом, сложилась задача перевести часть сотрудников на удаленный режим работы. Выделим несколько способов перехода на дистанционный режим работы, и выясним, какая модель больше всего подходила нашему органу статистики.

Первый способ перехода – это переход с помощью личных компьютеров сотрудников. Этот вариант удобен в тех случаях, когда не требуется никакое особое программное обеспечение, т.е. софт, используемый для работы, находится в облачном хранилище, и нет необходимости устанавливать его на каждый персональный компьютер. [2]





В нашем случае уже реализован частичный переход на централизованные системы через интернет, но до сих пор есть необходимость работы со специализированным программным обеспечением, разработанным специально для статистики (СТАТЭК, локальные БД). Этот софт работает на определенной операционной системе (уже устаревшей и не поддерживаемой Microsoft) и достаточно требователен к конкретному ПК. Делаем вывод, что данный принцип работы не подходит для Удмуртстата.

Второй способ перехода – это переход с помощью передачи в пользование корпоративной техники. Раздавать персоналу компьютеры из офиса может позволить себе не каждая организация. Завязано это не только с учетом техники, но и с количеством и габаритностью рабочих персональных компьютеров. [2] Если это ноутбук – тогда понятно, когда для работы нужны специальные программы, а они уже установлены на данный ПК проще передать данную технику в пользование. Или же у работников нет достаточно мощной личной техники, то это идеальный вариант.

Но в нашем случае в статистике большинство рабочих мест – это стационарные компьютеры (desktopные), достаточно габаритные и не предназначенные для перевозки каждому специалисту. А закупка нового оборудования невозможна по экономическим соображениям государственной организации, поэтому для «Удмуртстата» не подошел и этот способ.

Третьим же вариантом оказался способ перехода с доступом к протоколу RDP (протокол удаленного рабочего стола) по VPN (виртуальная частная сеть). Это вариант перехода организации на дистанционный режим работы что-то промежуточное между двумя предыдущими. При третьем варианте поднимается удаленный рабочий стол на офисном компьютере сотрудника, с получением возможности пользования файловым хранилищем, а также мощной техникой, по средствам зашифрованного канала. [2]

Аббревиатура. RDP – это сокращение от английского Remote Desktop Protocol, т.е. протокол удаленного рабочего стола. Данный протокол был разработан компанией Microsoft для организации доступа пользователей к удаленным серверам и компьютерам, работающим под управлением операционной системы Windows. Благодаря данному протоколу пользователи могут удаленно подключаться к компьютерам и управлять им так, как будто они работают непосредственно на нем. После подключения в RDP-клиенте пользователя отображается рабочий стол удаленного компьютера, с которым можно работать привычным образом – с помощью мыши и клавиатуры. Все что требуется от пользователя – разрешить подключения RDP на удаленном компьютере и подключиться к нему с использованием программы-клиента RDP. При этом, реализуется это все стандартными средствами Microsoft Windows, и пользователю нет необходимости устанавливать дополнительные программные средства. Связь между устройствами происходит в реальном времени посредством Интернет или локальной сети. [3]

Уровень доступа в режиме удаленного администрирования определяется конкретными задачами и может быть изменен по необходимости. Например:

- в одном случае, подключение к рабочей сессии дает возможность полного контроля и взаимодействия с удаленным компьютером, при котором допускается запуск на нем приложений и манипуляции с файлами;
- в другом, удаленный доступ к рабочему столу позволяет лишь вести наблюдения за процессами, без вмешательства в работу его системы.

Удаленное администрирование – предустановленная функция практически в каждой известной сегодня операционной системе.

Теперь разберемся с более сложным вариантом организации защищенного канала VPN. VPN-аббревиатура от английского Virtual Private Network – виртуальная частная сеть. По сути, VPN – организация логической сети, то есть своего рода локальной сети поверх другой сети, в нашем случае – сети интернет. Для защиты передаваемых в данном случае данных от третьих лиц, используются надежные и современные методы шифрования, позволяющие пользователям не беспокоиться о безопасности данных.





Настройка VPN – достаточно сложная задача, в полной мере с которой сможет справиться только специалист по администрированию компьютерных сетей. При настройке VPN учитываются особенности используемого оборудования, поскольку необходимо настраивать не только удаленный сервер и компьютер пользователя, но и различные маршрутизаторы и фаерволы. [3]

Таким образом, третий способ перехода объединил сохранение доступа к специализированному софту (программам), который установлен на рабочем ПК в организации, и подключение через сеть интернет, по специальному зашифрованному каналу VPN в локальную сеть организации со своего ПК, например, находясь на дистанционном режиме работы дома.

Важно учитывать риски, связанные с открытием доступа к рабочим станциям и серверам, и обезопасить корпоративную информацию. Этот вопрос стоит особенно остро, когда организация имеет дело с информацией, к которой по закону ограничен доступ, например, с персональными данными. Чтобы избежать серьезных проблем, которые могут возникнуть при несанкционированном доступе к этим сведениям, необходимо заранее обеспечить информационную безопасность при помощи таких инструментов, как двухэтапная авторизация, фильтры по MAC и IP-адресам, а также защита каналов подключения. [2]

Особого внимания заслуживает и качество связи. У каждого удаленного работника должен быть качественный домашний интернет с необходимой для работы скоростью, для постоянного работоспособного быстрого подключения.

В нашем территориальном органе дистанционный режим начали вводить с апреля месяца. В условиях пандемии, основные категории граждан, которые наиболее подвержены риску заражения, начали переводить на данный режим. Пик переведенных на удаленную работу пришелся на октябрь 2020 года. Это очевидно с участвовавшими случаями заболеваемости из-за сезонных вирусных заболеваний. К концу первой недели октября 41 сотрудник Удмуртстата находился на дистанционном режиме, это составило округленно 15% к фактической численности работников нашего территориального органа. Это видно из ежедневной оперативной информации, отправляемой в Росстат. Благодаря данному нововведению дистанционного режима, было сдержано распространение пандемии, не пришлось останавливать рабочий процесс, а здоровье групп сотрудников по письму Минтруда лишней раз не подвергалось риску.

Нужно понимать, что перевести всех на дистанционную работу в нашем случае не получится. Поэтому не следует забывать о нововведенных мерах безопасности в современном мире и нашем с вами рабочем процессе: обеззараживающих средствах, антисептиках, правильном и своевременном мытье рук, ношении масок, обработке кабинетов специальными растворами, уменьшением контакта сотрудников между собой и большем ведении переговоров и консультаций по телефону, контролем за измерением температуры. Остается лишь пожелать нам всем быть здоровыми и внимательно относиться к своему здоровью и здоровью окружающих нас людей.

#### Список использованных источников:

1. Письмо Минтруда России от 23.04.2020 № 14-2/10/П-3710  
URL: <https://its.1c.ru/db/newsclear/content/469289/hdoc>.
2. Информационный портал ООО «Инструменты Генерации Дохода». Статья от 18.06.2020 «Как перевести работников на удаленную работу в связи с карантином?». URL: <https://promo.ingate.ru/publications/kak-organizovat-perexod-sotrudnika-na-udalyonnuyu-rabotu-v-usloviyax-karantina/>.
3. Информационный ресурс Профессиональный Прокси Сокс 4/5. Инструкция-статья: «Что такое RDP/VPN. Что лучше выбрать и как настроить»  
URL: [https://5socks.net/Manual/rdp\\_vpn\\_ru.htm/](https://5socks.net/Manual/rdp_vpn_ru.htm/).



## **ИННОВАЦИИ И ИНФОРМАЦИОННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ КАК СПОСОБ РЕШЕНИЯ ПРОИЗВОДСТВЕННЫХ, СТРАТЕГИЧЕСКИХ И ОПЕРАТИВНЫХ ЗАДАЧ**

**М.В. Сидоркина**

**Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Рязанской области, г. Рязань**

В настоящее время современный человек не может представить свою жизнь без телевизора, радио, сотового телефона, а главное без компьютера. В современном мире персональный компьютер играет главную роль во всех сферах деятельности, во всех странах мира. Конечно, можно отметить, что еще несколько десятилетий назад, никто не пользовался ПК и при этом не имели никаких удобств, но мир не стоит на месте, и необходимо идти «в ногу со временем».

В последнее время под компьютерными технологиями понимают информационные технологии, а именно использование компьютеров и программного обеспечения для хранения, обработки, защиты передачи и получения информации.

Информационные технологии (ИТ, также – информационно-коммуникационные технологии) – процессы, методы поиска, сбора, хранения, обработки, предоставления, распространения информации и способы осуществления таких процессов и методов.

Информационные технологии призваны, основываясь и рационально используя современные достижения в области компьютерной техники и иных высоких технологий, новейших средств коммуникации, программного обеспечения и практического опыта, решать задачи по эффективной организации информационного процесса для снижения затрат времени, труда, энергии и материальных ресурсов во всех сферах человеческой жизни и современного общества. Информационные технологии взаимодействуют и часто составляющей частью входят в сферы услуг, области управления, промышленного производства, социальных процессов. [5]

Анализируя общее понимание информационных технологий, можно выделить, что ИТ охватывает все области передачи, хранения, восприятия информации. Но в большинстве случаев ИТ ассоциируются с компьютерными технологиями, так как возникновение компьютеров вывело информационные технологии на новый уровень развития.

Стремительно развивающиеся информационные технологии позволяют модернизировать производство, бизнес-процессы, сокращать издержки и повышать потенциал компании. Практика последних лет показывает, что развитие ИТ-сферы, расширение области применения информационных технологий оказывает благоприятное воздействие на жизнь общества, увеличение объемов производства на предприятиях, создание новых рабочих мест, внедрение новых образовательных программ, создание новых услуг. Нет такой сферы, которую бы не затронули современные информационные технологии [1].

Инновация как результат творческого процесса в виде созданных (либо внедренных) новых потребительных стоимостей, применение которых требует от использующих их лиц либо организаций изменения привычных стереотипов деятельности и навыков. Понятие инновации распространяется на новый продукт или услугу, способ их производства, новшество в организационной, финансовой, научно-исследовательской и других сферах, любое усовершенствование, обеспечивающее экономию затрат или создающее условия для такой экономии. [2]

В современных условиях развития экономики основным фактором успешного функционирования любого предприятия является инновационная составляющая. К нововведениям приводит комплекс коммерческих, финансовых, организационных, научных и технологических мероприятий, представляющих собой совокупность инновационной деятельности. Научные исследования и разработки на различных этапах инновационного процесса



являются не только источником новых идей, но и выступают как средство решения проблем, потенциально возможных на любой стадии цикла «исследование-внедрение-производство-рынок». Современная инновационная деятельность невозможна без информационных технологий, которые являются самой быстро развивающейся сферой во всем мире.

Инновации характеризуются более высоким технологическим уровнем, новыми потребительскими качествами товара или услуги по сравнению с предыдущим продуктом. Понятие «инновации» применяется ко всем новшествам, как в производственной, так и в организационной, финансовой, научно-исследовательской, учебной и других сферах, к любым усовершенствованиям, обеспечивающим экономию затрат или даже создающих условия для такой экономии. Инновационный процесс охватывает цикл от возникновения идеи до ее практической реализации.

Основная масса инноваций, как и информационных технологий, реализуется в рыночной экономике предпринимательскими структурами как способ решения производственных, коммерческих, стратегических и оперативных задач, как важнейший фактор обеспечения стабильности их функционирования, экономического роста и конкурентоспособности.

В настоящее время Федеральная служба государственной статистики (Росстат) экспериментирует с данными операторов мобильной связи, ищет возможности для использования больших данных. Росстатом создается новая информационно-аналитическая система, которая ускорит обработку собранной информации и позволит глубже анализировать данные. То есть, практически на каждом этапе, в каждом процессе так или иначе при использовании цифровых технологий получается новое качество сбора и использования данных. [4]

Примером того, как инновации и современные информационные технологии используются на практике, является первая в истории России цифровая перепись населения. Первая цифровая перепись, которая началась в октябре 2020 года в труднодоступных регионах страны, отличается беспрецедентным уровнем использования современных технологий. Использование информационных систем дает беспрецедентно быстрый сбор, обработку и анализ данных. Благодаря удобным и легким планшетам работа переписчиков становится более комфортной. С использованием информационных систем наблюдается ускорение и упрощение ввода, а передача данных осуществляется в ускоренном режиме в центр обработки. Цифровая перепись дает возможность контролировать работу переписчиков в интересах их безопасности. Помимо повышения скорости и точности цифровизация переписи позволяет значительно сократить бюджетные расходы на ее проведение.

Опыт последней российской переписи населения 2010 года диктует потребность в модернизации некоторых подходов к проведению переписи населения, без которых уже невозможно достичь главной ее цели – получения полной и достоверной картины современного общества. Перепись должна применять современные методы сбора сведений о населении и снижать нагрузку на население.

При очередной переписи населения наряду с традиционными бумажными опросными листами будут применяться электронные вопросники на планшетных компьютерах и Интернет-перепись. Все планшеты для переписи будут оснащены первой российской мобильной операционной системой «Аврора». Данная платформа позволяет исключить риски потерь и компрометации информации, которые возможны при использовании обычных смартфонов и мобильных устройств, рассчитанных на массового потребителя. Среди возможностей ОС «Аврора» можно выделить: контроль целостности файловой системы, защиту каналов связи, шифрование данных и выполнение любых задач для мобильных устройств. Сегодня ОС «Аврора» уже применяется ФГУП «Почта России» для оказания дополнительных услуг населению, а также используется в таких компаниях, как РЖД, «Ростелеком» и других.

Все полученные с помощью планшетов «цифровые» данные будут передаваться по защищенным каналам в единую облачную систему Всероссийской переписи населения. Создание специальной BI-платформы (BI – Business Intelligence) для сбора, обработки и хранения данных переписи открывает новые возможности. Данная платформа позволяет



специалистам Росстата наблюдать за всеми аспектами подготовки, проведения и подведения итогов переписи в режиме реального времени и в мельчайших деталях. После систематизации данных и подведения окончательных итогов переписи в 2022 году полная статистическая информация о нашей стране, всех регионах, городах и поселениях станет доступна не только государственным органам, но и каждому жителю России. Любой желающий сможет зайти в эту систему, создать свой уникальный запрос и получить ответ. Таким образом, цифровизация коснется не только самого процесса проведения переписи, но и дальнейшей работы с ее итогами.

Вопросы Программы переписи сформированы с учетом преимущественного использования электронных переписных листов для самозаполнения респондентами на Едином портале государственных услуг (ЕПГУ) и для проведения опроса переписчиками на планшетных компьютерах. Многие россияне на фоне пандемии стали проявлять интерес к дистанционному варианту участия в переписи. О том, что появилась возможность переписаться в онлайн-режиме, уже знает чуть более 44% жителей страны. А среди молодежной аудитории 18-24 лет – 76%. Такие данные показал всероссийский телефонный опрос ВЦИОМ, проведенный 22-23 августа 2020 года. В нем приняли участие 1 600 россиян в 80-ти субъектах РФ.

Следует отметить, что в «цифровых» планах Росстата – постепенно внедрять в традиционную статистику информацию, основанную на сложной обработке больших цифровых данных, так называемых Big Data. Сейчас идет разработка концепции использования таких данных в подсчетах. Успешно применить их в официальной статистике пока не удалось ни одной стране. Если традиционные статистические данные, которые сейчас используются в мире, уже выверенные и рассчитываются по утвержденной методологии на международном уровне, то в основе больших данных лежит очень широкий спектр неструктурированной информации, поэтому работа с ними проходит пока в качестве эксперимента [6].

Согласно ряду указов Президента РФ, а также планам Правительства РФ, развитие информационных технологий является одним из важнейших факторов, способствующих решению ключевых задач государственной политики страны. Правительством утверждена «Стратегия развития отрасли информационных технологий в Российской Федерации на 2014-2020 годы и на перспективу до 2025 года» [7].

В любой области – технологий, производства, финансов, услуг, демографии или даже геополитики инновации создают материальные богатства и стоимость, формируя при этом, новый спрос или новые способы замещения основного капитала. Инновационные технологии способствуют перемещению ресурсов в сферу более высокой производительности и прибыли. Тенденция к росту прибыли тесно связана с развитием интеллектуальноемких производств, в которых важны ресурс человеческого капитала, навыки, дорогостоящие информационные секреты и ноу-хау. [3]

#### **Список использованных источников:**

1. Заушицына, Л.Л. Анализ формирования условий образования, эффективного функционирования и управления инновационными технологическими кластерами Кировской области /Л.Л. Заушицына, Т.В. Байбакова, Л.А. Суворова. – Киров: Вятский государственный университет, 2015. – 175 с.
2. Завлин П.Н. Основы инновационного менеджмента, 2004. – 6 с.
3. Эргубаева Е. В. Инновации в развитии информационных технологий. – Йошкар-Ола: Поволжский государственный технологический университет. Электронный научный журнал «Вектор Экономики» №3, 2019.
4. <https://futurerussia.gov.ru/nacionalnye-proekty/glava-rosstata-vserossijskaa-perepis-2021-goda-budet-poslednej-gde-ispolzuitsa-tradicionnye-dannye>.
5. [https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационные\\_технологии](https://ru.wikipedia.org/wiki/Информационные_технологии).
6. <https://rosstat.gov.ru/folder/313/document/98079>.
7. <http://base.garant.ru/70498122/>.





## ЦИФРОВИЗАЦИЯ И ТВОРЧЕСТВО

Е.И. Сумакова

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики  
по Камчатскому краю, г. Петропавловск-Камчатский

*«Креативность – это просто создание связей между вещами. Когда творческих людей спрашивают, как они что-то сделали, они чувствуют себя немного виноватыми, потому что они не сделали ничего на самом деле, а просто заметили. Это становится им понятно со временем. Они смогли связать разные кусочки своего опыта и синтезировать что-то новое. Это происходит потому, что они пережили и увидели больше, чем другие, или потому, что они больше об этом размышляют.»*  
Стив Джобс

Цифровизация и творческий подход – останется ли место для полета человеческой мысли?

Ни для кого не секрет, что будущее за цифровой трансформацией всех отраслей экономики и в целом нашей жизни. Останется ли во всем этом место для живого человеческого полета мысли? Насколько будет ценен человек с его аналитическими способностями в этом стремительно меняющемся мире? Попробуем порассуждать на эту тему на примере использования данных для творческих работ, с одной стороны, и творческого подхода к цифровизации, с другой.

Начнем с определения **цифровизации**.

Самое простое определение, которое можно дать, это численное описание окружающего мира. [5] То есть, цифровизация является способом создания объективной цифровой картины окружающего нас мира, основанной на множестве разнородных данных, благодаря которым появляется возможность симитировать поведение некоторых его объектов. Свойства этих объектов могут быть описаны разными типовыми данными: медиа (изображение, видео, звук), табличные данные, временные ряды, текстовые данные. В результате описания свойств объекта с помощью машинного кода генерируется его так называемый «цифровой двойник». Однако, это не просто набор данных, а постоянно обновляемая цифровая модель объекта, которая получает данные со специальных датчиков, фиксирующих ее поведение.

Другими словами цифровизация – это внедрение цифровых технологий в разные сферы жизни для повышения ее качества и развития экономики. [2] Она помогает выполнять рутинные задачи и принимать решения без участия человека, а также выполняет задачи сбора необходимой информации и ее систематизации для принятия серьезных управленческих решений со стороны человека. Примерами могут служить умные дома, роботы на заводах, цифровые двойники городов, развитие центров управления регионами и т.д.

Суть цифровизации – в автоматизации различных информационных процессов, то есть переходе информации в более доступную цифровую среду, где ее проще проанализировать, а потом получить точное решение.

Задача цифровизации – сделать процесс «гибким». То есть, с помощью анализа данных точно знать, что хотят получить пользователи в конкретный момент, и подстроить под это производство, бизнес или работу исполнительных органов государственной власти.

Основные инструменты цифровизации – это Big Data (технология больших данных), машинное обучение, нейронные сети, ИИ (искусственный интеллект), человеко-машинные интерфейсы, виртуальная реальность, интернет вещей и роботизация.

Рассмотрим теперь **творчество** как информационный процесс.





Творчество – это создание качественно новой, уникальной информации, основанной на личном опыте, субъективном восприятии мира творцом. То есть, по сути, является информационным процессом с исходными данными, преобразованием их в качественно новый формат, выходной информацией в виде текста (если это писатель), картин (если это художник), скульптур или архитектурных проектов и т.д. Многие виды искусства и их материальное воплощение – это не что иное, как результат деятельности человеческой мысли.

Люди всегда стремились узнать, каковы их творческие способности, ведь, я уверена, они есть у каждого человека, стоит только не страшиться пробовать новое и искать то свое умение, в процессе которого человек испытает приятное чувство рождения чего-то нового и уникального, как результата деятельности своего сознания.

Помимо поиска своего творческого потенциала, человечество всегда интересовала технология работы мозга отдельно взятого гения по созданию шедевров искусства, снискавших мировое признание. Подобно множеству связей нейронов в мозгу человека, инструментом цифровизации, как говорилось выше, являются нейронные обучающиеся сети. Тем самым, понимая, что источником информации для создания предметов искусства является опыт создателя, имеющийся у него «багаж» знаний, образов, известных ему конструкций, приемов и решений, мы можем сказать, что не за горами то время, когда обучаемые искусственные нейронные сети будут писать картины, генерировать тексты для книг, разрабатывать уникальные проектные решения.

Теперь мы остановим свое внимание на сравнительно более простой теме информационной поддержки творчества новыми информационными технологиями. [3] Современные и перспективные информационные технологии, если их специально ориентировать на поддержку творчества людей в той или иной области, могут существенным образом облегчить подготовку и реализацию творческих процессов.

Рассмотрим так называемую «цифровую креативность» и влияние технологий на творчество на примере работы архитекторских компаний.

Информационные технологии, несомненно, повлияли на архитектуру – не без интеллектуального раскола между традицией и технологией. Пока одни профессионалы восторгаются сгенерированной формой, другие оплакивают отсутствие «человеческого фактора». [4]

Говорят, что вдохновение приходит к архитектору, только когда он проводит карандашом первую линию на листе бумаги. Из более двухсот специалистов, опрошенных Architectural Review (ежемесячный международный архитектурный журнал, Лондон), 75% предпочитают AutoCAD (двух- и трехмерная система автоматизированного проектирования и черчения, разработанная компанией Autodesk) и почти 70% – Revit (программный комплекс для автоматизированного проектирования, реализующий принцип информационного моделирования зданий). Но на вопрос, где начинается дизайн, 76% отвечают «на бумаге», оставляя информационным технологиям роль посредника.

Казалось бы, те же 70% респондентов исследования Architectural Review полагают, что цифровые технологии улучшили их творчество, но фактически они помогли быстрее завершить процесс или открыли новые возможности – как, например, командная работа над проектом в «облаке». То есть, можно сказать, что большинство специалистов ориентируются не на творческий процесс использования информационных технологий, а на простоту, точность, рациональность, скорость и анализ данных.

Но если нам интересен глобальный творческий сдвиг, стоит взглянуть на те 24% опрошенных, чьи проекты создаются и развиваются в цифровом мире. Стоит задуматься о технологиях, помогающих преодолеть клише. Они дают новое видение потребностей архитектуры и роли архитектора, а главное, обеспечивают бесшовное соединение между проектированием и фактическим воплощением любого проекта. [4]

Для сотрудника организации проблема цифровой трансформации в культурном отношении заключается в переосмыслении своей роли. [1] Тот, кто когда-то занимался



просто вводом данных, теперь может стать более ценным в качестве аналитика этих самых данных.

Аналитика – это процесс проверки, очистки, преобразования и моделирования данных с целью выявления полезной информации и ее обработки, предложения выводов и поддержки принятия решений.

Таким образом, сейчас уже можно говорить о том, что цифровизация и творчество являются незаменимой частью друг друга как информационные процессы. Безусловно, творческие способности человека нашли свое применение при проектировании и реализации разного рода информационных систем. Творческий подход к созданию чего-то нового и полезного людям является приоритетным в нашем цифровом времени.

Кроме того, цифровизация разных сфер нашей жизни обеспечит пользователей достоверными и точными входными данными, необходимыми для правильного анализа, служащего основой для многих творческих и научных работ. Она поможет человеку получить более четкое представление об уже имеющихся подходах к реализации того или иного творческого замысла и решению проблемы, таким образом, избежать повторений и выявить наиболее интересные примеры таких решений.

Цифровизация высвобождает для человека достаточно много времени (например, при написании статьи, опирающейся на данные) для возможности красиво и объективно донести свою мысль до читателей. Она поможет архитектору быстрее и эффективнее использовать данные для творческого полета мысли при проектировании объектов, учитывая всевозможные особенности местности и состояния экологии. А также предоставит поистине безграничные инструментальные возможности художнику и музыканту.

#### **Список использованных источников:**

1. 7 проблем цифровой трансформации и как с ними бороться. В.В. Костерин, Высшая школа экономики и управления, г. Челябинск.
2. URL: <https://waksoft.susu.ru/2018/06/07/7-problem-tsifrovoy-transformatsii-i-kak-s-nimi-borotsya>.
3. Быть готовым: какие сферы затронет цифровизация. Investlab – информационный портал о личных инвестициях и финансах.
4. URL: <https://invlab.ru/technologii/kakie-sfery-zatronet-cifrovizaciya>.
5. Творчество как информационный процесс. Студопедия.
6. URL: [https://studopedia.ru/7\\_123896\\_tvorchestvo-kak-informatsionnyy-protsess.html](https://studopedia.ru/7_123896_tvorchestvo-kak-informatsionnyy-protsess.html).
7. Цифровая креативность, или как технологии влияют на творчество? CNews – издание в сфере высоких технологий. URL: <https://zoom.cnews.ru/publication/item/57462>.
8. Цифровизация: от простого к сложному. Команда Ctrl2GO.
9. URL: <https://vc.ru/u/501128-ctrl2go/130609-cifrovizaciya-ot-prostogo-k-slozhnomu>.



## МУНИЦИПАЛЬНАЯ СТАТИСТИКА: ЭТАПЫ СТАНОВЛЕНИЯ И ПРОБЛЕМЫ РАЗВИТИЯ. БАЗА ДАННЫХ «ПОКАЗАТЕЛИ МУНИЦИПАЛЬНЫХ ОБРАЗОВАНИЙ»

**И.В. Шупикова**

**Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области, г. Омск**

Муниципальная статистика – это система актуальной статистической информации, характеризующая состояние явлений и процессов, происходящих на уровне муниципальных образований региона. На основе данной информации осуществляется оценка, анализ и прогнозирование социально-экономического положения муниципальных образований, разработка программ их дальнейшего развития.

Наличие достоверных и объективных информационных ресурсов в муниципальном разрезе позволяют региональным властям объективно оценить социально-экономическое положение, уровень развития тех или иных муниципальных образований области, составить рейтинг их функционирования по отдельным показателям, направлениям деятельности, оценить вклад в общем развитии региона.

Именно поэтому создание и развитие эффективной системы муниципальной статистики является одной из задач, стоящих перед местными и региональными органами власти. Таким образом, основными задачами муниципальной статистики являются:

- исследование экономических, социальных, демографических, экологических явлений в их взаимосвязи, прогнозирование тенденций их развития;
- формирование информации, необходимой для управления муниципальным хозяйством, распоряжения имуществом и объектами муниципальной собственности;
- составления и исполнения местного бюджета; разработки муниципальных программ и осуществление наблюдения за ходом их выполнения.

Большое значение на становление региональной статистики в нашей стране, ее методологию и практику, оказала земская статистика, которая явилась прообразом современной муниципальной статистики. В ходе реформ 60-х годов XIX века по «Положению о губернских и уездных земских учреждениях» от 1 января 1864 года в 33 губерниях Европейской части России были созданы органы местного самоуправления, которые получили наименование «земских». Органами земств были уездные и губернские собрания, созывавшиеся один раз в год, и уездные и губернские управы, непосредственно ведавшие делами земств и избравшиеся на трехлетний срок. Основной целью земских статистиков было изучение быта и экономики крестьянского хозяйства при помощи статистических записей.

Губернские органы почти не имели точных статистических материалов для учета налогов и губернских сборов. Для того, чтобы получить более точные данные о населении губерний, была проведена перепись населенных мест по программе, установленной непосредственно на местах в губернских статистических комитетах. Это мероприятие выявило отсутствие необходимых данных о быте и экономическом состоянии крестьянства. Таким образом, государственная статистика не могла удовлетворительно решить этот вопрос, что привело к организации статистики в земских управах.

Правовой основой процесса современного становления и развития местного самоуправления является Конституция Российской Федерации, в которой были определены основы и гарантии самоуправления как самостоятельного института власти.

28 августа 1995 года был принят первый Федеральный закон № 154-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».



Закон положил начало деятельности местного самоуправления в постсоветское время, способствовал переходу от системы местных Советов к местному самоуправлению.

В соответствии с этим законом муниципальная статистика не рассматривается как часть государственной или официальной статистики, а взаимодействие статистической службы и местных органов власти осуществляется на безвозмездной основе в рамках реализации мероприятий Федерального плана статистических работ.

Качественное и эффективное осуществление функций местного управления невозможно без создания муниципальной статистики, то есть налаживания системы учета и статистики на местном уровне [1].

Информационное обеспечение является основой как для разработки и реализации программ социально-экономического развития региона, так и для оценки эффективности деятельности органов исполнительной власти субъектов Российской Федерации и местного самоуправления городских округов и муниципальных районов.

В связи с этим в соответствии с «Порядком предоставления органами местного самоуправления органам государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования», утвержденным Постановлением правительства Российской Федерации от 11.11.2006 № 670 Росстатом была сформирована систематически обновляемая база статистических данных «Показатели муниципальных образований» (БД ПМО). [2]

Ведение и актуализация информационного фонда БД ПМО осуществляется Росстатом и его территориальными органами на основании Федерального плана статистических работ, утверждаемого распоряжением Правительства Российской Федерации. В БД ПМО содержатся официальные статистические данные по муниципальным образованиям, начиная с итогов за 2006 год.

На сегодняшний день БД ПМО является основным открытым информационно-статистическим ресурсом, позволяющим получать сведения для оценки административного, экономического и социального потенциала муниципального образования. Современные возможности сети Интернет позволяют всем заинтересованным пользователям в равном доступе в масштабах страны использовать информационный ресурс БД ПМО (рис.1). [5]

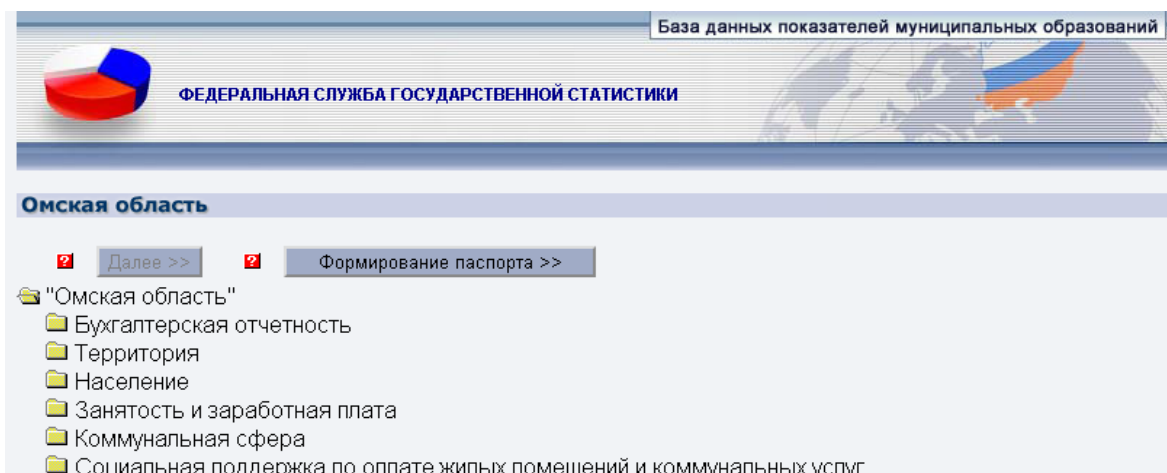


Рис.1 Фрагмент базы данных показателей муниципальных образований.

Основу информационного фонда БД ПМО составляют данные порядка 60-ти форм федерального статистического наблюдения: расчетов, сплошных наблюдений, сведений, предоставленных населением в рамках наблюдений, Всероссийской переписи населения 2010 года. Сведения имеют разную периодичность: годовые, квартальные, ежемесячные.

БД ПМО находится в постоянном развитии. Состав показателей Росстатом дополняется, исходя из задач, поставленных Президентом Российской Федерации, Правительством Российской Федерации. На основании официальной статистической





информации отслеживается ход и состояние их исполнения как на уровне субъектов Российской Федерации, так и в муниципальных образованиях.

Наибольший объем информации в БД ПМО составляют показатели формы № 1-МО «Сведения об объектах инфраструктуры муниципального образования», которая составляется индивидуально каждым муниципальным образованием Омской области.

В 2020 году информационный фонд претерпел небольшие изменения, введен новый раздел «Бухгалтерская отчетность». В настоящее время перечень показателей в БД ПМО насчитывает 490 показателей, которые сгруппированы в 32 раздела.

Одним из разделов БД ПМО является система показателей в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов». [3]

Задача Омкстата состоит не только в том, чтобы своевременно наполнять БД ПМО официальной статистической информацией, но и взаимодействовать с органами местного самоуправления, обеспечивать качество информационного фонда БД ПМО, оказывать помощь в приобретении специалистами муниципальных образований навыков работы с БД ПМО. Омкстат организует ежегодные обучающие семинары для повышения качества управления муниципальным образованием и государственной статистической отчетности органов местного самоуправления Омской области.

Кроме того, Омкстат предлагает и представляет пользователям информацию о муниципальных образованиях в виде готовых работ и изданий. Примером может послужить ежегодный статистический сборник «Муниципальные образования Омской области», одним из разделов которого является сравнительная характеристика районов Омской области по различным социальным и экономическим показателям, которые размещены в БД ПМО (табл.1).

Таблица 1

**Сравнение Шербакульского района с районами Омской области по основным показателям социально-экономического развития в 2019 году**

	Районы Омской области	Шербакульский район	Рейтинг
Численность населения на 01.01.2020 г. (оценка), тыс. человек	772,2	19,4	19
Число родившихся			
всего, человек	8007,0	237,0	14
на 1 000 человек населения, промилле	10,3	12,1	2
Число умерших			
всего, человек	10852,0	248,0	12
на 1 000 человек населения, промилле	14,0	12,7	6
Число прибывших, человек	27038,0	562,0	22
Инвестиции в основной капитал на душу населения, рублей	13501,2	8919,7	18

В условиях развития местного самоуправления потребность в официальной статистической информации приобретает новый качественный уровень. Информационное обеспечение является одним из факторов, способствующих повышению эффективности деятельности органов местного самоуправления, и БД ПМО в этом вопросе выступает основным открытым информационно-статистическим ресурсом, характеризующим социально-экономическое состояние и развитие территорий, позволяющим получать





сведения для оценки административного и социального потенциала муниципального образования, и вырабатывать управленческие решения.

Вместе с тем, в ходе развития выделяется ряд проблем, осложняющих развитие муниципальной статистики. Среди них можно выделить следующие:

– напряженность ситуации с информированием органов местного самоуправления в связи с указаниями Росстата в соответствии со ст.4, п.5; ст.9, п.1 Федерального закона от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации» [4] о соблюдении пункта о конфиденциальности первичных статистических данных. В муниципальных образованиях области по некоторым отраслям экономической деятельности число организаций не превышает 1-2. Подобные данные не могут быть опубликованы в целях обеспечения конфиденциальности первичных статистических данных. Таким образом, создается неполная информационная картина, что также значительно осложняет проведение анализа и прогнозирования показателей социально-экономического развития муниципальных образований.

– существующая методика досчета объемов производства в стоимостном выражении до полного круга предприятий несовершенна: по отдельным муниципальным районам из учета выпадают целые предприятия, в силу вышеназванного закона. Таким образом, только сплошное наблюдение вместе с единой системой показателей могут обеспечить достоверность результатов на муниципальном уровне.

– еще одной проблемой в получении полной информации по муниципальным образованиям является то, что сведения о результатах финансовой деятельности органы статистики получают от организаций – юридических лиц. При этом информация по месту нахождения обособленных подразделений не предоставляется, что приводит к отсутствию у органов местного самоуправления полной и достоверной информации по своей территории.

К сожалению, в силу этих причин муниципальная статистика пока не стала полноценным источником информации для принятия управленческих решений органами местного самоуправления. Неполное владение информацией о реальной ситуации на уровне муниципальных образований сказывается на качестве экономических разработок.

Однако, в процессе становления и развития муниципальной статистики сделано уже немало и, со временем, указанные проблемы будут решены.

#### **Список использованной литературы:**

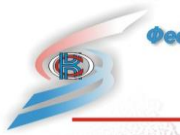
1. С.Н. Леонов « Становление муниципальной статистики, ее современное состояние и соответствие потребностям исследования региональной экономики» // Вестник Томского государственного университета. – 2015. – № 400.

2. Постановление Правительства РФ от 11.11.2006 № 670 «О порядке предоставления органами местного самоуправления органами государственной власти статистических показателей, характеризующих состояние экономики и социальной сферы муниципального образования»// Справочная правовая система «Консультант Плюс».

3. Указ Президента РФ от 28.04.2008 № 607 «Об оценке эффективности деятельности органов местного самоуправления городских округов и муниципальных районов»// Справочная правовая система «Консультант Плюс».

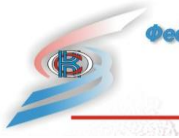
4. Федеральный закон от 29.11.2007 № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации».

5. <http://www.omsk.gks.ru/Статистика/Муниципальная статистика/Основные показатели социально-экономического положения муниципальных образований/БД ПМО>.

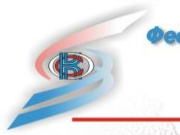


## СВЕДЕНИЯ ОБ АВТОРАХ

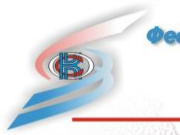
- Авдоницева Д.А.** Ведущий специалист-эксперт отдела организации назначения и перерасчета пенсий Государственного учреждения - Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Омской области
- Адова О.В.** Инструктор территориального уровня по ВПН-2020 отдела статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области
- Балашов Д.И.** Магистрант ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
- Белошицкий Д.С.** Аспирант ЧУОО «Омская гуманитарная академия»
- Беляева Е.Р.** к. э. н., доцент кафедры «Менеджмент, маркетинг и коммерция» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет путей сообщения»
- Борзыкина М.С.** Главный специалист-эксперт отдела промышленности Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу
- Брейтенбюхер А.В.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации социально-ориентированных региональных проектов департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Винникова Т.Л.** Главный специалист по маркетингу отдела информационно-статистических услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Курской области
- Гаврилова Е.Г.** Магистрант факультета «Информационные технологии и компьютерные системы» ФГБОУ ВО «Омский государственный технический университет»
- Городецкая А.В.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации региональных проектов в сфере развития инфраструктуры и экономического потенциала департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Гришинова Д.В.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики цен, финансов, торговли и услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ивановской области
- Данилова М.Н.** Специалист-эксперт отдела статистики населения Управления Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербург и Ленинградской области



- Дворяшина К.Н.** Старший специалист 1 разряда отдела статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу
- Дорошук А.М.** Главный специалист-эксперт отдела сводных статистических работ, региональных счетов, балансов, статистических цен и финансов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Сахалинской области
- Ершова Г.Б.** Главный специалист отдела экономики труда управления экономики Министерства строительства, транспорта и дорожного хозяйства Омской области
- Жданова К.А.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации региональных проектов в сфере развития инфраструктуры и экономического потенциала департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Каланеп Ю.А.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики населения и здравоохранения Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва
- Кваша Е.А.** Ведущий специалист отдела развития территорий департамента развития территорий и государственного управления Министерства экономики Омской области
- Кокорина А.А.** Специалист-эксперт административно-финансового отдела Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Ярославской области
- Колмакова Е.А.** Главный специалист-эксперт отдела сводных статистических работ и статистики финансов в г. Горно-Алтайске Управления Федеральной службы государственной статистики по Алтайскому краю и Республике Алтай
- Кононова М.В.** Главный специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Управления Федеральной службы государственной статистики по Красноярскому краю, Республике Хакасия и Республике Тыва
- Коньков С.А.** Ведущий специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Управления Федеральной службы государственной статистики по Архангельской области и Ненецкому автономному округу
- Коробасова Ю.А.** Главный специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области
- Кужева С.Н.** к. э. н., доцент кафедры «Менеджмент и маркетинг» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»

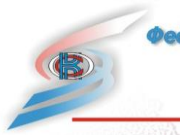


- Кульман А.А.** Старший специалист 1 разряда отдела статистики цен, торговли и услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области
- Куничкин А.М.** Главный специалист отдела методологии и анализа реализации региональных проектов департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Кураמיшина Т.А.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации социально-ориентированных региональных проектов департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Лапина А.Е.** Главный специалист-эксперт отдела статистики населения и здравоохранения Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу
- Лысова Н.В.** Главный специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Коми
- Мартынова М.Е.** Специалист 1 разряда отдела государственной статистики в г. Саратове № 2 Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области
- Мельниченко В.Д.** Бакалавр 4-го года обучения ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
- Монахова А.Ю.** Ведущий специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области
- Мустафина Р.Н.** Главный специалист-эксперт отдела статистики торговли и услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике
- Панченко Н.Ю.** Ведущий специалист-эксперт отдела региональных счетов, балансов, статистики цен и финансов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области
- Парфенов А.Д.** Главный специалист отдела методологии и анализа реализации региональных проектов Министерства экономики Омской области
- Паршина В.Э.** Ведущий специалист-эксперт отдела сводных статистических работ, региональных счетов и балансов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Иркутской области
- Пелипенко А.П.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации социально-ориентированных региональных проектов департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области



- Перминова К.К.** Ведущий специалист-эксперт отдела сводных статистических работ Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Саратовской области
- Перова Д.С.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики цен и финансов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области
- Прамзинцева Ю.А.** Главный специалист-эксперт отдела статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области
- Реунов Д.Е.** Инструктор территориального уровня по подготовке и проведению Всероссийской переписи населения 2020 года Управления Федеральной службы государственной статистики по Северо-Кавказскому федеральному округу
- Родяева М.А.** Заместитель начальника отдела статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области
- Рязанова Е.Д.** Специалист-эксперт отдела информационных технологий Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике
- Савина С.А.** Специалист-эксперт отдела статистики труда, науки, образования, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Калужской области
- Сидоркина М.В.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики населения, здравоохранения, уровня жизни и обследований домашних хозяйств Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Рязанской области
- Сумакова Е.И.** Ведущий специалист-эксперт отдела информационных технологий Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю
- Сыдоров А.С.** Главный специалист отдела мониторинга и методического сопровождения реализации региональных проектов в сфере развития инфраструктуры и экономического потенциала департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Сысо Т.Н.** к. э. н., доцент кафедры «Управление бизнесом и экономическая безопасность» ФГБОУ ВО «Омский государственный университет им. Ф.М. Достоевского»
- Трапеза М.В.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики торговли и услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Челябинской области





- Уколова А.В.** Экономист отдела информационно-статистических услуг Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Приморскому краю
- Фролова А.М.** Специалист-эксперт отдела сводных статистических работ и региональных счетов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Камчатскому краю
- Черныш Т.Н.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики труда, образования, науки и инноваций Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Амурской области
- Чупина А.Д.** Ведущий специалист сектора совершенствования контрольно-надзорной деятельности отдела административной реформы департамента развития территорий и государственного управления Министерства экономики Омской области
- Шахматова Р.К.** Главный специалист отдела налоговой и финансовой политики Министерства экономики Омской области
- Шварцкопф Я.К.** Специалист 1 категории отдела мониторинга и методического сопровождения реализации социально-ориентированных региональных проектов департамента проектной деятельности Министерства экономики Омской области
- Шевнина Т.С.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики сельского хозяйства и окружающей природной среды Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области
- Шупикова И.В.** Специалист-эксперт отдела статистики труда, образования, науки и инноваций Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Омской области
- Щанина Е.О.** Ведущий специалист-эксперт отдела статистики предприятий, региональных счетов и ведения Статистического регистра и общероссийских классификаторов Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Пензенской области
- Щербаков В.С.** Руководитель направления экономического отдела Отделение по Омской области Сибирского главного управления Центрального банка Российской Федерации
- Эприкова Р.А.** Ведущий специалист сводно-аналитического управления Министерства экономики Омской области



## ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ТРЕНДЫ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ СОВРЕМЕННОГО ОБЩЕСТВА

Сборник материалов конференции

Ответственный за выпуск:  
Ж.Р. Коноплева

Компьютерная верстка Омкстата:  
Ж.Р. Коноплева

При использовании информации ссылка  
на данный сборник обязательна.  
Перепечатке и размножению не подлежит.  
В соответствии с законодательством Российской Федерации  
исключительные права на настоящее издание  
принадлежат Омкстату

---

Подписано в печать 10.11.2020  
Формат бумаги 60 x 84 /8 30,6 усл. п. л.  
Тираж 2 экз. Заказ №

Отпечатано в Территориальном органе Федеральной службы  
государственной статистики по Омской области.  
644099, Омск, Орджоникидзе, 3  
E-mail: [p55\\_Omskstat@gks.ru](mailto:p55_Omskstat@gks.ru)  
Web-сайт: <https://omsk.gks.ru>