



МИНЭКОНОМРАЗВИТИЯ РОССИИ

ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ
(РОССТАТ)

ПРИКАЗ

14 мая 2012 г.

ЗАРЕГИСТРИРОВАН № 239
Москва
Информационный № 24777
от 03 июля 2012.

Об утверждении Методики проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Федеральной службой государственной статистики и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Росстате

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2004, № 31; ст. 3215; 2006, № 6, ст. 636; 2007, № 10, ст. 1151; № 16, ст. 1828; № 49, ст. 6070; 2008, № 13, ст. 1186; № 30, ст. 3616; № 52, ст. 6235; 2009, № 29, ст. 3597, ст. 3624; № 48, ст. 5719; № 51, ст. 6159; 2010, № 5, ст. 459; № 7, ст. 704; № 49, ст. 6413; 2011, № 1, ст. 31; № 27, ст. 3866; № 29 ст. 4295); № 48, ст. 6730 указами Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» (Собрание законодательства Российской Федерации 2005, № 6, ст. 439; 2011, № 4, ст. 578) и от 21 декабря 2009 года № 1456 «О подготовке кадров для федеральной государственной гражданской службы по договорам на обучение» (Собрание законодательства Российской Федерации, 2009 № 52, ст. 6533),
п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить прилагаемую Методику проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение между Федеральной

службой государственной статистики и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы в Росстате (далее - Методика).

2. Административному управлению (И.Л. Полянский), руководителям территориальных органов Федеральной службы государственной статистики при организации конкурса на заключение договора на обучение между Федеральной службой государственной статистики (территориальным органом Росстата) и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы руководствоваться утвержденной Методикой.

3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Руководитель



А.Е. Суринов

УТВЕРЖДЕНА

Приказом Росстата
от 14 мая 2012 г. № 239

МЕТОДИКА
проведения конкурсных процедур на заключение договора на обучение
между Федеральной службой государственной статистики
и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего
прохождения федеральной государственной гражданской службы в
Росстате

1. Конкурсная комиссия Росстата (территориального органа Росстата) осуществляет оценку претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 7 Положения о порядке заключения договора на обучение между федеральным государственным органом и гражданином Российской Федерации с обязательством последующего прохождения федеральной государственной гражданской службы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 21 декабря 2009 г. № 1456, а также по результатам конкурсных процедур.

2. Для оценки профессиональных и личностных качеств претендентов конкурсная комиссия может применять следующие методы (испытания):

- а) тестирование;
- б) анкетирование;
- в) подготовку реферата;
- г) индивидуальное собеседование;
- д) прохождение практики или стажировки в центральном аппарате Росстата или в территориальном органе Росстата.

Применение всех перечисленных методов одновременно не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией.

2.1. Тестирование претендентов на заключение договора на обучение проводится по единому перечню вопросов, связанных с прохождением гражданской службы.

Для выполнения заданий претендентам предоставляется одинаковое время. Оценка выполнения заданий проводится конкурсной комиссией по количеству правильных ответов. По результатам тестирования претендентам выставляется:

- 10 баллов, если даны правильные ответы на 80 - 100% вопросов;
- 8 баллов, если даны правильные ответы на 60 - 80% вопросов;
- 6 баллов, если даны правильные ответы на 60% вопросов;

- 0 баллов, если даны правильные ответы на менее 60% вопросов.

2.2. При анкетировании конкурсная комиссия оценивает кандидатов по результатам заполнения анкеты. Оценка конкурсной комиссией ответов на вопросы анкеты проводится в соответствии со степенью их подготовленности по предложенному кругу вопросов.

2.3. Конкурсная комиссия может предложить претендентам подготовить реферат на заданную тему.

Для определения темы реферата используются вопросы, связанные с функциями и полномочиями Росстата.

Претенденты получают равнозначные по сложности вопросы и располагают одинаковым временем для подготовки реферата.

2.4. Индивидуальное собеседование заключается в устных ответах претендента на вопросы, задаваемые членами конкурсной комиссии.

Результаты индивидуального собеседования оцениваются членами конкурсной комиссии:

- в 10 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме, глубоко и качественно раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины;

- в 8 баллов, если претендент последовательно, в полном объеме раскрыл содержание темы, правильно использовал понятия и термины, но допустил неточности и незначительные ошибки;

- в 6 баллов, если претендент последовательно, но не в полном объеме раскрыл содержание темы, не всегда правильно использовал понятия и термины, допустил неточности и ошибки;

- в 0 баллов, если претендент не раскрыл содержание темы, при ответе неправильно использовал основные понятия и термины, допустил значительные неточности и ошибки.

2.5. В случае прохождения в центральном аппарате Росстата (в территориальном органе Росстата) практики или стажировки претенденты представляют в конкурсную комиссию отчеты о прохождении практики или стажировки. Отчеты заверяются руководителем структурного подразделения, в котором претендент проходил практику или стажировку.

Конкурсная комиссия оценивает представленные отчеты по практике или стажировке, анализирует содержание представленных предложений, а также степень участия претендентов в практической деятельности структурного подразделения центрального аппарата Росстата (территориального органа Росстата).

3. Конкурсная комиссия оценивает претендента в его отсутствие.

4. По результатам конкурса каждый член конкурсной комиссии выставляет претенденту общий балл (как сумма баллов, полученных по результатам всех конкурсных процедур), который заносится в конкурсный бюллетень.

5. Баллы, выставленные всеми членами конкурсной комиссии, суммируются.

6. Победителем по итогам проведения конкурсных процедур признается претендент, который набрал наибольшее количество баллов.

7. При равенстве баллов у нескольких претендентов решение конкурсной комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании конкурсной комиссии. При голосовании мнение членов конкурсной комиссии выражается словами "за" или "против". При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Решение принимается в отсутствие претендента. Победителем признается претендент, который набрал наибольшее количество голосов.

8. Если все претенденты набрали от максимально возможного количества баллов при проведении одного испытания - менее 6 баллов; двух испытаний - менее 12 баллов; трех испытаний - менее 18 баллов; четырех испытаний - менее 24 баллов; пяти испытаний - менее 30 баллов, конкурсная комиссия не определяет победителя конкурса.
