

**ФЕДЕРАЛЬНАЯ СЛУЖБА ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ  
ТЕРРИТОРИАЛЬНЫЙ ОРГАН ФЕДЕРАЛЬНОЙ СЛУЖБЫ  
ГОСУДАРСТВЕННОЙ СТАТИСТИКИ ПО ОМСКОЙ ОБЛАСТИ**

644099, г. Омск, ул. Орджоникидзе, 3

тел. 23-07-53, 23-13-62

web-сайт: <https://omsk.gks.ru>

---

24 марта 2021 г.

Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области информирует о проведении конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы **специалиста-эксперта административного отдела**.

**1. Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:**

*Квалификационные требования:* наличие высшего образования по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки; без предъявления требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; знание государственного языка Российской Федерации (русского языка).

*Квалификационные требования к профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей:*

*Знание основ:* Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*Знание:* Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в части структуры законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации); Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа

Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения и сохранения классовых чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим»; Указа Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 г. № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»; Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа»; Постановления Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; Постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»; Приказа Росстата от 19 апреля 2018 г. № 200 «Об утверждении Положения о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Омской области».

*Иные профессиональные знания* должны включать понятия: основ законодательства о правах и гарантиях федеральных государственных гражданских служащих и работников; технологии отбора и оценки персонала.

*Профессиональные умения*: проведение кадрового анализа и планирование деятельности с учетом организационных целей, бюджетных ограничений и потребностей в кадрах; определение оптимальных методов и инструментов современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач государственного органа, функций и полномочий по должностям.

*Функциональные знания*: функции кадровой службы организации; порядок ведения кадрового делопроизводства; порядок замещения вакантных должностей и должностей федеральной государственной гражданской службы.

*Функциональные умения:* ведение личных дел, трудовых книжек гражданских служащих, работа со служебными удостоверениями; прием и согласование документации, заявлений; подготовка, обработка и хранение кадровой и иной, входящей в компетенцию Отдела, документации; сбор, анализ и систематизация информации о составе и движении персонала; работа с информационными системами и базами данных, в том числе по ведению учета и движению персонала.

**Краткое** описание **конкретных** должностных обязанностей.

Осуществление кадровой работы в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Реализация положений указанных федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, касающихся развития гражданской службы и работы с кадрами Омскстата.

**Подробное** описание должностных обязанностей специалиста-эксперта:

- участвует в подготовке в установленном порядке проектов документов Омскстата, относящихся к сфере деятельности Отдела;
- участвует в пределах своей компетенции в подготовке проектов ответов на обращения граждан и организаций, запросы Росстата, органов власти и управления;
- взаимодействует в установленном порядке со специалистами структурных подразделений Омскстата по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;
- принимает участие в работе комиссий в соответствии с приказами Омскстата.
- подготавливает проекты приказов по основной деятельности и изменения к ним по мере необходимости (о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы; о проведении аттестации; о проведении квалификационного экзамена; об утверждении плана служебных командировок Омскстата и т.п.);
- подготавливает проекты приказов по личному составу (приём, переводы, перемещения, доплаты, надбавки, отпуска, командировки, награждения, увольнения) работников и федеральных государственных гражданских служащих отдела государственной статистики в городе Омске, кроме федеральных государственных гражданских служащих категории «руководители» (далее – гражданских служащих);
- осуществляет контроль исполнения графика отпусков работников и гражданских служащих;
- ведет трудовые книжки и личные дела работников и гражданских служащих, вносит записи в трудовые книжки гражданских служащих о присвоении классов чинов и прохождении повышения квалификации;
- осуществляет оформление личных карточек (форма Т2, Т2-ГС(МС)), вносит в них соответствующие изменения, хранит и передает в архив;
- участвует в организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих;
- ведет учет работников и гражданских служащих в автоматизированной системе управления кадровыми ресурсами ИВС Росстата;

- осуществляет оформление и учет листков нетрудоспособности работников и гражданских служащих;
- осуществляет в установленном порядке оформление и выдачу удостоверений работникам и гражданским служащим;
- подготавливает проекты трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним работников; служебных контрактов и дополнительных соглашений к ним гражданских служащих;
- осуществляет ознакомление работников с Правилами внутреннего распорядка; гражданских служащих со Служебным распорядком Росстата и другими нормативными документами;
- осуществляет подготовку индивидуальных сведений работников и гражданских служащих для внесения в единую базу данных персонифицированного пенсионного учета Пенсионного фонда Российской Федерации, получает и выдает страховые свидетельства государственного пенсионного страхования;
- осуществляет ознакомление гражданских служащих с должностными регламентами, работников с должностными инструкциями и обеспечивает их хранение;
- подготавливает информацию для размещения на официальном Интернет-сайте Омскстата по закрепленным разделам;
- осуществляет размещение информации о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы в Омскстате (далее – конкурсы) отдела государственной статистики в городе Омске в федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;
- принимает документы от граждан и гражданских служащих для участия в конкурсах, подготавливает списки кандидатов для участия в конкурсах, направляет сообщение кандидатам о дате, месте, времени проведения конкурсов и о результатах участия в конкурсах;
- участвует в организации проведения аттестации гражданских служащих (осуществляет сбор отзывов, подготавливает проекты аттестационных листов, составляет списки аттестуемых);
- оформляет соответствующие материалы и представления Омскстата для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим;
- подготавливает сведения:
  - о вакантных должностях государственной гражданской службы Омскстата;
  - о вакантных должностях государственной гражданской службы и работников Омскстата в Центр занятости населения Центрального административного округа г. Омска;
  - о годовых итогах работы с персоналом в отношении работников и гражданских служащих, закрепленных в соответствии с должностным регламентом;
- участвует в подготовке документов для заседания комиссии по установлению трудового стажа для выплаты надбавок за выслугу лет в отношении работников и гражданских служащих;

- осуществляет проверку табелей учета рабочего времени работников и гражданских служащих;
- принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;
- соблюдает государственную и коммерческую тайну, правила и требования работы со служебной информацией;
- при обработке персональных данных Специалист-эксперт обязан обеспечивать конфиденциальность персональных данных;
- соблюдает правила поведения государственных гражданских служащих при возникновении ситуаций коррупционной направленности, Служебный распорядок Федеральной службы государственной статистики, Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики;
- исполняет предусмотренные Инструкцией по делопроизводству требования к подготовке, обработке, хранению, оформлению, использованию образующихся в результате деятельности Отдела документов;
- исполняет требования, предусмотренные Регламентом работы с организационно-распорядительными документами в системе электронного документооборота Росстата, разработанного в целях унификации технологии обработки документов в системе электронного документооборота (СЭД), и сроки исполнения порученных заданий;
- осуществляет хранение и воспроизведение печатей и штампов, переданных для исполнения должностных обязанностей, строго по назначению и в соответствии с требованиями Инструкции о порядке учета, хранения и уничтожения печатей, штампов в Федеральной службе государственной статистике;
- осуществляет внутренний финансовый контроль в отношении исполнения бюджетных смет;
- вносит предложения начальнику Отдела по направлениям деятельности Отдела;
- подготавливает и проводит занятия производственно-экономической учебы в Отделе в соответствии с утвержденным руководителем Омскстата планом учебы;
- в случае возникших изменений персональных данных Специалиста-эксперта и членов его семьи Специалист-эксперт обязан своевременно представлять для приобщения в личное дело документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- эффективно использует средства вычислительной техники, современные технологии обработки, передачи и предоставления информации, лицензионные программные продукты и системы управления базами данных, аналитические и информационно-справочные системы;
- соблюдает технологическую дисциплину и сохраняет используемую технику, осуществляет хранение и защиту информационных фондов от разрушения и несанкционированного доступа;
- соблюдает правила и нормы охраны труда, производственной санитарии и эксплуатации рабочего помещения, противопожарной безопасности, действий в случае возникновения чрезвычайных ситуаций и ликвидации аварий, обеспечения пропускного режима и охраны здания Омскстата;

– экономно расходует материально-технические средства и эффективно использует рабочее время при выполнении функций, возложенных на Отдел. Соблюдает установленные для Отдела лимиты и выполняет мероприятия по сокращению затрат;

– исполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, приказами и поручениями руководителя Омкстата, поручениями заместителей руководителя Омкстата, начальника Отдела.

О проведении конкурса на включение **в кадровый резерв** для замещения вакантной должности **специалиста-эксперта административного отдела**.

## **2. Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:**

*Квалификационные требования:* наличие высшего образования по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки; без предъявления требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; знание государственного языка Российской Федерации (русского языка).

*Знание основ:* Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

*Знание:* Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ст. 575); Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в части структуры законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации); Кодекса об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст. 19.28 и 19.29); Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; Указа Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»; Указа Президента Российской Федерации от 30 мая

2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»; Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими, и соблюдения федеральными государственными служащими требований к служебному поведению»; Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; Указа Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы Российской Федерации на 2016 - 2018 годы»; постановления Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации «выкупа» и зачисления средств, вырученных от его реализации»; постановления Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными

правовыми актами Российской Федерации»; приказа Росстата от 19 апреля 2018 г. № 200 «Об утверждении Положения о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Омской области».

*Иные профессиональные знания* должны включать понятия: коррупции, причины ее возникновения и последствия; основные направления политики государства в сфере противодействия коррупции; меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе; передовой зарубежный опыт противодействия коррупции на государственной службе.

*Профессиональные умения:* оценка коррупционных рисков; выявление факта наличия конфликта интересов; проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; умение проводить оценку коррупционных рисков, выявлять конфликт интересов, разрешать конфликтные ситуации; определение оптимальных методов и инструментов современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач государственного органа, функций и полномочий по должностям.

*Функциональные знания:* процедура организации проверки: порядок, этапы, инструменты проведения; понятие, процедура рассмотрения обращений граждан.

*Функциональные умения:* организация и проведение мониторинга применения законодательства; подготовка методических рекомендаций, разъяснений, аналитических, информационных и других материалов; консультационная помощь гражданам служащим по вопросам государственной гражданской службы; работа с информационными системами и базами данных, в том числе по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих.

**Краткое** описание **конкретных** должностных обязанностей.

Обеспечивает проведение в Омскстате мероприятий по реализации основных принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, обеспечивает соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) Омскстата ограничений и запретов, требований направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также исполнение ими обязанностей, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных законов. Осуществляет контроль за своевременным представлением гражданскими служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

**Подробное** описание должностных обязанностей специалиста-эксперта:

- участвует в подготовке в установленном порядке проектов документов Омскстата, относящихся к сфере деятельности Отдела;
- участвует в пределах своей компетенции в подготовке проектов ответов на обращения граждан и организаций, запросы Росстата, органов власти и управления;
- взаимодействует в установленном порядке со специалистами структурных подразделений Омскстата по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;
- принимает участие в работе комиссий в соответствии с приказами Омскстата.



- осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;
- обеспечивает реализацию гражданами служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;
- принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на гражданской службе;
- осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими обязанности передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов;
- осуществляет контроль за исполнением гражданами, замещающими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора;
- осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;
- осуществляет мониторинг уведомлений гражданами служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы на возможное наличие конфликта интересов;
- осуществляет контроль за соблюдением гражданами служащими запрета получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);
- осуществляет прием уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, а также документов (при их наличии), подтверждающих стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка);
- осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, в случае, их установления федеральными конституционными законами, федеральными законами;
- осуществляет контроль за соблюдением гражданами служащими положений Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих Росстата, утвержденного приказом Росстата от 20 октября 2016 г. №669;
- обеспечивает ведение и своевременное заполнение журналов:
- регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

- регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих Омкстата к совершению коррупционных правонарушений;
- регистрации уведомлений об осуществлении иной оплачиваемой деятельности гражданскими служащими Омкстата;
- регистрации служебных проверок гражданских служащих Омкстата;
- регистрации заявлений о соблюдении требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов;
- регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции в Омкстате;
- регистрация обращений граждан, замещавших в Омкстате должности гражданской службы, включенные в перечень должностей, связанных с коррупционным риском, о даче согласия на замещение должности в коммерческой и некоммерческой организации при заключении ими после ухода с гражданской службы трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров;
- регистрации (учета) проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими Омкстата в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
- регистрации (учета) уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей
- регистрации (учета) памяток гражданскому служащему, увольняющемуся из Омкстата.
- осуществляет анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) Омкстата, и гражданскими служащими Омкстата, сведений о соблюдении федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;
- обеспечивает проведение проверок:
  - достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими;
  - сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;
  - соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;

- соблюдения гражданами запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;
- соблюдения гражданами, замещающими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;
  - обеспечивает осуществление контроля за соответствием расходов лица, замещающего должность гражданской службы, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данного лица и его супруги (супруга), в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;
  - обеспечивает проведение служебных проверок;
  - обеспечивает деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Омскстата и урегулированию конфликта интересов;
  - осуществляет разработку плана противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год, в том числе:
    - доводит план противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год до гражданских служащих и работников Омскстата;
    - осуществляет контроль за выполнением мероприятий плана противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год;
    - обеспечивает рассмотрение выполненных мероприятий плана противодействия коррупции в Омскстате на заседаниях коллегии Омскстата, Общественного совета при Омскстате, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Омскстата;
    - разрабатывает план работы должностного лица административного отдела Омскстата, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;
    - осуществляет работу с обращениями граждан по вопросам противодействия коррупции:
    - соблюдает порядок рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, объединений граждан и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;
    - осуществляет ежедневную проверку почтового ящика Омскстата для обращений граждан, регистрирует полученные обращения граждан;
    - осуществляет ежедневную проверку телефона доверия Омскстата на наличие сообщений граждан по вопросам противодействия коррупции, регистрирует поступившие сообщения;
    - осуществляет ежедневную проверку электронной почты Омскстата на наличие сообщений граждан по вопросам противодействия коррупции, регистрирует поступившие сообщения;
    - осуществляет рассмотрение обращений граждан по вопросам противодействия коррупции и подготавливает проекты ответов на них;

- осуществляет работу со специализированным разделом официального Интернет-сайта Омскстата, посвященным вопросам противодействия коррупции:
- обеспечивает размещение на официальном Интернет-сайте Омскстата информации об антикоррупционной деятельности, постоянное пополнение и обновление данной информации;
- обеспечивает размещение на официальном Интернет-сайте Омскстата сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Омскстата;
- проводит мониторинг принятых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции и доводит требования, принятых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции до гражданских служащих Омскстата;
- разрабатывает методические материалы, памятки по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет работу по наполнению информационного стенда по вопросам противодействия коррупции, актуализирует информацию на нем;
- обеспечивает своевременную подготовку отчетов, аналитических материалов, иной информации по запросам Росстата, федеральных и региональных органов власти, муниципальных органов, юридических и физических лиц по вопросам противодействия коррупции;
- проводит мониторинг по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Омкстатом своих функций, при необходимости вносит изменения в Перечень коррупционно-опасных функций Омкстата, в Перечень должностей с коррупционными рисками;
- осуществляет контроль за ведением утвержденного руководителем Омкстата Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;
- осуществляет контроль за своевременным внесением изменений в должностные регламенты гражданских служащих Омкстата в соответствии с изменениями законодательства по вопросам противодействия коррупции;
- осуществляет эффективное взаимодействие с Росстатом, правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Омкстате;
- осуществляет организационно-методическое обеспечение гражданских служащих Омкстата по вопросам реализации законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений:
- организует и проводит в Омкстате научно-практические семинары, «круглые столы», конференции и другие мероприятия по вопросам противодействия коррупции;
- разъясняет гражданским служащим содержание общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от

12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

- оказывает гражданским служащим Омскстата консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению;
- разъясняет гражданским служащим Омскстата их обязанности уведомления представителя нанимателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений;
- разъясняет гражданским служащим Омскстата правовые последствия непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;
- организует правовое просвещение гражданских служащих Омскстата;
- разъясняет гражданским служащим Омскстата положения части 4 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» о том, что гражданский служащий, уведомивший представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации;
- взаимодействует с общественными организациями, Общественным советом при Омскстате, привлекает их представителей к участию в антикоррупционных мероприятиях;
- обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, оказывает содействие средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции;
- осуществляет мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Омскстате и организует проверки таких фактов;
- обеспечивает сохранность и конфиденциальность сведений о гражданских служащих, полученных в ходе своей деятельности;
- направляет, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в Росстат сведения о лицах, замещавших должности федеральной государственной гражданской службы, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для их включения в реестр, а также исключения из реестра;
- ведет в установленном порядке Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обеспечивает выполнение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера,

представляемых гражданскими служащими, с использованием автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами;  
 – выполняет кадровые работы с применением федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в порядке, определенном Правительством Российской Федерации и локальными документами Омскстата.

**Эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности специалиста-эксперта административного отдела оценивается по следующим показателям:**

1) выполняемому объему работы и интенсивности труда, способности сохранять высокую работоспособность в экстремальных условиях, соблюдению служебной дисциплины;

2) своевременности и оперативности выполнения поручений;

3) качеству выполненной работы (подготовке документов в соответствии с установленными требованиями, полному и логичному изложению материала, юридически грамотному составлению документа, отсутствию стилистических и грамматических ошибок);

4) профессиональной компетентности (знанию законодательных, нормативных правовых актов, широте профессионального кругозора, умению работать с документами);

5) способности четко организовывать и планировать выполнение порученных заданий, умению рационально использовать рабочее время, расставлять приоритеты;

6) инициативности, творческому подходу к решению поставленных задач, активности в освоении новых компьютерных и информационных технологий, способности быстро адаптироваться к новым условиям и требованиям;

7) осознанию ответственности за последствия своих действий.

С учетом должностных обязанностей эффективность и результативность профессиональной служебной деятельности Специалиста-эксперта может оцениваться по иным показателям.

**Для оценки профессионального уровня кандидатов, их соответствия квалификационным требованиям в ходе конкурсных процедур используются следующие методы оценки: тестирование и индивидуальное собеседование.**

Тест содержит 40 вопросов.

Тестирование считается пройденным, если кандидат правильно ответил на 70 и более процентов заданных вопросов.

**В целях самоподготовки и повышения профессионального уровня претендент может пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки им своего профессионального уровня (далее-предварительный тест).**

Предварительный тест прикреплен к вакансии специалиста-эксперта административного отдела на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая

информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Результаты прохождения претендентом предварительного теста не могут быть приняты во внимание конкурсной комиссией и не могут являться основанием для отказа в приеме документов для участия в конкурсе.

В рамках индивидуального собеседования задаются вопросы, направленные на оценку профессионального уровня кандидата.

Проведение индивидуального собеседования с кандидатом в ходе заседания конкурсной комиссии является обязательным.

**Для участия в конкурсе граждан Российской Федерации представляет следующие документы:**

а) личное заявление;

б) заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 г. № 667-р (заполняется с использованием средств вычислительной техники), с приложением фотографии размером 3 x 4 см;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование и стаж работы;

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), **заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**, или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, **заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы)**;

д) страховой полис обязательного медицинского страхования;

е) свидетельство о заключении (расторжении) брака;

ё) свидетельство о рождении детей (не достигших совершеннолетия);

ж) страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования, за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые;

з) свидетельство о постановке физического лица на учет в налоговом органе по месту жительства на территории Российской Федерации;

и) документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;

к) справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы;

справка о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей гражданина, претендующего на замещение должности федеральной государственной службы;

л) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению (медицинская справка по форме № 001-ГС/у);

м) сведения об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых государственным гражданским служащим или муниципальным служащим, гражданином Российской Федерации, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Российской Федерации или муниципальной службы, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие его идентифицировать (форма утверждена распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2016 г. № 2867-р).

**Федеральный государственный гражданский служащий Омскстата**, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, подает заявление на имя представителя нанимателя.

**Федеральный государственный гражданский служащий иного государственного органа**, изъявивший желание участвовать в конкурсе на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы, представляет заявление на имя представителя нанимателя, собственноручно заполненную анкету с приложением фотографии, подписанную и заверенную кадровой службой государственного органа, в котором федеральный государственный гражданский служащий замещает должность федеральной государственной гражданской службы.

Иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке.

В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами и другими нормативными правовыми актами Российской Федерации поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме представителем нанимателя о причинах отказа в участии в конкурсе.

Несвоевременное представление документов, представление их в неполном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину (федеральному государственному гражданскому служащему) в их приеме.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами



средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

### **Условия прохождения федеральной государственной гражданской службы**

Условия прохождения гражданской службы установлены Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Право на участие в конкурсе на замещение вакантной должности Федеральной государственной гражданской службы в Омкстате имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к замещаемой должности гражданской службы.

Все граждане имеют равный доступ к государственной гражданской службе. Федеральные государственные гражданские служащие вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность они замещают на период проведения конкурса.

Условия и порядок поступления на государственную гражданскую службу в Омкстат установлен на общих принципах трудового права, но с особенностями, предусмотренными Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» (далее - Федеральный закон).

Законодательство о государственной гражданской службе устанавливает специальный перечень обстоятельств, по которым гражданин не может быть принят на государственную гражданскую службу. К таким обстоятельствам относятся:

признание гражданина решением суда недееспособным или ограниченно дееспособным;

осуждение гражданина к наказанию, исключающему возможность исполнения должностных обязанностей по должности государственной службы, по приговору суда, вступившему в законную силу, а также в случае наличия или не погашенной в установленном законом порядке судимости;

отказ от прохождения процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую федеральным законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин, или по замещаемой гражданским служащим должности гражданской службы связано с использованием таких сведений;

наличие заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению и подтвержденного заключением медицинского учреждения;

близкое родство или свойство (родители, супруги, дети, братья, сестры, а также братья, сестры, родители и дети супругов и супруги детей) с гражданским служащим, если замещение должности гражданской службы связано с непосредственной подчиненностью или подконтрольностью одного из них другому;

выход из гражданства Российской Федерации или приобретения гражданства другого государства;

наличие гражданства другого государства (других государств), если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации;

представление подложных документов или заведомо ложных сведений при поступлении на гражданскую службу;

непредставление установленных Федеральным законом сведений или представление заведомо ложных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера при поступлении на гражданскую службу;

утраты представителем нанимателя доверия к гражданскому служащему в случаях несоблюдения ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции настоящим Федеральным законом, Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и другими федеральными законами;

признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту) - в течение 10 лет со дня истечения срока, установленного для обжалования указанного заключения в призывную комиссию соответствующего субъекта Российской Федерации, а если указанное заключение и (или) решение призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение были обжалованы в суд, - в течение 10 лет со дня вступления в законную силу решения суда, которым признано, что права гражданина при вынесении указанного заключения и (или) решения призывной комиссии соответствующего субъекта Российской Федерации по жалобе гражданина на указанное заключение не были нарушены;

непредставления сведений, предусмотренных статьей 20.2 Федерального закона.

Иные ограничения, связанные с поступлением на гражданскую службу и ее прохождением, за исключением вышеперечисленных, устанавливаются федеральными законами.

Для замещения должности федеральной гражданской службы представитель нанимателя Омкстата заключает с федеральным гражданским служащим служебный контракт на неопределенный срок. Профессиональная служебная деятельность гражданского служащего осуществляется в соответствии с должностным регламентом, утвержденным представителем нанимателя.

Федеральному гражданскому служащему устанавливается:

1) денежное содержание в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763; Указом Президента Российской Федерации от 17 октября 2013 г. № 781; Указом Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532; Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ; Приказом Росстата от 14 ноября 2013 г. № 445.

Федеральному гражданскому служащему предоставляются:

1) ежегодный основной оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ;

2) ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск в соответствии со статьей 46 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

Федеральному гражданскому служащему предоставляются надлежащие организационно-технические условия, необходимые для исполнения должностных обязанностей; основные государственные гарантии, указанные в статье 52 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, а при определенных условиях, предусмотренных законодательством Российской Федерации, - дополнительные государственные гарантии, указанные в статье 53 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ.

Режим служебного времени: 40-часовая рабочая неделя, рабочий день с 8:00 ч. до 17:00 ч. (пятница до 15:45 ч.), перерыв на обед с 12:30 ч. до 13:15 ч., выходные дни: суббота, воскресенье.

В период прохождения федеральной гражданской службы федеральный гражданский служащий подлежит аттестации в соответствии со статьей 48 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ, а также гражданскому служащему присваиваются классные чины в соответствии со статьей 49 Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ и приказом Росстата от 14 апреля 2014 г. № 241.

Место и время приема документов:

644099, г. Омск, ул. Орджоникидзе, д. 3, каб. 319, тел. 23-12-68.

с 8-00 до 17-00 (пятница с 8-00 до 15-00), обед с 12-30 до 13-15 в период

**с 26 марта 2021 г. по 15 апреля 2021 г.**

E-mail: [p55\\_omskstat@gks.ru](mailto:p55_omskstat@gks.ru)

Предполагаемая дата проведения конкурса на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы **11 мая 2021 г.** Конкурс будет проводиться в Омскстате по адресу г. Омск, ул. Орджоникидзе, д. 3 в форме тестирования (каб. 521) и индивидуального собеседования (каб. 303).

Контактное лицо

Ладикан Виктория Александровна