

Объявление о приеме документов для участия в конкурсах на замещение вакантной должности федеральной государственной гражданской службы и включение в кадровый резерв Омкстата

1. Территориальный орган Федеральной службы государственной статистики по Омской области с **21 февраля 2024 г.** объявляет конкурсы на замещение **вакантной должности** федеральной государственной гражданской службы:

Ведущий специалист-эксперт административного отдела

1. Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

Квалификационные требования: наличие высшего образования по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования «Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Юриспруденция» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки; без предъявления требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; знание государственного языка Российской Федерации (русского языка).

Знание основ: Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Знание: Гражданского кодекса Российской Федерации от 30 ноября 1994 г. № 51-ФЗ (ст. 575); Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в части структуры законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации); Кодекса об административных правонарушениях от 30 декабря 2001 г. № 195-ФЗ (ст. 19.28 и 19.29); Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; Федерального закона от 7 мая 2013 г. № 79-ФЗ «О запрете отдельным категориям лиц открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных

банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами»; Указа Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 12 августа 2002 г. № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 9 марта 2004 г. № 314 «О системе и структуре федеральных органов исполнительной власти»; Указа Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»; Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 557 «Об утверждении перечня должностей федеральной государственной службы, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей»; Указа Президента Российской Федерации от 18 мая 2009 г. № 559 «О представлении гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; Указа Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 г. № 1065 «О проверке достоверности и полноты сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной службы, и федеральными государственными служащими сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»; Указа Президента Российской Федерации от 1 июля 2010 г. № 821 «О комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных служащих и урегулированию конфликта интересов»; Указ Президента Российской Федерации от 21 июля 2010 г. № 925 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 г. № 310 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»; Указа Президента Российской Федерации от 8 июля 2013 г. № 613 «Вопросы противодействия коррупции»; Указа Президента Российской Федерации от 23 июня 2014 г. № 460 «Об утверждении формы справки о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера и внесении изменений в некоторые акты Президента Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 11 августа 2016 г. № 403 «Об основных направлениях развития государственной гражданской службы

Российской Федерации на 2016 - 2018 годы»; постановления Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; постановления Правительства Российской Федерации от 9 января 2014 г. № 10 «О порядке сообщения отдельными категориями лиц о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации «выкупа» и зачисления средств, вырученных от его реализации»; постановления Правительства Российской Федерации от 21 января 2015 г. № 29 «Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»; приказа Росстата от 19 апреля 2018 г. № 200 «Об утверждении Положения о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Омской области».

Иные профессиональные знания должны включать понятия: коррупции, причины ее возникновения и последствия; основные направления политики государства в сфере противодействия коррупции; меры по профилактике и противодействию коррупции на государственной гражданской службе; передовой зарубежный опыт противодействия коррупции на государственной службе.

Профессиональные умения: оценка коррупционных рисков; выявление факта наличия конфликта интересов; проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера; умение проводить оценку коррупционных рисков, выявлять конфликт интересов, разрешать конфликтные ситуации; определение оптимальных методов и инструментов современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач государственного органа, функций и полномочий по должностям.

Функциональные знания: процедура организации проверки: порядок, этапы, инструменты проведения; понятие, процедура рассмотрения обращений граждан.

Функциональные умения: организация и проведение мониторинга применения законодательства; подготовка методических рекомендаций, разъяснений, аналитических, информационных и других материалов; консультационная помощь гражданам служащим по вопросам государственной гражданской службы; работа с информационными системами и базами данных, в том числе по проведению анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих.

2. Краткое описание конкретных должностных обязанностей.

Обеспечивает проведение в Омскстате мероприятий по реализации основных принципов противодействия коррупции, правовых и организационных основ предупреждения коррупции и борьбы с ней, обеспечивает соблюдение федеральными государственными гражданскими служащими (далее – гражданские служащие) Омскстата ограничений и запретов, требований направленных на предотвращение или урегулирование конфликта интересов, а также исполнение ими обязанностей, в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и других федеральных

законов. Осуществляет контроль за своевременным представлением гражданами служащими сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруга (супруги) и несовершеннолетних детей.

3. Подробное описание должностных обязанностей ведущего специалиста-эксперта:

– участвует в подготовке в установленном порядке проектов документов Омскстата, относящихся к сфере деятельности Отдела;

– участвует в пределах своей компетенции в подготовке проектов ответов на обращения граждан и организаций, запросы Росстата, органов власти и управления;

– взаимодействует в установленном порядке со специалистами структурных подразделений Омскстата по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

– принимает участие в работе комиссий в соответствии с приказами Омскстата.

– осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

– обеспечивает реализацию гражданами служащими обязанности уведомлять представителя нанимателя, органы прокуратуры или другие государственные органы обо всех случаях обращения к ним каких-либо лиц в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений;

– принимает меры по выявлению и устранению причин и условий, способствующих возникновению конфликта интересов на гражданской службе;

– осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими обязанности передачи ценных бумаг (долей участия, паев в уставных (складочных) капиталах организаций) в доверительное управление в целях предотвращения конфликта интересов;

– осуществляет контроль за исполнением гражданами, замещающими должности гражданской службы, ограничений при заключении ими трудового или гражданско-правового договора;

– осуществляет контроль за исполнением гражданами служащими обязанности по уведомлению представителя нанимателя о намерении выполнять иную оплачиваемую работу;

– осуществляет мониторинг уведомлений гражданами служащими представителя нанимателя о выполнении иной оплачиваемой работы на возможное наличие конфликта интересов;

– осуществляет контроль за соблюдением гражданами служащими запрета получать вознаграждения от физических и юридических лиц (подарки, денежное вознаграждение, ссуды, услуги, оплату развлечений, отдыха, транспортных расходов и иные вознаграждения);

– осуществляет прием уведомлений гражданских служащих о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, а также документов (при их наличии), подтверждающих стоимость подарка (кассовый чек, товарный чек, иной документ об оплате (приобретении) подарка);

– осуществляет контроль за исполнением гражданскими служащими иных запретов, ограничений, обязательств и правил служебного поведения, в случае, их установления федеральными конституционными законами, федеральными законами;

– осуществляет контроль за соблюдением гражданскими служащими положений Кодекса этики и служебного поведения гражданских служащих Росстата, утвержденного приказом Росстата от 20 октября 2016 г. №669;

– обеспечивает ведение и своевременное заполнение журналов:

– регистрации уведомлений о возникновении личной заинтересованности при исполнении должностных обязанностей, которая приводит или может привести к конфликту интересов;

– регистрации уведомлений о фактах обращения в целях склонения гражданских служащих Омкстата к совершению коррупционных правонарушений;

– регистрации уведомлений об осуществлении иной оплачиваемой деятельности гражданскими служащими Омкстата;

– регистрации служебных проверок гражданских служащих Омкстата;

– регистрации заявлений о соблюдении требований к служебному поведению, урегулированию конфликта интересов;

– регистрации обращений граждан и организаций, поступивших по «телефону доверия» по вопросам противодействия коррупции в Омкстате;

– регистрация обращений граждан, замещавших в Омкстате должности гражданской службы, включенные в перечень должностей, связанных с коррупционным риском, о даче согласия на замещение должности в коммерческой и некоммерческой организации при заключении ими после ухода с гражданской службы трудовых договоров и (или) гражданско-правовых договоров;

– регистрации (учета) проверок достоверности и полноты сведений, представленных гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими Омкстата в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

– регистрации (учета) уведомлений о получении подарка в связи с протокольными мероприятиями, служебными командировками и другими официальными мероприятиями, участие в которых связано с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей

– регистрации (учета) памяток гражданскому служащему, увольняющемуся из Омкстата.

– осуществляет анализ сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы (далее – гражданская служба) Омскстата, и гражданскими служащими Омскстата, сведений о соблюдении федеральными государственными служащими требований к служебному поведению, о предотвращении или урегулировании конфликта интересов и соблюдении установленных для них запретов, ограничений и обязанностей, а также сведений о соблюдении гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после ухода с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

– обеспечивает проведение проверок:

- достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, и гражданскими служащими;

- сведений, представляемых гражданами, претендующими на замещение должностей гражданской службы, в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- соблюдения гражданскими служащими требований к служебному поведению;

- соблюдения гражданами запрета открывать и иметь счета (вклады), хранить наличные денежные средства и ценности в иностранных банках, расположенных за пределами территории Российской Федерации, владеть и (или) пользоваться иностранными финансовыми инструментами;

- соблюдения гражданами, замещавшими должности федеральной государственной службы, ограничений при заключении ими после увольнения с федеральной государственной службы трудового договора и (или) гражданско-правового договора в случаях, предусмотренных федеральными законами;

– обеспечивает осуществление контроля за соответствием расходов лица, замещающего должность гражданской службы, расходов его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей доходу данного лица и его супруги (супруга), в соответствии с Федеральным законом от 03.12.2012 № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам»;

– обеспечивает проведение служебных проверок;

– обеспечивает деятельность комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Омскстата и урегулированию конфликта интересов;

– осуществляет разработку плана противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год, в том числе:

- доводит план противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год до гражданских служащих и работников Омскстата;

– осуществляет контроль за выполнением мероприятий плана противодействия коррупции в Омскстате на соответствующий календарный год;

– обеспечивает рассмотрение выполненных мероприятий плана противодействия коррупции в Омскстате на заседаниях коллегии Омскстата, Общественного совета при Омскстате, комиссии по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих Омскстата;

– разрабатывает план работы должностного лица административного отдела Омскстата, ответственного за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений;

– осуществляет работу с обращениями граждан по вопросам противодействия коррупции:

– соблюдает порядок рассмотрения предложений, заявлений и жалоб граждан, объединений граждан и юридических лиц по вопросам противодействия коррупции, в соответствии с Федеральным законом от 02.05.2006 № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»;

– осуществляет ежедневную проверку почтового ящика Омскстата для обращений граждан, регистрирует полученные обращения граждан;

– осуществляет ежедневную проверку телефона доверия Омскстата на наличие сообщений граждан по вопросам противодействия коррупции, регистрирует поступившие сообщения;

– осуществляет ежедневную проверку электронной почты Омскстата на наличие сообщений граждан по вопросам противодействия коррупции, регистрирует поступившие сообщения;

– осуществляет рассмотрение обращений граждан по вопросам противодействия коррупции и подготавливает проекты ответов на них;

– осуществляет работу со специализированным разделом официального Интернет-сайта Омскстата, посвященным вопросам противодействия коррупции:

– обеспечивает размещение на официальном Интернет-сайте Омскстата информации об антикоррупционной деятельности, постоянное пополнение и обновление данной информации;

– обеспечивает размещение на официальном Интернет-сайте Омскстата сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданских служащих Омскстата;

– проводит мониторинг принятых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции и доводит требования, принятых нормативных правовых актов по вопросам противодействия коррупции до гражданских служащих Омскстата;

– разрабатывает методические материалы, памятки по вопросам противодействия коррупции;

– осуществляет работу по наполнению информационного стенда по вопросам противодействия коррупции, актуализирует информацию на нем;

– обеспечивает своевременную подготовку отчетов, аналитических материалов, иной информации по запросам Росстата, федеральных и

региональных органов власти, муниципальных органов, юридических и физических лиц по вопросам противодействия коррупции;

- проводит мониторинг по оценке коррупционных рисков, возникающих при реализации Омскстатом своих функций, при необходимости вносит изменения в Перечень коррупционно-опасных функций Омкстата, в Перечень должностей с коррупционными рисками;

- осуществляет контроль за ведением утвержденного руководителем Омкстата Реестра должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

- осуществляет контроль за своевременным внесением изменений в должностные регламенты гражданских служащих Омкстата в соответствии с изменениями законодательства по вопросам противодействия коррупции;

- осуществляет эффективное взаимодействие с Росстатом, правоохранительными и иными государственными органами по вопросам организации работы по противодействию коррупции в Омкстате;

- осуществляет организационно-методическое обеспечение гражданских служащих Омкстата по вопросам реализации законодательства Российской Федерации в сфере противодействия коррупции и по вопросам профилактики коррупционных и иных правонарушений:

- организует и проводит в Омкстате научно-практические семинары, «круглые столы», конференции и другие мероприятия по вопросам противодействия коррупции;

- разъясняет гражданским служащим содержание общих принципов служебного поведения, утвержденных Указом Президента Российской Федерации от 12.08.2002 № 885 «Об утверждении общих принципов служебного поведения государственных служащих»;

- оказывает гражданским служащим Омкстата консультативную помощь по вопросам, связанным с применением на практике требований к служебному поведению;

- разъясняет гражданским служащим Омкстата их обязанности уведомления представителя нанимателя, органов прокуратуры Российской Федерации, иных федеральных государственных органов о фактах совершения гражданскими служащими коррупционных правонарушений;

- разъясняет гражданским служащим Омкстата правовые последствия непредставления ими сведений либо представления недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера;

- организует правовое просвещение гражданских служащих Омкстата;

- разъясняет гражданским служащим Омкстата положения части 4 статьи 9 Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» о том, что гражданский служащий, уведомивший представителя нанимателя,

органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, о фактах совершения другими гражданскими служащими коррупционных правонарушений, непредставления сведений либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации;

– взаимодействует с общественными организациями, Общественным советом при Омкстате, привлекает их представителей к участию в антикоррупционных мероприятиях;

– обеспечивает эффективное взаимодействие со средствами массовой информации в сфере противодействия коррупции, оказывает содействие средствам массовой информации в освещении мер по противодействию коррупции;

– осуществляет мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции в Омкстате и организует проверки таких фактов;

– обеспечивает сохранность и конфиденциальность сведений о гражданских служащих, полученных в ходе своей деятельности;

– направляет, в соответствии с законодательством Российской Федерации, в Росстат сведения о лицах, замещавших должности федеральной государственной гражданской службы, уволенных в связи с утратой доверия за совершение коррупционного правонарушения, для их включения в реестр, а также исключения из реестра;

– ведет в установленном порядке Реестр должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в Перечень должностей, при назначении на которые граждане и при замещении которых федеральные государственные гражданские служащие обязаны представлять сведения о своих доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, обеспечивает выполнение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых гражданскими служащими, с использованием автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами;

– выполняет кадровые работы с применением федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в порядке, определенном Правительством Российской Федерации и локальными документами Омкстата.

Специалист-эксперт административного отдела

1. Требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

Квалификационные требования: наличие высшего образования по направлениям подготовки (специальностям) профессионального образования

«Государственное и муниципальное управление», «Менеджмент», «Управление персоналом», «Экономика», «Юриспруденция» или иному направлению подготовки (специальности), для которого законодательством об образовании Российской Федерации установлено соответствие данным направлениям подготовки (специальностям), указанным в предыдущих перечнях профессий, специальностей и направлений подготовки; без предъявления требований к стажу гражданской службы или работы по специальности, направлению подготовки; знание государственного языка Российской Федерации (русского языка).

Квалификационные требования к профессиональным знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей:

Знание основ: Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 27 мая 2003 г. № 58-ФЗ «О системе государственной службы Российской Федерации»; Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»; Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

Знание: Федерального закона от 6 октября 1999 г. № 184-ФЗ «Об общих принципах организации законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации» (в части структуры законодательных (представительных) и исполнительных органов государственной власти субъектов Российской Федерации); Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ; Федерального закона от 2 мая 2006 г. № 59-ФЗ «О порядке рассмотрения обращений граждан Российской Федерации»; Федерального закона от 29 ноября 2007 г. № 282-ФЗ «Об официальном статистическом учете и системе государственной статистики в Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 11 января 1995 г. № 32 «О государственных должностях Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 110 «О проведении аттестации государственных гражданских служащих Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 111 «О порядке сдачи квалификационного экзамена государственными гражданскими служащими Российской Федерации и оценки их знаний, навыков и умений (профессионального уровня)»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 г. № 113 «О порядке присвоения и сохранения классных чинов государственной гражданской службы Российской Федерации федеральным государственным гражданским служащим»; Указа Президента Российской Федерации от 16 февраля 2005 г. № 159 «О примерной форме служебного контракта о прохождении государственной гражданской службы Российской Федерации и замещении должности государственной гражданской службы Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 18 июля 2005 г. № 813 «О порядке и условиях командирования федеральных государственных гражданских служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 30 мая 2005 г. № 609 «Об утверждении положения о персональных данных государственного

гражданского служащего Российской Федерации и ведении его личного дела»; Указа Президента Российской Федерации от 31 декабря 2005 г. № 1574 «О Реестре должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 25 июля 2006 г. № 763 «О денежном содержании федеральных государственных гражданских служащих»; Указа Президента Российской Федерации от 19 ноября 2007 г. № 1532 «Об исчислении стажа государственной гражданской службы Российской Федерации для установления государственным гражданским служащим Российской Федерации ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе Российской Федерации, определения продолжительности ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска за выслугу лет и размера поощрений за безупречную и эффективную государственную гражданскую службу Российской Федерации»; Указа Президента Российской Федерации от 16 января 2017 г. № 16 «О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы или стажу работы по специальности, направлению подготовки, который необходим для замещения должностей федеральной государственной гражданской службы»; Указа Президента Российской Федерации от 1 марта 2017 г. № 96 «Об утверждении Положения о кадровом резерве федерального государственного органа»; Постановления Правительства Российской Федерации от 2 июня 2008 г. № 420 «О Федеральной службе государственной статистики»; Постановления Правительства Российской Федерации от 27 января 2009 г. № 63 «О предоставлении федеральным государственным гражданским служащим единовременной субсидии на приобретение жилого помещения»; Приказа Росстата от 19 апреля 2018 г. № 200 «Об утверждении Положения о Территориальном органе Федеральной службы государственной статистики по Омской области».

Иные профессиональные знания должны включать понятия: основ законодательства о правах и гарантиях федеральных государственных гражданских служащих и работников; технологии отбора и оценки персонала.

Профессиональные умения: проведение кадрового анализа и планирование деятельности с учетом организационных целей, бюджетных ограничений и потребностей в кадрах; определение оптимальных методов и инструментов современных кадровых технологий в зависимости от целей и задач государственного органа, функций и полномочий по должностям.

Функциональные знания: функции кадровой службы организации; порядок ведения кадрового делопроизводства; порядок замещения вакантных должностей и должностей федеральной государственной гражданской службы.

Функциональные умения: ведение личных дел, трудовых книжек гражданских служащих, работа со служебными удостоверениями; прием и согласование документации, заявлений; подготовка, обработка и хранение кадровой и иной, входящей в компетенцию Отдела, документации; сбор, анализ и систематизация информации о составе и движении персонала; работа с информационными системами и базами данных, в том числе по ведению учета и движению персонала.

2. Краткое описание конкретных должностных обязанностей.

Осуществление кадровой работы в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ и Федерального закона от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации». Реализация положений указанных федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, касающихся развития гражданской службы и работы с кадрами Омкстата.

3. Подробное описание должностных обязанностей специалиста-эксперта:

– участвует в подготовке в установленном порядке проектов документов Омкстата, относящихся к сфере деятельности Отдела;

– участвует в пределах своей компетенции в подготовке проектов ответов на обращения граждан и организаций, запросы Росстата, органов власти и управления;

– взаимодействует в установленном порядке со специалистами структурных подразделений Омкстата по вопросам, входящим в компетенцию Отдела;

– принимает участие в работе комиссий в соответствии с приказами Омкстата.

– подготавливает проекты приказов по основной деятельности и изменения к ним по мере необходимости (о проведении конкурсов на замещение вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы и включении в кадровый резерв для замещения вакантных должностей федеральной государственной гражданской службы; о проведении аттестации; о проведении квалификационного экзамена; об утверждении плана служебных командировок Омкстата и т.п.);

– подготавливает проекты приказов по личному составу (приём, переводы, перемещения, доплаты, надбавки, отпуска, командировки, награждения, увольнения) работников и федеральных государственных гражданских служащих отдела государственной статистики в городе Омске, кроме федеральных государственных гражданских служащих категории «руководители» (далее – гражданских служащих);

– осуществляет контроль исполнения графика отпусков работников и гражданских служащих;

– ведет трудовые книжки и личные дела работников и гражданских служащих, вносит записи в трудовые книжки гражданских служащих о присвоении классных чинов и прохождении повышения квалификации;

– осуществляет оформление личных карточек (форма Т2, Т2-ГС(МС)), вносит в них соответствующие изменения, хранит и передает в архив;

– участвует в организации дополнительного профессионального образования гражданских служащих;

– ведет в установленном порядке реестр гражданских служащих и учет сотрудников по закрепленным структурным подразделениям с использованием автоматизированной системы управления кадровыми ресурсами;

– осуществляет оформление и учет листков нетрудоспособности сотрудников по закрепленным структурным подразделениям;

– осуществляет в установленном порядке оформление и выдачу удостоверений сотрудникам по закрепленным структурным подразделениям;

– подготавливает проекты трудовых договоров и дополнительных соглашений к ним работников; служебных контрактов и дополнительных соглашений к ним гражданских служащих по закрепленным структурным подразделениям;

– осуществляет ознакомление работников с Правилами внутреннего распорядка; гражданских служащих со Служебным распорядком Росстата и другими нормативными документами;

– осуществляет подготовку индивидуальных сведений сотрудников по закрепленным структурным подразделениям для внесения в единую базу данных персонифицированного пенсионного учета Пенсионного фонда Российской Федерации, получает и выдает страховые свидетельства государственного пенсионного страхования;

– осуществляет ознакомление гражданских служащих с должностными регламентами, работников с должностными инструкциями и обеспечивает их хранение;

– подготавливает информацию для размещения на официальном Интернет-сайте Омскстата по закрепленным разделам;

– выполняет кадровые работы с применением федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в порядке, определенном Правительством Российской Федерации и локальными документами Омскстата;

– принимает документы от граждан и гражданских служащих для участия в конкурсах, подготавливает списки кандидатов для участия в конкурсах, направляет сообщение кандидатам о дате, месте, времени проведения конкурсов и о результатах участия в конкурсах;

– участвует в организации проведения аттестации гражданских служащих по закрепленным структурным подразделениям (осуществляет сбор отзывов, подготавливает проекты аттестационных листов, составляет списки аттестуемых);

– оформляет соответствующие материалы и представления Омскстата для назначения пенсии за выслугу лет гражданским служащим по закрепленным структурным подразделениям;

– подготавливает сведения:

- о предельной и фактической численности государственных гражданских служащих и работников, замещающих должности, не являющиеся должностями федеральной государственной гражданской службы Омскстата (Форма № 1);

- об укомплектованности Омскстата (Форма № 2);

- по форме ЕФС-1;

- о вакантных должностях государственной гражданской службы Омскстата;

- о вакантных должностях государственной гражданской службы и работников Омкстата в Центр занятости населения Центрального административного округа г. Омска;

- о годовых итогах работы с персоналом в отношении сотрудников по закрепленным структурным подразделениям;

- участвует в подготовке документов для заседания комиссии по установлению трудового стажа для выплаты надбавок за выслугу лет в отношении сотрудников по закрепленным структурным подразделениям;

- осуществляет проверку табелей учета рабочего времени сотрудников по закрепленным структурным подразделениям;

- участвует в развитии организационной культуры Омкстата;

- участвует в подготовке и организации внутренних мероприятий Омкстата, направленных на повышение мотивации и лояльности сотрудников и поддержание благоприятного психологического климата, в том числе образовательных мероприятий с привлечением внутренних и внешних экспертов;

- осуществляет информационную поддержку и коммуникационное сопровождение событий, внутренних проектов Омкстата;

- осуществляет сбор и организацию внутренней новостной повестки Омкстата, своевременное информирование сотрудников о предстоящих мероприятиях и событиях;

- информирует сотрудников о новостной повестке в Омкстате с помощью печатных и электронных материалов;

- исследует и анализирует состояние организационной культуры, уровня вовлеченности сотрудников Омкстата с помощью проведения опросов и анкетирования.

- принимает предусмотренные законодательством Российской Федерации меры по недопущению возникновения конфликтов интересов и урегулированию возникших конфликтов интересов;

- соблюдает государственную и коммерческую тайну, правила и требования работы со служебной информацией;

- при обработке персональных данных Специалист-эксперт обязан обеспечивать конфиденциальность персональных данных;

- соблюдает правила поведения государственных гражданских служащих при возникновении ситуаций коррупционной направленности, Служебный распорядок Федеральной службы государственной статистики, Кодекс этики и служебного поведения федеральных государственных гражданских служащих Федеральной службы государственной статистики;

- исполняет предусмотренные Инструкцией по делопроизводству требования к подготовке, обработке, хранению, оформлению, использованию образующихся в результате деятельности Отдела документов;

- исполняет требования, предусмотренные Регламентом работы с организационно-распорядительными документами в системе электронного документооборота Росстата, разработанного в целях унификации технологии

обработки документов в системе электронного документооборота (СЭД), и сроки исполнения порученных заданий;

- осуществляет хранение и воспроизведение печатей и штампов, переданных для исполнения должностных обязанностей, строго по назначению и в соответствии с требованиями Инструкции о порядке учета, хранения и уничтожения печатей, штампов в Федеральной службе государственной статистике;

- вносит предложения начальнику Отдела по направлениям деятельности Отдела;

- подготавливает и проводит занятия производственно-экономической учебы в Отделе в соответствии с утвержденным руководителем Омкстата планом учебы;

- в случае возникших изменений персональных данных Специалиста-эксперта и членов его семьи Специалист-эксперт обязан своевременно представлять для приобщения в личное дело документы, предусмотренные федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации;

- эффективно использует средства вычислительной техники, современные технологии обработки, передачи и предоставления информации, лицензионные программные продукты и системы управления базами данных, аналитические и информационно-справочные системы;

- соблюдает технологическую дисциплину и сохраняет используемую технику, осуществляет хранение и защиту информационных фондов от разрушения и несанкционированного доступа;

- соблюдает требования охраны труда в соответствии с Положением о системе управления охраной труда Омкстата, правила и нормы противопожарной безопасности, действий в случае возникновения чрезвычайной ситуации и ликвидации аварий, пропускного режима и охраны здания Омкстата;

- экономно расходует материально-технические средства и эффективно использует рабочее время при выполнении функций, возложенных на Отдел. Соблюдает установленные для Отдела лимиты и выполняет мероприятия по сокращению затрат;

Специалист-эксперт исполняет иные обязанности, предусмотренные законодательством Российской Федерации, приказами и поручениями руководителя Омкстата, поручениями заместителей руководителя Омкстата, начальника Отдела.

Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы.

В соответствии с п. 11 ст. 16 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»

гражданин не может быть принят на гражданскую службу в случае признания его не прошедшим военную службу по призыву, не имея на то законных оснований, в соответствии с заключением призывной комиссии (за исключением граждан, прошедших военную службу по контракту).

Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к заявленной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

Оценка профессиональных качеств кандидатов будет осуществляться методом тестирования, индивидуального собеседования и на основании представленных ими документов об образовании, прохождении гражданской или иной государственной службы, осуществлении другой трудовой деятельности.

В целях мотивации к самоподготовке и повышению профессионального уровня претендента можно пройти предварительный квалификационный тест вне рамок конкурса для самостоятельной оценки своего профессионального уровня.

Участники конкурса будут уведомлены об итогах конкурса в 7-дневный срок со дня завершения конкурса.

Итоги конкурса будут размещены на официальном сайте Омкстата <https://55.rosstat.gov.ru/>, а также на официальном сайте федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: gossiluzhba.gov.ru.

Для участия в конкурсе гражданин Российской Федерации и федеральный государственный гражданский служащий представляет [документы](#).

Документы можно подать в период с 21 февраля 2024 г. по 12 марта 2024 г.

1. В электронном виде на официальном портале gossiluzhba.gov.ru;
2. Направить заказным письмом с комплектом документов по адресу: 644099, г. Омск, ул. Орджоникидзе, д. 3, каб. 319;
3. Предоставить лично с понедельника по четверг с 8-00 до 17-00, в пятницу с 8-00 до 15-45, обед с 12-30 до 13-15 по адресу: 644099, г. Омск, ул. Орджоникидзе, д. 3, каб. 319.

Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа в их приеме.

Информирование претендентов об отказе в допуске к участию в конкурсе с объяснением причин отказа в письменной форме осуществляется председателем комиссии (заместителем председателя комиссии). В случае если гражданин представил документы для участия в конкурсе в электронном виде, извещение о причинах отказа в участии в конкурсе направляется ему в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью, с использованием федеральной государственной информационной системы «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации».

Документы, представленные для участия в конкурсе, могут быть возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса.

Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Место и предполагаемые даты проведения второго этапа конкурса:

второй этап конкурса будет проведен в Омскстате по адресу г. Омск, ул. Орджоникидзе, д. 3 в форме тестирования (каб. 521) **29 марта 2024 г.** и индивидуального собеседования (каб. 303) **4 апреля 2024 г.**

Контактное лицо: Билль Надежда Петровна, тел. 23-12-68
